

2026년 벅스코 신입사원 공개채용 공고

벅스코에서 창의와 도전정신으로 부산 MICE산업을 이끌어갈 유능한 인재를 채용하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

hr@bexco.co.kr

벅스코 대표이사

1. 채용분야 및 인원

채용직종 및 직급	전형구분	채용직무	채용 예정인원
일반직 5급	신입 공개경쟁	일반행정 및 마케팅	5

※ 신입사원 채용으로, 임용 전 경력에 따른 인정사항 없습니다.

□ 근무조건

구분	내용
근무 시간	주 40시간 근무 (09:00~18:00 기준, 1일 8시간 근무)
근무일	주 5일 (월~금)
근무지	벅스코 (부산광역시 해운대구 APEC로 55)
보수수준	- 회사 내규에 따름 ※ '클린아이' 경영공시 - 기관별공시(지방출자출연기관) 참조

2. 응시자격

구분	내용
응시 자격	일반 <ul style="list-style-type: none">○ 학력 : 제한 없음○ 거주지 : 제한 없음○ 연령 : 정년(만60세)을 초과하지 아니하는 자○ 근무부서의 특성에 따라 주간 및 주말 근무가 가능한 자○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ※ 현역복무 중인 자는 단계별 전형 절차에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역이 가능하여야 함.

영어	<ul style="list-style-type: none"> ○ 어학성적 하기 중 택1에 해당하는 자 - TOEIC 850점, New TEPS 336점, IBT 토플 98점, TOEIC Speaking Adv-Low ※ 지원 마감일 기준 2년 이내(2024.4.22.(월) 이후) 취득한 사항에 한해 인정 ※ 서류전형에서 검증 예정 ("7. 서류전형" 참조, 제출 서류 사전 준비 요망)
응시제한 (결격사유)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 미성년자 ○ 「지방공무원법」제31조의 어느 하나에 해당하는 자 ○ 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없을 것으로 판정된 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자

3. 채용절차 및 일정

□ 채용절차



□ 세부일정

구분	일자	비고	합격자 발표
필기시험	2026.5.16.(토)	부산시 통합채용	2026.5.27.(수) 14:00 예정
인성검사	2026.5.27.(수) 14:00 ~ 2026.5.29.(금) 17:00	온라인	
서류심사	2026.6.1.(월) 09:00 ~ 2026.6.8.(월) 16:00	필기시험 합격자 대상	2026.6.17.(수) 14:00 예정
1차 면접 및 논술시험	2026.6.23.(화)	서류심사 적격자 대상	2026.6.30.(화) 14:00 예정
2차 면접시험	2026.7.7.(화)	1차 면접 및 논술시험 합격자 대상	2026.7.14.(화) 14:00 예정
신체검사	2026.7.15.(수)~7.20.(월)	최종 합격자 대상	
임용	2026.8.1.	예정	

※ 필기시험 장소공고 : 통합채용 사이트에서 공고 예정

4. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2026.4.15.(수), 10:00 ~ 4.21.(화), 17:00 (공고시작: 2026.4.1.)
- 접수처 : 부산시 통합채용 홈페이지 (<http://busan.saramin.co.kr>) 접속 후, 벅스코 채용 페이지를 통한 개별 접수
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수에 한함
 - 1) 접수 마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접수가 어려울 수 있으니 가급적 마감일 이전, 지원하시기 바랍니다.
 - 2) 입사지원서 최종제출 후에는 수정이 불가하며, 최종 제출한 입사지원서 삭제는 접수 마감일 16:00까지만 가능합니다.
 - 3) 입사지원서 제출 후, 지원 완료 여부 최종 확인 바랍니다.
 - 4) 기타 문의 사항은 채용 홈페이지의 질문하기 게시판을 활용하시기 바랍니다.
- 작성방법 : 접수기간 중, 채용 홈페이지에서 처리 단계별로 안내
- 유의사항 (반드시 숙지 후 지원 바랍니다.)
 - 1) 지원자는 응시자격을 미리 확인하여 지원해야 합니다. (직무 수행에 필요한 어학성적 기본 요건 확인을 위해 어학성적 취득 인정 기한을 지원 마감일 기준 2년 이내로 정함)
 - 2) 입사지원서의 성명, 생년월일이 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)과 상이할 경우 시험에 응시할 수 없습니다.
 - 3) 입사지원서의 응시자격, 가산점 대상 및 가산점 비율 등을 누락 하거나 잘못 기재로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다. (증빙서류는 서류전형 시, 제출 필요)
 - 4) 입사지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 다른 것으로 확인될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
 - 5) 블라인드 채용으로 진행되므로 개인을 식별할 수 있는 내용은 미기재를 원칙으로 합니다. 자세한 사항은 입사지원 시, 안내 사항과 "12. 기타 유의사항"을 참조하시기 바랍니다.

