

# 2026년도 상반기 부산환경공단 신규직원 채용공고

부산환경공단에서 진취적이고 창의적인 사고를 가진 우수한 직원을 다음과 같이 공개 채용하니 많이 응모하여 주시기 바랍니다.

2026년 4월 1일

부산환경공단인사위원회위원장

## 1 채용분야 및 인원

시험구분	전형구분	채용직류	채용인원	직무기술서
합 계			44	
공개경쟁	일반(8급)	행정	3	직무 기술서
		기계	7	직무 기술서
		전기	14	직무 기술서
		토목	3	직무 기술서
	공무직	현장관리원	1	직무 기술서
		UIS (도시정보시스템)	1	직무 기술서
제한경쟁	경력(8급)	기계	3	직무 기술서
	보훈(8급)	행정	1	직무 기술서
		환경	2	직무 기술서
	장애(8급)	행정	2	직무 기술서
		환경	1	직무 기술서
	공무직	관로 고졸	2	직무 기술서
		운전 고졸	3	직무 기술서
		매립 고졸	1	직무 기술서

※ 기관 간, 전형 간, 채용직렬 간 중복 지원 불가 (1인 1기관 1분야만 지원 가능)

※ 장애인 지원자의 경우 공개경쟁 '일반전형'에도 응시할 수 있으며, 일반지원자와 경쟁하여야 함

※ 근무장소 : 부산시 내 공단 각 사업장

## 2

## 응시자격

### 가. 공통사항

학력·성별	○ 제한없음
연령	○ 만18세 이상(공고일 기준), 정년(만60세) 범위 내
거주요건	○ 아래의 1번과 2번의 요건 중 하나를 충족하여야 하며, 확인은 개인별 주민등록표를 기준으로 함 1. 공고일 전일 현재 주민등록상 <b>현주소가 부산광역시로 등재된 자</b> ※ 공고일부터 최종시험(면접시험)일까지 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함 2. 공고일 전일 현재까지 <b>부산광역시의 주민등록상 주소지</b> 를 두고 있었던 기간을 모두 <b>합산하여 총 3년 이상인 자</b>
기타	○ <b>결격사유</b> : 공단 인사규정 제14조의 결격사유에 해당하거나 동규정 제30조(정년)에 해당되는 자, 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자 ○ 부서의 특성에 따라 야간근무·교대근무·초과근로·순환보직 가능자

#### 인사규정 제14조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

인사규정 제30조(정년) : 만60세

## 나. 채용분야별 응시자격

※ 자격증은 원서접수 마감일 이전까지 취득(결정)하고, 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함

시험구분	전형구분	채용직류	응시자격
공개경쟁	일반 (8급)	행정	○ 별도자격 없음
		기계	○ 국가기술자격법에 의한 일반기계, 건설기계설비, 기계설계, 기계정비, 소방설비(기계분야), 가스, 공조냉동기계, 에너지관리 중 1개 이상 산업기사 이상의 자격증 취득자
		전기	○ 국가기술자격법에 의한 전기기사, 전기산업기사 또는 전기 기능장 자격증 취득자
		토목	○ 국가기술자격법에 의한 토목산업기사 이상의 자격증 취득자
	공무직	현장관리원	○ 환경, 건축, 토목 관련분야 산업기사 이상 자격증을 소지하고, 운전면허 2종 보통 이상 소지한 자(실제 운전이 가능하여야 함)
		UIS (도시정보시스템)	○ 측량 및 지형공간 정보, 지적, 측량, 전산응용토목제도, 전산응용건축제도 기능사 이상 자격 소지자
제한 경쟁	경력 (8급)	기계	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 응시자격 중 1개 이상 충족하는 자</li> <li>1. 공무원 9급 이상으로 재직한 자로서 당해분야의 경력이 있는 자</li> <li>2. 공공기관의 동일직급(공단직급 기준)에서 <b>3년 이상 경력 소지자</b></li> <li>3. 국가기술자격법에 의한 일반기계, 건설기계설비, 기계설계, 기계정비, 소방설비(기계분야), 가스, 공조냉동기계, 산업안전, 건설안전, 에너지관리, 용접 중 1개 이상 <b>기사 자격증</b>을 취득한 후 하수, 소각, 건조, 음식물, 매립, 슬레이트, 도로미세먼지, 집단에너지 시설의 운영 분야에서 <b>실무경력 2년 이상인 자</b></li> <li>4. 국가기술자격법에 의한 일반기계, 건설기계설비, 기계설계, 기계정비, 소방설비(기계분야), 가스, 공조냉동기계, 산업안전, 건설안전, 에너지관리, 용접 중 1개 이상 <b>산업기사 자격증</b>을 취득한 후 하수, 소각, 건조, 음식물, 매립, 슬레이트, 도로미세먼지, 집단에너지 시설의 운영분야에서 <b>실무경력 3년 이상인 자</b></li> <li>5. 국가기술자격법에 의한 전산응용기계제도, 기계정비, 가스, 공조냉동기계, 에너지관리, 용접 중 1개 이상 <b>기능사 자격증</b>을 취득한 후 하수, 소각, 건조, 음식물, 매립, 슬레이트, 도로미세먼지, 집단에너지 시설의 운영분야에서 <b>실무경력 4년 이상인 자</b></li> <li>6. 하수, 소각, 건조, 음식물, 매립, 슬레이트, 도로미세먼지, 집단에너지 시설의 운영분야에서 <b>실무경력 5년 이상인 자</b></li> </ul>

