

[재)전북테크노파크 및 JB지산학협력단(부설기관) 제2차 직원채용 공고

전북테크노파크는 전북특별자치도의 지역 산업발전을 위해 지역의 모든 역량을 집중하고 성과를 확산시킬 수 있는 Hub & Platform으로써, 전북의 경쟁력과 가치를 더욱 높일 수 있는 창의적 인재를 채용합니다.

2026. 4. 3.
(재)전북테크노파크 원장

1

모집분야

구분	부서	채용구분	지원분야	직급	직무분야	채용인원	담당업무	근무지
전북테크노파크	부설기관	경력경쟁	연구직-1	4급 (선임 연구원)	사업기획 및 운영	1명	▶ 사업기획 및 운영 · RISE, 글로컬 등 대학재정지원사업 기획, 사업관리 및 성과관리 - (필수) 관련 학위 및 경력 보유자 등	전주
		경력경쟁	일반직-1	4급 (과장)	세무 및 재무회계	1명	▶ 세무 및 재무회계, 경영지원 · 예산 및 재무회계, 세무회계, 법인결산, 경영지원 등 - (필수) 관련 경력 보유자 등	전주
		경력경쟁	연구직-2	5급 (주임 연구원)	사업기획 및 운영	1명	▶ 사업기획 및 운영 · RISE, 글로컬 등 대학재정지원사업 기획, 사업관리 및 성과관리 - (필수) 관련 학위 및 경력 보유자 등	전주
		공개경쟁	연구직-3	6급 (연구원)	사업관리 및 운영	1명	▶ 사업관리 및 운영 · RISE, 글로컬 등 대학재정지원 사업관리 및 성과관리 - (우대) 해당 경력 보유자 등	전주
	본사업	공개경쟁	연구직-4	6급 (연구원)	사업기획 및 기업지원	1명	▶ 사업기획 및 기업지원 · 정부 및 지자체 지원 신규사업 기획 및 운영 등	완주 (봉동)
		공개경쟁	연구직-5	6급 (연구원)	사업기획 및 관리	1명	▶ 사업기획 및 관리 · 사업기획 및 프로젝트관리, 사무행정 등	전주
		공개경쟁	일반직-2	6급 (사원)	경영기획 및 경영지원	1명	▶ 경영기획 및 경영지원 · 경영계획 수립 및 예산관리, 행정지원 등	전주
		특별경쟁 (보훈)	공무직-1	-	시설 및 청사관리	1명	▶ 시설 및 청사관리 · 시설 및 기계관리/안전관리/민원 및 경비업무 등 - (필수) 국가유공자법 제29조 등에 따른 취업지원 대상자이며 관련 자격 보유자 - (우대) 해당 자격/경력 보유자 등	전주

- ※ (공통) 2026년도 상반기 전북특별자치도 공공기관 직원통합채용 시행(공무직 별도)
- ※ (공통) 지원분야별 지원요건(필수사항, 우대사항), 수행업무, 직무내용, 필요지식, 필요기술 등은 별첨 [직무기술서]를 참조하고, 직급별 지원자격은 공고문 [2. 자격기준] 참조
- ※ (공통) 응시인원이 채용인원과 같거나 미달인 분야는 공고기간이 연장되거나 재공고 될 수 있으며, 이에 따라 후속 일정이 변경될 수 있음
- ※ (공통) 근무지는 최초 임용되는 부서이며, 추후 인사발령 따라 법인사업장(전주, 완주, 익산, 부안 등)내에서 변경될 수 있음
- ※ (부설기관) 1) 채용인원은 전북테크노파크 부설기관인 “JB지산학협력단”에 배치됨
2) JB지산학협력단은 (재)전북테크노파크로부터 분리·독립될 경우 채용인원은 분리·독립된 기관으로 소속이 변경됨