5. 필기시험

- 시험과목 및 평가문항(배점)

구분	공통과목	전공과목
내용	○ 공통과목 (NCS기초직업능력검사) (50문항 / 50점)	○ 일반상식 (50문항 / 50점)

- 시험시간 및 선다형 : 100분 / 4지선다 (과목별 시간구분 없음)

□ 합격자 결정

구분	기준	선발 배수
내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 매 과목에서 40% 이상 득점하고, 가산점을 합산한 총점이 필기시험 만점 기준 60% 이상인 사람 중 고득점자 순 (최하위 동점자 발생 시, 전원 합격) 	채용 예정인원의 4배수

□ 필기시험 가점기준

항목	우대요건	가점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적용 근거 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 - 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 - 「5.18 민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 - 「특수임무 유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」 제19조 - 「고엽제 후유의증 등 환자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제7조의 9 ○ 가점합격을 상한제(30%)를 적용 ○ 상기 근거 중복 적용 불가, 가장 유리한 1개만 적용 	만점의 5% 또는 10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> - 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 	만점의 5%

6. 인성검사

□ 대상자 : 필기시험 합격자

※ 인성검사 미시행자는 서류전형에 참여할 수 없음 (채용전형 탈락)

□ 방법 : 온라인 검사

□ 내용 : 직무수행 적합도 및 직장생활 등에 요구되는 기본 인성

□ 결과활용 : 면접시험 시 참고자료로 활용

7. 서류심사

□ 대상자 : 필기시험 합격자 (인성검사 응시자에 한함)

- 심사방법 : 공고내용에 따른 응시자격 검증 및 필기시험 가산점 진위 확인
- 선발인원 : 상기 전형방법과 다음 불합격 기준에 의한 검증 결과 적격자 전원
- 불합격 기준
 - 1) 기한 내 응시자격 및 필기시험 가산점 관련 서류를 제출하지 않을 경우
 - 2) 입사지원서와 제출서류가 상이하거나 제출 서류로 증빙이 불가할 경우
 - 3) 서류를 허위로 제출한 경우
- 제출기간 : 2026.6.1.(월), 09:00 ~ 6.8.(월), 16:00
- 제출방법 : 이메일 제출 (메일주소 : 해당자 대상, 별도 안내 예정)
 - 1) 다음 "제출서류"를 일괄 스캔하여 1개의 파일(PDF)로 작성, 제출
 - 2) 메일 제목 및 파일명 : "홍길동-일반직"
- 제출서류

구분	내용	대상자
주민등록 초본	주소 및 병역사항 포함 (공고일 이후 발행 분)	공통
어학성적	"국가공무원 채용시스템"에 등록하고 "정부24"에서 발급 가능한 "어학성적 사전등록 확인서" 또는 시험 주관사가 발급한 성적표 (QR코드 등으로 원본 확인 가능 할 것) ※ 원서접수 마감일 기준 2년 이내 취득 점수 (2024.4.22.(월) 이후) ※ 전산조회 화면 캡처본 불인정	
가산점 확인	○ 취업지원대상자 : 국가보훈부 발행, 취업지원 대상자 증명서 (공고일 이후 발행, 제출처 : 벅스코) ○ 장애인 : 장애인등록증 또는 복지카드 사본	해당자

8. 1차 면접 및 논술시험

- 대상자 : 서류전형 결과, 응시자격 적격자
- 시험내용

구분	논술	면접
내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주제범위 : 경제일반 ○ 시험주제 당일 공개 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 실무면접 (다대일) ○ 영어 구술면접 (다대일) ○ 토론면접 (다대다)

□ 평가종류 및 배점

구분	논술	실무면접	영어 구술면접	토론면접
배점	30%	30%	20%	20%

□ 세부 평가요소

구분	평가요소	배점	평가척도
논술	직무 관련 제시문 이해도	10	5단계 척도
	논리성	10	5단계 척도
	문서작성 능력	10	5단계 척도
실무 면접	직무 분야 전문 지식	10	5단계 척도
	업무 이해도	10	5단계 척도
	직무 상황 대처 능력	10	5단계 척도
영어 구술면접	말하기와 유창함	10	5단계 척도
	듣기 능력 (질문 이해도)	10	5단계 척도
토론면접	토론주제 이해도	5	5단계 척도
	의사소통능력	5	5단계 척도
	논리성 및 창의성	5	5단계 척도
	대인관계 능력	5	5단계 척도
합계		100	-