시험구분	전형구분	채용직류	응시자격
제한경쟁	보훈 (8급)	행정	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조에 의한 취업지원대상자로서 환경기초시설 운영 등의 업무 수행에 지장이 없는 자
		환경	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조에 의한 취업지원대상자로서 환경기초시설 운영 등의 업무 수행에 지장이 없는 자 중, 국가기술자격법에 의한 수질환경, 대기환경, 폐기물처리, 온실가스관리, 화학분석, 위험물 중 1개 이상 산업기사 이상의 자격증 취득자
	장애 (8급)	행정	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인으로서 환경기초시설 운영 등의 업무 수행에 지장이 없는 자
		환경	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인으로서 환경기초시설 운영 등의 업무 수행에 지장이 없는 자 중, 국가기술자격법에 의한 수질환경, 대기환경, 폐기물처리, 온실가스관리, 화학분석, 위험물 중 1개 이상 산업기사 이상의 자격증 취득자
	공무직	관료 고졸	○ 1종 보통면허 소지자로서 ○ 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인자 또는 그에 상응하는 지식학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 자(고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴 및 재·휴학생(근무일까지 중퇴 필요) 다만, 대학졸업자 또는 대학졸업예정자 등은 고졸자에서 제외 ※ 고졸 학력만 제시하여 합격한 대졸자 및 대학졸업예정자가 사후 적발될 경우 합격을 취소
		운전 고졸	○ 1종 대형 운전면허 취득 후 대형 운전면허로 운전 가능한 차량 운전경력 1년 이상인 자 (국가·지방자치단체, 법인, 공공기관, 사업자등록업체 중 경력증명서로 증명가능 건에 한함)로서 ※ 경력증명서 제출 시 대형운전면허로 운전 가능한 대형차량 운전경력 별도 기재 (미기재시 불합격 처리) ○ 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인자 또는 그에 상응하는 지식학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 자(고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴 및 재·휴학생(근무일까지 중퇴 필요) 다만, 대학졸업자 또는 대학졸업예정자 등은 고졸자에서 제외 ※ 고졸 학력만 제시하여 합격한 대졸자 및 대학졸업예정자가 사후 적발될 경우 합격을 취소
		매립 고졸	○ 1종 보통면허 소지자로서 ○ 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인자 또는 그에 상응하는 지식학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 자(고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴 및 재·휴학생(근무일까지 중퇴 필요) 다만, 대학졸업자 또는 대학졸업예정자 등은 고졸자에서 제외 ※ 고졸 학력만 제시하여 합격한 대졸자 및 대학졸업예정자가 사후 적발될 경우 합격을 취소