2 자격기준

○ 분야별 자격기준

지원분야(직급)		자 격 기 준
연구직-1	4급	<p>[필수사항] 아래의 자격기준 중 하나 이상에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무와 관련된 석사학위 취득자로 관련분야 경력 3년 이상자 2. 채용예정 직무와 관련된 학사학위 취득자로 관련분야 경력 5년 이상자 3. 정부 및 지방자치단체, 학교 등에서 공무원으로 관련분야 경력 7년 이상 경력자 <p>[우대사항]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 대학재정지원사업 기획 및 운영 관련 경력자 2. 고등교육 관련 연구 프로젝트 또는 정책 업무 경력자
일반직-1	4급	<p>[필수사항] 아래의 자격기준 중 하나 이상에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무와 관련된 자로 관련분야 경력 5년 이상자 2. 정부 및 지방자치단체, 학교 등에서 공무원으로 관련분야 경력 7년 이상 경력자 <p>[우대사항]</p> <p>- 전산회계, 세무회계, 재경관리사, 컴퓨터 활용능력 자격증 등</p>
연구직-2	5급	<p>[필수사항] 아래의 자격기준 중 하나 이상에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정 직무와 관련된 석사학위 이상 소지자 2. 채용예정 직무와 관련된 학사학위 취득자로 관련분야 경력 2년 이상자 3. 정부 및 지방자치단체 학교 등에서 공무원으로 관련분야 5년 이상 경력자 <p>[우대사항]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 대학재정지원사업 기획 및 운영 관련 경력자 2. 고등교육 관련 연구 프로젝트 또는 정책 업무 경력자
연구직-3	6급	<p>[우대사항]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. RISE 체계 또는 유사한 대학재정지원사업 운영 관련 경험자 2. 고등교육 관련 연구 프로젝트 또는 정책 업무 경험자
연구직-4	6급	지원자격 제한 없음
연구직-5	6급	지원자격 제한 없음
일반직-2	6급	지원자격 제한 없음
공무직	-	<p>[필수사항] 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조* 등에 해당하는 취업지원대상자이며 아래의 자격기준 중 하나 이상에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 기계설비 관련 자격 보유자 2. 소방안전관리선임(2급) 가능자 : 소방설비(산업)기사, 소방안전관리자 보유자 등 <p>[우대사항]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고령자고용촉진법에 의거 준고령자(만 50세) 이상인 자 2. 전기안전관리 선임(수전용량 2,000kw) 가능자 : 전기(산업)기사 자격 보유자 등 3. 시설관리 관련 업무 경력자 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조</p> <ul style="list-style-type: none"> - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 - 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조의9 </div>

○ 공통사항

- 채용분야별 직무기술서상의 지식을 보유하거나 직무수행이 가능한 자
- 채용분야별 직무기술서상 필수사항에 해당하는 자
- 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조 규정의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없고 상근으로 근무가 가능한 자
- 인사관리규정(정년)에 따라 만 60세 이상은 지원 불가
단, 공무원 지원자는 만 65세 이상 지원 불가
- 국가보훈대상자, 장애인은 관련 규정에 따라 우대

○ 결격사유

다음 결격사유 중 어느 하나에 해당하는 경우에는 임용될 수 없음.

1. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
2. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
3. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 자
4. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
5. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
6. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
7. 「성폭력범죄의 처벌에 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

3

전형일정

구 분		일 정		비 고
		정규직 (연구직, 일반직)	정규직 (공무직)	
채용공고		`26.4.3(금) ~ 4.24(금)		전북도 통합채용 홈페이지 등
원서접수		`26.4.20(월) ~ 4.24(금) 18:00시		전북도 통합채용 인터넷원서접수센터 공무직 : 이메일, 방문, 우편 접수 ※ 마감시한(18시) 준수
필기시험 장소 공고		`26.4.30(목)	해당없음	전북도 통합채용 인터넷원서접수센터 등
필기 전형 (정규직에 한함)	필기시험	`26.5.9(토)	해당없음	전주 일원
	합격자 발표	`26.5.18(월)	해당없음	전북도 통합채용 인터넷원서접수센터 등
인성검사		`26.5.20(수)~5.21(목)	`26.5.9(토)	일반직, 연구직 : 온라인 공무직 : 전북테크노파크
서류 전형	서류전형	`26.6.2(화) ~ 6.4(목)	`26.5.13(수) ~ 5.15(금)	전북테크노파크
	합격자 발표	`26.6.5(금)	`26.5.15(금)	홈페이지 또는 접수시스템
면접 전형	면접전형	`26.6.9(화) ~ 6.11(목)	`26.5.19(화) ~ 5.21(목)	전북테크노파크
	합격자 발표	`26.6.12(금)	`26.5.22(금)	홈페이지 또는 접수시스템
임용등록		`26.6.22.(월) ~ 6.26.(금)	`26.5.25(월) ~ 5.28(목)	전북테크노파크
임용		`26.7.1(수)	`26.6.1(월)	전북테크노파크

※ 내부사정에 따라 전형일정 및 장소는 일부 변경될 수 있음.

