

## (재)광주정보문화산업진흥원 2026년 제1차 계약직(프로젝트) 직원 공개채용 재공고

재단법인 광주정보문화산업진흥원은 지역의 정보문화산업 육성을 위해 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용(블라인드 채용)하고자 계약직(프로젝트)직원 채용을 다음과 같이 재공고합니다.

2026년 4월 7일  
재단법인 광주정보문화산업진흥원장

### 1. 채용분야

○ 채용예정인원 : 6명

응시구분	담당직무	직급	채용인원	채용기간
6000	○ <b>시용합지능형농업생태계구축</b> - 시용합 지원사업 운영 - 지역 협의체 발굴 및 운영 - 예산 관리 및 정산 업무(부) - 시용합 지능형 농업 컨소시엄 사업 관리(부) - SMART NIPA 및 시스템 관리 - 사업 계획 작성·결과 보고서 작성 등 보고서 작성 등	프로젝트 6급	1명	채용일~ '26.12.31.
7000	○ <b>창업도약패키지 사업 운영</b> - 창업도약패키지 사업 수혜기업(창업기업) 관리 및 사업화 자금 지원 - 창업프로그램(후속 투자 유치, 글로벌 시장 진출 등) 지원등	프로젝트 6급	1명	채용일~ '27. 5.19.
8000	○ <b>ICT이노베이션스퀘어확산 사업 운영</b> - ICT컴플렉스 세미나, 공모전, 워크숍 등 프로그램 운영 및 관리 등 - ICT컴플렉스 글로벌 피우다 프로젝트 운영 및 관리 등	프로젝트 6급	1명	채용일~ '26.12.31.
10000	○ <b>아시아문화기술 실증센터 운영기반 구축 사업 운영</b> - 아시아문화기술실증센터 운영기반구축 사업 예산, 회계 및 정산 업무 등 - 실감콘텐츠 데이터 기반 사업 관련 협의체 운영 및 과제 기획 - 실감콘텐츠 데이터 응용서비스 개발 지원사업 운영관리 - 아시아문화기술실증센터 운영 장비 구축 및 운영 - 실감콘텐츠 배경데이터 제작 및 수집 용역 공고 및 관리 - 아시아문화기술실증센터 사업 성과 홍보 및 활성화를 위한 홍보관 운영관리	프로젝트 6급	1명	채용일~ '26.12.31.
11000	○ <b>광주실감콘텐츠큐브 운영</b> - 광주실감콘텐츠큐브 시설 운영 및 자산·입주관리 - 광주실감콘텐츠큐브 활성화 프로그램 및 스튜디오 운영지원 - 예산(수입·지출), 회계 및 사업 정산 등	프로젝트 6급	1명	채용일~ '26.12.31.
12000	○ <b>광주 가상융합산업혁신센터 운영</b> - 광주 가상융합산업혁신센터 인프라 운영 - 가상융합콘텐츠 제작·실증 지원사업 운영·관리 - 국내·외 전시회 운영 및 용역 관리 - 사업비 집행·정산 등 예산 관리	프로젝트 6급	1명	채용일~ '26.12.31.

※ 계약기간은 해당 사업기간 및 예산에 따라 별도의 근무평정을 통하여 기간제법을 준용하여 연장 가능

※ 채용공고 응시구분 중복지원 불가, 중복지원자는 불합격 처리

※ 모든 응시분야는 「기간제법」 제4조 제2장 단서의 제1호에 따른 “사업의 완료 또는 특정한 업무의 완성에 필요한 기간을 정한 경우”로 2년을 초과하여 고용되더라도 무기직 전환 대상 아님

※ 육아휴직자의 복귀시기에 따라 계약 조기종료, 연장 등 계약기간이 변경될 수 있음

## 2. 응시자격

응시자격	응시구분	지원 자격
공통	공통	○ 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당하지 아니하고, 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 ○ 진흥원 직원 정년(만60세)에 해당되지 아니한 자 ○ 임용예정일부터 근무 가능자
프로젝트6급 (계약직)	6000~12000	○ 대학 졸업자 ○ 전문대학 졸업 후 2년 이상 실무경력자 ○ 고등학교 졸업 후 4년 이상 실무경력자 ○ 공무원 9급이상으로 해당분야 2년 이상 경력자 ○ 위와 동등한 자격이 있다고 인정된 자
	7000	○ 창업(지원) 관련 경력 2년 이상