- ※ 경력 응시자격 중 공공기관의 동일직급은 일반직 8급임(무기계약직 해당안됨)
- ※ 경력 응시자격 중 실무경력 분야
  - 하수 : (하수도법) 공공하수처리시설, 분뇨처리시설
  - 소각, 매립, 건조 : (폐기물관리법 시행령) 소각시설, 매립시설, 건조시설
  - 음식물 : (폐기물처리시설 설치촉진 및 주변지역지원 등에 관한 법률 시행령) 음식물류 폐기물처리시설
  - 슬레이트 : (석면안전관리법) 슬레이트 지붕철거 및 지붕개량 사업
  - 도로미세먼지 : 도로미세먼지 제거사업
  - 집단에너지시설 : (집단에너지법) 집단에너지 생산·수송·분배를 위한 시설로 공급시설을 말함
- ※ 경력 응시자격 중 경력 기간 산정 시 경력마감일은 접수 마감일을 초과할 수 없음
- ※ 경력직의 「동일직급(공단직급 기준)」 판단
  - 공공기관의 동일직급(공단직급 기준)은 동일직급 이상으로 판단하되, 8급이 공단 최하위직임을 감안하여 타기관의 일반직 최하위직 기준으로 판단
- ※ 경력인정 공공기관의 정의
  - 1.«공공기관의 운영에 관한 법률»제4조에 따른 공공기관, 2.«지방공기업법»에 따라 설립한 공사·공단, 3.«지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률»제2조에 의한 기관

## 3

## 전형방법 및 시험일정

## 가. 전형방법

전형단계	내 용	합격자 결정기준 외	
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용공고 : 2026. 4. 1.(수) 14:00 ~ 4. 21.(화) 17:00</li> <li>○ 원서접수 : 2026. 4. 15.(수) 10:00 ~ 4. 21.(화) 17:00</li> <li>※ 인터넷 접수만 가능</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1인 1분야만 지원가능</li> <li>- 응시자격 확인후 원서접수</li> <li>※누락 오기의 책임은 응시자 책임</li> </ul>	
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시험일자 : 2026. 5. 16.(토) 오전/오후 미정</li> <li>○ 시험과목 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반 : 직업기초능력평가, 전공과목</li> <li>- 경력·공무 : 직업기초능력평가</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 가점합산 고득점 순으로 선발</li> <li>※합격자 결정기준 참조</li> <li>- 채용예정인원 3배수 선발 (단, 1명인 경우 5배수 선발)</li> </ul>	
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 검사일자 : 2026. 5. 27.(수) 14:00 ~ 5. 29.(금) 17:00</li> <li>○ 대 상 자 : 필기전형 합격자</li> <li>○ 검사방법 : 온라인 검사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접시 참고자료 활용</li> <li>- 단, 미검사자는 불합격 처리</li> </ul>	
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일 자 : 2026. 5. 28.(목)</li> <li>○ 대 상 자 : 필기전형 합격자</li> <li>○ 방 법 : 입사지원서 상의 응시자격 적격여부</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 부적격자는 면접응시 불가</li> <li>※응시자격 및 가산특전 등 적격(서류) 확인은 면접전형시 실시</li> <li>※면접전형 대상자 제출서류 참조</li> </ul>	
면접전형	1차	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일 자 : 2026. 6. 4(목)</li> <li>○ 대 상 자 : 일반 필기전형 합격자</li> <li>※ 공무직은 1차 면접대상 제외</li> <li>○ 평가내용 : 직무관련 지식, 기술, 전문성 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용예정인원 2배수 선발 (단, 1명인 경우 4배수 선발)</li> </ul>
	2차	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일 자 : 2026. 6. 12.(금)</li> <li>○ 대 상 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반 : 1차 면접전형 합격자</li> <li>- 공무직 : 필기전형 합격자</li> </ul> </li> <li>○ 평가내용 : 공직자세, 가치관, 문제해결력 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용예정인원 1.5배수 선발 (단, 1명인 경우 2배수 선발)</li> </ul>
인사위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자체 인사위원회 의결로 최종합격자 결정</li> </ul>		
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일 자 : 2026. 6. 19.(금) 예정</li> </ul>		
임용서류 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일 자 : 2026. 6. 23.(화) 예정</li> </ul>	신체검사, 신원조회 등 서류 확인 및 임용 결격사유 조회	
임 용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2026. 7. 1.이후 공단 인력수급 상황에 맞추어 단계적 임용</li> </ul>		

