

# 2026년 상반기 중소벤처기업진흥공단 일반직(신입경력) 채용 공고

중소벤처기업진흥공단은 정책자금, 수출마케팅, 인력양성 및 창업·기술지원 사업 등을 수행하는 중소벤처기업 종합지원기관입니다.

1979년 설립 이래로 47년간 최일선 현장에서 중소벤처기업의 혁신성장 및 일자리 창출, 경영안정을 지원하고 있습니다.

본 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용시스템을 따르고, 공정한 채용 절차를 확립하기 위해 블라인드 채용방식을 채택하고 있습니다.

중소벤처기업의 성장과 글로벌 도약을 함께하는 신뢰받는 동반자로서 중소벤처기업진흥공단과 함께할 인재를 모집합니다.

## I 모집분야 및 채용방향

### 1 신입직원 : 56명 (모집분야별 직무기술서 참조)

(단위 : 명)

구 분			채용인원				합 계
			전 국	강원권	충청권	호남권	
행정	공개경쟁	경영기획	15	-	-	-	15
		기업평가	6	1	1	1	9
		글로벌	3	-	-	-	3
		채권관리	2	-	-	-	2
	제한경쟁	<b>보훈</b> 경영기획	4	-	-	-	4
		<b>보훈</b> 기업평가	4	-	-	-	4
		<b>자격</b> 기록물관리	1	-	-	-	1
소 계			35	1	1	1	38
기술	공개경쟁	기업평가	6	1	1	1	9
		IT융합(IT·빅데이터·인공지능)	5	-	-	-	5
	제한경쟁	<b>보훈</b> 기업평가	4	-	-	-	4
	소 계			15	1	1	1
합 계			50	2	2	2	56

### 2 경력직원 : 4명 (모집분야별 직무기술서 참조)

(단위 : 명)

구 분			채용인원			합 계
			전 국	서 울	대 전	
행정	제한경쟁	<b>변호사</b> 준법지원	-	1	1	2
		<b>회계사</b> 회계세무	2	-	-	2
합 계			2	1	1	4

※ 신입·경력 전체 모집분야별 중복지원 불가

### 3 모집분야별 응시자격 및 유의사항

채용분야	내 용
공통사항 (공개경쟁·제한경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> <li>남성의 경우, 병역필(예비소집일 이전 전역예정자 포함) 또는 면제자</li> <li>「국가공무원법」 제33조(결격사유) 및 중진공 인사규정 상 채용결격사유에 해당되지 않는 자 <a href="#">[중진공 인사규정 채용결격사유 별첨1 참고]</a></li> <li>임용 즉시 근무가능한 자(입사유에 불가)</li> <li>학력, 전공, 연령, 성별 등에 따른 제한없음</li> <li>- 단, 만60세 이상은 지원불가(만57세 이상은 임금피크제 적용)</li> </ul>
지역전문	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용 후 수습사원부터 <b>최소 5년 이상</b> 각 지원한 권역에서 의무근무하며, 지원 자격(출신학교 소재지 등)에 대한 제한 없음</li> </ul>
제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> <li>상기 응시자격 및 결격사유는 공통사항이며, 모집분야별 응시자격 제한</li> </ul>
<b>변호사</b> 준법지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>「변호사법」 제4조에 따른 국내변호사 자격증 소지자로서, 직무경력(법률자문, 준법검토, 송무소송대리 등) 3년 이상인 자 (대한변호사협회 등록 필수)</li> </ul>
<b>회계사</b> 회계세무	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 공인회계사(KICPA) 자격증 소지자로서, 직무경력(회계감사, 세무회계 등) 2년 이상인 자</li> </ul>
<b>자격</b> 기록물관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」 제78조 제1항에 따른 기록물관리 전문요원 자격 소지자</li> </ul>
<b>보훈</b> 경영기획·기업평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 상 취업지원대상자</li> </ul>

### 4 채용방향

- **(열린 채용)** 직무수행능력중심 블라인드 채용으로 편견이 개입될 수 있는 정보(출신, 학력 등)를 사전 차단
- **(사회형평 채용)** 사회적 가치를 구현하고자 보훈 제한경쟁 채용 활용
- **(우수인재 채용)** 중진공 중장기('26~'30년) 경영목표 內 “4대 전략 목표 추진방향”에 부합하는 우수인재 채용

전략목표	추진방향
I 기업 경쟁력 강화와 성장동력 확충	정책금융 기반 연계지원을 통해 성장사다리 강화, AI·신기술 분야 미래 인재 및 유망 스타트업 집중 육성, 지역주도 산업혁신 및 동반성장 강화
II 수출 확대와 글로벌 도약 선도	수출역량 강화로 무역 활로 개척, 해외진출 촉진으로 글로벌화 지원, 탄소·규제 혁신으로 국제경쟁력 제고
III 체질 개선과 경영안정화 지원	산업수요 대응 인력구조 개편, 기업 혁신 촉진 및 재도약 지원, 일시 위기기업 경영애로 해소
IV 국민신뢰 제고와 경영성과 향상	청렴·안전 등 책임경영 강화, ESG경영 선도적 이행, AX로 고객서비스 전면 혁신, 효율적 조직 운영 및 건전한 재정 운용

