

[직무기술서 : 변호사]

채용구분	계약직	채용직급	책임연구원(중간관리자급)
분류체계			
대분류	05. 법률·경찰·소방·교도·국방		
중분류	01. 법률		
소분류	01. 법무		
세분류	NCS 미개발 직무		
능력단위	○ 01. 법령·제규정 관리, 02. 법령 검토 및 해석 03. 법률분쟁 대응, 04. 법률자문 및 자문사 선정·활용, 05. 교육정보화 정책 입법 지원 및 관련제도 모니터링		
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (법률자문 및 리스크 관리) 교육 디지털 전환 사업 관련 법률 검토, 개인정보 보호 및 데이터 활용 관련 법적 대응 검토, 기관 운영 관련 제반 계약서 검토 등 ○ (규정 관리 및 규제 개선) 기관 내부 규정(인사, 회계, 보수 등)의 법령 적합성 검토, 정부 정책 이행을 위한 내부 지침 마련 등 ○ (소송 및 분쟁 대응) 기관 관련 행정·민사 소송 수행 및 외부 법률대리인 관리, 저작권 침해 등 지식 재산권 분쟁 선제적 대응 ○ (조직 내 준법 경영 문화 확산) 직무 관련 법령 정기적 교육, 직장내 괴롭힘, 성희롱 등 민감한 사안 발생시 법률적 근거에 기반한 객관적인 조사 및 중재역할 수행 등 		
필요지식	○ 교육정보원의 업무 영역(교육, 정보화 등) 법률지식, 입법 관련 지식(법령 제·개정 진행 절차 지식, 내부규정 제·개정 및 관리 지식), 소송 관련 지식, 민원업무 처리 지식, 법원·검찰청 업무 관련 서류에 대한 지식, 행정법·행정절차 등에 대한 지식, 법적 분쟁 대응에 대한 이해, 조사 및 보고서 작성에 대한 지식		
필요기술	○ 정보화 사업 계약 검토 역량, 법률자문, 법률 분쟁 대비 사전적 대응방안 마련 역량, 구비된 서류의 관련기관 제출 능력, 등기 및 공탁 관련 절차 진행 능력, 목표 달성을 위해 내·외부 고객을 설득할 수 있는 협상 및 교섭 역량, 법률문제와 관련된 소송이나 재판의 서류작성, 전문적 사무업무 수행 역량, 정보수집 및 정보전달 역량, 법령 및 제규정 제·개정안 작성 능력, 판례 활용 및 법률해석 역량		
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기관의 경영 철학과 목표를 파악하고 이해하는 태도, 경영환경 변화 내용에 대한 분석적 검토 자세, 전략적 사고, 제시된 자료를 정확하고 세심하게 검토하며 법률적 분석 및 대응방안을 수립하는 논리적 사고와 적극적인 태도 ○ 계약 및 이해 당사자와의 문제를 파악하고 동등한 관계에서 적극적으로 소통하려는 태도, 협업적 업무처리 태도, 정보를 수집하고 분석하려는 적극적인 태도 		
필요자격	「변호사법」에 따른 변호사 자격 소지자, 법무 관련 3년 이상 업무경력을 보유한 자		
직업기초 능력	의사소통역량, 문제해결역량, 대인관계역량, 조직이해역량		
우대사항	교육·공공 분야 근무 경력자 우대		
참고사항	○ www.ncs.go.kr		