

2026년 기간제근로자 공개경쟁 채용 공고

인천광역시부평구시설관리공단은 2026년도 부평구 관내 공원 물놀이장 운영을 위하여 기간제근로자 채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 6월 1일

인천광역시부평구시설관리공단 이사장

1 모집개요

모집직종	모집분야	인원	담당직무	비고(근무지)
기간제 근로자	단순 노무 (물놀이장 운영보조)	20명	공원관리팀 물놀이장 운영보조	인천광역시 부평구

2 자격요건

가. 부평구시설관리공단 인사규정 제12조 및 다른 관계법령에 의하여 채용 결격 사유에 해당하거나 응시자격이 정지되지 아니한 사람 (최종시험 예정일 기준)
나. 자격요건 내용

채용분야	자 격 요 건		
	자격사항	응시연령	거 주 지
물놀이장 운영 (기간제근로자)	학력, 경력, 성별 제한없음.	만 18세 이상 (공고일 현재: 2008년 6월 1일 이전 출생자)	공고일 전일 주민등록상 주소지가 인천광역시로 되어 있는 자

다. 직무관련 내용

직종	주요 직무내용	우대사항
기간제 근로자	- 물놀이장 운영 보조 업무 (인원통제, 질서유지, 청소, 시설물 점검, 정리정돈 등) - 기타 공단에서 필요하다고 인정되는 업무	- 수상인명구조 자격증 소유자 - 심폐소생술 혹은 응급 처치 교육 수료자

3

근무조건

구분	근무기간	근무시간	근무단가
기간제 근로자	2026.7.1.(수)~8.31.(월) (약 2개월)	주5일(화요일~토요일) 1일 8시간 09:00 ~ 18:00 (※근무시간 중 휴게시간 60분 부여)	시급 11,700원 (※ '26년 부평구 생활임금 단가 적용)
공통	- 4대보험 가입, 주휴수당·시간외수당·연차수당 지급. (퇴직금 없음) - 원활한 물놀이장 운영을 위해 일요일 근무 가능할 수 있음. - 근무 여건에 따라 근무기간이 단축 또는 연장될 수 있음. - 1개월 개근 시, 근로관계가 존속되는 다음 날 1일의 유급휴가 지급.		

4

구비서류

제출시기	제출서류
서류 접수시 (각 제출 서류마다 필히 본인 서명하여 제출)	• 증빙서류 제외한 모든 서류는 공단 홈페이지에서 다운 받아 작성 제출 • 제출 서류 - 응시원서 (소정양식) 1부 - 자기소개서 (소정양식) 1부 - 개인정보수집 및 이용 활용 동의서 (소정양식) 1부 - 가점대상에 대한 증빙서류 1부 (해당자) • 전형단계별로 공인신분증 지참 ※주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전 면허증, 유효기간 내 주민등록증 발급신청 확인서(사진부착 필수)에 한함
임용등록시	• 주민등록등본 1부 • 주민등록 초본 1부(주소지 변경 이력 포함) • 통장사본 1부

5

전형방법

가. 전형절차

채용공고



서류전형



면접전형



최종합격자 발표

나. 세부 전형절차 및 일정(예정)