## 5 근로 조건

### ○ (고용형태) 일반 정규직

적용대상	내 용
<b>공개경쟁·제한경쟁</b> (자격(기록물·보훈))	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 신입직원의 수습기간은 임용일로부터 5개월 내외이고, 수습해제를 위한 근무 평정 등을 별도 실시할 예정</li> <li>* 수습해제 시 중진공 「인사규정」 등에 따라 경력 산정을 통해 호봉 부여하되, 입사지원서 미기재 경력사항은 추후 관련 증빙을 제출하더라도 적용 불가</li> <li>■ 수습기간 중의 급여는 「수습사원 보수 지급지침」에 근거하여 수습사원 보수를 지급하고, 수습해제 이후 「보수규정」에 따름</li> </ul>
<b>제한경쟁</b> (변호사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>4급 임용 및 수습기간 미적용</b>(입문교육 후 부서배치)</li> <li>* 임용 시 중진공 「인사규정」 등에 따라 경력 산정을 통해 호봉 부여하되, 입사지원서 미기재 경력사항은 추후 관련 증빙을 제출하더라도 적용 불가</li> <li>■ 「보수규정」 등에 근거하여 보수 지급</li> </ul>
<b>제한경쟁</b> (회계사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>5급 임용 및 수습기간 미적용</b>(입문교육 후 부서배치)</li> <li>* 임용 시 중진공 「인사규정」 등에 따라 경력 산정을 통해 호봉 부여하되, 입사지원서 미기재 경력사항은 추후 관련 증빙을 제출하더라도 적용 불가</li> <li>■ 「보수규정」 등에 근거하여 보수 지급</li> </ul>

### ○ (근무부서) 본부, 지역본·지부, 청년창업사관학교, 연수원 등

- 최종 합격자는 모집분야 구분에도 불구하고, 인사운영 원칙에 따라 본부 및 전국 지역본·지부 등으로 배치 가능(순환근무 원칙)
- (지역전문사원) 입사 후 수습사원부터 해당권역에서 최소 5년간 의무 근무하며, 배치 후 의무근무기간 동안 권역 내 순환(순환근무 원칙)

권역명	지역전문사원 근무 부서명(해당부서의 원격근무지도 포함)
강원권	강원지역본부, 강원영동지부, 강원연수원
충청권	대전지역본부, 세종지역본부, 충남지역본부, 충북지역본부, 충북북부지부, 서부권금융업무지원실, 충청연수원
호남권	광주지역본부, 전북지역본부, 전북서부지부, 전남지역본부, 전남동부지부, 제주지역본부, 호남연수원

- (변호사) 근무지별(서울 1명, 대전 1명) 채용 변호사는 해당 지역에서 최소 5년간 의무 근무 후, 직무 유관 부서 소재지 기준 순환근무 적용
- \* 단, 조직개편 등에 따른 근무부서 소재지 변동 발생 시 개편내용 등에 따라 발령 가능
- (장애·보훈) 최종 합격자는 첫 근무부서 배치 시, 희망근무지역 우선 배치 고려(이후 순환근무 원칙 적용)

## II

## 전형방법 및 일정

- 원서접수 : '26. 4. 24.(금) 10:00 ~ 5. 7.(목) 17:00
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://kosmes.applyin.co.kr>)에서 지원서 접수
  - \* 방문·우편·이메일·팩스 등의 입사지원 불가, 모집분야별 중복지원 불가(무효 처리)
  - \*\* 접수마감일에는 다수의 지원자 동시접속으로 접속이 원활하지 않을 수 있으므로, 접수기간 내 미리 최종제출 할 수 있도록 유의(최종제출에 한해서만 정상접수 인정)

### ○ 전형일정

절 차	기 간	주요 내용
모집공고	4.22.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공고기간 : 15일 이상</li> <li>* 알리오, 중진공 홈페이지 등</li> </ul>
↓		
원서접수	4.24.(금) ~ 5.7.(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 온라인 지원서 접수</li> <li>* 원서접수 기간 내 최종제출 처리 필수</li> </ul>
↓		
서류전형	5.8.(금) ~ 5.21.(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 : 5.22.(금), 30배수 선발</li> </ul>
↓		
필기전형	5.30.(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 : 6.5.(금), 5배수 선발</li> <li>* 장소 : 서울 소재 학교</li> <li>** 서류전형 합격자 대상 세부일정 및 장소 별도안내</li> </ul>
↓		
1차 면접 (실무 면접)	6.15.(월) ~ 6.17.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 : 6.26.(금), 2~3배수 선발</li> <li>* 장소 : 서울 내 별도 장소</li> <li>** 필기 전형 합격자 발표 시, 세부일정 및 응시장소를 별도 안내하며, 1차 면접대상 인원 규모에 따라 1차 면접 일정은 대상기간 중 2일간 운영될 수 있음</li> </ul>
↓		
2차 면접 (임원 면접)	7.7.(화) ~ 7.10.(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종합격자 선발</li> <li>* 장소 : 진주 본사</li> <li>** 1차 면접 합격자 발표 시, 세부일정 및 응시장소를 별도 안내하며, 2차 면접대상 인원 규모에 따라 2차 면접 일정은 대상기간 중 3일간 운영될 수 있음</li> </ul>
↓		
합격자 발표	7.22.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종합격자 발표</li> </ul>
↓		
예비소집	7.31.(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사 및 교육과정 안내</li> <li>* 신체검사 개별 수검</li> </ul>
↓		
임 용	7.31.(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 근로계약 체결 및 입문교육 시작</li> </ul>

