

# [2026년 제3회] 금천구시설관리공단 기간제근로자(시설관리 지원) 채용 공고

서울특별시 금천구 시설관리공단 기간제근로자 채용 공개경쟁시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

서울특별시 금천구 시설관리공단은 블라인드 채용 시행에 따라  
모든 채용 전형을 블라인드 방식으로 진행하며  
지원서 접수 시 성별, 출신지 등의 정보를 요구하지 않습니다.

2026년 4월 30일

서울특별시 금천구 시설관리공단 이사장 관인생략

## 1. 채용분야 및 인원

구분	직종	채용분야	채용인원	근무시간	업무내용
공개경쟁	휴직 대체채용 기간제근로자	[금나래문화체육센터] 시설관리 지원	1명	(평일) 09:00~18:00 ※ (휴직대체 채용) 26.6.1.~27.7.31.계약종료	○금나래문화체육센터 시설관리 지원 - 보일러, 가스시설, 냉난방기, 수처리설비 등 관리 업무

- ※ 근무시간 · 근무지 · 계약기간은 사업장 근무상황에 따라 유동적으로 변동 가능
- ※ 상기 모집인원은 예정 인원으로 최종 채용심사에서 적합한 자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음
- ※ 채용분야의 구체적인 직무내용은 별첨 직무기술서 참조(NCS 관련 참고 사이트 : [www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr))

## 2. 지원자격

구분	자격기준
응시연령	○ 기간제근로자 ○ [연령] 공고일 현재 <b>19세 이상인 자</b> ※ 단, 공단 정년 <b>60세에 도달하지 않은 자</b>
자격사항	○ (필수)다음 각 호 중 <b>1개 이상의 자격소지자</b> 1. 인정검사대상기기관리자 자격증 또는 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자 2. 전기기능사 이상 자격증 소지자 ○ (우대)1년 이상 직무분야의 경력이 있는 자 또는 각 호에 해당하는 자격요건을 갖춘 자 1. 사용시설안전관리자 자격증 또는 가스기능사 이상 자격증 소지자 2. 영선 업무 가능자

구 분	자 격 기 준
<b>필수사항 (결격사유)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 후 즉시 현업 근무가 가능한 자(주말, 휴일근무 가능한 자)</li> <li>○ 공고 시작일 현재, 기준 해당자격을 소유하고 있는 자</li> <li>○ 공단 인사규정 제8조(결격사유)에 해당되지 않는 자</li> <li>○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 제외</li> <li>○ 블라인드 채용기준(성별 신체조건 용모 학력 연령 출신지 가족사항 등 기재불가)을 준수하여 입사지원서 작성</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공단 인사규정 제8조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때는 직원으로 채용할 수 없다.               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 대한민국 국민이 아닌 자</li> <li>2. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>6. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>10. 국가공무원법·지방공무원법 및 서울특별시공무원법·서울특별시공무원법·서울특별시공무원법·서울특별시공무원법 인사규정에서 정한 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>11. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자</li> </ol> </li> </ul>

### 3. 법정 및 우대가점

구 분	적 용 전형단계	부과점수	
<b>법정</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」</li> <li>▶ 「독립유공자예우에 관한 법률」</li> <li>▶ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」</li> <li>▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」</li> <li>▶ 「5.18민주유공자에 관한 법률」</li> <li>▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」</li> <li>▶ <b>등 상기 취업지원의 적용을 받는 자</b></li> </ul>	<b>서류전형 면접전형</b>	전형단계 만점의 각 10% 또는 각 5% ※ 가점비율(5~10%)은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에 확인 후 증빙서류 제출	
<b>우대</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 장애인</li> <li>▶ 기초생활수급자(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자) -&gt;저소득층의 범위 : 「국민기초생활보장법」 제2조제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한자, 「한부모가족지원법」제5조의 규정에 의해 보호를 받는 한부모가족 세대주</li> <li>▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 (결혼이민자, 그 배우자, 20세이상의 다문화가족 자녀)</li> <li>▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민</li> <li>▶ 고령자(고령자고용법 제2조제1호에 따른 만 55세 이상)</li> </ul>	<b>면접전형</b>	10점	중복적용 불 가

※ 『국가유공자법』제31조제3항: **법정가점의 경우, 관련 법률에 의거 3명 이하를 선발하는 채용시험은 적용하지 않음**  
 (단, 응시자의 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우는 예외)

※ 관련 증빙자료를 **적용 전형단계 전** 제출하여야 함 (주민등록번호 뒷자리 등 개인정보 삭제)

※ 단, 고령자 우대가점의 경우 **“고령자우선고용” 채용**의 경우에 적용

#### 4. 근무조건

- 보수 및 그외수당: 『금천구시설관리공단 공무직및기간제근로자등 운영규정』 제21조(보수)에 의함  
 ※ 금천구 생활임금적용 '2026년 서울특별시 금천구 생활임금 조례'에 의거 지급
- 계약기간

