

2026년도 제2차 계약직 근로자 공개경쟁채용 (변경) 공고

2026년도 제2차 계약직 근로자 공개경쟁채용을 다음과 같이 변경 공고합니다.

2026년 4월 14일

(재)광주미래차모빌리티진흥원장

1 채용내용

가. 선발인원 : 총7명(예정)

나. 채용구분 : 계약직

다. 채용분야 및 선발내역

채용분야	채용직급 (상 당)	채용인원 (명)	채용기간	담 당 업 무	비 고
수소충전소 운영사업 (안전관리책임 및 운영)	5급-가	1	채용일 ~ 최대 2년간	수소충전소 안전관리책임 및 운영 (수소차 충전업무 포함)	신규공고
	5급-나	5	채용일 ~ 최대 2년간	수소충전소 안전관리책임 및 운영 (수소차 충전업무 포함)	
수소충전소 운영사업 (사업관리 및 운영지원)	5급-나	1	채용일 ~ 최대 2년간	사업예산 및 회계관리, 수소충전소 연관 사업 수행	재공고
합 계		7			

라. 계약기간 : 위의 『다. 채용분야 및 선발내역』 中 각 분야별 채용기간 참조.

☞ 각 분야별 채용기간 內 근무평가를 통해 연차별 재계약 예정(최대 2년간)

2 보수 및 근무조건

가. 근무시간 : 주40시간(9시~18시), 시차 출·퇴근 가능

나. 보 수 : 진흥원 내부규정에 근거, 직급별 연봉한계액표 내에서 결정

직급구분	상한액(천원)	하한액(천원)	비 고
5급-가 상당	42,465	33,304	기타 수당 별도 (명절수당, 초과근무수당, 복지포인트 등)
5급-나 상당	36,222	29,889	

가. 공통 자격기준(진흥원 인사관리규정 제14조)

- 현역의 경우 면접시험일 전일까지 전역이 가능한 자로 단계별 시험응시가 가능하고, 임용일부터 정상근무가 가능한 자
 - ※ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자
- 해외여행에 결격사유가 없으며 공무원채용 신체검사기준에 적합한 자
- 아래의 진흥원 인사관리규정 제14조(임용결격사유)에 해당하지 않는 자

「인사관리규정」 제14조(임용결격사유) ① 직원으로 임용될 수 없는 자의 기준은 다음과 같다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
 2. 파산된 자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 본 진흥원 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 8. 본 진흥원 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 9. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 자
 10. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
 11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ② 위 사실을 숨기고 채용되어 근무 중인 자는 즉시 징계위원회에 회부되고 그 결정에 따라 해고될 수 있다.

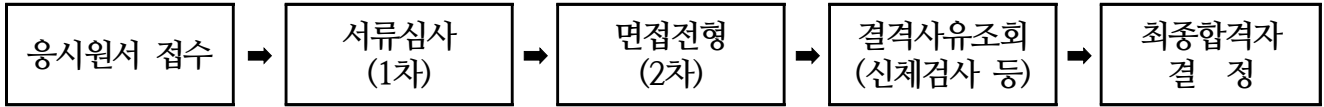
나. 직급별 자격기준(인사관리규칙 [별표 1])

채용분야	직급 (상당)	자 격 요 건
▪ 수소충전소 운영사업 (사업관리 및 운영지원)	5급-나	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용직무 관련 학사학위 소지자 ▪ 전문학사학위 소지자로 채용직무 관련분야 2년 이상 근무경력자 ▪ 고등학교 졸업 후 관련분야 5년 이상 근무 경력자
▪ 수소충전소 운영사업 (안전관리책임 및 운영)	5급-가	▪ 채용직무 관련분야 산업기사 이상 소지자
	5급-나	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 채용직무 관련분야 기능사 이상 소지자 또는 ▪ 일반시설 안전관리자 양성교육 이수자

4

전형절차 및 일정

가. 전형절차(단계)



※ 前 단계 시험에 합격하지 않은 사람은 다음 단계의 시험에 응시할 수 없으며, **분야별 시험 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.**

나. 전형일정

응시원서 접수기간	구 분	일 자	장 소	합격자 발표
'26. 4. 17(금) 9시 ~ 4. 23(목) 18시	1차 (서류전형)	2026. 4. 30(목) (예정)	진흥원 회의실	진흥원 홈페이지 ※ 서류전형 합격자 발표는 2026년 5월 6일 이후(예정)
	2차 (면접시험)	별도 안내	진흥원	진흥원 홈페이지 공고 또는 개별통보

※ 단, 상기 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 해당 변경사항은 진흥원 홈페이지에 별도 공고

5

시험방법

가. 서류심사 : 응시 자격요건(학력, 경력 등 해당분야 관련 여부) 적격여부 심사

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격요건이 공고된 각 직급별 응시자격 요건에 적합한지 여부를 서면 심사하여 기준에 적합하면 모두 합격