## 나. 시험일정 : 부산시 공공기관 통합채용 일정에 따름

채용절차	장소공고	일 자	합격자 발표
필기시험	5. 8.(금)	5. 16.(토)	5. 27.(수) 10:00
인성검사	-	5. 27.(수) ~ 5. 29.(금)	-
서류전형		5. 28.(목)	
1차 면접시험 (공무직 제외)	6. 2.(화) 일과 중	6. 4(목)	6. 9.(화) 14:00
2차 면접시험	6. 9.(화) 14:00	6. 12.(금)	6. 19.(금) 예정

※ 각 단계별 시험장소 및 합격자 명단은 채용 홈페이지에 게시, 필기시험 성적은 채용 홈페이지에서 본인 확인 후 개인별로 확인 가능

## 4 전형방법 세부안내

### 가. 원서접수

- 접수처 : 부산 통합 홈페이지(<http://busan.saramin.co.kr>) 접속 후 부산환경공단 채용 홈페이지 이동하여 개별 접수
- 접수기간 : 부산시 공공기관 통합채용 일정에 따름
- 지원서 접수 시 유의사항
  - 블라인드 채용에 따라 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
  - 지역제한, 자격기준 등 응시자격을 미리 확인하고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
    - ※ 입사지원서상의 성명, 생년월일이 신분증과 상이할 경우 시험에 응시할 수 없으니, 반드시 확인하여 접수
    - ※ 응시원서 및 자기소개서 작성내용 중 허위 및 변조사항이 있을 경우 불합격 처리
  - 입사지원서의 응시자격, 가산점 대상 및 비율 등의 누락 또는 잘못 기재로 인한 불이익은 응시자 본인 책임입니다.
  - 모든 응시자는 1인 1기관 1분야만 지원할 수 있습니다. (중복지원 불가)
  - 접수마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접속이 어려울 수 있으니 가급적 마감일을 피하여 지원하시기 바랍니다.

- 접수기간 중 최종지원 전 수정이 가능하나, 최종지원 이후에는 수정이 불가합니다.  
※ 응시원서 작성 후 최종 지원 여부 필히 확인할 것(입사지원서 삭제는 접수마감일 16시까지 가능)
- 입사지원서에 등록한 사진은 필기 및 면접전형에서 본인확인을 위한 수험표용으로만 사용됨을 알려드립니다.
- 사진파일은 최근 3개월 이내 정면으로 촬영한 사진으로 본인 식별이 용이하여야 하며, 모자나 선글라스 등을 착용한 사진은 등록할 수 없습니다.

## 나. 필기시험

### □ 시험과목(시간) 및 평가문항(배점)

구 분			공통과목	문항 (배점)	전공과목	문항 (배점)	총점
공 개 경 쟁	일반 (8급)	행 정	NCS 직업기초 능력평가	50(50)	경영학, 행정학 개론, 행정법 총론 혼용	50(50)	100
		기 계			기계일반, 기계설계 혼용	50(50)	100
		전 기			전기이론, 전기기기 혼용	50(50)	100
		토 목			응용역학개론, 토목설계 혼용	50(50)	100
공 무 직	현 장 관 리 원		50(100)	-	-	100	
	UIS (도시정보시스템)		50(100)	-	-	100	
제한 경쟁	경력 (8급)	기 계		50(100)	-	-	100
		행 정		50(50)	경영학, 행정학 개론, 행정법 총론 혼용	50(50)	100
	보훈 (8급)	환 경		50(50)	화학, 환경공학 개론 혼용	50(50)	100
		행 정		50(50)	경영학, 행정학 개론, 행정법 총론 혼용	50(50)	100
	장애 (8급)	환 경		50(50)	화학, 환경공학 개론 혼용	50(50)	100
		관 로 고 졸		50(100)	-	-	100
	공 무 직	운 전 고 졸		50(100)	-	-	100
매 립 고 졸			50(100)	-	-	100	

※ NCS직업기초능력평가는 공통과목이며, 5개영역(의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해)으로 구성

