

2026년 제4회 기간제근로자 모집 공고

울주군시설관리공단 2026년 제4회 기간제근로자 모집을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 3월 27일

울주군시설관리공단이사장

1. 모집분야 및 직무내용

가. 모집분야

구분	모집분야	인원	근무예정지	비고
	계	16명		
2026년 제4회 기간제 근로자	체육시설 운영	1명	범서다목적체육관	온라인접수
	시설관리	5명	울주군립야영장	방문접수
	시설관리(단기)	3명	울주군립야영장	방문접수
	환경 및 청소(여)	1명	울주군립야영장	방문접수
	청사관리	1명	울주시네마	방문접수
	수영안전관리	1명	울주종합체육센터	온라인접수
	안내데스크 운영	1명	온산문화체육센터	온라인접수
	안내데스크 운영	1명	울주남부청소년수련관	온라인접수
	안내데스크 운영 (장애인 제한 채용)	1명	울주남부청소년수련관	온라인접수
	안내데스크 운영	1명	울주서부청소년수련관	온라인접수

※ 동일 모집 기간 내 울주군시설관리공단 전 모집 분야 중복지원이 불가합니다.

※※ 근무 시작일 기준 최근 3개월 이내에 우리 공단에서 2개월을 초과하여 근무한 이력이 있는
경우 응시불가 (2개월 이하 근무자 및 현재 근무자는 지원 가능)

※※※ 대체인력의 경우 원직자 복귀에 따라 근무일정이 조정될 수 있습니다.

※※※※ 근무 예정지는 사업장의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

나. 직무내용

모집분야	직무내용	비고
체육시설 운영	- 이용객 안내 및 현장 민원 응대 등 - 체육시설관리 전반 등 - 건물 내·외부 청소 및 환경 관리	온라인접수
시설관리	- 야영장 시설관리 전반 및 당직근무 등	방문접수
환경 및 청소(여)	- 청소 및 환경정비, 제초작업 등	방문접수
청사관리	- 건물 내·외부 청소 및 환경 관리	방문접수
수영안전관리	- 수영장 안전관리 및 체육 업무 보조	온라인접수
안내데스크 운영	- 안내데스크 운영 - 민원 전화 응대 및 고객 민원 대면 응대 - 민원 홍보 관리	온라인접수

2. 근무조건

가. 근무기간

모집분야	근무기간	비고
울주군립야영장 시설관리(단기)	‘26. 5. 1. ~ ‘26. 7. 31.	-연장 불가
그외분야	‘26. 5. 1. ~ ‘26. 7. 31.	-근무 기간 만료 전 근로계약 연장 여부 및 기간 결정

나. 보 수

1) 기본급

가) 울주시네마 청사관리 : 시급 10,320원

나) 그 외 모집분야 : 일 82,560원

2) 제수당 및 주휴수당

가) 모집분야 : 공단 「기간제근로자 운용내규」 적용

다. 근무일 및 근무시간

모집분야	근무일 및 근무시간	휴 무	비 고
체육시설 운영	-화요일~금요일 09:00~22:00 (교대 근무) -토요일~일요일 09:00~18:00 -일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도) -필요 시 공휴일 및 휴무일 근무(수당 지급)	-주말 중1일 -월요일	
시설관리	-월요일~일요일 08:00~20:00, 20:00~08:00 (교대 근무) -일 10시간 근무(휴게시간 2시간 별도) -필요 시 공휴일 및 휴무일 근무(수당 지급)	-화~목중 2일	
환경 및 청소	-금요일~일요일 09:00~18:00 -월요일~목요일 중 2일 -일 8시간 근무 -필요 시 공휴일 및 휴무일 근무(수당 지급)	-화~목 중 2일	
청사관리	-수요일~일요일 08:30~16:30, 14:00~22:00 (교대 근무) 주5일 근무, 휴일근무 가능 -일 7시간 근무(휴게시간 1시간 별도)	-월요일 -화요일	
수영안전관리	-화요일~금요일 05:30~22:00 (교대근무) -토요일 또는 일요일 08:30~17:30, 09:00~18:00 -일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도)	-일요일월요일 또는 -토요일일요일	
안내데스크 운영	-화요일~금요일 05:30~22:00 (교대근무) 토요일 또는 일요일 09:00~18:00 -일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도) -필요 시 공휴일 및 휴무일 근무(수당 지급)	-주말 중1일 -월요일	

※ 근무일 및 근무시간 등은 근무지 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

라. 복 무 : 공단 「기간제근로자 운용내규」

마. 근로계약 및 배치: 2026년 4월 29일 한 근로계약 및 2026년 5월 1일 배치

※ 시설 운영 등에 따라 근무시작일이 조정될 수 있습니다.