나. 면접심사 : 합계 평균 60점 이상자 중 최고득점자 순으로 선발

- 평가항목 : 5가지 항목(100점 만점)
 - 직원으로서의 정신자세(20)
 - 전문지식과 응용능력(20)
 - 의사발표의 정확성과 논리성(20)
 - 예의, 품행 및 성실성(20)
 - 창의력, 의지력 기타 발전가능성(20)

다. 결격사유조회 : 공무원 채용 신체검사서 및 신원조회 등

- 「응시자격요건」에 명시된 인사관리규정 제14조 임용결격사유 확인 후 최종 합격 확정

6

응시원서 접수

가. 교부 및 접수 장소

- 교부방법 : (재)광주미래차모빌리티진흥원 홈페이지 채용공고 양식 다운로드
- 접수기간 : 2026. 4. 17(금) 9:00 ~ 2026. 4. 23(목) 18:00까지
- 접수방법 : 인사담당자 이메일(blacky2098@gama.or.kr)
- ※ 접수원서는 마감시간 이내 도착분에 한하여 인정되며 제출 후, 정상적인 접수여부를 인사담당자 유선전화(☎ 062-960-9514)를 통해 확인 필요(통화는 평일 일과시간 내로 한정함)
- ※ 이메일 제출 시, 제출서류 일체를 **반드시 하나의 pdf파일로 변환하여 제출할 것**
(파일제목은 “채용분야직급_성명”으로 기재
- ☞ 예) 수소충전소운영사업 안전관리책임 및 운영(5급-가)_홍길동.pdf
- ☞ 예) 수소충전소운영사업 안전관리책임 및 운영(5급-나)_홍길동.pdf
- ☞ 예) 수소충전소운영사업 사업관리 및 운영지원(5급-나)_홍길동.pdf

7

제출서류

제 출 서 류	제출시기
<ul style="list-style-type: none"> • 공통사항 - 응시원서, 입사지원서, 자기소개서 - 개인정보 수집·이용 동의서 각1부. 	응시원서 접수기간 내
<ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 합격자 - 학력 및 졸업증명서, 경력증명서, 자격증명서(사본) 각1부. ※ 경력증명서는 관련 분야 적격여부 판단 등을 위해 과거 담당업무(사업) 구체적 명시 - 주민등록등본 1부. - (남성의 경우) 병역사항이 기재된 주민등록초본 1부 추가제출 - 개인정보 수집·이용동의서 각1부 	서류합격자 공지 이후 3일 이내 (공지일 불산입)
<ul style="list-style-type: none"> • 면접전형 합격자 - 채용신체검사서(공무원채용신체검사규정에 의한 의료기관) - 가족관계증명서 - 증명사진 파일 - 개인정보 수집·이용동의서 각1부 	면접전형 합격자 발표 후 (별도요청)

- ※ 제출 서류는 공고일 이전 6개월 또는 유효기간 내의 서류만 인정되며 외국어로 발급된 증서는 반드시 번역본을 함께 첨부

8

예비합격자 결정

- 가. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 각 분야직급별 선발예정 인원의 3배수로 면접실시자 중 평균점수가 높은 순으로 예비합격자 결정
- 나. 단, 전형 단계별 합격기준 통과자가 합격배수에 들지 못한 경우에는 예비합격으로 분류하지 아니함.

9

유의사항

- 가. 응시 희망자는 자신의 응시자격 조건을 면밀히 검토한 후 응시원서를 제출하시기 바라며, **지원서 및 각종 증명서의 착오 기재 또는 누락 등으로 발생한 불이익은 응시자가 책임** 집니다.
- 나. **제출 서류에 기재된 내용이 (증빙)사실과 다르거나** 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 결정 후에도 **임용이 취소될 수 있습니다.**
- 다. **해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않거나,** 직급별 응시자(서류) 혹은 서류전형 합격자가 채용인원의 2배수 미만일 시 재공고 할 수 있습니다.
- 라. 면접시험 응시자는 면접시험당일 시험시작 20분 전까지 신분증을 지참하시고 시험등록하여야 합니다.(대상자 별도 공지)
- 마. 면접시험 합격자가 합격자등록 기간 중 등록을 하지 않거나, 임용 전에 불합격 사유가 발견되었을 경우에는 합격이 취소됩니다. 단 이 경우 당해 면접시험 차순위 고득점자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 바. 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구 할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 전자우편으로 제출한 경우에는 그러하지 아니합니다.
- 사. 본시험 공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 변경공고 합니다. (변경사항 진흥원 홈페이지 참조)
- 아. 최종합격 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 본 시험에서 규정하지 아니한 사항은 (재)광주미래차모빌리티진흥원 인사관리규정 및 인사관리규칙 등을 준용합니다.

10

기타사항

- 가. 채용에 관한 모든 사항은 진흥원 규정에 따름.
- 나. 기타 자세한 사항은 행정지원팀(인사담당 ☎ 062-960-9514)으로 문의하시기 바랍니다.