※ 모든 문제는 4지 택1형으로 구성

시험시간 : 100분. 단, 경력직(8급) · 공무원은 50분

합격자 결정

선발인원	○ 채용예정인원의 3배수(채용예정인원이 1명일 경우 5배수) 선발
합격자 결정기준	○ 공개경쟁 일반(8급), 보훈(8급), 장애(8급) : 각 과목에서 40%이상을 득점하고 취업지원대상 등 가산점을 합산한 총점 60%이상 득점한 사람 중에서 고득점자 순 ○ 경력(8급), 공무원 : NCS 직업기초 능력평가 40%이상 득점자 중에서 취업지원대상 등 가산점을 합산한 총득점의 고득점자 순 ○ 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 동점자를 모두 합격자로 처리 (이 경우 소수점 이하 둘째 자리까지로 하고 셋째 자리는 절사함)

## 다. 인성검사

대 상 : 필기시험 합격자 ※ 인성검사 불참자는 면접시험에 응시할 수 없음

방 법 : 온라인(On-line) 검사 실시

검사내용 : 직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 기본적인 인성

결과활용 : 면접전형 시 참고자료로 활용

## 라. 서류전형

대 상 : 필기시험 합격자

방 법 : 입사지원서 상의 응시자격 적격여부 심사

전형결과 : 적격자 전원 면접전형 응시, 부적격자 면접응시 불가

적격(서류) 확인

○ 제출시기 : 면접전형일에 제출

○ 제출서류 : 응시자격 및 필기시험 가산점 관련 서류

- 공통사항 : 주민등록초본(주소변동이력 및 병역사항 포함)

- 자격증 : 자격증 원본(응시자격)

- 경력사항 : 경력증명서, 재직증명서 등 증명서류(경력직 응시자격)

- 가산특전 등 : 취업지원대상자 증명서, 장애인등록증 등 증명서류(해당자)

○ 불합격 처리기준

- 응시자격 및 가산점 관련 서류를 제출하지 않을 경우, 제출서류로 증빙이 되지 않을 경우

- 입사지원서 상의 기재내용과 다를 경우, 입사지원서에 가산점 등을 허위로 기재한 경우

## 마. 면접전형

### □ 심사항목

면접전형	평가내용	심사항목
1차 면접	직무역량 평가	직무관련지식, 기술, 전문성 등
2차 면접	가치적합성 평가	공직자세, 가치관, 문제해결력 등

### □ 합격자 결정

선발인원	1차면접	2차면접
	○ 채용예정인원의 2배수(채용예정인원이 1명일 경우 4배수) 선발	○ 채용예정인원의 1.5배수(채용예정인원이 1명일 경우 2배수) 선발
합격자 결정기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 평가요소 5개 항목을 각각 상(3점), 상중(2.5점), 중(2점), 중하(1.5점), 하(1점)로 평가(15점 만점)하여 면접위원 전체 평균 점수가 10점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 결정</li> <li>○ 면접시험위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하(미흡)”로 평정한 때에는 불합격 처리</li> <li>○ 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 고득점자 순으로 합격자 결정</li> <li>○ 배수를 초과하여 동점자가 있을 경우 동점자 전원을 합격자로 결정 (이 경우 소수점 이하 둘째 자리까지로 하고 셋째 자리는 절사함)</li> </ul>	

## 바. 가산점 적용(필기, 면접)

구분	대상	가산점수	비고
취업지원 대상자	독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, 5.18 민주유공자 예우에 관한 법률, 특수임무 유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률, 고엽제 후유의증 등 환자지원에 관한 법률에 의한 취업지원대상자	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 일정비율 (10%, 5%)	필기시험, 면접시험의 득점에 가산점수를 반영 가점합격률(30%) 상한제적용
자격(면허) 소지자	공인회계사, 세무사, 변호사, 공인노무사, 변리사, 기술사, 환경측정분석사	필기시험 매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여 필기시험의 각 과목별 만점의 10%	당해직종에 한하여 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용
다문화 가족	다문화가족지원법 제2조 제1호 나목에 해당하는 자 및 그 가족 (국적 취득자의 경우 한국어 소통이 원활한 자로서 한국어능력시험 TOPIK 5급 이상)	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 5%	필기시험 가산점수 반영
북한이탈 주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조 제1호에 의한 북한이탈주민	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 5%	필기시험 가산점수 반영
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 의한 장애인	매 과목 4할 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 5%	필기시험 가산점수 반영

