

2026년 한국농업기술진흥원 하반기 체험형 청년인턴 채용 공고

우리 농진원은 「농업과학기술분야 연구개발성과의 산업적 진흥」을 위해 함께 일할 유능한 인재를 채용하오니 많은 응모 바랍니다.

2026년 5월 27일

한국농업기술진흥원장

1. 채용 개요

□ 채용직급 및 규모

구 분	직 급	채용인원	채용방법	근무기간
청년인턴	체험형 청년인턴	6명	일반경쟁	계약일로부터 6개월 (근무시작일: '26.7.1.예정)

□ 채용분야

채용분야	수행예정업무	인원 (명)	근무 장소
1 사업운영지원	• 기술사업화·농업기술 수출 사업 지원 * (기술) 현장확산 지원사업 운영, * (수출) 농업기술 수출지원사업 운영	2	익산
2 벤처창업지원	• 농식품벤처육성기업 육성 지원	1	서울
3 종묘사업지원	• 과수무병화인증 및 조직배양 업무 지원	3	익산

2. 근무조건

채용직급	근무시간	휴게시간	휴일	보수수준	근무장소
체험형 청년인턴	주5일, 40시간 1일8시간 (09:00~18:00)	12:00~13:00 (점심시간)	주휴일 : 일요일 관공서공휴일 등	월 220만원 내외	익산 서울
* 근무시간은 기관 상황에 따라 일부 변동 될 수 있음 * 중식비 포함 ※ 그 밖에 근무조건에 관한사항은 관계법령 및 농진원 내부규정에 의하며, 효율적인 직무수행을 위해 경영상 필요하다고 인정하는 경우 순환전보(근무지 변경) 가능					

3. 응시자격

□ **결격사유** : 다음에 해당하자는 자는 지원할 수 없음

채용분야	지원(응시) 결격사유
공통	1. 「인사규정」 제18조 각 호의 결격사유에 해당하는 자 ① 「국가공무원법」 제33조 각호의 어느 하나에 해당하는 자 ② 「병역법」 제76조제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 자 ③ 「부패방지 및 권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등에 해당하는 자

□ **자격요건** : 채용분야별 자격요건이 충족되어야 지원할 수 있음

채용분야	자격요건
공통	□ 다음 1~3번 사항을 모두 충족하는 자 1. 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 청년에 해당하는 자 (15세 이상 34세 이하인 자(채용공고 마감일 기준)) ※ 단, 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조 제1항 및 동법 시행령 제19조에 따라 제대군인에 대한 응시연령의 상한은 아래와 같이 함 「제대군인지원에 관한 법률」 제2조에 따른 제대군인 및 「병역법」 제26조제1항 각 호의 업무에 복무하고 소집해제 된 사회복무요원 · 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 37세 · 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 36세 · 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 35세 2. 한국농업기술진흥원 청년인턴(체험형, 채용형) 근무경력이 없는 자 3. 임용예정일 기준 즉시 근무 가능한자

□ **합격취소 안내**(직원채용지침 제39조): ‘종묘사업지원’ 채용분야는 배치 전 건강진단을 실시 후, 부적합 판정을 받은 자에 대해 합격을 취소 할 수 있음

배치전 건강진단(직원채용지침 제39조)
① 농진원은 「산업안전보건법」 제130조에 따른 특수건강진단 대상 유해인자에 노출되는 직무에 배치 예정인 최종합격자에 대하여는 그 채용직무의 수행에 대한 적합성 평가를 위하여 건강진단(이하 “배치전 건강진단”이라 한다)을 실시하여야 한다. ② 제1항에 따른 배치전 건강진단은 산업안전보건법에 따라 특수건강진단기관으로 지정받은 의료기관이 발급한 배치전 건강진단 결과표로 확인한다. ③ 배치전 건강진단 결과 부적합 판정을 받은 자에 대하여는 해당 채용의 합격을 취소할 수 있으며, 이러한 계획을 채용공고문을 통해 미리 안내하여야 한다.

