

2026년 제2회 기간제근로자(청년체험형인턴) 공개채용 2차 재공고

「물맑은 양평」 양평공사에서 함께 근무할 역량있는 직원을 모집합니다.

2026년 6월 4일

양평공사 사장

I 채용분야 및 인원

□ 기간제근로자 1명

채용분야	인원	근무부서	담당업무
물놀이시설 안전관리 (청년체험형인턴)	1명	물맑은양평 종합운동장	- 물맑은양평종합운동장 내 어린이물놀이시설 안전관리 -기타 사장이 정한 업무 등

II 근로 조건

□ 근로조건 및 내용

채용분야	근무기간	근무시간				
		근무일	휴무일	근로시간	휴게시간	비고
물놀이시설 안전관리 (청년체험형 인턴)	임용일~ 2026.8.31.	수~일	월, 화	09:00 ~ 18:00 (8시간)	1시간 (12:00~13:00)	A조 (오픈)
		수~일	월, 화	11:00 ~ 20:00 (8시간)	1시간 (14:00~15:00)	B조 (마감)

※근무일정(근무일, 휴일, 근로시간 등)은 시설별 운영상황에 따라 변경될 수 있음

□ 근로 보수

채용분야	보 수
물놀이시설 안전관리 (청년체험형인턴)	시급 11,300원 (2026년도 양평군 생활임금 적용)

※휴게시간 시급 미지급이며, 시급에는 교통비와 식대가 포함되어 별도 수당으로 지급하지 않음

※인사, 보수, 복무, 복리후생 등 공사 내부규정에 따름

Ⅲ 응시자격

□ 공통 응시자격

구 분	지 원 자 격
공 통	○ 공고일 기준 만 18세 이상 (청년채험형인턴의 경우 만 34세 이하) ○ 채용분야 응시자격의 필수요건을 갖춘 자 ○ 채용 신체검사 기준에 결격 사유가 없는 자 ○ 담당업무 수행에 지장이 없는 신체건강한 자 ○ 최종 합격자 발표 후 즉시 임용이 가능한 자 ○ 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력조회 상 결격사유가 없는 자 ○ 결격사유에 해당되지 아니하는 자

□ 채용분야별 자격요건

채용분야	인원	자격요건
물놀이시설 안전관리 (청년 채험형 인턴)	4명	<주요업무> -물맑은양평종합운동장 내 어린이물놀이시설 안전관리 -기타 사장이 정한 업무 등 <자격요건> 아래 요건에 모두 해당하는자(필수) -(공고일 기준) 만 18세 이상 34세 이하인 자 ※ 단, 고등학교 재학생의 경우 계약기간동안 전일 근무가 가능 해야 하며, 근무기간 중 학업 병행 불가 -주말 근무가능한 자 -우리 공사 청년인턴 경험이 없으며 현재 인턴근무를 하고 있지 않은 자 -공고일 기준 취업이 결정되지 않은 자 (공고일 기준 취업중이거나 향후 취업이 확정된 자 모두 지원 불가) <우대사항> -수상안전요원 관련 자격증 보유자 (단, 자격증은 아래 목록에 한함)

채용분야	인원	자격요건
		※ 수상안전요원 자격증 ① 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제34조에 따라 설립된 수영장업 협회에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격 ② 「수상에서의 수색·구조 등에 관한 법률」 제30조의 2에 따른 수상구조사 ③ 「대한적십자사 조직법」에 따른 대한적십자사에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격 ④ 「수상레저안전법 시행령」 제26조제1항제1호에 따른 인명구조요원 자격 ⑤ 「수상레저안전법 시행령」 제26조 제1항 제1호 가목에 따라 해양경찰청이 지정하는 교육기관에서 실시하는 수상안전에 관한 교육을 마친 후 취득하는 수상안전에 관한 자격

IV 전형방법

구 분	일 정	비 고
공고 및 원서접수	2026. 6. 4.(목) ~ 6. 10.(수) [7일간]	· 6. 10.(수) 16시 접수 마감 · 주말 및 공휴일 접수 가능
서류전형 결과발표	2026. 6. 11.(목)	
면접전형	2026. 6. 16.(화)	· 상세일정은 별도 공지
최종합격자 발표	2026. 6. 17.(수)	
임용후보자 등록	2026. 6. 18.(목) ~ 6. 25.(목)	· 6. 25.(목) 16시 등록 마감 · 주말 및 공휴일 등록 불가
임용 결격사유 조회	2026. 6. 26.(금) ~ 7. 9.(목)	
임 용	2026. 7월 중 예정	

※ 공사 사정에 따라 채용일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 양평공사 홈페이지에 게시