※ 취업지원대상자, 자격(면허)소지자, 장애인 등의 가산점 항목이 중복될 경우 그 중 유리한 항목 하나만을 적용. 단, 취업지원대상자가 자격증 가산점 항목과 중복된 경우에는 합산

## 사. 최종합격자 결정

- 최종합격자 및 예비합격자는 면접전형 고득점자 순으로 결정
- 동점자 결정기준
  - 공개경쟁 및 제한경쟁 : 취업지원대상자, 1차 면접 고득점자, 필기시험 중 전공시험 고득점자, 필기시험 각 과목을 합산한 총점 고득점자 순으로 결정
  - 공무원 : 취업지원대상자, 필기시험 고득점자 순으로 결정

- 최종합격자의 임용포기, 결격사유발생 및 중도퇴사하는 경우 예비합격순위자를 추가합격자로 선발
- 예비합격 순위자의 임용등록 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년으로 함(예비합격 순위자는 채용예정인원의 0.5배수)

※ 채용의 각 전형은 허들 방식으로, 이전 전형 단계의 결과는 동점자 결정 시에 활용.

## 아. 결격사유 조회 및 임용

- 최종합격자는 채용신체검사서 또는 채용건강검진 대체통보서(1년 이내)를 제출하여야 하며, 신체검사결과 직무수행에 부적격하다고 인정될 경우 임용을 연기하거나 임용을 하지 아니할 수 있음 ※ 최종 합격자 발표시 임용등록 제출서류 별도 공지
- 공단 인사규정 제14조에 의한 결격사유 해당되는 자는 임용될 수 없음
  - 관계기관에 결격사유, 응시자격 등 확인
  - 비위면직자 취업제한 여부 확인
- 최종합격자는 입사교육을 거쳐(변동가능) 공단의 인력수급 상황에 맞추어 단계적으로 임용하며, 합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 24개월임

## 5 기타 유의사항

- 부산환경공단 채용 응시자가 알아야 할 안내사항(붙임)을 참고하시기 바랍니다.
- 기타 시험과 관련한 사항은 인터넷채용사이트를 참고하시기 바라며, 문의사항은 채용사이트내 “채용Q&A” 메뉴를 이용하시기 바랍니다.

붙임 : 부산환경공단 채용 응시자가 알아야 할 안내사항. 끝.

## 부산환경공단 채용 응시자가 알아야 할 안내사항

### [1] 입사지원 관련

- 지역제한, 자격기준 등 응시자격을 미리 확인하고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
  - ※ 입사지원서상의 성명, 생년월일이 신분증과 상이할 경우 시험에 응시할 수 없으니, 반드시 확인하여 접수
  - ※ 응시원서 및 자기소개서 작성내용 중 허위 및 변조사항이 있을 경우 불합격 처리
- 입사지원서의 응시자격, 가산점 대상 및 비율 등의 누락 또는 잘못 기재로 인한 불이익은 응시자 본인 책임입니다.
- 모든 응시자는 1인 1기관 1분야만 지원할 수 있습니다.(중복지원 불가)
- 접수마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접속이 어려울 수 있으니 가급적 마감일을 피하여 지원하시기 바랍니다.
- 접수기간 중 최종지원 전 수정이 가능하나, 최종지원 이후에는 수정이 불가합니다.
  - ※ 응시원서 작성 후 최종 지원 여부 필히 확인할 것
- 입사지원서에 등록한 사진은 필기 및 면접전형에서 본인확인을 위한 수험표용으로만 사용됨을 알려드립니다.
- 사진파일은 최근 3개월 이내 정면으로 촬영한 사진으로 본인 식별이 용이하여야 하며, 모자나 선글라스 등을 착용한 사진은 등록할 수 없습니다.
- 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 직무설명서의 해당직무 분류체계 및 NCS기반 직업기초능력평가에 대하여는 국가직무능력표준 (<http://www.ncs.go.kr>) 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.
- 전염병·천재지변 및 그 밖의 사정에 의하여 본 시험계획은 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지 및 인터넷채용사이트에 별도 공지합니다.
- 각 채용시험 단계별로 이의제기 절차를 운영하고 있으며, 자세한 사항은 추후 단계별 공고문을 참고하여 주시기 바랍니다.