구분	일정(예정)	비고
채용공고	6.1.(월)~6.10.(수) [9일간]	<방문접수> • 공단 공원관리팀(인천시 부평구 갈월서로19 '대월공원' 내) • 접수시간: 평일 09:00~17:00 • 점심시간(12:00~13:00) 및 토/일/공휴일 접수 불가
서류접수 (원서접수)	6.2.(화)~6.10.(수) [6일간]	<전자우편> • 전자우편 접수주소: bppark@bpss.or.kr • 접수시 메일 제목에 지원자 이름 표기하여 제출 (예, 기간제근로자 지원_홍길동 지원서 제출) • 2026.6.10.(수) 17:00 접수마감 이후 추가 접수 불가
서류전형	6.11.(목)	• 평가기준: 자격요건 적격 여부
서류전형 합격 및 면접전형 대상자 발표	6.12.(금) (17:00 내)	• 공단 홈페이지 공고
면접전형 (블라인드 면접)	6.16.(화)	• 면접장소: 북부교육문화센터(부평구 원적로 391) • 시험대상: 서류전형 합격자 • 평가기준: 공단에 대한 이해도·기본지식, 직무에 대한 지식·경험, 의사발표의 정확성과 논리성 등 ※ 면접시험 일정은 우리 공단 사정에 따라 변경될 수 있음.
최종합격자 발표	6.17.(수) (17:00 내)	• 공단 홈페이지 공고 및 문자 통보 ※ 입사지원서에 기재된 휴대폰 번호로 통보하므로 기재 누락이나 오류에 대한 책임은 지원자에 있음 • 최종합격 후에도 결격사유 발생 시 합격 취소 가능
임용등록	6.18.(목)~6.24.(수) [5일간]	• 임용등록장소 : 공단 공원관리팀 (인천시 부평구 갈월서로19 '대월공원' 내)
결격사유 조회	6.25.(목)~6.30.(화)	• 성범죄 경력 및 아동학대관련 전력 조회 실시
임용(예정)	2026.7.1.(수)	• 공단의 불가피한 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 전형일정과 방법, 합격자 발표일 등은 우리 공단 사정, 지원현황에 따라 변경될 수 있음.

가. 가점대상

취업지원대상자	가 산 점 수	비고
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자	만점의 10% 또는 5% (공고일 기준으로 증명서의 가점비율 적용)	면접 전형에 가산함

※ 가산점수 적용사항은 공고일 기준이며, 증명서의 가점비율을 적용함

※ 증명서는 원서 접수 시까지 유효하게 등록되어야 함

나. 최종합격자 결정

- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 다음 순위에 의하여 최종합격자를 결정함
 - 1순위: 취업지원대상자
 - 2순위: 수상인명구조자격증 소유자
 - 3순위: 심폐소생술 혹은 응급처치 교육 수료자
 - 4순위: 평가요소 중 '직무 지식, 경험' 고득점자

※ 최종 합격 후에도 결격사유 발생 시 합격 취소 가능

다. 예비합격자 결정

- 최종합격자가 합격취소 또는 계약기간 중 퇴직하여 결원이 발생한 경우, 차순위자를 추가합격자로 선정할 수 있음
- 평정순위에 따라 예비합격자를 선정하며, 규모는 채용인원의 2배수, 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 2개월로 함

구분	내 용
결격사유	○ 「지방공기업법」 제60조 제1항 제3호 (「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람) 1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나, 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 정한 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자 ○ 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자 ○ 부조리 등 징계로 인해 계약이 해지된 자

※ 최종합격자 통보 후에도 제출서류 검증, 결격사유 조회 등을 통하여 부적합한 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소될 수 있음.

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떤 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됩니다.
- 응시희망자는 응시자격 등을 우선 확인하시고 응시원서를 접수바랍니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가 보완 등이 불가하며, 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라, 최종합격자 발표일 이후 14일부터 서면으로 채용서류의 반환을 신청할 수 있으며, 이 경우 반환 청구한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환(최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구인자(사업장명)의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외)하게 됩니다. 채용서류의 보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다. 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 구직자가 부담할 수 있습니다.
- 최종합격자는 재학 또는 재직여부에 관계없이 채용일부터 정상출근이 가능하여야 하며 정상근무가 불가능할 경우 채용포기자로 간주되어 합격은 자동 취소됩니다.
- 최종 합격자가 합격취소, 계약기간 중 퇴직하여 결원이 발생한 경우 차순위자를 추가합격자로 선정할 수 있습니다.
- 상습적인 결근, 지각, 조퇴 및 음주, 근무지 이탈 또는 감독자(담당직원)의 지시에 불응하는 등 근무태도가 불성실할 경우 고용 해지됩니다.
- 본 채용과 관련 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 각 채용 단계별로 이의제기 절차를 운영합니다.
- 본 시험 시행계획은 우리 공단 사정 및 지원현황에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 부평구시설관리공단 홈페이지에 공고합니다.
- 기타 공고문 상 표기되지 않은 채용 관련 사항은 부평구시설관리공단 **인사규정 및 인사규정시행내규** 또는 **기간제근로자고용관리규정**에 따르며 문의사항은 부평구시설관리공단 공원관리팀(032-262-9249,9244)으로 문의하시기 바랍니다.