※ 공무직 분야는 원서접수 시 이메일 또는 방문/우편으로만 접수

○ 필기전형

가. 전형대상 : 정규직 분야(연구직, 일반직)

* 공무원 분야는 별도로 인성검사만 실시

나. 시험과목 및 합격자 선발

① 시험과목 : 공통과목(NCS직업기초능력평가) 및 전공과목

- NCS직업기초능력평가 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력
- 전공과목 : 연구직-1~4(산업공학), 연구직-5(정보시스템공학), 일반직-1(회계학), 일반직-2(경영학)

구분	필기전형
문항 및 배정	60문항(공통 40문항, 전공 20문항) / 문항당 5점, 4지선다형
시험시간	60분(문항당 1분 기준)
출제수준	일반교양 정도와 해당 직무수행에 필요한 지식 및 응용능력을 검정 전공과목은 개론 수준의 난이도

② 합격자 선정 : 고득점 순으로 채용 예정인원의 5배수 선발

- NCS 및 전공과목 합격자 커트라인 기준 동점자 전원 합격처리
- 평균점수 40% 이상 합격(NCS 및 전공과목 40% 미만(과락)인 지원자는 선발 제외)

○ 인성검사

가. 연구직, 일반직 : 필기시험 합격자 대상으로 온라인 인성검사 실시

- 면접 참고 자료로 활용, 인성검사 미응시자는 면접전형 대상자에서 제외됨

나. 공무원 : 전체 응시자 대상으로 오프라인 인성검사 실시

- 출제(안) : 193문항 / 5지선다형 / 50분
- 합격자 선정 : 인성검사 결과 응답일관성 70% 초과, 허구반응 70% 미만 등 적격 판정 시 합격
(응답일관성 70% 이하, 허구반응 70% 이상 등은 부적격)

※ 검사 문항 및 시간은 일부 변경될 수 있음.

○ 서류전형

가. 전형대상 : 필기시험 및 인성검사 합격자 대상

나. 심사항목 : 지원자격의 적격성, 지원서류* 제출여부 및 충실성

* 입사지원서, 자기소개서, 전북TP 및 JB지산학협력단 발전방안(공무직 제외), 경력기술서(해당자)

○ 면접전형

가. 전형대상 및 평정항목

① 정규직(연구직, 일반직) : 서류전형 합격자

- 실무면접(30점) : 직무적합성 심사(상황면접, 경험면접, 발표면접, 토론면접 등)

심사항목 및 배점(점)	
직무적합성(30)	전문성(10), 문제해결능력(10), 목표설정 및 관리(10)

* 실무면접은 구조화된 면접으로 진행

- 종합면접(70점) : 조직적합성 심사

심사항목 및 배점(점)	
직무수행능력(30)	직무에 대한 이해도(10), 직무방향 및 비전 제시(10) 직무에 따른 성장가능성(10)
직업기초능력(40)	의사소통 능력(10), 자원관리 및 기술정보 능력(10), 대인관계 능력(10), 문제해결(10)

② 정규직(공무직) : 서류전형 합격자

심사항목 및 배점(점)	
직무수행능력(60)	직무에 대한 이해도(20), 직무방향 및 비전 제시(20) 직무에 따른 성장가능성(20)
직업기초능력(40)	의사소통 능력(10), 조직이해 및 적응 능력(10), 대인관계 능력(10), 문제해결 능력(10)

나 합격자 선발 : 면접점수 70점 이상인 지원자 중 고득점 순으로 합격자 및 예비합격자(3배수 이내) 선발

5

채용형태 및 보수

○ 채용형태 및 근무기간

가. 부설기관(JB지산학협력단)

※ 계약직으로 1년 근무 후, 평가를 통해 정규직 임용

분야(직군)	채용형태	직급	기본급(천원)
연구직-1	정규직 (계약직 1년 근무 후, 평가를 통해 정규직 임용)	4급	31,676 ~ 38,065
일반직-1		4급	31,676 ~ 38,065
연구직-2		5급	30,197 ~ 35,334
연구직-3		6급	28,217 ~ 32,386

※ 보수 수준은 법인 규정을 따르며 복지포인트, 가족수당 등 별도

- JB지산학협력단은 (재)전북테크노파크로부터 분리·독립될 경우 채용인원은 분리·독립된 기관으로 소속이 변경됨

나. 본사업(전북테크노파크)

※ 계약직으로 1년 근무 후, 평가를 통해 정규직 임용

분야(직군)	채용형태	직급	기본급(천원)
연구직-4	정규직 (계약직 1년 근무 후, 평가를 통해 정규직 임용)	6급	28,217 ~ 32,386
연구직-5		6급	28,217 ~ 32,386
일반직-2		6급	28,217 ~ 32,386
공무직-1		-	25,882 ~ 31,059

※ 보수 수준은 법인 규정을 따르며 복지포인트, 가족수당 등 별도

6 원서접수

- 공고기간 : 2026. 4. 3.(금) ~ 4. 24.(금)
- 접수기간 : 2026. 4. 20.(월) ~ 4. 24.(금) 18:00 까지
- 접수처 : 전북특별자치도 통합채용 원서접수 사이트
 - 접수 URL : <https://jbtp.ai-recruit.kr>
- ※ 단, 공무원 분야는 이메일 또는 방문/우편 접수
 - 이메일: recruit@jbtp.or.kr
 - 방문/우편: (54853) 전북 전주시 덕진구 반룡로 110-5
전북테크노파크 3층 인사혁신팀 채용담당자
- ※ 분야별 중복지원은 불가하며, 반드시 마감시간(18:00) 전 여유를 두고 제출하시기를 바랍니다.
- 접수서류 : 입사지원서, 자기소개서, 전북테크노파크 및 JB지산학협력단 발전방안, 경력기술서(해당자) 등
- 문의사항 : 채용담당자(063-219-2334)