### ※ 채용결격사유

<p>1. 지방공무원법 제31조 각 호에 해당하는 자</p> <p>① 피성년후견인 또는 피한정후견인</p> <p>② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</p> <p>③ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</p> <p>⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</p> <p>⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</p> <p>⑥의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</p> <p>⑥의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>⑥의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</p> <p>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</p> <p>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</p> <p>⑦ 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>⑧ 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>2. 신체검사결과 불합격판정을 받은 자</p>
--

### ※ 서류전형 외국어 점수(공고일로부터 2년 이내 발급분에 한하여 인정)

자격 종류		기준점수			
		상	중	하	
영어	TOEIC		870	800	700
	TOEFL	PBT	590	560	530
		CBT	243	220	197
		IBT	91	81	71
	TEPS		800	714	625
	G-TELP(Level2)		88	77	65
	FLEX		800	714	625
비고		상기 해당 점수 이상			

※ 서류전형 가산점(우대사항)

구 분	가점	세부내용
취업지원 대상자	5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 다음 중 하나에 해당하는 취업지원 대상자</li> <li>1. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조</li> <li>2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조</li> <li>3. 보훈보상 대상자 지원에 관한 법률 제33조</li> <li>4. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조9</li> <li>5. 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조</li> <li>6. 특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률 제19조</li> </ul> (※ 취업지원대상자 증명서 발급가능한 자에 한함).

### 3. 채용조건

#### 가. 근무조건

구분	내용	비고
채용직급	프로젝트직(기간제 근로자)	채용분야 직급확인
근무시간	1일 8시간, 주40시간, 휴게시간 12:00~13:00	시간외근무 가능
근 무 지	광주 남구 송암로24번길 46(광주실감콘텐츠클럽) 및 진흥원 지정 장소	광주 지역 전보가능

※ 정규직 전환 심의 대상 여부 : 정규직 전환 심의 제외 대상임

#### 나. 보수수준

직급	연봉 한계액	비고
프로젝트 6급	33,604천원 ~ 43,297천원	4대 사회보험 가입 별도 시간외근무 수당 지급

- 연봉액은 (재)광주정보문화산업진흥원 내부 규정에 따라 직급별 연봉 한계액 범위 내에서 경력산정 후 연봉책정

※ 경력인정기준 (진흥원 인사관리규정)

(가) 기관별로 계속하여 6개월이상 근무한 경력에 한함(다만, 기관 간 인수·합병 등에 의한 소속변경은 동일 기관 계속근무 경력으로 인정)

(나) 경력을 확인할 수 있는 증빙서류는 가입내역확인증명서(건강보험자격득실확인서, 국민연금가입자 가입 증명서) 또는 급여수령확인서에 의함.

※ 개인사업자 대표경력은 인정 불가

## 4. 시험방법

가. 전형절차 : 서류전형 → 면접시험 → 합격자 결정

나. 전형절차별 세부 내용

구분	전형별 세부 내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자가 제출한 서류로 응시자의 채용자격 요건 및 기본적인 직무능력을 심사평가 점수를 기준으로 고득점자 순으로 합격자 결정</li> <li>○ 응시자격 미충족, 제출서류 누락 등 미비한 경우 심사대상에 제외</li> <li>○ 서류전형 합격배수 : 3배수</li> <li>※ 소수점 둘째자리까지의 점수를 기준으로 합격자를 결정, 합격배수 내 동점자는 모두 합격처리</li> <li>○ 평가기준 : 서면평가표에 의한 자격확인 및 정량정성적 평가</li> </ul>
면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시요건을 갖추고 서류전형에 합격한 자에 한하여 면접시험 실시</li> <li>○ 직무수행에 필요한 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성의 항목에 대하여 각각 탁월(20), 우수(18), 보통(16), 미흡(14), 불량(10)으로 평정</li> <li>○ 평가기준 : 면접평가표에 의한 문답평가</li> <li>○ 심사위원(5인 이상) 합산 평균 고득점자순으로 최종 합격자결정</li> <li>※ 동점자처리 : 면접시험 평가항목 순서별 고득점자 순으로 결정하고, 그럼에도 불구하고 동점자 발생 시 서류전형 고득점자 순으로 합격자 결정</li> </ul>

다. 서류전형 평가표(예)

구분	검 토 요 소	배점	점수
자격사항	- 임용 자격기준 부합여부	50	
자기소개서	- 내용의 충실도 등을 고려하여 평가 (상 20점, 중 15점, 하 10점)	20	
직무수행 역량	- 경험·경력기술서 평가 (직무관련 업무 참여경험, 경력 등을 종합적으로 고려하여 평가) - 직무수행계획서 평가 (직무이해도 및 수행계획의 충실성 등을 평가)	20	
외국어능력	- 외국어 능력 인증서를 참고하여 평가 (상 10점, 중 8점, 하 6점)	10	
우대사항	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자	가산점	