※ 「지방공기업법」 개정에 따라 최종합격자에 대한 임용 전 결격사유 및 범죄경력 조회를 실시하며, 결격사유에 해당할 경우 임용은 당연무효 처리됨. 회보 소요기간에 따라 임용일자는 변동될 수 있음

1. 응시원서 접수

○ 접수기간: 2026. 6. 4.(목) ~ 6. 10.(수) 16:00

○ 접수방법: 온라인 접수만 가능(마감 당일 16시까지 지원완료분에 한함)

※ 채용사이트 주소: <https://recruit.incruit.com/yp04>

○ 제출서류

<제출서류 유의사항>

1. 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락, 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 전적으로 응시자에게 있으며, 제출되지 않은 경력 및 자격은 인정되지 않음
2. 제출서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, 최종합격 통지 후에도 임용을 취소할 수 있음
3. 해당되는 증빙서류는 사본으로 제출하되, 최종합격 후 임용 시 원본제출/대조하여 진위여부 확인
4. 제출서류는 온라인 지원 시 스캔하여 파일 첨부

연번	제출서류	내 용
1	응시원서	· 공사 소정양식 작성 (온라인)
2	자기역량소개서	
3	개인정보 수집이용 제공동의서	
4	경력 증명서 (해당자)	· 해당 분야 근무경력을 확인할 수 있는 서류 (건강보험자격득실확인서 및 경력증명서 모두 제출) 1. 건강보험자격득실확인서 2. 경력증명서: 재직기간, 직위(급), 담당업무(구체적), 직인 등 포함 ※ 불명확할 경우 경력으로 인정되지 않을 수 있음
5	자격증 사본 (해당자)	· 해당 분야 부합되는 자격증만 인정 - 자격요건 및 우대사항에 해당하는 자격증 외 분야와 관련 있는 자격증 제출 가능 - 공고일 기준 유효한 자격증에 한하여 인정(기간만료 등 불인정)
6	교육증빙 자료 (해당자)	· 해당 분야 교육사항이 있는 해당자만 제출 - 직무와 연관성이 있으며 제출된 자료만 인정함
7	고용산재보험 자격 이력 내역서 (필수)	· 채용공고일 이후 발행분 필수 제출

※ 서류 제출시 출신학교명, 사진 등 개인 신원 확인 및 추측 가능한 내용은 가린 후 제출

2. [1차] 서류전형

- 자격, 경력 등 직무능력이 응시직무 및 직종에 적격 여부를 심사

3. [2차] 면접전형 (블라인드)

- 대상: (1차) 서류전형 합격자
- 내용: 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검토
- 방법
 - 직원채용 면접평가 요소에 의한 5개 척도 평가
 - 평가위원의 과반수 이상이 40점 이하로 평가하거나, 전체위원 평균점수가 40점 이하인 경우 불합격 처리

- 면접전형 평가요소별 배점 -

채용분야	평가요소	배점	총점
청년체험형인턴	공통역량	20점	100점
	전문지식	30점	
	직무수행능력	30점	
	성장가능성	10점	
	인성 및 개성	10점	

※ 행정안전부 지방공공기관 블라인드 채용 가이드라인 준수

4. 최종합격자 결정

- 대 상: (2차) 면접심사 합격자
- 방 법: 면접시험 합계점수의 고득점 순으로 결정

5. 예비합격자 관리

채용분야	인 원	비 고
물놀이시설 안전관리	1명	차순위자

※ 예비합격자는 해당 공개채용 분야 응시 합격자 중 임용취소 또는 임용 후 6개월 이내 사직으로 인해 결원이 발생했을 경우에 한하여 차 순위자로 임용할 수 있음

V 유의사항

□ 기타 유의사항

- 가. 채용 단계별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 나. 응시원서 접수결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 다. 본 공고는 사정에 의해 변경 또는 조정 될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험 실시일 7일 전까지 당초 공고한 모든 매체에 공고합니다.
- 라. 접수된 응시원서나 구비서류는 변경·추가·보완 등이 불가합니다.
- 마. 제출서류의 내용이 허위 또는 채용 관련 법령에 의한 조회 등 결격사유로 판명된 경우에는 해당자의 합격을 취소합니다.
- 바. 응시자의 부정합격 확인 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 사. 공고에 없는 사항에 대해서는 양평공사의 내부 규정에 따릅니다.
- 아. 응시서류의 기재착오 또는 연락불능, 본 공고문의 내용을 확인하지 않아 발생 하는 문제 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 사전에 알립니다.

□ 결격사유

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없음

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

- 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
- 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
- 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날
- 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

VI 문 의 처

- 양평공사 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/yp04>) “질문하기”
→ 입사 지원 시 기재한 이메일로 답변 발송
- 양평공사 경영지원팀 채용담당자 (031-770-4034)
※ 주말 및 공휴일 문의 답변 및 요청 처리 불가 유의