

# 금산문화관광축제재단 직원 채용 공고

재단법인 금산문화관광축제재단 직원을 다음과 같이 공개모집하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 참여를 바랍니다.

2026. 4. 6.

재단법인 금산문화관광축제재단 이사장



## I 채용분야 및 채용인원

채용분야	인원(명)	주요직무
계	2	
재단 마급(팀원) / 축제·관광·문화예술	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>문화예술·관광·축제 지원 및 활성화 사업</li> <li>문화예술·관광·축제 공모사업 참여 및 대행</li> <li>문화예술·관광·축제와 관련하여 군의 대행이나 위탁사업</li> <li>재단의 설립목적 달성에 필요한 수익사업</li> <li>기타 재단에서 지정한 업무</li> </ul>

- ※ 채용분야별 응시자가 채용예정 인원의 3배수에 미달하는 경우 재공고를 할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ※ 위 주요직무는 응시자의 이해를 돕기 위해 개괄적으로 표현한 것으로 채용 후 업무가 추가 및 변동될 수 있으며 재단운영 여건에 따라 순환보직도 가능합니다.

## II 근로 및 보수

### 1 근로조건

채용분야	주요내용
재단 마급(팀원) / 축제·관광·문화예술	<ul style="list-style-type: none"> <li>근무기간 : 임용일로부터 정년까지 ※ 채용절차에 따라 변동 가능</li> <li>근무시간 : 1일 8시간(09:00~18:00) / 주 40시간(시간외 근무 가능)</li> <li>근무형태 : 주 5일 근무</li> <li>근무장소 : (재)금산문화관광축제재단 충청남도 금산군 인삼광장로 30, 2층</li> <li>수습기간 : 임용일로부터 3개월간 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 수습만료 시점에 근무실적 평가 등 심사를 통해 정규임용 여부 결정</li> </ul> </li> <li>연 봉 : 재단법인 금산문화관광축제재단 보수규정에 의함</li> </ul>

### 2 보수수준

(단위 : 천원)

채용구분	상한액	하한액
재단 마급(팀원) / 축제·관광·문화예술	공무원 보수규정 [별표 33] 성과급적 연봉제 적용대상 공무원의 연봉한계액표 7. 임기제공무원 가. 일반임기제공무원 "9호" 상·하한액	

※ 각종 세제 및 4대보험 포함, 그 외 수당은 재단 보수규정에 의해 지급

### III 응시자격

#### 1 공통요건

- 기준일 : 최초 공고일 현재
- 만 19세 이상으로 정년(만 60세) 초과하지 않는 대한민국 국적 소지자
- 채용 즉시 근무가 가능한 자
- 거주지 및 성별 제한은 없으나, 남성의 경우 병역을 필하거나 면제된 자

#### 2 응시자격 제한

- 재단 인사규정 제18조(결격사유)에 해당되지 않는 자

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의 2 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의 3 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의 4 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람  
(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 다른 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 합격 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
11. 제15조의4의 부정행위자에 해당하는 사람
12. 제1호부터 제11호까지 준하는 사유가 있는 자로 이사장 또는 인사위원회 의결로 재단 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판단되는 사람