※ 전형절차 및 일정.장소 등은 기관 내부사정 등에 따라 변동될 수 있음

## 1 서류 전형

- (심사 기간) '26. 5. 8.(금) ~ 5. 21.(목)
- (선발 대상) 채용예정인원의 30배수
  - \* 단, 준법지원(변호사), 회계세무(회계사) 분야는 채용예정인원의 5배수 선발 및 필기 전형 면제
- (평가 기준) 자기소개서, 직무수행계획서, 경력·경험기술서(비계량)를 기반으로 교육이수, 자격사항, 어학(영어)(계량)을 보완하여 인적자원 다양성 확보

### 【 서류전형 평가항목별 배점 현황 】

구 분	계 량*				비계량**				합계	가점
	교육 이수	자격 사항	어학 (영어)	소 계	자기 소개서	직무수행 계획서	경력·경험 기술서	소 계		
배점(점)	20	20	10	50	30	10	10	50	100	10

- \* (교육이수) 이수학점 또는 교육 시간단위별 점수 차등부여  
(자격사항) 직무 연관성 및 난이도에 따라 점수 차등부여 [\[자격증 점수 별첨2 참고\]](#)  
(어학(영어)성적) 원서접수 마감일 기준 유효점수에 대해 차등부여 [\[어학\(영어\)성적 기준 별첨3 참고\]](#)

※ 어학(영어)성적은 순환근무 원칙에 따라 해외사업 관련 직무수행(국제협력, 중소기업의 수출마케팅 및 글로벌화 지원, 해외센터 운영·관리 등) 시, 필요한 기본 역량의 확인 목적이며, 어학(영어)성적 보유 여부와 무관하게 입사지원 가능(응시자격과 무관)

- \*\* (유의사항) AI심사 기반 자기소개서 등 항목별 작성분량이 최대 글자수의 30%에 미달, 의미 없는 글자/동일내용 반복, 표절 및 타사 지원 등으로 최종 판정될 경우 부적격처리 될 수 있음

## 2 필기 전형

- (일자 및 장소) '26. 5. 30.(토), 서울 소재 학교
  - \* 서류 전형 합격자 발표 시, 합격자 대상 세부일정 및 응시장소 별도 안내
- (선발 대상) 채용예정인원의 5배수
- (평가 기준) NCS 직업기초능력평가(60%)와 전공지식평가(40%) 합산 점수의 고득점자순 선발(직업기초능력평가 50점 미만 또는 전공지식평가 40점 미만 과락 처리. 단, 장애·보훈 지원자는 각 과목별 40점 미만 시 과락)
  - 단, 준법지원(변호사)·회계세무(회계사) 모집분야는 필기 전형 면제하며, 기록물관리(자격) 모집분야는 NCS 직업기초능력평가만 100% 반영

**【 모집분야별 필기전형 전공지식평가 선택가능 과목 】**

■ **직업기초능력평가**(객관식 50문항, 60분), **전공지식평가**(객관식 40문항, 50분) **[시험범위 별첨4 참고]**

구 분		전공시험(선택)			
		경영	경제	행정·법학	통계
행정	경영기획	○	○	○	○
	기업평가	○	○	○	○
	글로벌	○	○	○	○
	채권관리	-	-	○	-

  

구 분		전공시험(선택)						
		기계	금속	전기전자	화공	IT	빅데이터	인공지능
기술	기업평가	○	○	○	○			
	IT융합					○	○	○

\* 전공시험의 경우 선택과목 간 난이도, 평가타당도 등을 감안하여 조정점수제 적용  
 \*\* 세부 시험범위는 공고를 통해서 공개하며, 제한경쟁채용(변호사, 회계사)의 경우 필기전형 면제하고, 제한경쟁채용(기록물관리)은 전공시험 없이 직업기초능력평가(NCS) 100% 반영

**3] 1차 면접(실무 면접)**

- **(일자 및 장소)** '26. 6. 15.(월) ~ 6. 17.(수) 예정, 서울 內 별도장소  
 \* 필기 전형 합격자 발표 시, 세부일정 및 응시장소를 별도 안내하며, 1차 면접대상 인원 규모에 따라 1차 면접 일정은 상기 기간 중 2일간 운영될 수 있음

- **(선발 대상)** 채용예정인원의 2~3배수

채용예정인원	1명	2명	3명	4명	5명이상
<b>선발 배수</b> (합격예정인원)	3배수 (3명)	3배수 (6명)	2.3배수 (7명)	2.25배수 (9명)	2배수

- \* 단, 응시포기 또는 채용목표제 적용 등에 따라 합격인원 일부 변동될 수 있음
- **(평가 기준)** 조별 직무과제수행면접(30%)과 개별 직무역량면접(70%) 합산점수의 고득점자순으로 선발(총점 평균이 60점 미만 시 과락처리)

- 기한 내 사전 온라인 인성검사 필수 응시(면접 참고자료로 제공)

\* 필기합격자 대상 응시기한·방법 등 별도 안내 예정이며, 기한 내 응시하지 않을 경우 면접전형 탈락 등 불이익을 받을 수 있음

구 분	비 중	주요 내용	평가 항목	비 고
사전 온라인 인성검사	-	면접 시 참고자료로 활용	조직적합성 등	-
직무과제수행면접*	30%	조별 문제/상황 해결과정 평가	리더십, 논리력, 적극성, 표현력 등	50분/조
개별직무역량면접**	70%	개인별 직무역량수준 평가	전문성, 조직적합성, 고객지향, 소통역량 등	20분/인

\* 면접불참자 등에 따라 면접조 인원수가 상이할 수 있으며, 조별 응시인원에 따라 면접방식 및 소요시간 변동(필기합격자 대상 과제수행면접 가이드 사전안내 예정)

