

2026년 상반기 한전 전력연구원 위촉연구원 채용공고

1. 채용예정인원 : 5개 채용분야 12명 [대전 11명, 나주 1명]

구 분	전기/전자	환경/화학	컴퓨터/전산	기계	금속/재료	전기/전자(나주)	계
일반급(석사)	5	1	2	2	1	1	12

- ※ 채용분야(상세) [붙임 1] 및 채용분야별 관련학과 [붙임 2] 참조
- ※ 분야별 모집인원 및 최종 선발인원은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경시에는 별도 안내 예정

2. 근무조건

- 계약조건 : 기간제근로자 / 근무시간 : 전일근무(09:00~18:00), 주 5일(1일 8시간, 주 40시간)
- 계약기간 : 입사예정일('26. 6. 8/'26. 7. 1) ~ 과제기간 內 (최대 2년)
 - ※ 고용기간은 연구과제별 상이하며 최대 2년임. 과제별 종료예정일은 채용분야(상세) [붙임 1] 참조
 - ※ 연구과제에 따라 조기종료 또는 연장될 수 있음(과제기간 2년 초과시 계약연장 여부 심의 후 결정)
- 보 수 : 기본급 월 350만원 수준 (성과급 별도)
- 근무장소 : 한국전력공사 전력연구원(대전/나주)
 - (본원 : 대전광역시 유성구 문지로 105/신사업기술연구소 : 나주 혁신산단1길 11)
- 담당업무 : 연구업무 수행([붙임6] 과제별 직무기술서 참조)

3. 지원자격

구 분	자 격 요 건
연 령	▪ 제한없음
병 역	▪ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
학 령 령 령	[일반급(석사급)] ▪ 해당분야 석사학위 소지자('26년 8월 취득예정자 포함) 또는 이에 준하는 경력 보유자 ① 해당분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ② 해당분야 전문학사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자
전 공	▪ 채용분야별 관련 전공자 [붙임 2]
기 타	▪ 지원서 접수 마감일 현재 당사에 위촉연구원으로 재직 중이지 않은 자 ▪ 입사예정일부터 근무가 가능한 자 ▪ 당사 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [붙임 3]

4. 채용 우대사항

구 분	내 용
장애인	▪ 관련법에 의거 전형단계별 10% 가점
취업지원대상자(국가보훈)	▪ 관련법에 의거 전형단계별 5% 또는 10% 가점 ※ 국가유공자법 제31조에 따름

- ※ 취업지원대상자(국가보훈) 가점은 모집인원 4인 이상 분야 또는 모집인원보다 지원자 수가 적거나 같은 경우 적용(단, 3차 종합면접전형 동점자 처리시에는 모집인원수와 관계없이 적용)
- ※ 취업지원대상자 가점은 전형단계별 만점의 40% 이상 득점자에게 적용하며, 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

5. 전형절차 및 평가기준

구 분	평가기준	배점	세부기준
1차	▪ 서류심사	100	▪ 연구경력(50점), 기술자격(30점), 어학(20점)*, 지원자격(적·부)
■ 합격결정 : 선발예정인원의 3배수 ■ 동점자 처리 : 전원 합격 ▼ * 공인 외국어시험성적(토익기준 환산점수[붙임 4]) - '24. 5. 27부터 응시하고, 서류접수 마감일까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정 - 인사혁신처 국가공무원채용시스템에 사전등록된 어학성적일 경우 실시연도 +5년까지 인정			
2차	▪ 인성검사(온라인)	-	▪ 적·부판정
▼			
3차	▪ 종합면접	100	▪ 개별 블라인드 면접 점수 + 서류전형 총점의 5% 가점 부여
■ 합격결정 : 선발예정인원의 1배수 (인성검사 적격자 限) - 서류전형 가점제외 면접점수가 60점 미만인 경우에는 최종합격자를 선발하지 않을 수 있음 ■ 동점자 처리 : ①취업지원대상자, ②장애인, ③1차전형			

□ 서류전형 평가기준

구분	평가기준	배점	평가방법											
지원 자격	전공 적합성	적·부	· 최종학위 기준 채용분야 별 관련학과와 일치여부 확인 · 졸업 및 졸업예정자만 인정(수료, 재학은 최종학력으로 불인정) ※ '26년 8월 학위 취득예정자가 학위 미취득시 합격 취소											
	경력	적·부	· 해당분야 경력 증빙(경력증명서, 건강보험자격득실확인서 등) 제출 가능한 경우에 한함											
서류 평가	연구 경력	50점	· 증빙(경력증명서, 건강보험자격득실확인서 등) 제출 가능한 연구경력*에 한함 * 연구기관 근무 또는 근무내용에 연구, 개발 등 포함할 경우 · 경력 및 지원자격 계산에 포함된 경력은 제외 · 기간산정 시 월 미만 절사 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>48개월 이상</td> <td>6개월 이상~48개월 미만</td> <td>6개월 미만</td> </tr> <tr> <td>50</td> <td>50-(48-경력월수)</td> <td>0</td> </tr> </table>	48개월 이상	6개월 이상~48개월 미만	6개월 미만	50	50-(48-경력월수)	0					
	48개월 이상	6개월 이상~48개월 미만	6개월 미만											
	50	50-(48-경력월수)	0											
기술 자격	30점	· 채용분야 관련 자격에 한해 인정 [붙임 2] · 제출 자격증 중 상위 등급 자격증 1개만 인정 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>기술사</td> <td>기사/기능장</td> <td>산업기사</td> <td>기능사</td> </tr> <tr> <td>30</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>10</td> </tr> </table>	기술사	기사/기능장	산업기사	기능사	30	20	15	10				
기술사	기사/기능장	산업기사	기능사											
30	20	15	10											
어학	20점	· 공인외국어시험성적(토익기준 환산점수) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>900점 이상</td> <td>850점 이상</td> <td>800점 이상</td> <td>750점 이상</td> <td>700점 이상</td> <td>700점 미만</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>16</td> <td>12</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>0</td> </tr> </table>	900점 이상	850점 이상	800점 이상	750점 이상	700점 이상	700점 미만	20	16	12	8	4	0
900점 이상	850점 이상	800점 이상	750점 이상	700점 이상	700점 미만									
20	16	12	8	4	0									
합계		100												