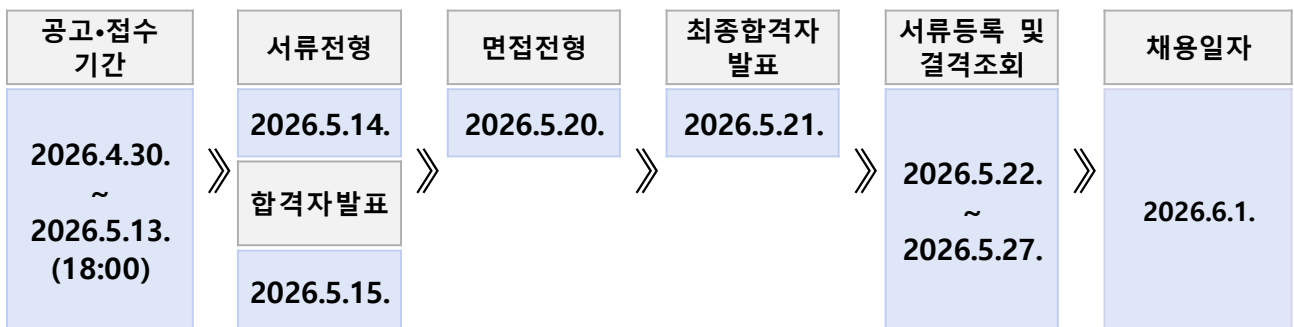
구 분	기 간	비 고
[금나래문화체육센터] 시설관리 지원	○ (육아휴직대체채용) 2026.6.1.~2027.7.31.	※ 육아휴직 대체채용의 경우, 계약기간에 따라 계약이 종료되며, 휴직자의 휴직기간 연장시 기간 연장 가능

- 근무시간 : 근무부서의 근무 기준(근무표)에 따름

#### 5. 심사기준

구 분	선 발 기 준
1차 서류전형	▶ 서류전형의 경우 응시자에 대한 득점 없이 응시 자격요건(필수요건 충족 또는 서류작성 불성실 등)에 대한 적격·부적격 심사
2차 면접전형	▶ 1차 서류심사 합격자를 대상으로 면접시험 평정표에 의해 심사 ▶ 각 위원별 점수를 산술평균한 점수 중 80점 이상인 자를 대상으로 고득점자 순으로 합격자와 예비 합격자를 결정하며, 소수점을 둘째자리까지 표시하고 나머지는 절사

#### 6. 전형일정



- ※ 상기된 채용 세부일정은 공단 내부사정에 의해 변동될 수 있음
- ※ 결격사유, 성·아동범죄 등 인사기준 상 부적합 사유 발견 시 합격 이후에도 채용이 취소될 수 있음

- (모집방법) 공단 및 금청구청 홈페이지, 클린아이 등 공고문 게시
- (원서접수) 온라인 채용사이트 또는 우편(등기), 방문접수

- ▶(온라인) <https://recruit.incruit.com/gfmc/job/>
- ▶(방문우편접수처) 금천구시설관리공단 3층 경영관리부【주소: 서울특별시 금천구 시흥대로 37길 18】
- ※ 마감일까지 서류 도착분에 한함. 소인일자는 고려하지 않음

○ (합격자발표) 공단 홈페이지/지방공기업 경영정보공개시스템 게시 및 합격자 개별 통보

○ 예비합격자 결정

- (운영내용) 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
- (규모) 최종합격자가 3명 이하 시 1명, 4명 이상 시 2명
- (유효기간) 최종합격자 발표일로부터 3개월

## 7. 제출서류

구 비 서 류		
입사지원 시	공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서, 직무능력소개서 각 1부</li> <li>- 개인정보 처리방침 동의서 1부</li> <li>※ 채용분야 중복 지원 불가</li> </ul>
서류합격 시	해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 가점 대상자(법정 및 우대) 증명서</li> <li>- (취업지원대상자) 취업지원대상자 증명서</li> <li>- (장애인) 장애인증명서</li> <li>- (북한이탈주민) 북한이탈주민등록확인서</li> </ul>
최종합격 시	공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기본증명서 1부</li> <li>- 주민등록등.초본 및 졸업증명서 원본 각 1부</li> <li>- 사진(반명함판(3cm*4cm)) 2매</li> <li>- 국가건강검진 결과서 1통 (발급제한의 경우 채용신체검사서)</li> </ul>
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 필수 및 우대사항 관련 증명서류</li> <li>- (자격사항) 자격증 사본</li> <li>- (교육사항) 교육 이수증</li> <li>- (경력사항) 경력증명서</li> <li>※ 입사지원서에 기재한 내용에 한함</li> </ul>

※ 불성실 기재 및 블라인드 위반사항 기재 시 채용절차에서 불이익이 발생할 수 있음

※ 작성서류 및 첨부서류에 주민등록번호가 기재되어 있는 경우, **주민등록번호 뒷자리 마스킹 후 제출**

## 8. 기타사항

- 가. 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 나. 우리 공단 채용자격 및 요건 등에 적합한 인원이 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 다. 채용 후 채용대상자의 신체검사 및 결격조회에서 문제 발생 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 라. 채용 이후라도 제출한 응시서류가 허위(위조, 변조 등)임이 발견되거나 기타 사유에 따라 부정 합격한 경우 채용의 취소 또는 근로계약이 해지 될 수 있습니다.
- 마. 공단 운영 상황에 따라 입사 시와 다른 사업장으로 근무지가 이동될 수 있으며, 주말근무가 가능한 자이어야 합니다.
- 바. 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(국가보훈처 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 사. 불합격자 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 30일까지만 본인에 한하여 반환신청이 가능하며 반환청구 기간 이후에는 불합격자의 채용서류 일체를 파기함을 알려드립니다. 다만 홈페이지나 온라인을 통해 제출하신 서류는 채용기간 이후에 파기하므로 반환되지 않습니다.
- 아. 채용 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내 첨부된 양식을 작성하여 [gfmc\\_insa2@naver.com](mailto:gfmc_insa2@naver.com)으로 제출바랍니다.
- 자. 기타 문의사항은 공단 경영관리부 채용담당(☎ 02-809-0059)로 문의바랍니다. 끝.