□ 합격자 결정

구분	기준	선발 배수
내용	○ 논술 및 면접시험 합산점수 고득점자 순 ※ 합격 최저점 기준 동점자는 전원 합격 처리	채용 예정인원의 3배수

□ 가점기준 (취업지원 대상자)

항목	우대요건	가점
취업지원 대상자	- 필기시험과 가점 기준과 동일	만점의 5% 또는 10%

9. 2차 면접시험

- 대상자 : 1차 면접 및 논술시험 합격자
- 시험내용 : 심층면접 (다대일)
- 세부 평가요소

구분	평가요소	배점	평가척도
심층 면접	① 조직이해도	20	5단계 척도
	② 직무 역할이해도	20	5단계 척도
	③ 성실 및 책임의식	20	5단계 척도
	④ 적극성 및 소통능력	20	5단계 척도
	⑤ 공직윤리(준법, 봉사)	20	5단계 척도
합계		100	-

최종 합격자 결정

구분	기준
내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 면접 및 논술시험 성적 40% / 2차 면접시험 성적 60% 비중으로 합산, 총점 기준 고득점자 순 ○ 과락 : 2차 면접시험 결과 80점 미만인 자 ※ 80점 이상인 자가 없으면 채용하지 않음 ○ 합격 최저점수 동점자 발생 시, 합격자 결정 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 1호 : 취업지원 대상자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련법에 따름) - 2호 : 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 - 3호 : 2차 면접 전형 고득점자 (합계 동점 시, 세부 평가요소 별 고득점자 순 ①→⑤)

가점기준 (취업지원 대상자)

항목	우대요건	가점
취업지원 대상자	- 필기시험 가점 기준과 동일	만점의 5% 또는 10%

10. 신체검사 및 예비합격자 제도

- 신체검사 대상자 : 최종 합격자
- 국민건강보험공단의 “건강검진대체통보서” 제출 혹은 의료기관의 신체검사 판정 상 치명적 의학 소견이 있을 경우 임용 보류 또는 임용 대상에서 제외 될 수 있음
- 예비합격자 제도
 - 1) 채용절차 종료 후 채용 예정자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 채용
 - 2) 예비합격자는 채용 인원만큼 “최종 합격자 결정” 성적순으로 예비합격 번호를 부여하여 결정 및 공고하고, 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 6개월로 정함

11. 임용

최종 합격자는 3개월간의 수습기간(급여 80% 지급)을 거쳐 정직원으로 임용합니다.

12. 기타 유의사항

- 응시지원자는 응시자격을 미리 확인하고 입사지원서를 접수하여야 하며, 입사지원서의 기재사항 누락·오입력, 어학성적·장애인·자격증·취업지원대상자 가산점수·가산비율 기재 착오 및 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자 책임으로 합니다.
- 응시자 및 단계별 합격자는 당 사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 책임으로 합니다.
- 입사지원서 접수결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 시험일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 내용은 7일 전까지 당 사 및 부산시 통합채용 홈페이지를 통해 공고할 계획입니다.
- 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 필기시험 합격자에 한해 접수할 예정이며, 본 채용목적 이외에는 사용하지 않습니다.
- 제출서류의 반환은 『채용절차의 공정화에 관한 법률』을 따라 최종 합격자 발표일 이후 180일내에 반환 청구할 수 있으며, 기간 경과 후에는 『개인정보보호법』에 의거 파기됩니다. 다만, 동 채용은 채용서류를 홈페이지 또는 전자우편으로 제출받는 바, 동 법 제7조 제1항에 따라 파일 반환의 의무가 없습니다.
- 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 “hr@bexco.co.kr”로 신청서를 요청, 수령 및 작성하여 동일 메일로 제출바랍니다. (최종 합격자 발표일부터 15일 이내, 우편접수 불가)

※ 이의신청 처리예외 사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 최종합격자 결정 후 임용일로부터 근무가 가능하여야 하며 입사유예 등 별도의 조치는 불가능합니다. (개인사업자, 타 회사 겸직 근무 등 불가하며 임용일 이전 폐업 및 퇴사 할 것)
- 벅스코는 공공기관 블라인드 채용 가이드라인을 준수합니다. 이에따라 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시, 개인 인적사항 (출생지역, 학교, 가족관계 등)은 기재가 금지되며, e-mail 기재 시에도 특정학교, 단체명이 드러나는 메일주소 사용이 금지됩니다. 동 사항 위배 시, 불이익이 있을 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 '질문하기' 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

※ 응시결격사유에 포함된 지방공무원법 제31조 (결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

- 동 공고문과 부산시 통합채용 페이지의 공고 내용이 상이할 경우, 부산시 통합채용 페이지를 우선합니다.