전형단계	지원서류
원서접수시	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 입사지원서 ◆ 자기소개서 ◆ 경력기술서 ※ 지원자 중, 해당자에 한함 ◆ 전북테크노파크 발전방안 ※ 본 사업(연구직, 일반직) 지원자에 한함 ◆ JB지산학협력단 발전방안 ※ 부설기관(연구직, 일반직)지원자에 한함
면접전형시	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 졸업 또는 학위증명서(해당자에 한함) ◆ 경력증명서(해당자에 한함) ◆ 재직증명서(폐업 등 발행불가 시, 건강보험자격득실확인서로 대체 가능) ◆ 자격증사본 (해당자에 한하며, 입사지원일 기준 취득자격에 한해 인정) ◆ 장애인증명서 및 취업지원(보훈)대상자 증명서(해당자에 한함)
합격자 등록시	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 개인정보제공동의서(별지서식) ◆ 졸업증명서(학사, 석사, 박사 개별 제출) 각 1부 ◆ 건강보험자격득실확인서 ◆ 주민등록등본 1부 (남자의 경우 병역사항이 기재된 주민등록초본 1부 추가 제출) ◆ 가족관계증명서 1부

※ 제출서류가 사실과 다르거나 입사지원서의 내용과 상이할 경우 합격이 취소될 수 있음

- 1) 관련법에 의한 장애인 및 취업지원(보훈)대상자는 장애인증명서(또는 등록증) 및 취업지원대상자 증명서를 면접전형시 제출
- 2) 경력증명서 및 재직증명서에는 재직기간, 직위(직급), 정규직/비정규직 여부, 담당업무, 발급담당자 성명 및 연락처를 포함
- 3) 학력, 경력, 자격증 등은 공고일 기준 취득한 자격에 한해 인정

- ① 분야별 중복지원은 불가
- ② 필기전형 및 면접전형시 신분증을 지참(여권, 운전면허증, 주민등록증 등에 한함) 하여야 하며, 미지참시 응시 불가
- ③ 블라인드 채용에 따라 6급 지원자는 입사지원서류에 출신지, 가족관계, 학력, 성별 등을 암시 또는 유추할 수 있는 내용 기재 금지
- ④ 국가보훈대상자, 장애인 및 사회취약계층은 관련법에 따라 우대

<취업지원 대상자 가산점수>

구 분	적용 대상자	가산점수	비 고
장애인	장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자	만점의 5%	① 가점은 필기시험, 면접시험에 각각 적용한다. ② 직업능력검사 점수 40점 미만인 지원자는 가산하지 않는다.
국 가 유공자	1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항의 제1호, 제2호 및 제4호 해당하는 자	만점의 10%	③ 필기시험 중, 인성검사 및 직업성격검사에는 가점을 적용하지 않는다. ④ 국가유공자의 경우, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다.
	2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항의 제3호 및 제5호 해당하는 자	만점의 5%	⑤ 채용시험의 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정한다.

- ⑤ 접수결과 복수의 지원자가 지원하지 않을 경우 재공고가 진행될 수 있음.
- ⑥ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ⑦ 최종합격자의 등록 포기, 임용 포기 또는 합격취소시, 예비합격자 순번에 따라 임용될 수 있음.
- ⑧ 제출된 입사지원서의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 지원자에게 있음.
- ⑨ 제출서류 내용이 허위로 판명되거나 관련 규정 등에 의거 결격사유가 있을 경우 합격을 취소함(입사 후 발견시 임용 취소)
- ⑩ 전북테크노파크는 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률(김영란법)의 적용을 받는 공공기관으로 채용 관련 청탁을 받지 않음.

9

채용서류 반환

- 반환대상 : 채용서류 반환청구서 제출자
 - ※ 단, 채용 확정자(합격자)의 제출서류는 반환하지 않음
- 반환대상서류 : 입사지원서류(증명서 등)의 원본
 - ※ 반환 제외 : 온라인(이메일) 제출자료, 증명서 등의 사본, 지원자의 자발적 제출 서류
- 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 반환청구방법 : 채용서류 반환청구서(별지서식) 작성 및 서명 날인 후 전자메일 제출(recruit@jbtp.or.kr)
- 기타사항 : 반환 비용은 청구인이 부담할 수 있으며, 우편 반송시 재발송하지 않음