4. 채용절차

구 분	일자(예정)	주 요 내 용						
공고	5.27.(수) ~ 6.11.(목)	■ 농진원 홈페이지, 알리오 등 공지 * 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적을 경우 원서접수기간을 포함하여 재공고(5일) ■ 기간 내 구비서류를 작성하여 시스템 접수						
원서접수	5.29.(금) ~ 6.11.(목)	<table><tr><td>방법</td><td>농진원 홈페이지(www.koat.or.kr) → 국민소통 → 채용지원</td></tr><tr><td>내용</td><td>입사지원시 제출서류를 하나의 PDF 파일로 등록</td></tr><tr><td>기한</td><td>6. 11.(목요일) 15시 마감(마감시간 이후 접수 불가)</td></tr></table>	방법	농진원 홈페이지(www.koat.or.kr) → 국민소통 → 채용지원	내용	입사지원시 제출서류를 하나의 PDF 파일로 등록	기한	6. 11.(목요일) 15시 마감(마감시간 이후 접수 불가)
방법	농진원 홈페이지(www.koat.or.kr) → 국민소통 → 채용지원							
내용	입사지원시 제출서류를 하나의 PDF 파일로 등록							
기한	6. 11.(목요일) 15시 마감(마감시간 이후 접수 불가)							
서류전형 심사	6.15.(월)	■ 정량·정성 심사 - (장소) 한국농업기술진흥원 회의실						
서류전형 결과발표	6.17.(수)	■ 농진원 홈페이지(www.koat.or.kr), 개별통보(SMS등)						
최종면접 심사	6.23.(화)	■ 자세, 예의, 품행, 응시자의 인성 및 자질, 전문성 등 종합적 심사 - (장소) 한국농업기술진흥원(상세 장소 추후 공지)						
최종합격자 발표	6.25.(목)	■ 농진원 홈페이지(www.koat.or.kr), 개별통보(SMS등)						
입사예정일	7.1.(수)	■ 입사예정일은 재공고 여부 등에 따라 변동될 수 있음						

※ 추진 일정은 기관 사정에 따라 변동 가능, 공고 이후 변경된 사항은 농진원 홈페이지에 공고 예정

※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 단계 응시자격 부여(공지)

5. 채용분야별 방법 · 시기 · 장소

※ 각 전형별 점수는 다음 단계 전형 점수에 영향을 미치지 않음

□ 채용분야별 전형방법(요약)

구분 (직급)	채용분야		채용예정 인원	서류전형 합격배수	면접전형 합격배수
체험형 청년인턴	1	사업운영지원	2	3배수	1배수
	2	벤처창업지원	1		
	3	종묘사업지원	3		

□ 채용분야별 전형방법 · 시기 · 장소(상세)

○ 전형단계별 전형방법

전형 단계	전형방법	
	전형기준	선발배수
서류 전형	■ 입사지원서 등 제출서류 기반 정성 및 정량심사 - 정성평가(60) : 자기소개서 - 정량평가(40) : 직무관련 자격증	■ 합격자 선정 : 점수가 높은 대상자를 우선 순위자로 3배수 선정
	■ 입사지원서 등 제출 서류의 증빙서류는 지원서 접수 마감일 현재 유효한 서류여야 함 ■ 자기소개서 미작성 또는 항목 누락, 분량미달, 불성실(동일문자 및 동일 항목 내 문장 반복 등 무의미한 내용, 타 기관명 복사기입) 작성자의 경우 부적격 ■ 마감접수분에 한하며, 농진원이 안내한 사항 외 양식 등 사용시 접수처리 불가 ※ 평가방법 : [붙임] 서류전형 평가방법 참고	
최종 면접 전형	■ 직무역량 및 인성 종합평가 <면접평정 요소> ① 농진원 직원으로서의 정신자세 ② 예의·품행 및 성실성 ③ 의사발표의 정확성과 논리성 ④ 관련분야 전문지식 및 한국어 능력 ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 ☞ 농진원 인재상과 연계한 자세 포함	■ 적격자 중 최종점수 고득점자 순(위)로 최종합격자 선발 <면접전형 불합격 기준 (가점 미포함)> • 최종면접 종합 평균점수가 60점 미만인 경우 • 어느 한 평정요소 종합평균이 8점(100점 만점 환산 40점) 미만인 경우
	■ 면접장소 : 한국농업기술진흥원(전북특별자치도 익산시 평동로 457) ※ 상세 장소 추후 공지	

○ 전형일정 및 장소

전형 단계	전형(예정)일정	전형(예정)장소
서류전형	6.15.(월)	한국농업기술진흥원 회의실
면접전형	6.23.(화)	한국농업기술진흥원 회의실

※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 단계 응시자격이 부여(공지)되고, 전형 일정이 변경될 경우에는 농진원 홈페이지에 공지

※ 채용비리 피해자 구제방안으로 각 전형별 불합격자 중 고득점자순으로 예비순번 부여

※ 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있음

6. 입사지원서 제출서류 및 방법

□ 입사지원서 접수방법

- 접수기한 : 2026. 5. 29.(금) ~ 6. 11.(목) 15:00까지
- 전자접수 : 홈페이지(www.koat.or.kr) → 국민소통 → 채용지원에서 접수
- * 입사지원서 및 제출서류를 하나의 PDF 파일로 등록