3. 전형방법

가. 1차 서류전형

- 1) 전형방법 : 자격 적격 여부 심사
- 2) 평가항목 : 공통 자격 및 기준자격
- 3) 합격자 결정 : 전원 합격

※ 거주지에 따른 배점 결과 최종합격자 선정 시 합산<아래 표 참고>

평가항목	세부항목	배 점	비 고
거주지 (25)	-울산광역시 울주군 거주	25	-공고일 전일부터 주민 등록상 거주하는 자
	-울산광역시 거주	10	

나. 2차 면접전형

- 1) 대 상 자 : 서류전형 합격자
- 2) 전형방법 : 개별면접
- 3) 평가항목 및 배점

평가항목	배 점
합 계	75점
직원으로서의 해당 직무 이해도	15점
전문지식과 그 응용 능력	15점
의사발표의 정확성과 논리성	15점
예의·품행 및 성실성	15점
창의력, 의지력, 기타 발전 가능성	15점

다. 최종합격자 선발

1) 선발기준

- 가) 거주지에 따른 점수(배점 25점) 및 면접전형 점수(배점 75점) 합산하여 고득점자 순으로 선발
- 나) 면접시험 점수 평균 60점 미만인자 불합격
- 다) 면접위원 과반수가 평정 요소 5개 항목 중 2개 항목 이상에 대하여 최저점수(7점) 범위로 평정한 경우에는 평정 점수와 관계없이 불합격

2) 동점자 처리기준 및 적용순서

- 가) 취업지원대상자
- 나) 면접전형 고득점자
- 다) 울주군에 거주하는 자
- 라) 면접전형 채점표 내 동점자 처리기준에 따른 평정 요소 우선순위별 고득점자

4. 전형일정

구 분	추진일정	비 고
원서접수	'26. 4. 13.(월) 09:00~ 4. 17.(금) 17:00까지	-(울주군립야영장, 울주시네마) 방문접수만 가능 -토·일요일, 공휴일(대체공휴일 포함) 접수 불가능 -(그외분야) 별도 채용 홈페이지를 통한 온라인접수만 가능
서류적격심사	'26. 4. 20.(월)	
서류합격자발표 및 면접시험 공고	'26. 4. 22.(수)	- 우리 공단, 울주군, 채용접수 홈페이지, 클린아이 게시
면접시험	'26. 4. 24.(금)	
최종합격자 발표	'26. 4. 28.(화)	- 우리 공단, 울주군, 채용접수 홈페이지, 클린아이 게시
합격자 등록 및 근로계약	'26. 4. 29.(수)	

※ 각 전형 합격자는 우리 공단, 울주군, 채용접수 홈페이지, 클린아이 홈페이지를 통해 공고합니다.

※※ 상기 일정은 공단 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경되는 경우 시험 시행일 1일 전에 변경 공고합니다.

5. 예비합격자

가. 일반사항

- 1) 예비합격자는 합격 유효기간 중 아래의 사유가 발생할 때 별도의 선발 절차를 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 선발 기회를 부여하는 것입니다.
- 2) 향후 채용 예정 등에 있어 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아닙니다.

나. 선발사유

- 1) 당해 시험 임용예정자의 임용 결격사유가 발생하는 경우
- 2) 당해 시험 임용예정자가 임용을 포기하는 경우
- 3) 당해 시험 임용대상자가 최종 채용 후 유효기간 내 중도 퇴사하는 경우

다. 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 1개월

라. 선발인원: 분야별 최종시험 성적 차점자 1명

마. 유의사항: 면접시험 점수 기준 미달 등으로 인하여 예비합격자가 선발되지 않을 수 있으며, 결원이 발생하더라도 공단 사정에 의해 예비합격자 채용이 없을 수도 있습니다.