라. 면접시험 평가표(예)

평가항목	배점	면 접 결 과				
		탁월 (20점)	우수 (18점)	보통 (16점)	미흡 (14점)	불량 (10점)
1. 직원으로서의 정신자세 (비전 및 업무추진 의지)	20					
2. 전문지식과 응용능력 (전문지식 및 기술)	20					
3. 의사발표의 정확성과 논리성	20					
4. 예의·품행 및 성실성 (인품 및 자질)	20					
5. 창의력·의지력 및 발전가능성 (대외협상 및 문제해결능력)	20					

## 5. 채용일정 및 제출서류

구분	일정(기간)	내 용	제출서류
지원서접수	2026. 4.13.(월) ~ 2026. 4.17.(금) 15:00까지	○ 전자메일 접수 : <a href="mailto:employ@gicon.or.kr">employ@gicon.or.kr</a> - 문의 후 우편접수 가능 ○ 접수번호 배표 - 접수마감 후 일괄 배표 - 전자메일 회신 - 지원자는 전자메일함 확인 필수	○ 입사지원서(필수) ○ 자기소개서(필수) ○ 직무수행계획서(필수) ○ 졸업증명서(해당자에 한함) 1부 ○ 경력기술서(해당자에 한함) 1부 ○ 공인영어능력시험 성적증명서(해당자) 1부 ○ 경력(재직)증명서(해당자에 한함) 1부
서류전형	2026. 4.22.(수) 예정		
서류합격자 발표	2026. 4.23.(목) 예정	○ 진흥원 홈페이지 공고	
면접시험	2026. 4.27.(월) 예정	○ 광주 남구 송암로 24번가길 46 광주실감콘텐츠큐브 2층 (세부장소 별도 공지)	○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 ○ 관련 자격증 원본(해당자) 1부
최종합격자 발표	2026. 4.28.(화) 예정	○ 진흥원 홈페이지 공고	○ 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입자 가입증명서 등 해당 경력사항을 확인할 수 있는 증빙자료 1부 ○ 주민등록등본 1부 (남자의 경우 병역사항 기재된 초본) ○ 가족관계증명서 1부 ○ 기타 요구 자료 등
임용예정일	2026. 5. 4.(월) 예정		

※ 제출 서류는 공고일 기준 3개월 이내 발급본으로 제출

※ 상기일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경되는 경우 개별 안내함

## 6. 유의사항

가. 응시자는 면접시험 당일 면접대기 시간 10분전까지 면접시 제출서류, 본인확인을 위한 신분증을 지참하시고 시험등록을 하여야 합니다.

나. 제출된 서류의 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위인 경우, 임용절차 진행상 임용할 수 없는 하자가 있는 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

다. 본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익은 응시자의 부담으로 합니다.

라. 최종합격자가 임용을 포기하거나 결격사유가 있는 경우에는 차순위 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.(예비합격자 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 3개월).

마. 채용공고 응시 구분 중복지원 불가, 중복지원자는 불합격 처리합니다.

※ 본 채용공고와 동시에 우리 원 진행 중인 채용공고에 응시하는 경우 포함

## 7. 채용서류반환

- 가. 응시원서는“채용절차의 공정화에 관한 법률”에 의하여 미채용자에 대하여 응시대상자 본인이 요구할 경우에는 제출서류를 반환하며, 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.
- 나. 응시자가 제출한 서류는 최종합격자 공고 후 응시자 본인의 반환청구가 있는 경우에 본인여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따라 문서 보관기간 동안 보관 후 파기함.
- 다. 제출서류 반환 청구 시에는 채용서류 반환청구서를 제출하여야 하며, 반환청구를 신청한 날부터 14일 이내에 반환함
- 신청방법 : [이메일\(employ@gicon.or.kr\)](mailto:employ@gicon.or.kr)
  - 신청양식 : 공고문 내 서식 첨부
  - 반환방법 : 직접수령 또는 착불 등기우편 수령

## 8. 채용문의

그 밖에 자세한 사항은 (재)광주정보문화산업진흥원 인사총무팀 채용담당(☎062-610-2904)으로 문의하시기 바랍니다.

- ※ 첨부 1. 응시원서  
2. 직무기술서