

국립공원공단 일반직 2급(환경분야 전문직위) 채용 공고

국립공원공단에서는 일반직 2급 채용을 위해 아래와 같이 공고하니 유능한 인재의 많은 지원바랍니다.

2026년 4월 23일

국립공원공단이사장

1. 채용 분야

근무부서 및 직위*	근무 지역	인원	채용조건
• 본사(처·실장, 부장) • 지역본부(부장) • 사무소·원·국(소장, 원장, 부장, 센터장, 국장, 교수)	전국	1명	• 직급: 일반직 2급 • 신분: 국립공원공단 정규직 • 보수: 공단 내부규정에 의한 연봉제 • 정년(60세) 기준으로 퇴직 전 2년간 임금피크제 적용 • 2026년 7월 1일 신규임용 예정

* 공단 직제시행규칙 제2조(기구) 및 제3조(직원) 제2항에 따름

2. 필요 역량

역량	평가요소
전문지식 및 기술	• 환경·생물(생태) 등 관련분야 전반에 대한 전문지식
전략적 사고	• 전략적 사고 및 전략수립 능력과 창조적 리더십 • 수직·수평적 소통을 통한 조직목표 공유 및 업무개선 능력
부하직원 육성	• 조직 성과를 위해 부하직원을 동기부여하는 능력 • 부하직원 지도·학습 촉진을 통한 역량 극대화
정책이해능력	• 국정시책, 환경 정책에 대한 능력
대외관계능력	• 관련 정부부처·민간·학계 등과의 연계 강화 및 협력 능력

※ 역량기술서 및 직무수행계획서(붙임파일) 작성 시 필요역량이 잘 나타나도록 작성해 주시고, 관련 근거 자료도 함께 제출(서류 및 면접 평가 요소 활용)

3. 지원자격 및 우대사항

□ 지원자격

구분	지원자격
공통 자격	<ul style="list-style-type: none"> • 학력, 성별, 연령 제한 없음 (단, 임용예정일 기준 정년 60세 미만인 자) • 「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자 • 국립공원공단 「인사규정」 제18조*의 결격사유*에 해당하지 않는 자 • 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 규정에 해당하지 않는 자
전문 자격	<ul style="list-style-type: none"> • 기술사 자격 소지자로 관련분야 8년 이상 근무한 자 • 관련분야 5급 공무원 이상에 재직한 자 • 공기업·준정부기관의 관련분야 부장급 이상에 재직한 자 • 기타 전항과 동등한 자격이 있거나 관련업무 분야에 전문지식이 있다고 인정되는 자 <p>※ 관련분야는 환경·생물(생태)학 등 관련 유사 분야이며, 공통자격을 가진 자 중 상기 세부자격(전문자격) 중 하나의 요건만 충족하면 응시 가능</p>

국립공원공단 인사규정

*제18조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공직자로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 임용 취소된 때부터 5년이 경과하지 않은 사람
13. 15세 미만인 사람(「초·중등교육법」에 따른 중학교에 재학 중인 18세 미만인 사람을 포함한다) 중 고용노동부장관이 발급한 취직인허증(就職認許證)을 지니지 않은 사람
14. 「병역법」 제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
15. 공직자로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 사람
16. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 경우를 포함한다) 후 5년이 지나지 아니한 사람

□ 우대사항

구분	지원자격	우대사항
취업지원 대상자*	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조의 규정에 의한 취업지원대상자 ※ (제출처: 국립공원공단/용도: 채용 시험 가점) 미기재 발급 시 불인정	전형단계별 가점 - 10점, 5점
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조 및 제4조의 규정에 의한 장애인 ※ 접수 마감일 기준 3개월 이내 발급 증명서만 인정	전형단계별 가점 - 5점

- * 취업지원대상자 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 적용
- * 가점부여 시 서류·면접전형 단계에서 득점이 만점의 40% 미만인 경우에는 가점을 부여하지 않음
- * 가점 요인이 중복되는 경우 가점이 높은 1개에 한하여 적용함

4. 근무 및 보수조건

□ 근무지: 전국 ※ 공고문 내 1. 채용분야 참고

□ 근로조건 및 보수: 공단 인사·보수 관련 규정에 의함

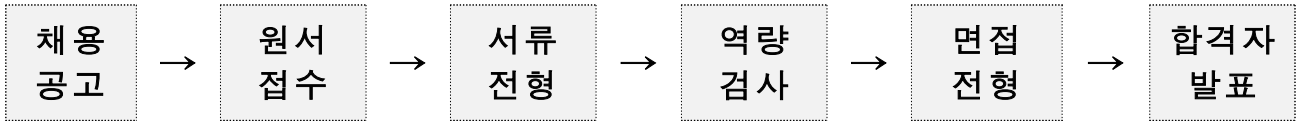
보수	근무형태	근무시간	정년
약 64,140천원 이상 (일반직 2급 연봉액 적용)	주 40시간(전일제)	09:00 ~ 18:00	60세

○ 급여구성: 기본연봉 + 직무급 + 성과연봉 ※ 복리후생비 별도

- ※ 연봉은 64,140천원 이상으로, 임용예정자의 자격·경력 등을 공단 보수 관련 규정에 따라 적용하여 지급함.
- ※ 국립공원공단은 업무실적(평가)에 따라 다음연도 연봉을 결정하는 성과연봉제 시행기관임
- ※ 정년(60세) 기준으로 퇴직 전 2년간 임금피크제 적용