\*\* (글로벌 분야) 직무역량면접에서 지원자의 영어 의사소통 능력을 평가할 수 있음

#### 4 2차 면접(임원 면접)

- (일자 및 장소) '26. 7. 7.(화) ~ 7. 10.(금) 예정, 진주 본사
  - \* 1차 면접 합격자 발표 시, 세부일정 및 응시장소를 별도 안내하며, 2차 면접대상 인원 규모에 따라 2차 면접 일정은 상기 기간 중 3일간 운영될 수 있음
- (선발 대상) 최종합격자 선발
- (평가 기준) 핵심가치인 혁신, 전문성, 소통, 청렴 등에 대한 종합평가
  - 입사지원서 진위여부를 검증하고, 다대다 경험면접(40분/조)을 통해 중진공 인재상 부합 여부 등을 평가(총점 평균이 60점 미만 시 과락처리)
  - \* 면접시간/조는 조정될 수 있으며 개인별 할당시간은 동일하게 운영

핵심가치	의미
혁신	· 창의적인 사고로 변화를 추구하여 중소벤처기업의 혁신성장 지원
전문성	· 지속적인 역량 개발을 통한 전문성 향상으로 성과창출 강화
소통	· 대내외 소통활동을 통해 정책추진력 강화 및 서비스 만족도 향상
청렴	· 청렴 기반의 사업추진.기관운영으로 고객.국민 등 신뢰 제고

#### 5 합격자 결정 및 이의 신청

- (선발 기준) 모집분야별·전형별 고득점 순으로 합격자를 선정하고, 동점자 발생 시 아래 기준에 따라 처리

구분	모집분야별 동점자 처리 기준
최종전형 이전	▪ 각 전형별로 동점자는 전원합격 처리
최종전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직전전형의 고득점자 순으로 합격 처리</li> <li>* 단, 「국가유공자법」 제31조에 따라 취업지원대상자는 우선 합격처리</li> <li>▪ 직전 전형도 동점일 경우, 그 직전 전형의 고득점자 순으로 최종합격 처리</li> </ul>

- (예비 합격) 모집분야별 예비합격자 제도를 운영하며, 최종합격자의 결격사유 발생 또는 임용포기 시, 예비합격 순위에 따라 개별통보 및 추가합격될 수 있음(연락 불능 시 차순위 예비합격자로 총원될 수 있음)
- 응시미달, 과락점수 초과 득점자 부재, 예비합격자 전원 임용포기 등으로 모집분야별 적격자가 없는 경우 채용하지 아니할 수 있음

채용예정인원	1명	2명	3명	4명	5명이상
선발 배수 (예비합격인원)	2배수 (2명)	1.5배수 (3명)	1.3배수 (4명)	1.25배수 (5명)	1배수

\* 최종합격자 발표 다음날로부터 1개월까지 운영

- (이의 신청) 전형별 채용결과에 이의가 있을 경우 합격자 발표일로부터 3일 이내 채용홈페이지 접수

\* 이의신청 시 응시자 본인의 성명, 수험번호, 연락처 등을 기재하고 채용과 무관한 질의사항 및 개인정보 요구 등은 제외

### Ⅲ

## 우대 사항

#### 1 교육사항(서류전형 계량평가)

- 직무관련 정규교육 이수사항(학기별), 직업훈련 과목·과정의 이수결과 (고용노동부 HRD-Net 등록 과정으로 제한)

#### 2 자격사항(서류전형 계량평가)

- 직무 연관성 및 난이도에 따라 점수 차등부여 [\[자격증 점수 별첨2 참고\]](#)

한국사능력(1급 또는 2급), 컴퓨터활용능력(1급 또는 2급), 물류관리사, 무역영어(1급), 국제무역사(1급), 신용관리사, 신용분석사, 투자자산운용사, 사회조사분석사(2급), CPPG, DAsP, ADsP, AICE(Associate), SQLD, 경영·기술지도사, 기사, CISSP(Associate), OCA, CCNA, 온실가스검증심사원, 감정평가사, AICPA, 사회조사 분석사(1급), 관세사, CFA(Level2), ISMS-P, OCP, CCNP, DAP, ADP, SQLP, CIA, 국제FRM, 변리사, 국내세무사, 공인노무사, CISSP(Professional), CISA, OCM, CCIE, 공인회계사(KICPA), CFA(Level3), 기술사, 국내변호사

※ 급수에 따른 동일 자격증 중복 인정 불가

#### 3 어학(영어) 성적(서류전형 계량평가)

- 원서접수 마감일 기준 유효 점수에 대해 차등부여 [\[어학\(영어\)성적 기준 별첨3 참고\]](#)

※ 어학(영어)성적은 순환근무 원칙에 따라 해외사업 관련 직무수행(국제협력, 중소벤처기업의 수출마케팅 및 글로벌화 지원, 해외센터 운영·관리 등) 시, 필요한 기본역량의 확인 목적이며, 어학(영어)성적 보유 여부와 무관하게 입사지원 가능(응시자격과 무관)

- \* 원서접수 마감일('26.5.7.) 기준 유효한 해당시험 점수만 인정하며, 원서접수 마감일 기준 유효한 외국어성적이라도 전형 진행 중에 외국어성적증명서 미제출(유효기간 만료에 따른 발급 불가 등 이유 불문) 또는 확인 불가로 판명될 경우 해당 점수가 불인정될 수 있으니, 유효한 성적 증빙 제출준비에 유의(국가공무원채용시스템 등록 권장)