6. 응시자격, 우대사항, 가점사항

<공통자격>

가. 연령기준

기간제근로자	근무일 기준 만18세 이상
--------	----------------

나. 공고일 전일부터 최종시험일까지 계속해서 울산광역시에 주민등록상 거주하는 사람
다. 취업제한 관련 법률 등의 취업제한대상자에 해당하지 않는 사람

※ 취업심사대상자는 「공직자윤리법」 제17조제1항에 의거하여 관할 공직자윤리위원회로부터 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 취업심사대상기관 간에 밀접한 관련성이 없다는 확인을 받거나 취업 승인을 받은 때에만 취업할 수 있습니다.(퇴직 시 또는 재직하고 있는 해당 지방자치단체에 문의)

라. 공단 「기간제근로자 운용 내규」 및 「인사규정」 제10조에 따른 다음 결격사유에 해당하지 않는 사람

- 1) 피성년후견인
- 2) 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 3) 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 4) 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

- 5) 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 6) 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 7) 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 8) 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 9) 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
- 10) 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 11) 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 12) 이사장으로 임기중 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 13) 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
- 14) 비위채용자로 적발된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 15) 공사의 직원이 「지방공무원법」 제61조제1호에 해당하게 되거나 임용 당시 그에 해당하였음이 판명되었을 때에는 당연히 퇴직한다.
- 16) 제2항 또는 제3항에 따라 퇴직한 임직원이 퇴직 전에 관여한 행위는 그 효력을 잃지 아니한다.

<기준자격(필수 자격 및 필수 경력 등)>

모집분야	기준자격(필수 자격 및 필수 경력 등) 및 우대사항
체육시설 운영	- 컴퓨터 관련 자격증 소지자 우대
시설관리	- 운전면허 1종 보통 이상 소지한 사람 · 운전 가능한 사람
환경 및 청소	- 성별이 여성 인 자 · 여자 샤워실, 여자 화장실 등의 청소를 위해 여성만 지원 가능
수영안전관리	- 수상인명구조요원 자격증(유효기간 내) 소지자 - 관련 업무 유경험자 및 경력자 우대
안내데스크 운영 (장애인 제한 채용)	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제1항에서 정한 장애인의 기준에 해당하는 자 (증빙자료 제출 필수) - 장애인 등록자
안내데스크 운영	- 컴퓨터 관련 자격증 소지자 우대

※ 자격 또는 면허는 공고일 전일까지 소지자에 한함

<가점사항>

구분	기준	가점
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 의한 장애인	면접전형 3%
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 독립유공자 예우에 관한 법률에 의한 취업보호 대상자 및 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 등 각 개별법령에 의한 취업지원 대상자 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거하여 선발예정인원이 3명 이하일 경우 가점 적용 불가	면접전형 5%~10%
저소득층, 새터민, 다문화가정	「국민기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자, 「북한 이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자, 「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자	면접전형 2%
유의사항	-면접전형 만점의 일정 비율에 해당하는 점수 가산 -면접시험 당일 증빙서류 제출한 경우에만 인정	-

7. 응시원서 접수

가. 접수기간: '26. 4. 13.(월) ~ '26. 4. 17.(금) / (7일간)

나. 접수시간

○ 방문접수: '26. 4. 13.(월) 09:00 ~ '26. 4. 17.(금) 17:00

※ 점심시간 12:00 ~ 13:00 제외, 토·일 제외

○ 온라인접수: '26. 4. 13.(월) 09:00 ~ '26. 4. 17.(금) 17:00 (토·일 포함)

※ 마감일 17:00 이후에는 방문 및 온라인 접수가 모두 불가합니다.