### 3 개별 자격기준 및 경력인정 범위

채용분야	구분	세 부 내 용
재단 마급(팀원) / 축제·관광·문화예술	자격요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 아래의 항목 중 1개 이상 해당되는 자</li> <li>(1호) <u>채용예정 직무분야(축제, 관광, 문화예술)</u>와 관련된 학사학위를 취득한 후 1년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> <li>(2호) <u>채용예정 직무분야(축제, 관광, 문화예술)</u>와 관련된 전문학사를 취득한 후 3년 이상 해당분야의 경력이 있는 자</li> <li>(3호) <u>채용예정 직무분야(축제, 관광, 문화예술)</u> 3년 이상 경력자</li> <li>(4호) 공무원 9급 이상으로 총 근무경력 1년 이상인 자</li> <li>(5호) 정부투자기관, 정부 또는 지방자치단체의 출연기관의 당해 직급에 상응하는 직책으로 총 근무경력 1년 이상인 자</li> </ul>
	직무분야 관련학과	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ <u>관광기획(관광·축제), 문화예술기획, 문화예술행정, 문화예술경영, 문화행사(축제/공연 기획운영)</u>의 학위 또는 이와 유사한 계열 학과 전공</li> </ul>
	경력인정 범 위	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 실무경력 : <u>국가기관, 지방자치단체, 공공기관(정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출자출연기관 등), 해당분야 비영리·영리법인</u>에서 채용예정 직무내용과 관련한 업무수행 근무경력</li> <li>◦ 인정범위 : <u>관광진흥법 제2조 제1호 및 제3조, 문화산업진흥 기본법 제2조</u>에 해당되는 근무경력</li> <li>◦ <u>순수예술가로 활동한 경력 및 인턴, 아르바이트, 일용직, 프리랜서, 비상근, 단기근로자 (주40시간 미만) 경력은 일체 인정하지 않음</u></li> <li>◦ 제출된 증빙서류를 바탕으로 재단 경력환산표에 의거하여 최종 확정함</li> </ul>

#### ○ 가점부여사항

가점대상	가산비율	비고
<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 재단 인사규칙 제19조 제1호 각 목</li> <li>가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li> <li>나. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 제2항</li> <li>다. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조</li> <li>라. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9</li> <li>마. 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조</li> <li>바. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조</li> </ul>	5% ~ 10% 법정비율	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 본인에게 유리한 가산점 1개 선택</li> <li>* 취업지원대상자 등록여부는 응시자 본인이 사전에 확인하여 증빙자료 제출</li> </ul>

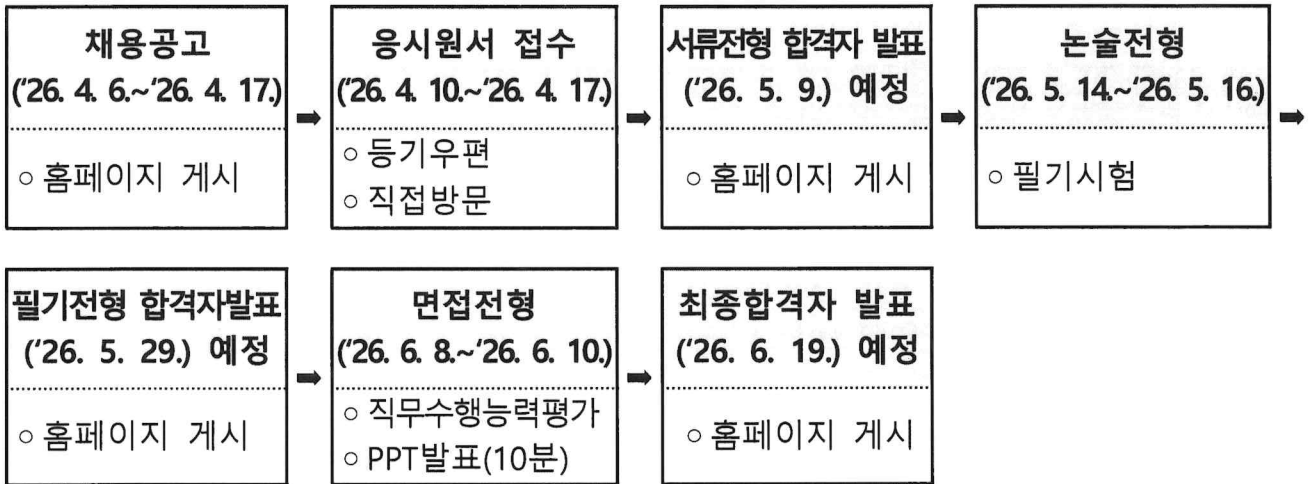
※ 취업지원대상자의 가산점은 서류전형, 필기전형, 면접전형을 모두 적용함

