

2026년도 제2회 공원관리2부

기간제근로자(음악분수 관리) 공개채용 시행계획 공고

화성도시공사 공원관리2부 기간제근로자 채용계획을 아래와 같이 공고하오니 열정과 능력이 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026. 4. 13.

화성도시공사사장

1 모집분야

구분	근무장소	업무내용	채용인원	급여	근로조건	근로예정
공개경쟁	너른고향들 공원 분수	음악분수 청소·환경 정비·운영·안전관리 등	2명	월 2,526,810원 *2026년 화성시 생활임금 적용	<ul style="list-style-type: none"> 주 40시간 근로 (평일 6시간·주말 8시간, 주 6일 근무) 1개월 만근 시 1일 연차 부여 및 미사용 연차 수당 지급 4대보험 적용 	2026. 5. 1.

- 급여수준 : 화성시 생활임금 적용(시급 12,090원 × 209시간 = 월 2,526,810원)
- 근로기간 : 총 5개월(5월~9월(5개월))
- 근무장소 : 너른고향들 공원 분수
- 업무내용 : 음악분수 청소·환경 정비·운영·안전관리 등

2 응시자격

- 가. 응시연령 : 만 18세 이상인 자(공고일 기준)
- 나. 거주지 : 제한 없음
- 다. 자격요건

구분	자격요건	기타
공개경쟁	· 만 18세 이상인 자	<ul style="list-style-type: none"> 취업보호대상자 및 취업지원 대상자 - 면접전형 5% 또는 10%가점 장애인 대상자 - 면접전형 5% 가점
	<ul style="list-style-type: none"> · 관련 업무 경험자 및 자격증 소지자 우대 · 운전면허증(1종 또는 2종) 소지자 우대 · 화성시 거주자 우대(* 주민등록초본 상 주소지 기준) · 취업보호대상자 및 취업지원 대상자 우대 · 사회적 약자(장애인, 취약계층, 북한이탈주민을 증명 제출한 자) 	

* 자격요건은 공고일 기준으로 구비되어야 하며, 제출된 서류에 의하여 인정됨.

구분	자격요건	기타
	<ul style="list-style-type: none"> * 응시자의 성별 및 거주지 제한사항 없음. * 예비합격자 인력풀은 최종합격자 발표일로부터 6개월간 유효하며, 총원 사유 미 발생 시 채용되지 않을 수 있음 	

라. 결격사유

결격사유	
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인	
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자	
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자	
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자	
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자	
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자	
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자	
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자	
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자	
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업 제한)에 의하여 응시자격이 정지되어 5년이 경과되지 아니한 자	
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	
13. ① 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 ② 제1항의 결격사유가 확인이 불가능한 경우 서약서를 징구하고, 향후 발견 시 채용을 취소한다.	
기타 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 전 직장에서 재직 중 직무태만, 소행불량, 상사명령 불복종, 범죄 또는 중대한 과실 등의 사유로 파면, 해임, 직권 면직, 계약 해지된 후 3년이 경과되지 않은 자 - 공사 재직 중 채용계약 위반으로 계약이 해지된 일이 있는 자

3 시험의 방법

가. 서류전형

- 응시자 제출 자료를 기준으로 **응시자격 적격여부 판단**
- 제출서류 누락 또는 제출서류 불성실 작성 등 심사
- 공고문에 명시된 모든 제출서류는 서류 전형 단계에서 반드시 제출
- 필수자격요건 미충족 (증빙자료 미제출) 시 서류전형 부적격 처리
- ※ 공란기재, 내용인식 불가, 동일기호 반복 등의 경우 부적격 처리될 수 있음.

나. 면접전형

- 조직에 대한 정신자세, 응시분야의 지식 및 경험, 적응능력(업무 처리 능력), 직원과의 융합성 및 헌신성, 용모/예의/품행 및 성실성 평가
- **각 위원이 평가한 평점의 평균이 “보통(70점)” 이상인 자 선발**
- 면접위원 과반수(2인인 경우 2인 모두)가 어느 하나의 동일 평정요소에 “미흡” 이하로 평정 시 불합격

다. 최종합격자 결정

- **면접전형 합격자 중 고득점자 순으로 최종합격자 결정**
- 동점자의 경우 「인사규정시행내규」 제14조 제6항의 규정 준용
 - 1) 국가유공자법에 따른 취업지원대상자, 2) 자격증 소지자

라. 예비합격자 결정

- 예비합격자는 차점자 순으로 응시분야별 최대 6명 선정 가능하며, 최종합격자 발표일로부터 6개월 유효.

4 시험 가산특전

가. 취업보호대상자 및 취업지원대상자

- 가산점 비율은 관계법령이 정하는 바에 의하며 가점합격률(30%이내)의 경우만 적용
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 면접전형 만점에 5% 또는 10%씩 가산

나. 장애인 대상자

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조의 규정에 해당하는 장애인에 대해 면접전형 만점의 5% 가산점 부여

5 근로조건

가. 근로기간 : 2026. 5. 1.(금) ~ 9. 30.(수)

※ 공휴일 근무 시 근로기준법 등 관련 규정에 따라 통상임금의 1.5배에 해당하는 휴일근로수당을 지급하며, 별도의 대체휴무는 부여하지 않음.