#### 4 기타사항(서류전형 비계량평가)

- 서류전형 비계량평가 우대(원서접수 마감일 기준)
  - '24~'26년 「공공기관 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관\*의 체험형 청년인턴 근무경력이 3개월 이상인 자
    - \* 재정경제부 지정 공공기관(공기업, 준정부기관, 기타공공기관)
  - '24~'26년 중진공 청년인턴 중 우수인턴<sup>1)2)</sup> 표창수상자
    - 1) 최우수 : 서류면제(1회 限), 서류면제 우대이력 보유자 : 재지원 시 2)에 따름
    - 2) 우수이하 및 서류면제 우대이력이 있는 최우수 : 서류전형 비계량평가 시 우대

## 5 사회형평 가점(원서접수 마감일 기준)

### ○ 사회적 배려 대상자

- 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호 및 제10호 등에 따른 국민기초생활 수급자 및 차상위계층에 속한 자로서 본인 또는 자녀
- 「한부모가족지원법」 제4조에 의한 한부모가족 보호 대상자
- 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 따라 임신·출산·육아 및 가족구성원의 돌봄을 이유로 1년 이상 연속하여 경력단절 되었거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성(공고일, 원서접수 마감일 기준 무직인 자)
- 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 대상자
- 「아동복지법」에 의한 자립준비청년(보호종료아동)
- \* 동법에 따른 자립지원 대상자로서 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자('21.5.8. 이후 퇴소 또는 보호조치 종료)
- 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자(의사자의 배우자 또는 자녀, 의상자 본인 및 그 배우자 또는 자녀)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인
- 「국가유공자법」 등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자(국가보훈대상)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9
- 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

- 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 의한 만15세 이상 만34세 이하 청년(원서접수 마감일 기준, 군 병역기간 등을 감안하지 않음)

### 【 전형별 가점제도(10점한도 내 중복 가점 적용) 】

구 분	가 점	단계별 적용		
		서류	필기	면접
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기초생활수급자/차상위계층, 한부모가족, 경력단절 여성, 다문화가족 자녀, 북한이탈주민, 자립준비청년, 의사자의 배우자 또는 자녀, 의상자 본인 및 그 배우자 또는 자녀, 만15세 이상 만34세 이하 청년</li> </ul>	5점	○ (5점)	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인</li> </ul>	면제	○ (면제)	-	-
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 보훈대상자(5% 가산점)</li> </ul>	5점 /면제	○ (면제)	○ (5점)	○ (5점)
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 보훈대상자(10% 가산점)</li> </ul>	10점 /면제	○ (면제)	○ (10점)	○ (10점)

\* 보훈대상자의 경우 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 등 관련 법률에 따라 가점 적용

## ⑥ 채용목표제 적용

- 지역인재 및 사회형평 등에 채용목표제를 적용하고 목표에 미달할 경우 전형별 적용순위·적용방법에 따라 추가합격 처리

구 분	관련 근거	적용	서류전형	필기전형	1차면접	2차면접
이전지역인재	「혁신도시법」 등	1순위	30%	30%	30%	30%
장애·보훈대상 (보훈가점 별도)	「국가유공자법」, 「장애인고용법」 등	2순위	전원	20명	15명	
비수도권 지역인재	「지방대육성법」 등	2순위				35%
중진공 최우수인턴 표창수상자	「공단 내규」 등	3순위	전원			

※ 이전지역인재·비수도권 지역인재 해당여부 확인 필수 및 유의 요망 **[별첨5 참고]**

### 【 세부 적용방법 】

구 분	내 용
이전지역인재 (전체전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용목표제 적용 모집분야*별 이전지역인재의 합격자 비율이 30%에 미달할 경우, 별도 합격하한선** 범위 내에서 고득점순으로 목표비율(30%)에 도달할 때까지 추가 선발</li> <li>* 연간 총 모집인원이 5명 초과하는 분야(5명 이하 모집분야는 미적용) - (공개경쟁 분야) 행정경영기획, 행정기업평가, 기술기업평가</li> <li>** 모집분야별 합격자 최저점수 -5점</li> <li>*** 최종학력 증명서 등으로 이전지역인재 대상여부 확인이 제한될 경우(분교 또는 이원화캠퍼스), 학교 측 확인을 거친 별도의 증빙서류 추가 제출을 요구할 수 있고, 이를 제출하여야 함</li> </ul>
장애·보훈 공개경쟁·제한경쟁 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공개경쟁·제한경쟁 공통으로 응시자격 등 결격사유 없을 시, 대상자 전원 서류전형 면제 및 필기전형 응시기회 부여</li> <li>* 단, 정해진 원서접수 기간 내에 정상적인 원서접수 제출완료는 필수이며, 응시자격 미충족 또는 비계량평가 부적격 판정 시 채용목표제 적용 불가 및 서류전형 불합격 처리</li> <li>** 입사지원서 진위여부 검증 시 증빙서류를 미제출하거나, 지원서 내용 등이 허위로 판명된 경우 합격취소 처리</li> </ul>

