

서울특별시마포구시설관리공단 공고 제2026-36호

# 마포주민편익시설 단기강사(헬스) 채용 공고

서울특별시 마포구시설관리공단의 마포주민편익시설에서 근무할 단기강사[헬스]를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2026. 4. 20.

서울특별시 마포구시설관리공단 이사장



## 1 공단 소개

마포구시설관리공단은 1998년1월1일 마포개발공사로 설립된 후 2004년 7월 1일 자로 마포구시설관리공단으로 명칭을 변경하여 마포구로부터 위탁받은 공공시설 · 공영주차장 및 마포농수산물시장 등을 관리 · 운영하는 지방공기업입니다.

### 미션 및 비전과 핵심가치

- 미 션: 최상의 공공서비스 제공으로 구민이 복리증진 기여
- 비 전: 안전과 행복, 친환경 경영으로 구민이 신뢰할 수 있는 투명한 일류 공기업
- 핵심가치: 조화 / 행복 / 지속성장 / 전문

### 인재상: 친절 · 봉사인 / 혁신 · 청렴인 / 전문인

## 2 채용분야 및 인원

### 채용분야 및 인원 : 총 1명

응시구분	채용직급	채용분야	채용인원	직 무 내 용
일반경쟁	기간제 (단기강사)	헬스	1명	· 헬스장 안전 · 관리 · 지도

## 3 근로 조건

### 근로기간

채용직급	고용연령	고용기간
기간제(단기강사)	만18세 이상 ~ 만60세 미만	· 2026. 5. 11. ~ 15. (5일)

**근무시간:** 일 8시간(06:00 ~ 15:00, 휴게시간 1시간)

※ 채용 후 근무지 사정으로 인해 근무시간이 조정될 수 있음.

**보수 및 복리후생**

채용직급	기본급여		경력인정여부	비고
기간제 (단기강사)	2026년도 기준	시급 15,000원	없음	

## 4 응시 자격요건

**응시자 공통 응시요건**

- 학력 · 성별 · 거주지: 제한 없음
- 남자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자
- 임용 예정일부터 근무가 가능한 자
- 아래 공단 결격사유 해당하지 않는 자 (임용등록시 결격사유조회 실시)

(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 고용계약 위반으로 계약이 해지된 자
10. 부조리 등 징계로 인해 계약이 해지된 자

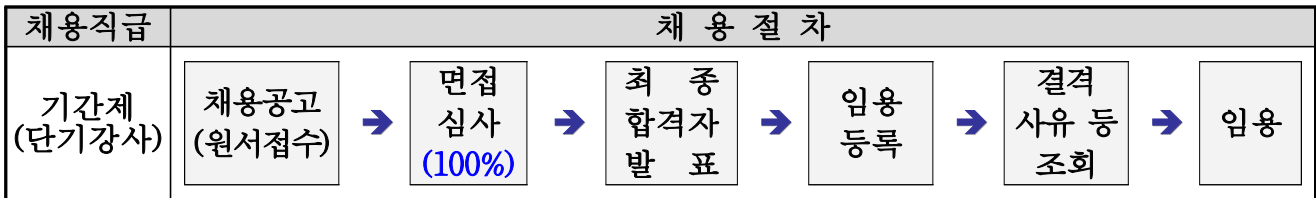
### ○ 가산점 부여 우대사항

구 분	관계 법령	가 산	비 고
장애인	장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법	5%	
북한 이탈 주민	북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률	5%	
다문화 가족	다문화 가족 지원법	5%	
국민기초생활 수급자	국민기초생활 보장법	5%	
취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 기타 관계법령	(증명서 상) 5% 또는 10%	※ 단, 관련법에 따라 '가점합격 상한제' 로 가점 미적용될 수 있음 (동점자 발생 시 우대는 유지)
청년층	청년고용촉진 특별법	5%	

- ※ 중복가산 없이 유리한 항목 하나만 인정함
- ※ (청년층 외) 증빙 미제출 시 미인정

## 5 채용 방법 및 합격자 선정 절차

### □ 채용 절차별 점수 반영 비율



### □ 평가기준 등 세부 내용

절 차	평가기준 등 세부내용		
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 면접유형 : 다대다 면접(응시자 수에 따라 변경 될 수 있음)</li> <li>· 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구술면접</li> <li>- 정성적 평가(100점)</li> </ul>		
	친절·봉사(40점)	혁신·청렴(30점)	전문인(30점)
	태도 및 성실성, 책임감 및 협조성	의사발표의 정확성과 논리성, 발전 가능성 및 청렴 등 경영의식	해당 직무 관련 지식 및 경험
최 종 합 격 자 결 정	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 각 전형별 반영비율에 따라 산정된 총 점수 최고 득점자순으로 합격자 결정</li> <li>· 최종심사 결과 동점자 발생 시 인사규정시행내규 제13조 제3항에 따라 결정</li> <li>· 평균점수가 70점 미만일 경우 적격자 없음으로 선발하지 않음</li> </ul>		
예 비 합 격 자 선 정	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용 예정 인원의 3배수(합격자 포함) 이내</li> <li>※ 고용기간 종료일(2026. 5. 15.) 이내에 최종합격자의 임용 포기 및 중도 퇴사 등에 따라 결원 발생 시 예비 합격 순위에 따라 임용함</li> </ul>		

