

[공고 인력지원실 - 2026 - 제11호]

2026년도 국민건강보험공단 법률사무종사 변호사 채용 공고

국민의 건강한 미래를 책임지는 국민건강보험공단에서 열정적이고 창의적인 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026. 4. 27.

국민건강보험공단 이사장

< 블라인드 채용 등 유의사항 안내 >

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역을 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 모집단위별 경쟁채용을 실시합니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

1 채용인원 및 근무조건

채용인원 : 1명(기간제근로자)

(단위: 명)

분야	직군(직렬)	직급(직위)	채용 유형	채용 인원	근무부서	근무지역
총 계				1	-	-
법률사무종사 변호사	일반(행정)	기간제	기간제	1		원주

근무조건

- (고용 형태) 기간제 근로자... 계약기간 만료 후 정규직 전환 없이 고용관계 소멸
- (근무장소) 강원도 원주시 건강로 32

※ 소송 업무지원 및 교육수강 목적 등의 출장이 있을 수 있음

○ (근무시간) 09시 ~ 18시(1일 8시간, 주 5일 근무)

※ 「근로기준법」에 따라 월 1일의 유급휴가 부여('26.12월 만근 시 발생하는 유급휴가의 경우 연도 내 사용이 불가하므로 연가보상비 지급 예정)

○ (보수) 2,375,180원(세전 기준)

- 4대 사회보험료, 제세공과금, 식대보조비 등 포함

○ (후생복지) 4대 사회보험 가입 등

□ 담당업무

분야 (소속부서)	주요 담당업무
(공통) 주요 담당업무 외 이사장·부서장이 분장 및 지시하는 사항	
법률사무종사변호사 (법무지원실)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국민건강보험법 및 노인장기요양보험법 등 공단 내 입법지원업무 보조 ▶ 법률상담·자문, 소송 수행, 법령교육 등 공단 변호사의 법무업무 지원 ▶ 기타 그 밖에 공단 변호사의 수습지도 사항

■ 담당업무와 관련한 세부 문의 ■

▶ 법률사무종사 변호사 (법무지원실 법규부) 033-736-1210

2 응시 자격요건 및 우대사항

□ 자격요건 및 우대사항

○ (응시 자격요건) 근무시작일 기준 우리 공단 정년(60세) 미만, 입사 지원서 접수마감일 기준 아래 요건을 모두 충족한 사람

- 남자의 경우 병역을 필한 자이거나 면제된 자

- 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람

■ 참고사항 ■

☞ 학업 등의 사유로 계약 유예는 불가합니다.

☞ 군 복무중인자 중 배치예정일 이전 전역 예정자인 경우는 입사 지원 가능합니다.

○ (우대사항) 입사지원서 접수마감일 기준 아래 해당요건 충족자를 대상으로 서류·면접 전형별 만점의 5% 또는 10% 가점

■ 우대사항 ■

구분	적 용 대 상	적용 단계	가점
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 - 공고일 이후 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 사람에 한하며, 가점 비율은 취업지원대상자 증명서로 확인함 - 관련 법률의 가점 적용 기준을 따름	서류 및 면접 전형	만점의 5% 또는 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인		만점의 5%

□ 자격요건 ... 입사지원서 접수마감일 기준

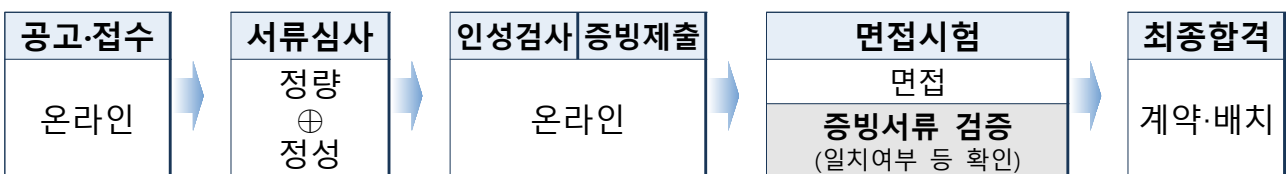
분야	인원	자격요건 및 우대사항
법률사무종사 인력	1명	• (자격요건) 「변호사법」 제4조 제3호에 따른 변호사 - 변호사 시험에 합격한 자로, 「변호사법」 제21조의2, 제31조의2에 의한 법률사무소 개설 및 수임제한 대상인 자

< 참고사항 >

- 자격(우대)사항은 입사지원서 접수마감일('26. 5. 11.) 기준 충족·취득·등재 완료된 요건만을 인정함
- 입사지원서 기재 사항에 대한 증빙 의무는 지원자에게 있으며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나 제출하는 서류로 확인 안 되는 이력은 허위기재로 간주함(기재사항과 증빙서류의 일치여부 확인)

3 채용절차 및 일정 [전형 진행 상황에 따라 변경될 수 있음]