□ 입사지원서 제출서류

채용 분야	구분		항목	필수여부
공통	1	입사지원 공통서류	■ 입사지원서 1부	필수
			■ 자기소개서 1부	
			■ 개인정보 수집 이용 동의서 1부	
			■ 주민등록 초본 사본(붙임 규격 준수 必) 1부	
	2	서류정량 정성심사	■ 국가기술자격증 사본 ※ 본 공고문의 [붙임 2] 서류전형 평가방법 : 직무관련 자격증에 해당하는 자격증 확인	해당자 필수
	3	가점 및 우대사항 증빙	■ 취업지원대상자 증명서	해당자 필수
			■ 장애인증명서	
			■ 한국사능력검정시험 사본	
			■ 북한이탈주민등록확인서	
			■ 다문화가족(가족관계증명서 또는 기본증명서)	
			■ 자립준비청년(자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(자립수당)통지서)	
			■ 지역인재(전북지역에 소재한 고등학교 또는 대학교(대학원 제외) 졸업(예정)증명서)	

※ 제출서류는 채용공고 입사지원서 접수 마감일 기준으로 유효한 경우 인정

※ 입사지원에 해당하는 서류제출 필수(공통, 응시자격, 서류정량정성심사, 가점 및 우대사항 증빙)
: 해당 증빙자료를 미제출할 경우, 해당 항목에 대한 적용이 불가하므로 반드시 제출

※ 입사지원 상 블라인드 처리방법 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년 등 기재란 없음
- 전자메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

7. 전형단계별 가점

※ 자격증 등 증명서는 입사지원서 접수마감일 기준 유효해야 하며, 공고일 기준 최근 3개월 내에 발급한 것에 한해 인정

※ 가점이 중복되는 경우 최대 만점의 10%까지 인정

※ 법정가점(취업지원대상자 : 국가유공자, 5·18민주유공자, 특수임무유공자 등)은 최소 채용(모집)단위별 선발예정인원(최종선발예정인원을 말함)이 **4명 이상인 경우에 적용**하며, 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자가 최종 선발예정인원과 같거나 적은 경우도 적용함.

※ **취업지원대상자 법정가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.** 다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

※ 그 밖에 사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침(국가보훈처 훈령)」 제41조의3(국가유공자등 가점 및 가점합격인원 상한제의 적용)에 의함.

구분		서류	면접
법정 가점	주1)취업지원대상자	관계 법률에 따라 가점(만점의 5% 또는 10%)	좌동
우대 가점	주2)장애인	만점의 5%	좌동
	주3)한국사능력검정시험	1,2,3급 : 만점의 1%	-
	주4)북한이탈주민	만점의 2%	-
	주5)다문화가족	만점의 2%	-
	주6)자립준비청년	만점의 2%	-

- 주1) 취업지원대상자의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조제3항, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조제1항 및 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 지방보훈관서가 발급한 취업지원대상자 증명서 소지자
- 주2) 장애인의 경우 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에 따르며, 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서 소지자 및 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증명서 소지자를 말함
- 주3) 한국사능력검정시험은 유효기간이 없으며, 입사지원서 접수마감일까지 발급한 것을 인정함
- 주4) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 보호대상자
- 주5) 「다문화가족지원법」제2조에 따른 다문화가족의 자녀
- 주6) 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자(「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 청년에 한함)

8. 최종합격자 결정방법 (예비합격자 포함)

□ 최종합격자 결정 : 채용(예정)인원 6명

<최종합격자 결정방법>	
- 최종면접전형 결과(합격자)를 바탕으로 채용예정인원의 1배수를 고득점자 순(위)으로 합격자 결정 - 동점자 또는 동일순위가 발생한 경우 「직원채용지침」 제32조제2항(① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 농진원 이천지역인재)에 따르며, 순위결정이 나지 않을 경우 외부위원이 참여하는 인사위원회에서 별도 세부기준을 정해 결정	

□ 예비합격자 결정 : 4명

채용분야	채용예정 직급	예비합격자
1 사업운영지원	체험형 청년인턴	1
2 벤처창업지원		1
3 종묘사업지원		2

- 결정방법 : 면접전형 결과를 바탕으로 최종합격자를 제외한 고득점자순으로 결정
- 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 3개월(채용비위 피해자 구제시 3년)
- 최종합격자가 임용결격으로 인해 합격이 취소되거나 최종합격자 스스로 임용포기 또는 조기퇴직 하는 등의 사유로 결원이 생긴 경우 예비합격자로 충원