	<p><b>공개경쟁·제한경쟁</b> (변호사·회계사·자격) (필기전형·1차면접)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>공개경쟁 및 제한경쟁(보훈 外)의 모든 모집분야 전체 모집인원*</b>에서 장애·보훈대상의 합격인원이 목표인원**에 미달할 경우, 고득점 순으로 전형별 목표인원에 도달할 때까지 추가 선발</li> <li>* 제한경쟁분야(보훈)를 제외한, 공개경쟁 및 그 밖에 제한경쟁(변호사·회계사·자격) 모집분야의 전체 모집인원을 기준으로 필기전형 및 1차면접 전형에 한하여 운영함</li> <li>** 목표인원 수는 장애·보훈 통합하여 산정하되, 제한경쟁 분야(변호사, 회계사)의 필기전형 면제자가 장애·보훈대상인 경우, 필기전형 장애·보훈대상 최초 합격인원 간주(추가선발과 무관)</li> <li>*** 동점자 발생 시, 전형별 세부 고득점자순 순위 부여 및 합격 처리 <ul style="list-style-type: none"> <li>- (필기전형) ①NCS → ②전공(조정) → ③전공(절대)</li> <li>- (1차면접) ①개별직무역량면접 → ②직무과제수행면접 → ③필기전형점수(총점 → NCS → 전공(조정) → 전공(절대) 순)</li> </ul> </li> </ul>
	<p><b>비수도권 지역인재</b> (2차면접)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>신입직원 모집분야 전체 모집인원*</b>에서 비수도권 지역인재의 합격자 비율이 35%에 미달할 경우, <b>별도 합격하한선** 범위 내에서 추가합격 처리기준***</b>에 따라 목표비율(35%)에 도달할 때까지 추가 선발</li> <li>* 제한경쟁분야(변호사·회계사)는 적용 제외(「지방대육성법 시행령」 제9조)</li> <li>** 모집분야별 합격자 최저점수 -5점</li> <li>*** 모집분야 무관 2차면접 총점 기준 선발하되, 동점자 발생 시 직전 전형의 고득점자순 선발(①1차면접 → ②필기전형 → ③서류전형)</li> <li>**** 최종학력 증명서 등으로 비수도권 지역인재 대상여부 확인이 제한될 경우(분교 또는 이원화캠퍼스), 학교 측 확인을 거친 별도의 증빙서류 추가 제출을 요구할 수 있고, 이를 제출하여야 함</li> </ul>
	<p><b>중진공 최우수인턴 표창수상자</b> (서류전형)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>공개경쟁·제한경쟁 공통</b>으로 응시자격 등 결격사유 없을 시, 대상자 전원 <b>서류전형 면제 및 필기전형 응시기회 부여</b></li> <li>* 단, 정해진 원서접수 기간 내에 정상적인 원서접수 제출완료는 필수이며, 응시자격 미충족 또는 비계량평가 부적격 판정 시 채용목표제 적용 불가 및 서류전형 불합격 처리</li> <li>** '24~'26년 중진공 체험형 청년인턴 근무경력이 3개월 이상이고, 표창수상일이 동 기간에 포함된 경우에 한함</li> <li>*** 중진공 일반직 채용에 1회 한하여 적용하며, 1회 적용 이후에는 우수 이하 등급과 동일 우대사항 적용</li> </ul>

※ 전형단계별 과락에 해당하는 자 또는 응시자격 미충족자는 채용목표제를 적용하지 않음

※ **(주의사항)** 지원서 작성 시 해당사항을 체크·입력한 지원자에 한해 **응시자격 판단·우대사항 적용**(서류전형 계량평가, 가점 부여, 채용목표제 등)

- 단순누락 등 어떠한 사유를 불문하고, 미입력·오기재 사항에 대해 추후 입력 및 보완은 불가하며, 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

## IV

## 증빙서류 제출

### ① 제출대상 : 최종면접 응시자 전체

※ 면접의사 확인, 서류전형 검증(소급) 등을 위해 활용하며 평가위원에게 미제공

### ② 제출방법 : 최종면접 당일에 원본 직접제출 원칙

※ 우편, 이메일 및 팩스 등 별도수단 불가

### ③ 제출서류(최종면접일 기준으로 3개월 이내 발급, 주민등록번호 뒷자리 마스킹)

#### ○ 공통사항

구 분	제출 대상
기본 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민등록초본 1부(병역사항, 주소변동 등 말소사항 포함)</li> <li>전역예정자(예비소집일 이전)는 전역예정증명서 1부</li> </ul>
학력 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>(고졸 이하) 최종학력 졸업증명서 1부</li> <li>(대학·대학원) 졸업(예정)증명서 혹은 재학증명서 1부</li> </ul>
교육 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>(정규교육) 대학·대학원 등 성적증명서 각 1부(전체)</li> <li>(직업교육) 고용노동부 HRD-Net 직업훈련이력 확인원 및 교육과정별 수료증 각 1부(2개 서류 모두 제출)</li> </ul>
자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>자격증·등록증 혹은 합격통지서 사본 1부</li> <li>(번호사 限) 대한변호사협회 발급 변호사징계정보증명원</li> </ul>
어학(영어) 성적	<ul style="list-style-type: none"> <li>공인어학(영어)성적 증명서 제출(보유 시)</li> <li>어학성적 사전등록 확인서 등 인사혁신처 등록 증빙(해당 시)</li> </ul>
경력 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>경력증명서, 건강보험자격득실확인서 등 각 1부(2개 서류 모두 제출)</li> </ul>

\* 외국에서 발급한 서류는 원본 공증 및 한국어 번역본 공증 제출(아포스티유 공증)

\*\* 학력 사항 관련 해외 교육기관 졸업(예정)자는 최종면접 당일 **대학발급서류** 혹은 **사본(최종면접일 기준 1년 이내 발급)** 제출가능, 추후 최종합격자 대상 원본제출 안내