---

## [2] 증빙서류 제출 관련

---

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반할 경우 시험은 정지 또는 무효처리되며, 합격 후에도 임용이 취소됩니다. 또한, 부정합격 확인 시에도 임용이 취소되며 5년간 응시자격을 제한합니다.
- 응시원서의 적격서류 확인은 면접전형일에 진행합니다.
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인하며, 지원자가 증빙서류 제출 시 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

---

## [3] 필기·면접전형 관련

---

- 각 단계별 합격자, 시험장소, 일정 및 최종합격자는 인터넷채용사이트에 공고합니다.
- 필기·면접전형 시 아래 신분증을 소지하여야 합니다.(신분증 미지참자는 응시 불가)
  - 신분증: 주민등록증, 유효한 여권, 운전면허증, 주민등록번호가 포함된 장애인등록증(복지카드)
  - 학생증, 자격수첩, 공무원증, 주민등록번호가 없는 장애인등록증(복지카드) 등은 불인정
  - 개명한 응시자는 증빙서류(주민등록초본 또는 법원의 개명 결정문 등) 지참
  - 주민등록번호가 미포함된 신형 여권 소지자의 경우 「여권정보증명서」와 함께 제시  
(신형 여권 : 2020. 12. 21.이후 발급 여권)

---

## [4] 임용처우

---

- 채용 분야별·단계별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나, 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
  - 최종합격 이후에도 제출서류 사실확인, 신원조회, 신체검사, 성범죄경력조사 결과 등에 따라 임용(합격)이 취소될 수 있음
- 최종합격자는 임용등록을 거쳐 공단의 인력수급 상황에 맞추어 임용되며, 합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 2년간입니다.
- 최종합격자는 수습 근무부서에서 고유업무를 부여받아 3개월의 수습근무를 수행한 후 근무성적 평가결과에 따라 정식으로 임용되며, 수습기간 중에 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.

- 예비합격자는 임용 미등록자, 결격사유 발생 및 임용 후 의원면직자 발생 시 임용이 이루어지며, 예비합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년간입니다.
- 최종합격자 발표 후 3개월 이내에 불합격자 중 희망자에 한하여 제출된 서류의 반환 청구가 가능합니다.
- 공단 규정에 따라 경력 등을 반영하여 처우수준이 결정되며, 지방공공기관통합공시(클린아이)에서 신규직원 평균임금 등을 참고하시기 바랍니다.
- 부서의 특성에 따라 야간근무·교대근무·초과근로·순환보직 근무가 가능한 자이어야 합니다.

## **[5] 채용비리 방지**

- 지원자 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 인사청탁 등 부정행위가 적발된 경우 해당자를 채용전형에서 제외하고, 채용비리로 합격한 경우 합격취소, 5년간 응시자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보·고소 등의 조치를 할 수 있습니다.
- 부정청탁·비위 등에 대해 우편 또는 공단 홈페이지(<https://www.beco.or.kr/>) 청렴/비리/갑질 신고센터, 익명신고시스템 베코휘슬(<https://kehi.co.kr/main/>) 등을 통해 공단 감사부서에 신고 가능합니다.

## **[6] 블라인드 채용 안내**

- 공단은 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구하고 있습니다. (필수사항의 경우 면접전형시 블라인드 처리됨)
- 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 개인인적사항(성명, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 응시자의 인적사항을 직간접적으로 포함하는 사항)을 직·간접적으로 기재하는 행위를 금지하며, 블라인드 채용 위반으로 판단될 경우 불합격 등의 불이익을 받을 수 있습니다.

## **[7] 기타 문의사항**

- 기타 시험과 관련한 사항은 인터넷채용사이트를 참고하시기 바라며, 문의사항은 채용사이트내 “채용Q&A” 메뉴를 이용하시기 바랍니다. 끝.