※ 취업지원대상자 가점은 원점수가 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 적용함

※ 취업지원대상자가 가점을 받아 시험에 합격한 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우는 가능

## IV 원서접수 및 일정

### ○ 채용흐름



※ 전형일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경될 경우 재단 홈페이지 안내 및 개별 통보

- 공고기간 : 2026. 4. 6.(월) ~ 4. 17.(금) / 11일간(초일불산입)
- 접수기간 : 2026. 4. 10.(금) ~ 4. 17.(금) / 5일간(공휴일제외)
- 접수처 : (우32739) 충남 금산군 금산읍 인삼광장로 30 2층,  
금산문화관광축제재단
- 접수방법 : 등기우편, 직접방문
  - 등기우편은 접수 마감일 18시까지 도착하여야 유효
  - 응시서류 겹봉에 '금산문화관광축제재단 직원채용 응시서류 재중' 명기
  - 응시자는 등기우편 접수 시 필히 유선 연락으로 접수 여부 확인
  - 미확인으로 인한 응시원서 미도착, 분실 등의 경우 책임지지 않음
  - 방문접수는 접수기간 내 평일 근무시간(09:00~18:00) 내 접수
- 심사기준

구분	주요내용
1차 : 서류전형	응시 자격기준 충족여부
2차 : 논술전형	이해분석력(30), 전문적 지식(30), 논증력(20), 체계성(20)
3차 : 면접전형	기본소양(20), 전공소양(20), 전공능력(30), 업무능력적합성(20)

## 1 1차 서류전형

- 응시자의 자격요건 등의 적격 여부 판단
- 필수서류 제출 여부 및 정해진 기준에 따라 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 적합 여부를 판단하여 심사위원 전원이 합격 결정 시 합격으로 결정

### ※ 불합격 기준

- ① 응시 자격요건에 미달하거나 제출서류 중 1개 이상 미제출하는 경우
- ② 자기소개서 답변 작성란에 공란 1개 이상 제출하는 경우
- ③ 블라인드 채용 기준을 위반하는 경우

## 2 2차 논술전형

- 논술은 담당 업무 관련 전반에 대한 것으로 시험 당일 제시
- 자기소개서 검토 및 평가
- 각 문항의 평가점수가 만점의 40퍼센트 이상 득점하고, 총점이 만점의 60퍼센트 이상 득점한 사람 중에서 선발예정 인원의 3배수 범위에 해당되는 사람에 대하여 총득점 순위로 합격자 결정

## 2 3차 면접전형

- 면접은 전문성, 윤리관 등 업무추진역량을 종합적으로 평가
- 심사위원별 평가점수의 산술평균 점수 평균 70점 이상인 자에 한하여 고득점자 순으로 합격자 결정
- 시험방법

면접방법	비 고
- 직무수행계획 PT발표 (10분 이내) - 질의응답 (20분 이내)	1인 / 30분 이내

### PT발표 안내

- PT발표 자료는 면접심사 전 6. 5.(금) 15:00까지 제출
  - \* 제출 이메일주소 : ohhyejung@korea.kr
- PT발표 자료는 파워포인트로 작성, 10분 이내 발표 (응시자의 업무 이력, 역할 및 향후 성과 등)
- 발표 시 나이, 출신지, 출신학교 등 개인정보를 알 수 있는 정보는 배제

## VI 제출서류

제출시기	제출서류 목록	비고
응시원서 접수시	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시자격 충족여부 및 학위사항 체크</li> <li>· 응시원서, 경력기술서, 자기소개서, 직무수행계획서</li> <li>· 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> <li>· 결격사유 확인서, 비위면직자 등 취업제한 확인서</li> <li>· 졸업(학위)증명서</li> <li>· 경력(재직)증명서</li> <li>· 고용보험·국민연금·건강보험·산재보험의 4대 보험 자격 득실 이력 확인서 중 1종</li> <li>· 자격증 사본 등(해당자)</li> <li>· 주민등록표 등·초본(병역사항 포함)</li> </ul>	등기우편 및 직접방문 (2026.3.18.~2026.4.17.까지 발급분에 한해 인정)
필기전형 합격자 발표 후	<ul style="list-style-type: none"> <li>· PPT파일(파일형식 파워포인트 프리젠테이션)</li> </ul>	기한내 미제출시 면접대상자에서 제외됨 (e메일 제출)
최종합격 이후	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용신체검사서</li> </ul>	최종합격자만 해당

