

2026년 제7회 성남시의료원 직원 채용 모집 공고

성남시의료원 직원채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 시민의 건강증진과 공공의료 발전에 기여할 우수한 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 17일

성 남 시 의 료 원 장

1. 채용분야 및 근무조건

가. 채용분야 및 채용인원

직종	분야	채용인원
	합 계	5
의사직	흉부외과	1
	정형외과	1
	순환기내과	1
	응급의학과	2

나. 응시자격

직종		응시자격								
의사직	필수 자격	<ul style="list-style-type: none"> · 해당 분야 전문의 자격증 소지자 - 순환기내과 분과전문의 자격 소지자 · 기타 전형 상 결격사유가 없는 자 								
	우대 사항	[공통] · 진료과별 수련병원 지도전문의 자격자(재직 1년 이상) · 전임의 수료 예정자 및 경력자								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>세부 전공 및 우대요건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>흉부외과</td> <td>폐(폐암) 및 늑막질환, 기흉, 말초혈관질환, 동정맥루 수술가능자</td> </tr> <tr> <td>정형외과</td> <td>척추 및 상하지 분야</td> </tr> <tr> <td>순환기내과</td> <td>관상동맥질환, 판막질환, 말초동맥질환, 심부전, 부정맥, 심초음파 및 심도자시술 가능자</td> </tr> </tbody> </table>	분야	세부 전공 및 우대요건	흉부외과	폐(폐암) 및 늑막질환, 기흉, 말초혈관질환, 동정맥루 수술가능자	정형외과	척추 및 상하지 분야	순환기내과	관상동맥질환, 판막질환, 말초동맥질환, 심부전, 부정맥, 심초음파 및 심도자시술 가능자
		분야	세부 전공 및 우대요건							
흉부외과	폐(폐암) 및 늑막질환, 기흉, 말초혈관질환, 동정맥루 수술가능자									
정형외과	척추 및 상하지 분야									
순환기내과	관상동맥질환, 판막질환, 말초동맥질환, 심부전, 부정맥, 심초음파 및 심도자시술 가능자									

다. 근무조건 및 보수(복지)

- 근무처 : 성남시의료원
- 채용형태 : 계약직

구분	세부 내용
근무 조건	<ul style="list-style-type: none"> · 정년은 만 65세이며, 만 65세 이상인 지원자가 선발될 경우 기간제 근로자로 임용 · 계약직(1년 단위) 형태로 운영함. · 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.
보수	<ul style="list-style-type: none"> · 흉부외과 : (세전) 400,000(천원) · 순환기내과 : (세전) 400,000(천원) · 응급의학과 : (세전) 400,000(천원) ※ 상기 대상과는 정액급식비, 교통보조비, 기관성과급, 연차보상 수당과 같이 보수규정에서 정하는 기타 제수당을 모두 포함하여 산정한 금액임. ※ 전체 대상과는 성과평가에 따라 연봉 상향 조정될 수 있음. · 보수사항은 총무팀_인사파트(031-738-7845)로 문의하시기 바랍니다.
복지	<ul style="list-style-type: none"> · 의료원 규정 및 지침에 따라 국내·외 학회 참석 경비 지원 · 건강검진 지원 및 공가 부여 · 직장단체보험 가입 · 본인 및 배우자, 직계존비속 진료비 감면 혜택 · 본인 및 배우자, 직계존비속 상조서비스 제공 · 가족수당, 당직수당, 명절휴가비, 복지포인트 별도 지급 · 1년 이상 근무 후 퇴직 시 퇴직금 지급

2. 응시원서 접수방법

가. 접수기간 : 2026.4.17.(금) ~ 2026.5.3.(일)

나. 접수방법 : 성남시의료원 채용사이트 접수

3. 전형일정

내 용	일 정	비 고
채용공고	2026.4.17.(금) ~ 2026.5.3.(일) 17:00까지	
서류접수기간	2026.4.17.(금) ~ 2026.5.3.(일) 17:00까지	온라인 접수
서류전형 합격자 발표	2026.5.7.(목) 17:00	합격자 개별통보
면접전형	2026.5.13.(수) ~ 2026.5.15.(금)	공휴일 제외
면접전형 합격자 발표	2026.5.19.(화) 17:00	합격자 개별통보
임용후보등록	2026.5.20.(수) ~ 2026.5.22.(금)	공휴일 제외
최종합격자 발표	2026.5.26.(화)	

※ 상기 일정은 성남시의료원 내부사정에 따라 변경될 수 있음.