□ 채용절차 ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



① 지원서 접수

- (접수기간) '26. 4. 27.(월) ~ 5. 11.(월) 16:00까지 (15일간)
- (접수방법) 온라인 접수 (방문·우편 접수 불가)
 - 채용사이트 주소: <https://recruit.incruit.com/nhis/>

■ 참고사항 ■

- ☞ 지원서 접수 마감시간('26. 5. 11.(월) 16:00)까지 제출이 완료되어 수험번호가 부여된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- ☞ 기재내용의 착오·누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- ☞ 자격(우대)요건에서 정한 사항 중 지원자가 입사지원서에 기재한 내용은 추후 증빙서류로 일치 여부를 확인합니다.(서류합격자에 한함)
- ☞ 자기소개서, 경력증명서 문항에 기재한 내용이 없거나 반복 문구를 기재하는 등 입사지원서 기재 불량자는 자격미달자(부적격자)로 판단하며, 서류심사 시 0점 처리 합니다.
- ☞ 입사지원서 허위기재자 등 부적격자는 전형 결과와 상관없이 합격이 취소됩니다.

② 서류심사

- (심사방법) 지원자가 제출한 입사지원서를 토대로 기본 자격요건 확인 및 서류심사 기준에 따라 외부 심사위원이 평가
- (선발배수) 5배수 이내 ... 선발예정인원 기준
 - 응시 자격요건 충족자 중 서류심사 결과 고득점자 순으로 합격
 - 동점자가 있는 경우, 취업지원대상자를 우선 선발하고 이후에도 동점일 경우 전원 합격 처리
- (서류합격자 발표) '26. 5. 26.(화)

③ 인성검사

... 기간 내 검사 미완료자는 면접응시 포기로 간주

- (검사대상) 서류심사 합격자
- (검사기간) '26. 5. 26.(화) ~ 6. 1.(월) 16:00까지
- (검사방법) 채용사이트에서 온라인으로 개별 실시
 - 인성검사 결과는 면접위원에게 제공, 참고자료로 활용

④ 증빙서류 제출

... 기간 내 증빙서류 미제출자는 면접응시 포기로 간주

- (제출대상) 서류심사 합격자
- (제출기간) '26. 5. 26.(화) ~ 6. 1.(월) 16:00까지
- (제출방법) 서류를 식별가능하게 촬영·스캔하여 채용사이트에 제출
 - ※ 증빙서류 내 불필요한 개인정보는 블라인드 처리
- (확인내용) 지원서에 기재한 자격(우대)요건과 증빙서류의 일치여부, 증빙 서류의 진위여부 확인
 - 제출한 서류는 면접위원에게 제공하지 않음
 - 증빙서류 검증 결과 지원서 기재사항 불일치·진위확인 불가로 합격자 결정에 영향을 미친 경우 허위기재로 간주, 최종합격 제외

■ 참고사항 ■

- ☞ 입사지원서에 기재한 자격(우대)요건에 대하여 증빙서류를 제출하셔야 합니다.
- ☞ 증빙의 의무는 지원자 본인에게 있습니다.
- ☞ 지원서 작성 전, 기재사항에 대한 증빙서류 발급 가능여부와 자격(우대)요건에서 정한 내용의 증빙 가능여부 등을 다시 한 번 확인하시기 바랍니다.
- ☞ 증빙서류는 관계기관 등에 확인하며, 진위확인 조건에 따라 보완을 요청할 수 있습니다.

□ 제출서류목록

연번	증빙서류	제출대상 및 내용	발급일자
①	주민등록초본 (주민등록등본 아님)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지원자 전원 (생년월일만 표기) <ul style="list-style-type: none"> - (포함 사항) 병역사항(남성), 개명사항(해당자) - (제외 사항) 주소변동이력 	공고일 기준 90일 이내의 건
②	면허(자격) 증명서 (변호사시험 합격증명서)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지원자 전원 (주민번호 뒷자리 블라인드 처리) <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>★ 필독 [불인정] 면허(자격)증 발급 신청서 / 화면 캡처본 / 이름, 변호사 시험 회차 등 주요 정보가 없는 합격증명서 등</p> </div>	제한 없음
③	취업지원대상자 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 증명서 발급 시 제출처 : 국민건강보험공단 	공고일 이후 발급건
④	장애인 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인 해당자 	

⑥ 면접시험

- (면접대상) 인성검사 응시 및 증빙서류 제출 완료자
- (면접방법) 인성 및 직무관련 다대일 면접
- (면접기간) '26. 6. 8.(월) ~ 6. 12.(금) 중 실시
- (면접장소) 공단 본부(원주)

