

2026년 (재)울산문화관광재단 공무직(버스운전직) 공개 채용 공고

울산광역시 출연기관인 「재단법인 울산문화관광재단」은 2026년도 공무직(운전직)을 아래와 같이 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

안 내 사 항

재단법인 울산문화관광재단은 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」, 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의거하여 채용비리 없는 공정한 채용을 진행하고자 **채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않습니다. 인사 청탁 및 부정행위 시 비위 채용자는 즉시 합격 취소**되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시 제한 등 관계 법령에 따라 조치됩니다. 더불어 우리 재단은 「고용정책 기본법」, 「직업안정법」 등 관련 법령을 준수하여, **채용 시 차별금지 및 균등한 취업기회를 보장**하고 있으며, 응시자를 상대로 채용심사비용 등 그 어떠한 비용을 요구하지 않습니다.

2026. 5. 21.

재 단 법 인 울 산 문 화 관 광 재 단 대 표 이 사

1 채용 안내

① 채용인원 및 주요내용

채용분야	채용인원	채용형태	주요직무	채용방식
운전직	1명	공무직	시티투어버스 운전 등	경력경쟁채용

② 지원방법: 온라인 지원(<https://recruit.incruit.com/uctf/>)

③ 채용방식: 경력경쟁채용 ※ 블라인드 채용

④ 채용절차: (1차)서류전형⇒(2차)필기시험⇒(3차)면접시험

⑤ 접수기간: 2026. 5. 22.(금)~6. 1.(월) 18:00까지<11일 간>

⑥ 주의사항: 접수 마감 일시(18시)까지 온라인 지원사이트에 지원서를 제출하지 못한 책임은 본인에게 있음

⑦ 응시자 제출서류

구 분	입사 지원 시 ※ 온라인 제출	면접심사 대상 제출(원본)
제출 내용	① 입사지원서 1부(소정양식) ② 자기소개서 1부 ③ 동의서(개인정보 수집 등) 3부	① 주민등록초본(병역사항 확인) ② 기본증명서(결격사유 조회용) ③ 최종 학위 졸업(예정)증명서 ④ 경력증명서 ⑤ 건강보험자격득실확인서 ⑥ 각종 자격증(사본 가능 / 해당자) ※ 각종 증명서 효력은 공고일 기준 3개월 이내

2 근무조건

① 보수수준 및 근무시간

구 분	보수수준		근무조건	근무지
	기본연봉	기타 제수당		
금 액	「재단 보수규정」 연봉기준표에 따름	직급 보조비, 정액 급식비, 가족수당, 초과근무수당 등	주5일 40시간 근무(수~일), 월·화 휴무	(재)울산 문화관광재단

3 지원 기본사항 및 자격기준

1 기본사항

구분	주요내용
응시연령	◦ 만 18세 이상, 만 60세 이하인 사람
일반사항	◦ 대한민국 국적을 가진 자 ◦ 남자는 병역필 또는 병역면제자
임용 결격사유 (재단 인사규정 제10조)	◦ 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 - 피성년후견인 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 - 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 등 ◦ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임, 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람

2 자격기준

분야	자 격 기 준
운전직	다음 각 호의 자격요건을 모두 충족하는 사람 1. 여객자동차운수사업법 상 운수종사자의 자격을 갖춘자(버스운전분야에 한함) 2. 1종 대형 운전면허 보유자로 영업용 버스 운전 경력 2년 이상인 자 3. 버스운전자격증 소지자(버스운전분야에 한함) 4. 최근 2년간 무사고 운전자(기간 중 운전자격이 정지된 자 제외) 5. 관련 법규에 의한 운전정밀적성검사에 합격한 자(버스운전분야에 한함)

3 심사전형 및 가산점

1 전형별 세부내용

전형	내 용					비율(%)	
서류 전형	· 전형대상 : 응시자 전원 · 심사방법 : 행정심사 · 심사내용 : 응시자격 등 객관적 기준 적격 여부 심사 · 불합격 기준 - 분야별 자격 기준에 충족하지 않는 지원자 - 응시원서 작성문항 1개 이상 미작성 - 과도한 분량 미달 및 동일·유사 단어·문장 연속 반복 등 · 블라인드 사항 : 출신지, 성별, 학교명 등 블라인드 채용의 위반 사항 발생 시 임의 블라인드 처리					적/부	
필기 시험	· 전형대상 : 서류전형 합격자 · 전형내용 : 약술형 논술 시험 - 약술형 논술 1문제 60분 ※ 관광, 시티투어 버스 이해도 등 · 가산점 : 만점 기준 해당되는 비율 가산, 최대 10%까지 적용 · 점수산출 : 논술시험 점수+가산점 ※ 소수점 이하 둘째자리까지 함 · 동점자 발생시 : 동점자 전원 통과 · 불합격 대상 : 총 취득점수가 60점 미만일 경우 과락(불합격)					50	
면접 시험	· 전형대상 : 필기시험 합격자 · 추진방법 : 개별 면접 심사 진행 · 면접방법 : 구조화된 면접 운영 · 평가기준					50	
	항목	해당직무에 대한 이해	직원으로서의 정신자세	예의, 품행 및 성실성	창의력, 의지력, 발전가능성		의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력
	100 점	20점	20점	20점	20점		20점
	· 가산점 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따름 · 점수산출 : 소수점 이하 둘째자리까지 함 · 동점자 발생시 ①순위 : 취업지원 대상자 ②순위 : 필기시험 고득점자 합격자 결정 ③순위 : 지역인재 해당자 선정 · 불합격 대상 : 총 취득점수가 60점 미만일 경우 과락(불합격)						

