

2026년 제3차 제서울특별시평생교육진흥원 직원 채용 공고

재단법인 서울특별시평생교육진흥원에서 『평생교육 도시 서울』을 만들어 나갈 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모시고자 합니다.

1. 채용분야 및 인원

분 야	직 군	방 법	주 요 업 무	인 원	우 대 사 항
사무 (시설)	계약직 (계약직라급)	공개 경쟁	□시설 운영 계획 수립 및 이행관리 □시설물 안전보건 등 규칙관리 □시설물 위기상황 대응 등 매뉴얼 관리 운영 □기타 진흥원이 부여한 업무	1명	· 평생학습관 등 공간 · 운영 경험자
평생교육	계약직 (계약직라급)	공개 경쟁	□서울시민 대상 경제교육 운영 및 재무상담 관리, 사업 홍보 □기타 진흥원이 부여한 업무	3명	-

※ 채용분야별 자세한 직무내용은 직무소개서를 확인하시기 바랍니다.

2. 근무 장소 및 기간

분 야	직 군	인 원	근 무 장 소	근 무 기 간	수 습 기 간
사무 (시설)	계약직 (계약직라급)	1명	진흥원 본원	2026.5.18.~2027.12.22.	-
평생교육	계약직 (계약직라급)	3명	서울시민대학 중부권캠퍼스	2026.5.18.~2026.11.30.	-

- (본원) 서울특별시 마포구 새창로7, SNU 장학빌딩 14층
 - (중부권캠퍼스) 서울특별시 종로구 송월길 52
 - (동남권캠퍼스) 서울특별시 강동구 고덕로 399
 - (모두의학교캠퍼스) 서울특별시 금천구 남부순환로 128길 42
 - (다시가는캠퍼스) 서울특별시 관악구 낙성대로 70
- ※ 추후 인사발령에 따라 근무 장소 변동될 수 있음

3. 근무조건

○ 근무형태 및 근무시간

분 야	직 군	근무시간 및 근무요일	초과근무시간
사무 (시설)	계약직 (계약직라급)	주 40시간(월~금) 09:00~18:00(휴게시간 12:00~13:00)	진흥원내규에 따름
평생교육	계약직 (계약직라급)	주 40시간(월~금) 09:00~18:00(휴게시간 12:00~13:00)	진흥원내규에 따름

○ 보수수준

구 분	기본연봉 하한액
계약직(계약직라급)	서울시 생활임금

※ 중식보조비, 가족수당, 복리후생비, 경영평가성과급 등 별도 지급

※ 직전 경력은 최대 5년까지 인정

4. 응시자격요건

구 분	자 격 기 준
공 통	가. 인사규정 제8조(결격사유)에 해당하지 않는 자 나. 임용 후 즉시 전일근무가 가능한 사람 (입사유에 불가) 다. 기관 정년에 도달하지 않은 자*
계약직라급	가. 학사학위소지자 나. 위 호에 상당하는 자격이나 능력이 있다고 인정하는 자 - 전문학사 학위를 소지하고 민간기업·단체, 공공기관 등에서 1년 이상의 근무경력을 가진 자 - 고등학교를 졸업하고 민간기업·단체, 공공기관 등에서 3년 이상의 근무경력을 가진 자.

* 정년: [일반직] 만60세 (임용일 기준)

○ 결격사유

(재)서울특별시평생교육진흥원 인사규정 제8조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 5의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 5의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 5의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 5의5. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

- 나. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 7. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
 8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등에 해당하는 자

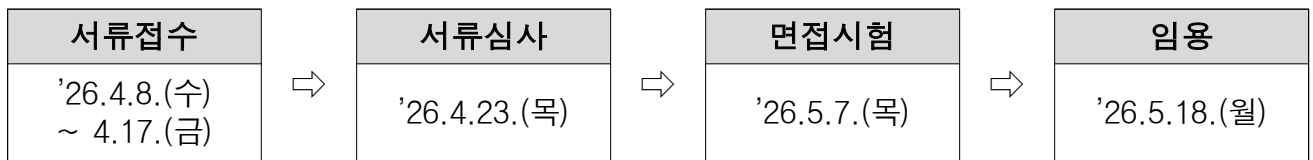
□ 가점사항

구분	기준	가 점
취업지원대상자	□ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자	각 전형별 만점의 5% 또는 10%
장애인지원자	□ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 등에 따른 장애인	각 전형별 만점의 5%

- ※ 서류전형 적격심사 실시에 따라, 서류전형 별도 가산 미적용
- ※ 가점 중복대상자는 전형 단계별 최대 15%까지 인정
- ※ 취업지원대상자의 가점 적용은 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」 에 따름

6. 채용절차 및 평가방법

○ 채용절차



○ 평가방법

구분	평가항목	평 가 방 법	배 점
서류전형 (공통)	총실성	• 입사지원서의 총실성 평가	적격심사
	직무적합도	• 직무 관련 경력·경험, 자격증, 교육사항 등 평가	
	자기소개서	• 논리성, 적합도 등 평가	
면접전형 (공통)	인성	• 심사위원과의 질의 및 응답	100점
	논리적사고		
	조직적응력		
	문제해결력		
	업무수행역량		

7. 전형별 합격기준

구분	합격 기준	합격인원
서류전형	• 입사지원서 및 자기소개서 등 종합평가 적격자	적격심사
면접전형	• 면접전형 종합점수 80점 이상 고득점자 순	채용인원 1배수

○ 동점자 처리 기준

- (서류) 동점자 중 취업지원대상자를 우선 선발함.
- (면접) 아래 순번에 따름.