- ※ 공정채용을 위해 응시자와 이해관계가 있는 심사위원의 참여를 제한하는 '제척·기피·회피 제도' 를 운영함
- 해당 사항 발생 시 해당 심사위원 제외한 나머지 심사위원의 평가결과 산술평균 및 가점 합산한 최종결과로 선발

## 6 채용 시험 추진 일정

내 용	일 시	비 고
채용 공고	2026. 4. 20.(월) ~ 4. 24.(금)	• 공단 홈페이지, 클린아이 등
원서 접수	2026. 4. 20.(월) ~ 4. 24.(금) 18:00 까지	• 이메일 접수: rombic@mfmc.or.kr • 방문접수: 평일 마포주민편익시설 1층 (주소: 서울 마포구 월드컵북로44길 40) (09:00~12:00, 13:00~18:00)
면접 심사	2026. 4. 28.(화), 14:00	• 마포주민편익시설 4층(상세시간 개별통보)
합격자 발표	2026. 4. 29.(수)	• 공단 홈페이지, 클린아이 등
합격자 등록	2026. 5. 6.(수) 18:00 까지	• 마포주민편익시설 1층, 결격사유조회 등

※ 채용일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음.

## 7 접수방법 및 제출서류

- 접수기간 : 2026. 4. 20.(금) ~ 4. 24.(금), 18:00 까지
- 접수방법 : 이메일(rombic@mfmc.or.kr) 또는 방문 접수
  - ※ 이메일 제출시 유의사항 : 메일 제목에 [채용구분/채용직급/채용분야/지원자성명] 명시
  - ※ 방문 접수 시 평일, 마포주민편익시설 1층 사무실  
(주소: 서울 마포구 월드컵북로44길 40), 09:00~12:00, 13:00~18:00)
- 제출서류 (※모든 제출서류는 PDF 파일로 제출)

제 출 서 류	비 고
• 입사지원서 1부	• 입사지원서류 양식 1페이지 참조
• 자기소개서 1부	• 입사지원서류 양식 2페이지 참조
• 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부	• 입사지원서류 양식 3페이지 참조
• 입사지원서류에 기재된 '자격' 의 증명서류	• 해당자(자격요건에 기재된 자격증은 필수) • 원서 접수시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음
• 입사지원서류에 기재된 '경력' 의 증명서류	• 해당자에 한함 • 원서 접수시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음
• 보훈, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가정 자녀, 기초생활 수급자 등 가점 증명서류	• 해당자에 한함 • 원서접수 시 미제출(미증빙)하면 인정하지 않음

※ 모든 서류 제출 시 출생년도, 성별, 사진 등은 지우고 제출 (마스킹 처리)

※ 구비서류 중 발행 증명서류는 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발행분에 한해 인정

※ 아래의 '8. 응시자 유의사항' 필수 확인

## 8 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 성별, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됨.
- 입사지원서 및 자기소개서가 공단 소정양식이 아닌 경우 접수하지 않음.  
(표의 칸 추가, 늘이기 등의 조절 가능)
- 입사지원서에는 증빙 가능한 사항만 기재하며, 증빙서류 미제출 시 미인정함.
- 입사지원서의 기재 착오, 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.
- 입사지원서 등 구비서류에 기재한 사실이 허위 판명 시 합격 또는 임용 취소
- 합격자 통지 후라도 결격 사유 등 응시·자격 요건 미충족 사유가 발견되거나 부정 합격 확인 시 합격 또는 임용 취소
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 본 채용공고는 공단사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 문자 안내 및 마포구시설관리공단 홈페이지에 공고함.

### 《입사지원서 및 증빙 서류 제출 시 유의사항》

- ✓ 입사지원서 작성 시 '가점 등 항목' 사항에 해당 항목 체크(미 체크 시 미인정)
- ✓ 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 전체를 반드시 '마스킹(가림)' 후 제출  
(주민등록번호 전체 마스킹(가림) 미 처리시, 제출 불가함.)  
예) 190101 - 123456 → \*\*\*\*\* - \*\*\*\*\*
- ✓ 모든 제출 파일은 PDF 파일로 제출 요망.

- 기타 채용 관련 문의사항은 공단 문화체육부 담당자(☎02-306-3281)로 문의하시기 바랍니다.

## 9 이의제기 절차 안내

- 이의제기 기간: 2026. 4. 29.(수) ~ 2025. 5. 4.(월)
  - 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 붙임 양식에 작성하여 이메일(rombic@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문 제출
- 이의제기에 대한 검증 등: 2026. 5. 6.(수)
  - ※ 결과는 별도 통보하며, 검증이 늦어질 경우 해당자에 별도 연락

## 10 채용 서류 반환청구 안내

- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환청구기간 내에 반환청구할 경우 반환하며(전자우편으로 제출된 경우 제외), 반환청구기간 지난 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기함.
  - (단, 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 불가)
- 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일부터 60일까지
- 청구양식 : 채용절차 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
- 청구방법 : 이메일(rombic@mfmc.or.kr) 제출 후 유선 확인 또는 방문제출
- 반환방법 : 일반우편, 수취인 비용부담의 등기우편물 또는 직접 방문수령