2 가산점 기준

구분	가산범위(자격증) 및 등급	비율	비 고
지역 인재	『지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률』에 따른 대학까지의 최종 학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 울산광역시 소재 학교 졸업자 및 졸업 예정자	3%	-
공통 분야	『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』, 『독립 유공자 예우에 관한 법률』, 『5.18 민주유공자 예우에 관한 법률』, 『특수임무 수행자 지원에 관한 법률』, 『고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률』 등에 의한 취업지원대상자는 각 개별법령이 정한 바에 따라 가산	5% ~ 10%	가산점 부가 방법은 개별법령에서 정한 기준 준용
	문화예술교육사 1급, 컨벤션기획사 1급	3%	자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정
	문화예술교육사 2급, 컨벤션기획사 2급	2%	
사회적 약자	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인	5%	본인에게 유리한 것 1개만 인정
	국민기초생활보장법 및 한부모가족지원법에 의한 취약계층	5%	
	북한이탈주민보호 및 정착지원에관한법률 해당자	5%	
	다문화가족지원법 해당자 및 그 가족	5%	

※ 면접일까지 등록 또는 유효한 자격증 소지자

※ 가산점은 해당 전형의 총점을 기준으로 최대 10%까지 부여

3 합격기준

- 각 심사전형별 고득점자 순으로 합격자 결정
- 각 전형별 60점 이상 득점자가 없으면 ‘적격자 없음’ 처리 및 재공고
- 최종합격자 결정은 필기시험과 면접시험 점수를 각각 50% 비율로 합산하여 고득점자 순으로 정하며, 동점자 발생시 필기시험 성적순으로 선정되며 필기시험이 동점일 경우 1) 취업지원 대상자, 2) 필기시험 고득점자, 3) 지역인재 해당자 기준으로 우선순위 부여하여 결정

4 예비합격자 제도

- 적용대상 : 채용 예정인원의 2배수까지
 - ※ 자격기준에 미달하거나 평균 점수에 못 미치는 경우 제외

○ 유효기간 : 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내

○ 운영방법

- 채용 포기 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 순위에 따라 등록 및 임용 여부 확인
- 최종 예비합격자 명단의 순위에 따라 추가 임용 진행

4 채용일정 ※ 일정은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있음

세부일정	계획	비고
5. 22.(금)~6. 1.(월)	지원서 접수	-
6. 5.(금)	서류전형	-
6. 5.(금)	필기시험 대상자 공고	-
6. 13.(토)	필기시험 진행	예정
6. 18.(목)	필기시험 결과 및 면접시험 대상자 공고	예정
6. 22.(월)	면접시험 진행	예정
6. 26.(금)	최종 합격자 발표	-
6. 30.(화)	최종 합격자 등록	재단 사무실
7. 1.(수)	신규직원 임용	재단 사무실

5 유의사항

○ 응시자에게 평등한 채용기회를 부여하고 채용의 공정성을 강화하기

◆ 블라인드 채용이란?

- 채용과정(입사지원서·면접) 등에서 편견이 개입되는 출신지, 학력 등 불합리한 차별을 일으킬 수 있는 항목을 요구하지 않고, 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 방식

위해 블라인드 채용방식으로 인재를 선발합니다.

- 입사지원서의 입력사항(교육사항, 자격사항, 경험/경력사항)은 면접시험 대상자로 선정될 시 관련 증빙서류를 제출하여야 하며, 추후 미제출 또는 입사지원서의 입력내용과 다를 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정이 불가능하므로 반드시 최종 제출 전 다시 한 번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서에 E-mail 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재착오 또는 누락이나 서류 미비 및 미제출, 연락불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 입사지원서 접수 마감 후에는 기재 내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 수 있습니다.
- 입사지원서, 자기소개서, 주요 경력 추진실적 등의 허위 작성, 증빙 위변조, 자격미비자 등 채용 결격사유가 발견된 자는 합격을 취소하고, 향후 울산문화관광재단 채용시험 응시자격이 5년간 제한됩니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 불합격자에 대해서는 별도로 통지하지 않습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나, 채용 결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우에는 채용·시험의 효율적 관리운행을 위하여 채용분야 및 채용직급별 예비합격자(응시분야별 선발 예정 인원의 2배수, 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내)를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 응시자는 주민등록증 또는 공공기관의 장이 발행한 신분증(운전면허증 등)과

응시표를 지참하고 응시 장소에서 채용시험관리 직원의 안내에 따라야 합니다.

- 제반 증빙서류는 발행처의 관인 또는 직인과 발급 확인자의 서명(연락처 포함)이 기재되어 있어야 합니다.
- 최종합격자는 재학 및 재직 여부에 관계없이 합격 시 공지한 입사일에 정상 출근이 가능해야 합니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항이 있을 경우에는 사전에 재단 채용홈페이지를 통해 공고합니다.

6 채용서류 반환

- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 최종합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환요청 시 본인 여부를 확인한 후 반환합니다(최종합격자 제외). 청구가 없을 경우 관련 법령에 따라 문서 보존기간동안 보관 후 파기합니다.
- 제출서류 반환 청구 시에는 채용서류 반환청구서를 제출하여야 하며 반환청구를 신청한 날로부터 14일 이내에 반환합니다.
 - 신청양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 3호 서식
 - 반환방법 : 방문 후 직접수령 또는 지정한 주소지로 등기우편 발송

7 문의처

- 문 의 처 : (재)울산문화관광재단 경영관리팀(052-255-1812/gina@uctf.or.kr)
- 문의시간 : 월~금 09:00~18:00(공휴일 제외, 점심시간 12:00~13:00)