6. 지원서 접수 : 2026. 4. 10(금) ~ 4. 26(일)

- 접수방법 : 채용 홈페이지("사람인", <https://kepri.saramin.co.kr>)에서 온라인 접수
- 제출서류 : 온라인 접수시 입사지원서 [붙임5] 첨부
 - 최종학위논문 요약서는 해당자(석사학위 논문 발표)에 한해 제출
 - 졸업예정자의 경우 최종학위논문 요약서 양식에 논문계획서 작성 제출
 - ※ 논문요약서 작성 시 개인 식별정보(성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)를 노출한 경우 평가 시 감점처리 할 수 있음
 - ※ 특정과제를 수행하는 위촉연구원은 지원자격 적격여부 확인을 위해 입사지원서상 학력사항 기재가 필요하나, **학교명은 표기하지 않고 학위취득 여부(석사 또는 박사) 및 전공만 표기**

※ 논문 진위확인 과정에서 본인의 논문에 포함되지 않는 내용을 제출하였음이 적발될 경우 불합격 처리 또는 입사 취소

- [본인 확인을 위한 추가사항 제출 안내]
- 목 적 : 면접전형 시 본인 확인용
 - 대 상 : 2차전형(인성검사) 합격자
 - 제출사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
 - 제출방법 : 이메일 제출(biz_kepri@kepco.co.kr)
 - 제출기간 : 인성검사 합격자 발표 시 안내 예정

7. 전형일정

단계별 내용	일 정	비 고
▪ 채용공고 및 지원서 접수	4. 10(금) ~ 4. 26(일)	한전 수시채용사이트, 알리오 및 채용홈페이지("사람인") ※ 접수는 채용홈페이지(사람인)에서만 가능
▪ [1차]서류전형	-	합격자 발표 : 5. 11(월)
▪ [2차]인성검사(온라인)	5. 12(화) ~ 5. 14(목)	합격자 발표 : 5. 20(수)
▪ [3차]종합면접	5. 26(화)	전형장소 : 대전 합격자 발표 : 6. 1(월)
▪ 건강검진	6. 2(화) ~ 6. 5(금)	일정 및 장소 추후 별도안내
▪ 신원조사	-	적·부
▪ 입사예정일	'26. 6. 8(월) / '26. 7. 1(수)	

- ※ 전형 일정은 진행 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 대상자에게 개별 통보
- ※ 전형단계별 합격자는 이메일 및 SMS를 통해 개별 통보 예정
- ※ 채용 관련 사이트

- 한전 수시채용사이트 : <http://recruit.kepco.co.kr/sangsi/>
- 잡알리오 : <https://job.alio.go.kr>
- 채용 홈페이지("사람인") : <https://kepri.saramin.co.kr> (※ 지원서 접수 사이트)

8. 채용서류의 반환

- 입사지원서 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출서류 반환 신청기간 및 방법

- 반환신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(최종전형 응시자에 한함)
- 반환청구방법 : 아래 주소로 '이메일 제목' 기재하여 신청
 - 반환청구 이메일 주소 : biz_kepri@kepco.co.kr
 - 이메일 제목 : 채용서류 반환청구_지원코드_지원자성명

반환신청 시 유의사항

- 반환신청 시 ①반환주소, ②반환청구서류 명칭 정보 필수기재
- 반환 신청한 제출서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정
- 신청기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 제출서류 파기

9. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 학교명, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서, 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(**성명, 생년월일, 출신지, 가족관계 등**) 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 채용 우대대상 정보 등은 **순전형과정에서 모두 블라인드 처리**
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리
- 종합면접 시 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, **어떠한 경우에도 평가위원에게 제공되지 않음**

10. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 이메일 제출(biz_kepri@kepco.co.kr)
- 이의신청 처리 대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

【이의신청 처리 예외 사유】

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 기타사항

- 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경시에는 개별 안내 예정
- 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자 결정을 하고, 증빙서류는 최종전형 대상자에 한하여 추후 접수(증빙서류는 지원자격, 가점 대상여부 확인 목적으로만 활용)
- 경력확인을 위해 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서 등 징구 및 검증예정(증빙이 없는 경력은 인정하지 않음)
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(지원자격 미비, 면접 탈락 등)에 미달하는 경우 합격배수 또는 채용 예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음
 - 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공한 경우, 또는 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임 요구에 따라 해임 가능
- 예비합격자 운영 : 최종전형 합격자의 합격포기, 신원조사 부적격 판정, 최종합격자 근무시작일 +30일 이전 퇴사 등의 사유가 발생한 경우, 근무시작일 +30일까지 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음
- '26년 8월 학위 취득예정자가 학위 미취득시 합격을 취소함
- 외국인의 경우 보안적합성 심의 결과에 따라 채용이 제한될 수 있음
- 기타 문의 : biz_kepri@kepco.co.kr (문의시 연락처 기재 요망)