### 응시원서 등 작성 시 유의사항

- 응시원서 작성 시 기재사항은 모두 기재하여야 합니다.
- 응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하여야 합니다. 추후 증빙자료 제출이 불가하거나 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 유의하여 지원서를 작성하시기 바랍니다.
  - 자격 : 졸업증명서, 학위(외국 학교의 경우 반드시 한글 번역 공증 받은 내용 필요)
  - 경력 : 근무지 경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서 두 가지가 일치하는 경우의 경력만 기재
- 응시원서 제출시 증빙자료는 채용공고 마감일 기준 1개월 이내 발행분에 한해 인정

## VII 응시자 주의사항

### 1 재공고 및 변경공고

- 최초 채용에서 응시자 수가 모집인원의 3배수에 미달하거나, 심사 결과 적격자가 없는 경우 동일한 절차와 방법에 따라 재공고할 수 있습니다.
- 공고문의 내용이 사정에 의하여 변경될 경우 변경사항에 대해 시험실시 7일 전까지 재단 및 금산군 홈페이지에 공고하며 재공고를 실시하였음에도 불구하고 응시자가 모집인원의 3배수 미달일 때에는 공개모집에 응시한 사람 중에서 채용할 수 있습니다.

- 공고내용 및 일정은 재단 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 향후 변경사항이 있을 경우 재단 홈페이지 또는 문자·전화를 통하여 안내할 계획이오니 이점 착오 없으시길 바랍니다.

## 2 최종합격자 결정

- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 학위·경력조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 시 합격을 취소합니다.
- 최종합격자 외에 모집인원 2배수까지 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원이 발생할 경우 최종 합격자 발표일로부터 3개월(90일) 이내에 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 최종 합격자는 지정된 근무일을 원칙으로 하며, 임용일로부터 1개월 이내 정상근무가 불가능할 경우에는 임용을 취소합니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 추후에 응시원서나 각종 증명서(자격증, 경력증명서)의 기재사항이 다르거나 임용 결격 사유가 발견된 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

## 3 기타 유의사항

- 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 14일부터 180일까지의 기간 범위에서 제출서류의 반환을 요구할 수 있습니다.
- 학력·경력·자격 등 제출한 응시원서와 제반 서류의 내용이 사실과 다르거나, 허위사실 기재 또는 허위 증빙자료 제출시 합격 또는 임용이 취소되며, 향후 응시자격이 제한될 수 있음을 유의 바랍니다.

- 본채용은 블라인드 채용으로 면접시험 등 채용 절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- 특히, 자기소개서에 본 채용방식에 위배 되는 특정 학연, 지연, 혈연 등의 내용 기재로 얻는 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다. (해당 제출서류 심사자료 배제 등)
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수하기를 바랍니다.
- 제출되는 모든 서류는 채용공고 마감일 기준 1개월 이내의 것으로 원본으로 제출해야 하며, 제출서류 누락 시 실격 처리될 수 있습니다.
- 응시지원서에 기재된 사항은 증빙자료를 첨부해야 인정하며, 경력 기술서의 경력은 제출한 경력증명서 상의 기재 사항과 일치해야 합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오·누락·허위기재 및 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 지원자의 책임으로 합니다.
- 기타 명시되지 않은 사항은 「지방출자·출연기관 인사조직지침」 등의 채용 관련 규정과 절차에 따라 처리할 계획입니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)금산문화관광축제재단으로 문의하시기 바랍니다. (☎041-750-2313)