○ 근무형태: 전일제(주40시간) 근무 원칙, 공단 내규 및 근무계획 수립에 따라 휴일 및 공휴일 근무 가능

5. 채용절차 및 평가내용



전형단계		전형일정	내용
공고		4. 23.(목)	○ 홈페이지, 알리오 등 공고
원서접수		4. 23.(목) ~ 5. 7.(목)	○ 우편 및 방문
서류 전형	심사	5. 8.(금) ~ 5. 15.(금)	
	합격자 발표	5. 18.(월)	
역량검사		5. 19.(화) ~ 5. 22.(금)	○ 서류전형 합격자(온라인 검사 시행)
면접전형		5. 26.(화) ~ 5. 29.(금)	○ 본사(강원특별자치도 원주시 혁신로 22)
최종합격자 발표		6. 12.(금)	○ 홈페이지
임용		7. 1.(수)	○ 본사(강원특별자치도 원주시 혁신로 22)

※ 공고 시 지원자가 채용예정인원의 2배수 미만일 경우(응시자가 없을 경우 포함), 원서접수일 및 면접 실시일 등을 다시 정하여 재공고 함. 이 경우 기접수자는 다시 접수할 필요가 없으며, 변경된 일정은 별도로 통지할 예정임.

※ 2차 재공고 이후부터는 지원자가 1배수인 경우에도 채용전형 실시(단, 지원자가 없을 경우 재공고)

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 별도 공고

□ 전형단계별 평가내용

구분	평가요소별 비중	비고
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> 역량요건평가(100%) 우대가점: 취업지원대상자(5, 10점), 장애인(5점) 	<ul style="list-style-type: none"> 채용 예정인원의 5배수 선발 동점자 처리: 취업지원대상자 > 장애인 ※ 동점자 처리에도 동점자가 발생한 경우 전원 면접전형 실시
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> 역량요건 · 윤리(인성)평가(100%) 우대가점: 취업지원대상자(5, 10점), 장애인(5점) 	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형(40%), 면접전형(60%) 합산 고득점자 순 3배수 이내 추천 동점자처리: 취업지원대상자 > 장애인 > 면접점수 > 서류점수 ※ 동점자 처리에도 동점자가 발생한 경우 전원 추천
최종 합격	<ul style="list-style-type: none"> 추천자 중 1명 이사장 선발 	

6. 제출서류 및 원서접수

□ 공통사항 (필수)

- 입사지원서, 역량기술서, 직무수행계획서 (붙임 2)
- 지원자격 중 전문자격을 증빙할 수 있는 서류
 - 경력증명서, 최종학위증명서, 관련 자격증명 1부
 - 논문·연구실적 증빙 서류(본인 작성 또는 참여여부 확인가능한 표지만 제출)

※ 필수 제출서류 미제출 시 서류전형 불가

※ 자격증의 경우 자격사항(자격명, 자격번호, 발급처 등)이 증명 가능한 공인된 확인서 등으로 제출 가능

□ 선택사항 (해당자만 제출)

- 공통사항 외 각종 자격 사본 (입사지원서에 본인이 기재한 사항에 한함)
- 취업지원대상자 증명서 ※ (제출처 국립공원공단 용도 채용 시험 기점) 마감 발급 시 불안정
- 장애인 증명서 ※ 접수 마감일 기준 3개월 이내 발급 증명서만 인정

※ 블라인드 채용을 위하여 증빙서류 제출 시 주민등록번호, 사진, 성별 등 불필요한 인적사항을 삭제 후 제출바랍니다. 다만, 성명 및 자격 명칭 등 증명 확인을 위한 필수 정보는 확인되어야 합니다.

※ 본 채용은 블라인드 채용가이드라인을 준수하며 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공되지 않습니다.

□ 접수방법

- 접수기간: 2026. 4. 23.(목) ~ 5. 7.(목) 18:00까지

○ 제출방법 및 접수처

- 방문 및 우편접수 [(26466) 강원도 원주시 혁신로 22 (반곡동), 국립공원공단 총무인사부]

※ 지원서 및 증빙서류는 접수마감일 18시 이전에 (우편)도착분까지만 유효한 접수로 인정함

7. 응시자 주의사항

- 입사지원서에 기재한 증빙서류는 2026년 5월 7일(18시)까지 도착하여야 하며 이후 도착서류는 접수하지 않으며 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우(허위학력, 자격증 위변조 등) 임용을 취소합니다.

- 지원자격 등 증빙 기준일은(자격 취득일, 재직자 경력기간 등)은 접수 마감일 기준이며, 경력(재직) 증명서는 기관장 직인과 세부 직무 및 입사일, 퇴사일, 직위(직급)가 표기되어야 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등) 및 「같은법 시행령」 제2조(채용서류의 반환 이행기간 등) 제1항에 따라 채용서류 반환을 요청하면 14일 이내에 반환요구 서류를 발송하고 있으며, 「같은법 시행령」 제4조(채용서류의 반환 청구기간)에 따라 채용 확정일로부터 90일까지 채용 서류 반환청구가 가능합니다.
- 본 채용은 비위면직자 등 취업제한 규정에 해당하는 자는 입사 지원할 수 없으며, 입사지원자는 『비위면직자 사전조회시스템』에서 이상 없을 경우에만 임용가능하며, 합격자 통보 후에도 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 본 채용계획은 불가피한 경우 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 국립공원공단 홈페이지를 통해 공고합니다.
- 재직 중에는 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 별도 허가 없이 외부의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 공고일 현재, 군복무 중인 자는 임용(예정)일 이전 전역 가능하여야 합니다.
- 본 채용에 대해 부정청탁·비위 등에 대해 신고사항이 [공단 감사실 익명신고] 있으신 경우, QR코드 접속을 통해 익명으로 공단 감사실에 신고하실 수 있습니다.
- 본 채용은 평가위원회에 대한 제척·회피제도를 시행 중이며, 접수 방법은 인사담당자에게 문의바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 국립공원공단 총무인사부☎ 033) 769-9415, 채용담당]로 문의하시기 바랍니다.