#### ○ 사회형평채용 대상자

구 분	제출 대상	비 고
사회적 배려 대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>국민기초생활수급자/차상위계층확인서, 한부모가족 증명서, 경력단절여성의 경우 관련 증빙, 다문화가족의 경우 가족관계증명서, 북한이탈주민 등록확인서, 자립준비청년의 경우 보호종료확인서 또는 자립수당 수급자 확인서 등 각 1부, 의사자의 배우자 또는 자녀 및 의사자 본인 및 그 배우자 또는 자녀의 경우 의사상자 증명서 1부 (가족인 경우, 가족관계증명서 추가제출)</li> </ul>	정부24 온라인 발급 (plus.gov.kr) 또는 주민센터 등
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인증명서 혹은 장애인등록증 1부</li> </ul>	
보훈대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업지원대상자 증명서 1부</li> </ul>	

\* 실물서류를 미제출하거나, 지원서 내용 등이 허위로 판명된 경우 **합격취소 처리**

## V

## 유의 사항

- 모집분야 중 하나만 선택 지원하시고, 중복 지원할 경우 모든 입사 지원서를 무효 처리합니다.
  - 입사지원서에 교육, 자격사항 등을 오기재하지 않도록 주의하시고, 우대사항에 대한 증빙가능 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
  - 잘못된 입사지원서(오기재, 허위제출 등 포함), 증빙자료 미제출로 인한 불이익에 대하여 모든 책임은 지원자 본인에게 있고, 허위사실 등을 기재하거나 허위로 증빙서류를 제출한 경우 합격을 취소합니다.
  - 입사지원서 작성 시 자기소개서에 직·간접적으로 본인 성명, 학교명 (학교이메일 등 포함), 가족관계, 지인(중진공 근무) 등의 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
  - 「채용절차법」 제11조 등에 따라 청구기간 이내(2026.8.31.) 서류 반환을 요청한 자에 한해서만 서류 일체를 반환할 예정입니다.
  - 합격 이후에도 당사 규정상으로 결격사유에 해당하는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
  - 부정합격자\*는 합격을 취소하고 사법처리 등의 불이익을 받을 수 있으며, 합격 취소일로부터 향후 5년간 우리 공단 채용에 응시할 수 없습니다.
- \* 부정합격자 : ①본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우, ②해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고와 FAQ를 충분히 확인하시고 채용콜센터(02-2038-3466/3467)에 해당 내용을 문의하시기 바랍니다.

[별첨 1]

## 중소벤처기업진흥공단 채용결격사유

### □ 중진공 「인사규정」 제15조(채용결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
8. 병역 기피 중에 있는 자
9. 신체검사 결과 정신이상 또는 신체의 장애로 인하여 근무가 불가능하다고 인정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 자
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

※ 적용규정 : 중진공 내규(인사규정, '26.3.23. 시행)

[별첨 2]

## 2026년 상반기 서류전형 자격증 점수

□ **자격증별 점수배점**

구 분	자격증명
1점	한국사능력(1급 또는 2급), 컴퓨터활용능력(1급 또는 2급), 물류관리사, 무역영어(1급), 국제무역사(1급), 신용관리사, 신용분석사, 투자자산운용사, 사회조사분석사(2급), CPPG, DAsP, ADsP, AICE(Associate), SQLD
3점	경영·기술지도사, 기사, CISSP(Associate), OCA, CCNA, 온실가스검증심사원
5점	감정평가사, AICPA, 사회조사분석사(1급), 관세사, CFA(Level2), ISMS-P, OCP, CCNP, DAP, ADP, SQLP, CIA
7점	국제FRM, 변리사, 국내세무사, 공인노무사, CISSP(Professional), CISA, OCM, CCIE
10점	공인회계사(KICPA), CFA(Level3), 기술사, 국내변호사

※ 급수에 따른 동일 자격증 중복 인정 불가

[별첨 3]

## 2026년 상반기 서류전형 어학(영어)성적 기준

□ **어학성적 기준**(원서접수 마감일 기준 유효한 성적에 한함)

구분	TOEIC	N-TEPS	TOEFL	G-TELP lv.2	OPIc	TOEIC-S	TEPS-S	G-TELP-S
<b>10점</b>	955이상	437이상	112이상	97이상	AL이상	AM(180)이상	76이상	Lv.2이상
<b>8점</b>	915이상	384이상	107이상	93이상	IH이상	AL(160)이상	69이상	Lv.3이상
<b>6점</b>	855이상	339이상	99이상	83이상	IM3이상	IH(140)이상	62이상	Lv.4이상
<b>4점</b>	760이상	290이상	86이상	70이상	IM2이상	IM3(130)이상	54이상	Lv.5이상
<b>2점</b>	760미만	290미만	86미만	70미만	IM2미만	IM3(130)미만	54미만	Lv.5미만
<b>0점</b>	점수 미보유							

\* 청각장애인(심한장애) 토익성적의 경우 읽기(R/C) 평가 점수만 성적표에 명시되므로  
입사지원서에 읽기(R/C) 평가 점수의 두 배 점수 기입(토익시험만 가능)

\*\* **원서접수 마감일(26.5.7.) 기준 유효한** 해당시험 점수만 인정하며, 원서접수 마감일  
기준 유효한 외국어성적이라도 전형 진행 중에 외국어성적증명서 미제출(유효기간  
만료에 따른 발급 불가 등 이유 불문) 또는 확인 불가로 판명될 경우 해당 점수가  
불인정될 수 있으니, **유효한 성적 증빙 제출준비에 유의(국가공무원채용시스템 등록 권장)**