4. 평가방법

전형	대상	평가방법
서류전형	채용전형 응시자	<ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 평가 기준에 의거 평가 - 해당기준에 부합할 경우 면접전형 응시 가능 - 지원서 작성 시 해당 자격기준에 대한 충족조건을 명시해야 하며 서류작성에 대한 기재내용 오기 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
면접전형	서류전형 적격자	<ul style="list-style-type: none"> • 다대다 면접 or 다대일 면접 방식으로 진행 - 평가항목 : 직무적합성, 대인관계능력, 자기계발능력, 직업윤리 등 - 직종(분야)에 따라 직무적합성 평가의 경우 실기시험을 진행할 수 있음. - 가산점을 포함하여 면접위원 평균 점수 60점 초과 득점한 자 중 고득점 자 순으로 채용 결정 • 예비합격자 선발 사항 - 채용인원의 1배수로 예비합격자를 선발하며, 아래의 사유 발생 시 예비합격자를 차순위로 임용함. <ol style="list-style-type: none"> 1. 최종합격자의 임용포기 2. 최종합격자가 입사 후 예비합격자 운영기간 이내 퇴사 시 단, 발표 후 6개월만 운영하며, 6개월경과 후 자동 불합격 처리됨.

5. 응시자격

가. 성별·연령에 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필한 사람 또는 면제자

나. 공고일 현재 채용분야별 자격요건을 갖춘 자

- 채용 직종의 주요 직무는 ‘직무설명서(첨부파일)’ 참조
- 추후 의료원 사정에 따라 부서 또는 업무 조정 가능

다. 우대사항

○ 관련 법률에 따른 취업지원 대상자

- ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- ▶ 「5·18 민주 유공자 예우에 관한 법률」 제20조
- ▶ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
- ▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
- ▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조

○ 장애인의 경우 전형별 5% 가점 부여

- ※ 해당 우대사항에 따른 가점이 복수일 경우에는 가장 유리한 가점만 반영
- ※ 취업지원 대상자 및 장애인 가점 해당자의 경우 원서접수 시 증빙서류를 첨부해야하며 미제출시 각 전형별 가점을 적용받을 수 없음.

라. 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지 중인 사람
- 전직 근무기관에서 징계로 파면 또는 해임처분을 받은 때부터 일정기간이 지나지 아니한 사람(파면 5년, 해임 3년)
- 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 관련법에 의거하여 취업이 제한된 사람
 - ① 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 57조
 - ② 「아동복지법」 제29조의3
 - ③ 「노인복지법」 제39조의17
 - ④ 「장애인복지법」 제59조의3
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 의거 취업제한 적용을 받는 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람

- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사함을 포함한다)
 - ① 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - ② 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

6. 기타 유의사항

- 가. 전형별 합격자는 다음전형에 응해야 하며 이에 응하지 않을 시에는 불합격 처리됩니다. [서류전형 → 면접전형 → 임용등록]
 - 나. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바라며 응시원서 등에 기재된 내용의 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - 다. 응시원서 등에 기재한 모든 내용 등은 최종 합격 후 제출된 증빙서류와 일치해야 하며, 만일 일치하지 않을 경우 최종합격을 취소하거나 무효로 합니다.
 - 라. 응시하고자 하는 분야를 반드시 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.
 - 마. 응시원서 및 이력서에 연락 가능한 전화번호를 기재하셔야 합니다.
 - 바. 최종 접수가 완료된 서류 일체의 기재사항은 수정할 수 없으니 신중히 작성하여 주시기 바랍니다.
 - 사. 응시자 중 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
 - 아. 면접합격 통지 후 후견등기사항부존재증명서 및 기타 제출서류 등을 통하여 부적합한 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소하거나 무효로 합니다.
 - 자. 합격자를 제외한 자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 관련 절차가 이행됩니다.
(단, 이메일 및 온라인을 통한 제출자료는 제외)
 - 차. 이의제기, 기타 자세한 사항은 성남시의료원 총무팀_인사파트(031-738-7845)으로 문의하시기 바랍니다. (이메일 및 방문문의 불가)
- 평일 : 08:30 ~ 17:30 / 점심시간(12:00 ~ 13:00) 통화불가