다. 응시원서 교부

○ 공단 홈페이지(www.uljuseol.or.kr)

○ 울주군청 홈페이지 (www.ulju.ulsan.kr)

○ 클린아이 (<http://www.cleaneye.go.kr>)

※ 공단 소정 양식 다운로드 (최신 채용 공고 게시문에 첨부파일)

라. 접수방법:

○ 방문접수(대리접수 가능): **공단 본부 방문 (울산광역시 울주군 범서읍 대리로 10, 1층 사무실)**

○ 온라인접수: **입사지원사이트 접수 (<https://recruit.incruit.com/uljuseol>)**

8. 응시자 제출서류

구 분	응시원서 접수자		서류전형 합격자		최종합격자
제출 서류	- 응시원서 1부 - 지원서 1부 - 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 - 주민등록초본 1부 ※ 주민등록초본은 모집 공고일 이후에 발급된 것에 한함(주소변동 포함) - 해당 분야 기준자격 증빙서류 일체		- 가점사항 증빙서류 (해당자에 한함) - 우대사항 증빙서류 (해당자에 한함)		- 증명사진 1매 - 본인 통장 사본 1매 - 지원서에 작성한 관련 경력사항 및 자격증 증빙서류 일체 (기존 미제출분) - 주민등록등본 1부
제출 시기	방문 접수자	원서 접수 시 제출	방문 접수자	증빙서류 면접시험 당일 18:00까지 제출	합격자 등록 당일 18:00까지
	온라인 접수자	입사지원사이트에 서류첨부 필수, (미첨부시 접수 불가)	온라인 접수자	면접시험 당일 첨부서류 원본 필수 제출	
비고	- 응시원서, 지원서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서는 우리 공단, 울주군, 클린아이 홈페이지에 첨부된 서식(최신 채용 공고 게시문에 첨부) 사용				

9. 기타 유의사항

- 가. 근무 시작일 기준 3개월 이내에 우리 공단에 채용되어 2개월을 초과하여 근무한 자 (현재 근무자 포함)는 응시할 수 없습니다.
- 나. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령에 따라, 최종합격자 발표일로부터 14일 이후 응시자가 채용서류 반환을 청구하는 경우, 청구일로부터 14일 이내에 제출서류 일체를 반환합니다.
- 다. 우리 공단은 「공무원연금법」에 따른 전액정지 및 일부지급 대상기관이오니 응시 지원 시 참고하시기 바랍니다.
- 라. 우리 공단은 「공직자윤리법」 제17조제1항제7호 내지 제11호 및 같은 법 시행령 제33조 제5항에 따른 퇴직공직자 취업제한 대상기관이오니, 응시 지원 시 참고하시기 바랍니다.
- 마. **동일 모집(채용) 기간 내 울주군시설관리공단 전 모집(채용) 분야 중복지원이 불가하며 중복지원 시 모두 무효 처리됩니다.**
- 바. 접수된 응시원서 및 제출서류는 일절 변경·추가·보완이 불가하며, 기재 착오·누락 또는 연락 불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 사. 제출서류 내용이 허위로 판명되거나 기타 부정 합격 사실이 확인될 경우 합격 또는 채용이 취소됩니다.
- 아. 청탁, 압력, 금품수수 등 채용비리가 적발될 경우 즉시 합격 취소 및 사법처리 등의 조치를 할 수 있으며, 처분일로부터 5년간 우리 공단 채용 응시가 제한됩니다.
- 자. 지정된 면접일시에 참석하지 않을 경우 응시 의사가 없는 것으로 간주하여 불합격 처리됩니다.
- 차. 채용기준에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 카. 예비합격자 제도를 시행하오니 참고 바랍니다.
- 타. 우리 공단 「정관」에 의거하여 **영리 목적의 겸직(이중취업)은 불가합니다.**
- 파. 「공직자의 이해충돌 방지법」 시행에 따라, 신규 임용 대상자의 가족 중 우리 공단 고위 임직원 또는 채용 담당자가 있는 경우 임용이 제한될 수 있으며, 최종 합격자는 합격자 등록 시 ‘가족 채용 제한 여부 확인서’를 제출하여야 합니다.
- 하. 본 내용은 공단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항이 있을 경우 우리 공단, 울주군, 클린아이 홈페이지에 공고합니다.
- 가. 대체인력 근로자는 원직자의 복귀에 따라 근로계약이 자동 해지(원직자가 조기 복직 시 이에 따라 근로계약 조기 만료)됩니다.

문의사항: 052)229-9034(경영혁신팀 담당자)