□ 최종합격자(예비 포함) 발표 : 2026. 6. 25.(목)

- 농진원 홈페이지(www.koat.or.kr), 개인SMS(휴대전화문자) 등 연락통보 예정

9. 입사지원 유의사항 안내

□ 채용전형에 합격한 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 합격이 취소될 수 있습니다.(5년간 채용전형 응시불가)

1. 입사지원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못한 경우
2. 제출서류 진위여부 확인 결과 허위·위조 등의 사실이 밝혀진 경우
3. 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기일 내 제출하지 않는 경우
4. 부정합격자(부당청탁, 압력, 재산상 이익제공 등의 부정행위)로 적발·확인된 경우
5. 면접전형 심사위원 제척사유를 위반하여 면접전형에 임한 경우
6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우
7. 농진원 「인사규정」 제18조의 결격사유에 해당하는 경우
8. 농진원 「인사규정」 제28조에 따라 채용후보자의 자격을 상실한 경우

□ 응시자격은 채용 공고 입사지원서 접수마감일 기준입니다.

□ 지원서 제출 전 각종 기재사항 등을 정확히 확인하시기 바랍니다.

□ 접수 마감시간까지 최종 제출하지 못한 지원자는 무효 처리되며, 책임은 응시자에게 있습니다.

□ 지원서 접수 시 입력 착오(미기재, 오기재, 허위기재 등), 제출서류 미비 또는 누락, 응시자 응시자의 연락불통 등으로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

□ 우대사항 증빙서류 미제출 또는 부적합한 경우 전형별 가점은 적용 되지 않습니다.

□ 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.

□ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 입사지원자는 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.

○ 채용과정에서 응시자 또는 지원자가 제출한 서류(단, 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자소서 등은 반환 대상이 아님)

○ 반환 신청방법: 전자우편(khch7811@koat.or.kr)으로 제출

- 신청기간 및 발송: 추후 홈페이지 공지사항을 통해 안내
- 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기
- 이의신청 안내
 - 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간 접수
 - * 각 전형단계별 이의신청은 발표일로부터 2일간 접수
 - 처리기간 : 접수일로부터 14일 이내 처리
 - 접수방법 : 채용담당자 전자우편(khch7811@koat.or.kr)으로 제출

【이의신청 처리 예외사유】

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

☐ 본 공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 농진원 홈페이지(<https://www.koat.or.kr>)를 통해 안내하겠습니다.

☐ 자세한 사항은 채용담당자 전화 또는 이메일로 문의 바랍니다.

- (전화) 063-919-1233, (이메일) khch7811@koat.or.kr

부정합격자에 대한 불이익(제재) 안내

- 한국농업기술진흥원은 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 채용과정에서 발생하는 부정행위에 대하여는 부정행위신고처(감사부서 : 063-919-1131)로 신고해 주시기 바랍니다.
- “청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우, 부정한 방법으로 합격한 자에 대해 합격 취소, 사법처리 등의 불이익”이 있음을 알려드립니다.
- 아울러, 부정한 방법으로 전형에 임하여 합격이 취소된 자에 대해서는 그 처분이 있는 날부터 5년간 채용전형에 응시할 수 없습니다.

붙임 1 주민등록 초본 제출 규격



문서확인번호 : 1769-1478-3464-8138

1/2



이 초본은 개인별 주민등록표의 원본 내용과
틀림없음을 증명합니다.

2026년 01월 23일

주민등록표
(초본)

성명(한자)	홍길동	주민등록번호	000000-1
인적사항변경내용			
= 공 단 =			
주민등록번호 정정내역 없음			
번호	주소	발생일 / 신고일 년 월 일	세대주및관계 등록상태
영종 [예비역]	군 별 [육군]	군 번 0000000000	
영역 사항	입영(임관)일 0000-00-00	병과/수특기 000000	계급 [병장]
	전역근거 000000	전역일자 0000-00-00	전역사유 [망가]

※ 1. 본인이나 세대원은 정부24(www.gov.kr)에서 무료로 주민등록표를 열람하거나 교부받을 수 있습니다.

2. 정부24(www.gov.kr)에서 위 발급확인번호로 내용의 진위여부를 발급일로부터 30일간 확인할 수 있습니다.
또한 문서 하단의 바코드로도 진위확인(정부24 앱 또는 스캐너를 문서확인 프로그램)을 하실 수 있습니다.