나. 고용형태 : 기간에 정함이 있는 기간제 근로계약

다. 근무시간 : 평일 15:00~21:30(목요일 제외), 주말 12:30~21:30

※ 주40시간(평일 6시간·주말 8시간)

라. 급여조건 : 2026년 화성시 생활임금 적용

마. 4대보험 : 4대보험 적용

바. 기타사항 : 겸업 불가

6 원서접수 및 시험일정

가. 접수기간 : 2026. 4. 13.(월) 10:00 ~ 2026. 4. 21.(화) 18:00까지

나. 접수방법 : 방문접수 또는 전자우편

※ 접수처 : (18587) 경기도 화성시 만세구 향남읍 삼천병마로297번길 9-7 다성빌딩 102호 공원관리2부
 ※ 이메일 : LG16@hu.or.kr (※ 원서 스캔본 제출 후 면접 전형 시 원본 별도 제출)

다. 시험일정 : 전형별 합격자 및 시행 장소는 별도 통보

채용공고 및 원서접수	1차 전형	2차전형	최종합격자 발표	배치예정일
	서류심사 및 면접대상 발표	(면접전형)		
`26. 4. 13. ~ `26. 4. 21.	`26. 4. 23.	`26. 4. 27.	`26. 4. 29.	`26. 5. 1.

* 시험일정은 내부사정에 따라 변동될 수 있으며, 변경 시 별도 공고함

7 제출서류

연번	구분	제출서류	비고
1	필수	(공통)응시원서, 입사지원서, 자기소개서	불입양식
2		(공통)개인정보 제공 등 동의서	불입양식
3		(공통)주민등록초본 (※ 주민등록번호 뒤 6자리 삭제하여 제출)	기관 등 발급본
4	선택	(해당자만 제출) 자격증 사본, 경력증명서(※ 근무처, 담당업무 등 포함) 등 ※ 미제출 시 서류전형, 면접 시 해당 사항 반영 불가	기관 발급본
5		(해당자만 제출) 취업보호대상자 및 취업지원대상자 증명서 ※ 공고일(2026. 4. 13.) 이후 발급건만 인정	기관 발급본
6		(해당자만 제출) 장애인 증명서 (복지카드, 장애인 확인서 등)	기관 발급본
7		(해당자만 제출) 북한이탈주민 등 취약계층 증명서류	기관 발급본

- ※ 제출서류는 성명을 제외한 모든 인적사항을 식별할 수 없도록 조치하여 제출
- ※ 제출서류-1, 2, 3은 각각 필수 제출서류입니다.
- ※ 경력증명서의 경우 미제출 시 서류전형, 면접 시 해당사항에 대해서는 불인정 처리합니다.
- ※ 관련서류가 누락되거나 인식 불가한 경우 부적격, 불인정, 불합격 처리할 수 있습니다.

8 채용서류 반환 및 파기

- 가. 관련근거 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 구직자(최종합격자 제외)는 채용서류 반환을 청구할 수 있음
- 나. 반환의무 : 구직자가 채용서류 반환을 요청하는 경우(최종합격자 제외)
- 다. 반환 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 3개월간
- 라. 반환 이행기간 : 반환 청구를 한 날로부터 14일 이내 반환
- 마. 채용서류 파기 : 반환청구기간이 지난 경우 합격자를 제외한 채용 서류 파기
- 바. 온라인(이메일) 제출의 경우 채용서류의 반환 의무가 없으며, 「개인정보보호법」에 따라 파기

9 유의사항

- 가. 제출된 서류는 응시종료 후 반환청구 시 14일 이내 반환하며, 기타 증빙서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 나. 제출된 서류의 허위사실이 발견되는 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 다. 합격자 통지 및 임용 후라도 결격사유가 발견되는 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 라. 응시원서상의 각종 기재착오, 누락, 자격미달 응시, 필수자격 증빙서류 누락 또는 연락 불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 마. 시험일정 및 장소 등이 변경될 경우 변경공고 또는 개별통보 합니다.
- 바. 적격자가 없을 경우 선발되지 않을 수 있습니다.
- 사. 전형 단계별 응시에 대한 별도의 교통비 등은 지급하지 않습니다.
- 아. 각 전형별 안내 및 합격자 발표 등은 우리공사 홈페이지(www.hu.or.kr)를 통해 확인하시기 바랍니다.
- 자. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제할 수 있으며 합격 후에도 불합격처리, 채용 시 자격제한, 관련기간에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 차. 채용관련 비리, 부정행위, 소명 등을 위한 채용이의센터를 운영하며, 최종합격자 발표 후 이의를 제기하는 경우 합격자 발표일로부터 3일 이내(합격자 발표일 포함) 이의제기 신청서를 서면으로 작성하여 이메일(LGY16@hu.or.kr)로 이의제기가 가능합니다.
- 카. 기타 자세한 사항은 화성도시공사 공원관리2부(031-8059-6433)로 문의하여 주시기 바랍니다.