

김해시도시개발공사 조경시설관리팀 기간제근로자 공개채용 예비후보 최종합격자 공고

김해시도시개발공사 조경시설관리팀 기간제근로자 공개채용에 따른
합격자 및 예비합격자를 다음과 같이 공고합니다.

2026년 5월 4일
김해시도시개발공사 사장

1 최종합격자

최종합격: 1명

응시분야	합격자		예비합격자		
	응시번호	성명	응시번호	성명	순위
기계·시설관리	18	허○식			

2 합격자 임용후보자 등록

등록기간: 2026. 5. 6.(수) ~ 2026. 5. 12.(화)

등록장소: 김해시도시개발공사 조경시설관리팀

(50832) 경남 김해시 가야로 243 김해종합운동장 1층 147호

등록방법: 아래 제출서류를 직접 방문

제출서류

1) 주민등록등본(채용공고일 이후 발행분) 1부

2) 주민등록초본(채용공고일 이후 발행분) 1부

- 3) 최근 2년 이내의 국가건강검진 결과(단, 국가건강검진 미 실시 시 일반 채용신체검사 결과) 또는 채용건강검진 대체 통보서 1부
- 4) (해당자)고용보험 피보험자격 이력내역서 또는 건강보험자격득실확인서 1부
- 5) 반명함판 사진 1매
- 6) 성범죄 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 동의서(소정양식) 1부
- 7) 공정채용확인서(소정양식) 1부
- 8) 결격사유 등 확인을 위한 자기진단 체크리스트(소정양식) 1부
- 9) (해당자)자격증명서 사본(자격 및 면허증 원본 지참) 각 1부 ⇒ 해당자에 한함
- 10) (해당자)경력/재직증명서(근무처별 모두 발급 각 1부(경력합산경우) ⇒ 해당자에 한함
- 11) (해당자)취업지원대상자 증명서 1부 ⇒ 해당자에 한함
- 12) 가족관계증명서 1부 ⇒ 취업지원대상자에 한함

3

공지사항

- 임용대상자 등록기간 내에 등록을 하지 않을 경우 임용의사가 없는 것으로 처리되므로 기간 내 반드시 등록을 하시기 바랍니다.
- 임용예정일은 2026. 5. 18.(월)이며, 임용 후 결격사유 발생 시 임용을 취소합니다.
 - * 사정에 의해 임용 일자 변경될 수 있으며, 변경될 경우 개별 통지
- 예비합격자는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종합격자의 임용포기, 임용결격사유의 발생, 사직 등으로 추가임용이 불가피한 경우 차점자 순으로 임용(임용사유 발생 시 별도 통보)

※ 기타 문의사항은 김해시도시개발공사 조경시설관리팀 ☎ 055-340-7843로 문의하시기 바랍니다.

아동학대관련범죄 전력 및 성범죄 경력 조회 동의서

대상자	성명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 김해시도시개발공사의 취업(예정)자 또는 노무 제공(예정)자로서 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의4에 따른 아동학대관련범죄 전력 조회와 김해시도시개발공사의 취업자등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄 경력 조회에 동의합니다.

20 년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

경남김해중부철서장 귀하

유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 아동학대관련범죄 전력 조회 신청, 성범죄 경력 조회 신청 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2명 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

공정채용 확인서

김해시도시개발공사는 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래 사항에 대하여 응시 지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

1. 본인과 친인척 관계(배우자 및 4촌 이내의 혈족과 인척)인 사람이 김해시도시개발공사 직원 또는 임원으로 재직(임)하고 있다. (있다 / 없다) _ “있다”에 체크한 경우 아래 2:3:4항 모두 작성

2. 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 관계 ※ 별지로도 작성 가능

본인과의 관계	친인척 직원 성명	부서명	직 급	비 고

3. 본인과 본인의 친인척은 이번 채용과정에서 “직접” 또는 “친인척이나 지인을 통하여” 채용을 청탁한 사실이 있습니까? (있다 / 없다)

4. 재직(임) 중인 친인척 관계의 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사할 가능성이 높거나 행사하였다고 (생각한다 / 생각하지 않는다)

- 위 기재사항은 모두 사실이며, 허위로 작성하거나 이 건 채용에 대하여 본인 및 본인의 친인척의 채용비리(채용 개입 및 채용에 부당한 영향 등) 사항이 확인될 경우 어떠한 이의를 제기하지 않고 근로계약이 해지됨을 확인합니다.
- 또한 이 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며, 조사 결과에 따라 근로계약이 해지될 수 있음을 확인합니다.

202 년 월 일

위 본인 _____(인 또는 서명) 생년월일 : _____

결격사유 등 확인을 위한 자기진단 체크리스트

※ 아래의 결격사유에 해당하는 사람은 지방공기업 직원으로 임용될 수 없으며, 임용되더라도 그 임용은 당연무효임

목 록	해당여부
① 피성년후견인	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
④ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률*에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 * 「공직선거법」 제266조, 「정치자금법」 제57조, 「치료감호 등에 관한 법률」 제47조, 「병역법」 제76조	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음

목 록	해당여부
⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 해당없음

위 사실이 틀림없음을 확인합니다.

20

성명 : (서명)

김해시도시개발공사 사장 귀하

【붙임】

이의제기 신청 절차 안내

1. 이의제기 신청 : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의제기 신청서 제출
2. 대상 : 채용 지원자
3. 접수방법 : 개인별 이메일 접수
 - 이의제기 신청서 작성 후 서명한 스캔본 PDF파일을 채용 문의 이메일(khs7072@ghdc.or.kr)로 송부
4. 접수기간 : 최종합격후보자 발표일로부터 30일
5. 작성내용 : 신청인 인적사항 및 이의제기 신청내용
6. 이의제기 신청서 양식 : 붙임 양식 확인
7. 이의제기 처리대상
 - 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙

【이의제기 처리 예외 사유】

- ① 채용 전형 불합격과 관련되지 않은 내용
 - 불합격자의 신청 외의 문의 사항은 답변되지 않음
- ② 채용시험과 무관한 내용
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 관련 근거 미제시
- ③ 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- ④ 타법령에 저촉될 경우
 - 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉될 경우
- ⑤ 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

8. 기타 유의사항

- 사실관계는 육하원칙에 의해 명확히 기재하시기 바랍니다.
- 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해 주시기 바랍니다.
- 타인의 합격 사실에 대한 이의신청, 정보 요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
- 회신은 이의제기 신청서에 기재된 이메일을 통해 시행합니다.

※붙임. 이의제기 신청서 양식

이의제기 신청서

채용공고		지원분야	
성 명		수험번호	
연 락 처		이 메 일	

이의단계	서류 전형[], 면접 전형 []
사실관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.
이의신청	이의신청 사유(이유, 근거)를 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.
요청사항	이의신청에 따른 세부 요청 사항을 기재하여 주시기 바랍니다.

상기 본인은 김해시도시개발공사 직원 채용과 관련하여 상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 위와 같은 사유로 채용결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

김해시도시개발공사 사장 귀하