3. 직인의 날인은 「행정업무의 효율적 운영에 관한 규정」에 따른 전자이미지인증을 인쇄하는 것으로 갈음할 수 있고, 이 경우 직인의 세상은 직제 또는 특색으로 할 수 있습니다.

4. 외국인 또는 외국국적동포는 주민등록번호가 아닌 외국인등록번호 또는 국내거소신고번호가 기재됩니다.

5. 정화한 가족관계는 주민등록표 등·초본상 세대주와의 관계가 아닌 가족관계증명서 등으로 확인하여야 합니다.





붙임 2 체험형 청년인턴 서류전형 평가방법

구분	내용																																															
정성평가 (60) 자기 소개서	☐ 자기소개서 작성 내용을 종합적 평가 • 항목1. 지원동기 • 항목2. 농진원 및 지원분야 이해와 적합성 • 항목3. 지원분야 관련 노력 및 역량개발 • 항목4. 작성형식 및 적절성	<table><tr><th>구간</th><th>점수</th></tr><tr><td>매우 우수</td><td>15.0</td></tr><tr><td>우수</td><td>13.5</td></tr><tr><td>보통</td><td>12.0</td></tr><tr><td>미흡</td><td>10.5</td></tr><tr><td>매우 미흡</td><td>9.0</td></tr></table>	구간	점수	매우 우수	15.0	우수	13.5	보통	12.0	미흡	10.5	매우 미흡	9.0																																		
	구간	점수																																														
	매우 우수	15.0																																														
	우수	13.5																																														
	보통	12.0																																														
미흡	10.5																																															
매우 미흡	9.0																																															
정량평가 (40) 직무관련 자격증	☐ 국가기술자격법 시행규칙 [별표2]에 명시된 자격에 따른 점수 부여 ☐ [자격증종목] 세부 자격증은 국가법령정보센터에서 검색(https://www.law.go.kr) - (검색경로) 국가기술자격법 시행규칙 검색 → 별표 → [별표2] 클릭 * 아래에 해당하지 않은 자격증 점수 인정 불가																																															
	<table><tr><th>직무분야 (배점)</th><th>중직무분야</th><th>기사 (1급)</th><th>산업기사 (2급)</th><th>기능사 (3급 또는 단일등급)</th></tr><tr><td rowspan="3">02 경영·회계·사무 (20점)</td><td>021 경영</td><td>20점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr><tr><td>022 회계</td><td>20점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr><tr><td>023 사무</td><td>20점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr><tr><td>21 정보통신 (20점)</td><td>211 정보기술</td><td>20점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr><tr><td>22 식품가공 (20점)</td><td>221 식품</td><td>20점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr><tr><td rowspan="3">24 농림어업 (20점)</td><td>241 농업</td><td>20점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr><tr><td>242 축산</td><td>20점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr><tr><td>243 임업</td><td>20점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr><tr><td>26 환경·에너지 (20점)</td><td>261 환경</td><td>20점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr></table>		직무분야 (배점)	중직무분야	기사 (1급)	산업기사 (2급)	기능사 (3급 또는 단일등급)	02 경영·회계·사무 (20점)	021 경영	20점	10점	5점	022 회계	20점	10점	5점	023 사무	20점	10점	5점	21 정보통신 (20점)	211 정보기술	20점	10점	5점	22 식품가공 (20점)	221 식품	20점	10점	5점	24 농림어업 (20점)	241 농업	20점	10점	5점	242 축산	20점	10점	5점	243 임업	20점	10점	5점	26 환경·에너지 (20점)	261 환경	20점	10점	5점
	직무분야 (배점)	중직무분야	기사 (1급)	산업기사 (2급)	기능사 (3급 또는 단일등급)																																											
	02 경영·회계·사무 (20점)	021 경영	20점	10점	5점																																											
		022 회계	20점	10점	5점																																											
		023 사무	20점	10점	5점																																											
	21 정보통신 (20점)	211 정보기술	20점	10점	5점																																											
	22 식품가공 (20점)	221 식품	20점	10점	5점																																											
	24 농림어업 (20점)	241 농업	20점	10점	5점																																											
		242 축산	20점	10점	5점																																											
243 임업		20점	10점	5점																																												
26 환경·에너지 (20점)	261 환경	20점	10점	5점																																												
☐ [점수산정방식] 정량평가 최대 합계 점수는 40점 - 직무분야별 최대 20점이고, 중직무분야별* 20점을 초과할 수 없음 * 2가지 이상 자격 보유 시 가장 유리한 1가지 자격에 대한 성적만 인정																																																
☐ [자격인정기준] 자격 취득일은 원서접수 마감일(9.1)까지 인정함																																																