⑥ 합격자 결정

- (최종합격자 선발) 면접위원 합산점수의 평균점수에 우대가점 및 증빙서류 검증 결과를 반영한 최종점수 고득점자 순으로 선발
 - 취업지원대상자 우대가점을 포함한 면접점수가 60점 미만(과락)인 사람은 불합격 처리하고, 동점자 발생 시
 - ① 취업지원대상자 → ② 장애인 → ③ 서류심사 고득점자 순 합격
 - 면접 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- (최종합격자 발표) '26. 6. 18.(목)
- (계약·배치) '26. 7. 1.(수)

□ 예비합격자 운영

- 최종합격자와 면접시험 과락자, 최종합격 선발 제외자를 제외한 면접 응시자 중 면접시험 고득점자 순으로 예비합격 순번 부여
 - (순위) 면접시험 고득점자 순으로 예비합격 순번 부여
 - (운영기간) 최종 합격자 발표일로부터 3개월간 운영
 - ※ 추가합격 발표일로부터 2일간 계약의사를 확인할 수 없거나, 계약포기서를 제출하지 않은 합격자는 계약을 포기하는 것으로 보고 계약후보자 명부에서 제외

□ 전형별 일정(예정)

구 분	일 정	비 고
공고·접수	'26. 4. 27.(월) ~ 5. 11.(월) 16:00 까지	(15일 간) 온라인 접수
서류합격자 발표	'26. 5. 26.(화)	
인성검사 · 증빙서류 제출	'26. 5. 26.(화) ~ 6. 1.(월) 16:00 까지	온라인 실시
면접시험	'26. 6. 8.(월) ~ 6. 12.(금) 중 실시	공단 본부(원주)
최종합격자 발표	'26. 6. 18.(목)	
계약·배치	'26. 7. 1.(수)	계약기간: 7.1.~12.31.(6개월)

4 추가 안내사항

- 합격자발표 등 안내사항 발생 시 '공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민소통·참여 → 뉴스·소식 → 채용게시판'을 통해 공지합니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 응시자격 및 우대사항은 입사지원서 접수마감일('26. 5. 11.)을 기준으로 합니다.
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성명, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역 등)이나, 인적사항을 유추할 수 있는 내용은 기재를 금하며, 의도적으로 관련정보를 노출한 경우 불이익이 있을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 지원 분야의 자격(우대)요건과 관련이 없는 항목에 대한 증빙 서류는 의무 제출 대상이 아닙니다.
- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 편의제공이 필요한 장애인은 지원서 접수 시 편의제공을 신청할 수 있습니다.
- 제출한 증빙서류와 지원서 기재 내용이 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 지원자가 모집 인원 미달하여도 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 계약·배치 이후에도 부적격 사유가 확인될 경우, 근로계약이 해지됩니다.

- 최종 합격자가 근무일부터 무단결근한 경우 합격을 포기한 것으로 간주하며, 최종합격 포기를 희망하는 경우 예비합격자에게 안내할 수 있도록 반드시 사전에 연락 바랍니다.
- 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

- ▶ **이의신청 접수방법** : 합격자 발표 후 별도 안내
- ▶ **처리방법** : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의 제기 내용 검토 및 답변
- ▶ **이의신청 처리 예외사유** : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가 관련자 등) 및 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항
- ※ 채용관련 비위 또는 부정행위에 해당하지 않는 단순 문의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청에 해당하지 않으므로 답변하지 않음

- 청탁·압력·재산상의 이익 제공 등 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표일부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 처리합니다.
- 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문을 우선적으로 참고하시기 바라며, 전화문의 전 지원서 접수 사이트의 공지사항, FAQ 및 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- 그 밖에 채용 관련 문의사항은 채용대행 전문기관(주식회사 인바스켓) 콜센터로 연락주시기 바랍니다. (☎ 070-5223-3901)

우리 공단 「인사규정」에 따른 직원 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람

자기소개서 및 경력기술서 문항

■ 작성 시 참고사항 ■

- ◆ 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 편견을 줄 수 있는 **개인 인적사항**(본인 성명, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역 등)이나, **인적사항을 유추할 수 있는 내용은 기재하지 않도록 유의**하시기 바랍니다.

자기소개서

문항

1. 공단에 지원한 **이유**와 타인과 차별화된 **본인만의 경쟁력**은 무엇인지, 그것을 어떻게 **활용**할 수 있을 지 작성해 주십시오.

2. 자신이 경험했던 가장 **어려웠던 문제 상황**에 대해 소개해주시고, 이를 어떻게 **해결**했는지 당시 본인의 **행동**과 **역할**을 중심으로 기술해 주십시오.

경력기술서

문항

자신이 지원한 분야와 가장 관련이 있다고 생각하는 **본인의 경험이나 경력에 관하여** 기술하고, 직무분야에서 **어떻게 활용**될 수 있을지에 대하여 자세하게 기술해 주시기 바랍니다.

(경력·경험·연구·활동의 내용, 본인의 역할, 구체적 행동, 주요 성과·결과 등)