① 취업지원 대상자

② 동점자 중 ①에 해당하는 사람이 없거나 2명 이상인 경우 : 필기시험(직무
논술시험) 고득점자

8. 채용 일정

구분	일정	비고
입사지원서 접수	'26.4.8.(수) ~ 4.17.(금)	• 채용 홈페이지(https://smile.applyin.co.kr) (마감일 17:00까지)
서류전형 합격자 발표	'26.4.28.(화)	• 채용 홈페이지 개별 확인
서류 합격자 진위여부 확인	'26.4.28.(화) ~ 5.1.(금)	
면접전형	'26.5.7.(목)	
최종 합격자 발표	'26.5.12.(화)	• 채용 홈페이지 개별 확인
신체검사 실시	'26.5.13.(수) ~ 5.16.(토)	
임용식	'26.5.18.(월)	• 장소: 서울특별시평생교육진흥원 본원

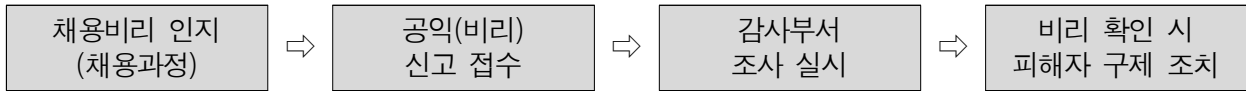
※ 상세 일정은 채용 상황에 따라 변동될 수 있음

※ 임용일 협의 불가

9. 이의제기 절차

- 관련근거 : 「지방 출자·출연기관 인사·조직 지침」
- 대상자 : 전형단계별 채용과정에서 비리 등을 인지한 자
- 청구방법 : 기관 홈페이지 클린신고센터 '공익(비리)신고' 작성 후 제출

○ 처리절차



○ 구체절차

- 피해자 특정 가능한 경우: 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 응시 기회 부여
(예시) 서류전형: 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 피해자 특정 불가한 경우: 피해자 그룹 대상 피해 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
(예시) 면접전형: 피해자그룹 면접시험 재실시

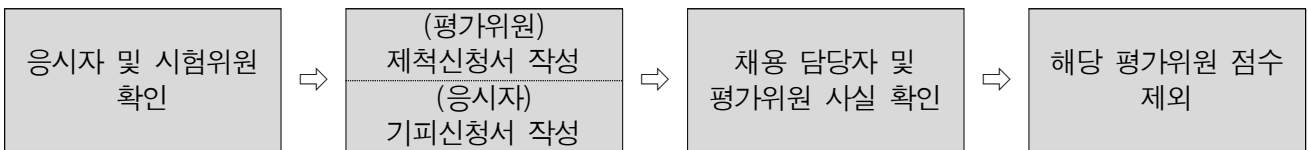
10. 시험위원 기피제도

○ 관련근거 : 「지방 출자·출연기관 인사·조직 지침」

○ 대상자 : 면접관과 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 면접시험 응시자

- 배우자나 배우자였던 사람이 시험위원인 경우
- 시험위원과 친족관계에 있거나 있었던 경우
- 시험위원과 근무 중이거나 근무경험이 있었던 경우
- 시험위원과 사제지간의 관계에 있는 경우
- 기타 이해 당사자로서 공정을 기대하기 어려운 특별한 관계나 사정이 있는 경우

○ 처리절차



11. 예비합격자 제도 운영

- 채용인원의 2배수 내로 예비합격자를 선발할 수 있음
- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기·임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내임

12. 기타 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 지원서에 직무와 무관한 개인정보(출신학교명, 연령, 성별, 가족관계, 종교 등)를 기재하여 채용의 공정성이 훼손될 우려가 있는 경우에는 불이익을 받을 수 있음
- 장애인 지원자의 경우, 각 전형별 편의제공 신청이 가능함
- 급여 및 복리후생은 진흥원 내규에 의함
- 해당분야 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있음
- 제출서류를 허위로 작성하였을 경우 및 신원조사·신체검사 등 채용결격 사유가 발생한 경우 합격을 취소함
- 진흥원 인사규정 제9조에 따라 수습기간 중 계속 근로가 부적당하다고 인정된 자는 채용하지 않을 수 있음
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있음
- 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용 전 채용내정자로부터 제출받을 수 있음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조, 동법 시행령 제2조에 따라 채용서류의 반환이 가능하며, 채용서류의 반환은 동 법 시행령 제5조에 따라 반환함

채용서류 반환에 관한 고지

1. 진흥원 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 합격 여부 통지 후 14일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
(단, 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 진흥원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 진흥원에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄)
2. 채용서류 반환을 청구하려는 구직자는 채용서류반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 진흥원으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통해 발송해드립니다. (등기우편요금 : 수신자 부담)
※팩스(02-6730-7166) 또는 이메일(recruit@smile.seoul.kr)

- 우리원은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지·발전시키고자 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외함
- 기관 소개는 홈페이지(www.smile.seoul.kr) 참조
- 문의 : 기획조정본부 인사총무팀 인사담당(☎ 02-719-6090)

재단법인 서울특별시평생교육진흥원장