\*\*\* 가장 유리한 1개 시험에 대해서만 서류전형 계량평가 점수 산정

\*\*\*\* 국가공무원채용시스템(舊 사이버국가고시센터, [www.gongmuwon.gosi.kr](http://www.gongmuwon.gosi.kr))에 등록한 성적에  
한하여 시험 응시일로부터 5년이 되는 해의 12월 31일까지 인정(응시연도말 기준)

[별첨 4]

## 2026년 상반기 필기전형 시험범위

**직업기초능력평가**

구 분	출제 범위	출제 비중 (나열 순, %)
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력	30:30:20:10:10

\* 국가직무능력표준(NCS) 5개 영역에서 출제할 예정으로 출제비중은 일부 변동 가능

**전공지식평가**(학부 원론 수준, 평균 난이도 중상 이상)

구 분	출제 범위	출제 비중 (나열 순, %)
경 영	재무관리, 경영학원론, 회계원리, 경제학원론	30:30:25:15
경 제	미시경제학, 거시경제학, 국제경제학	45:40:15
행정·법학	민법(민법총칙, 채권총론), 민사소송법, 상법(총칙, 상행위, 회사법)	30:10:10
	행정법, 행정학원론, 정책학	20:20:10
통 계	기초통계학, 조사방법론, 회귀분석, 실험계획법	25:25:25:25
기 계	기계설계학, 재료역학, 열역학, 동역학	25:25:25:25
금 속	재료과학, 재료열역학, 재료역학, 금속재료학	40:20:20:20
전기·전자	회로이론, 전자기학, 전자회로, 신호 및 시스템, 전력전자제어	20:20:20:20:20
화 공	화공열역학, 고분자화학, 반응공학, 고분자공학	30:30:20:20
IT	소프트웨어공학, 정보보호관리, 컴퓨터네트워크, 데이터베이스론, 운영체제론	30:20:20:20:10
빅데이터	빅데이터 분석기획, 빅데이터 탐색, 빅데이터 모델링, 빅데이터 결과 해석	30:30:20:20
인공지능	딥러닝(알고리즘), 인공지능시스템활용, 데이터베이스, 인공지능개론	40:20:20:20

\* 출제 범위별 핵심내용 위주로 출제되고, 출제비중 등은 일부 변동 가능

[별첨 5]

## 이전지역인재 · 비수도권 지역인재 구분 기준

- (구분 원칙) 최종학력(대학원 이상 제외) 등을 기준으로 대학교 혹은 고등학교 소재지(행정구역)에 따라 구분
  - \* 상세사항은 관련 근거 참고
- (관련 근거) 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」, 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」, 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」, 재정경제부 공공기관의 통합공시 매뉴얼 등에 따름

구 분	주요 내용(원서접수 마감일 기준)
<b>이 전 지역인재</b> (요약)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 자 (울산광역시 또는 경상남도(부산광역시 제외))</li> <li>* 대학졸업예정자의 경우 원서접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자</li> </ul>
<b>비수도권 지역인재</b> (요약)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 <u>서울·경기·인천·해외(외국대학의 국내분교 포함) 지역을 제외한 비수도권 지방 학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자</u></li> </ul>

\* 기타 상세사항 등은 관련 법령 등 참고하거나 채용대행사 혹은 기관 담당자에게 문의하여 확인하시기 바람

※ **(주의사항)** 지역인재가 아닌 자가 지역인재로 지원하여 합격한 사실이 추후 발견될 경우 불합격 처리 또는 합격취소 될 수 있으니, 해당여부를 정확히 확인한 후 입력하시기 바랍니다.

- 단순누락 등 어떠한 사유를 불문하고 미입력·오기재 사항에 대해 추후 보완은 불가하며, 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

□ **이전지역인재**(「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」)

- **(개념)** 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람(울산광역시, 경상남도 소재(부산광역시 제외))
  - ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 원서접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함
- **(이전지역 학교)** 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교(울산광역시, 경상남도 소재(부산광역시 제외))

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
  - \* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
  - \* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
  - \*\* 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원, 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
  - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학
  - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
  - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
  - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
  - ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

○ **(대상)** 이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
  - ㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
  - ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
  - ㉢ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
  - ㉣ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
  - ㉤ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
  - ㉥ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
  - ㉦ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
  - ㉧ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
  - ㉨ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

## ※ [참고] 이전지역인재 해당여부 예시

- 본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우
  - 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
  - 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
  - \* 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당
- 이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
  - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당
- 대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
  - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
  - ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
- 한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우
  - 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
  - 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우
  - 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
  - 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
  - ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
- 경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우
  - 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
  - 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당
- 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
  - 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

□ **비수도권 지역인재**(「지방대육성법」, 재정경제부 공공기관 통합공시 매뉴얼 등)

- **(개념)** 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 **비수도권 지방 학교(지방대학)**를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- **(비수도권 지방학교)** 비수도권 지방 학교(지방대학)의 범위

**가. 지방대학에 포함되는 대학**

- ① 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'
- ② 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
  - \* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등
  - \*\* 고등교육법 제24조 상의 분교 여부 등 정확한 사항은 학교 측에 사전 확인 요망 (분교가 아닐 경우 '본교' 소재지 기준으로 판단)

예시
• 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
• 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방대학에 해당하지 않음 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

- ③ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- ④ 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

**나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)**

- ① 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교
- ③ 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- ④ 외국대학 및 외국대학의 국내분교

- **(기타)** 그 외의 비수도권 지역인재에 해당하는 경우

- ① 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- ③ 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우