

별첨2 제수당 및 성과급 지급 기준

제수당 지급기준

구 분	지급 기준	비 고
법정수당	연장, 야간, 휴일근로수당	1일 또는 1주 법정근로 시간을 초과근로한 자에게 예산의 범위 안에서 지급
출납수당	금전 출납 업무를 수행하는 자(월 30,000원 이내)	
감사수당	감사업무를 수행하는 자(월 30,000원 이내)	
자격수당	국가기술자격 및 국가전문자격을 취득하고 관련 업무에 종사하는 자 (월 30,000원/70,000원/100,000원 이내)	컴퓨터 활용 등 기본 소양 관련 자격은 제외
법정 선임수당	관계법령에 따른 자격을 취득하고 해당 분야의 관리자로 선임된 자(월 70,000원 이내)	자격수당과 중복 지급 가능
가족수당	①배우자 및 자녀 ②본인/배우자의 (남 60세/여 55세 이상)직계존속, 60세 미만의 직계존속 중 장애의 정도가 심한 자 ③본인/배우자의 19세 미만의 직계비속, 19세 이상의 직계비속 중 장애의 정도가 심한 자 ④본인/배우자의 형제자매 중 장애의 정도가 심한 자, 부모가 사망하거나 장애의 정도가 심할 경우 본인/배우자의 19세 미만 형제자매	주민등록상의 동거가족 대상 예산 범위 내에서 4인 한도 지급 (자녀는 인원제한 없음)
연구수당	「매장유산 보호 및 조사에 관한 법률 시행규칙」에 의한 조사요원 중 매장유산 조사, 보존, 보고서 작성을 주된 업무로 수행하는 자(월 80,000원 이내)	
문화유산 ODA사업 특수지근무수당	가 지역 월 1,150달러 나 지역 월 700달러 다 지역 월 360달러	근무월 1일 기준 환율 적용 (공휴일인 경우 익일 환율 적용) 제외공무원 수당 지급규칙 별표2 따라 가/나/다/ 지역으로 구분 1개월 이상 출장명령 받은 근무지 근무일 기준으로 일할 지급

- ※ 수당은 해당자에 한하여 지급함
- ※ 단시간 근로자의 경우 근로시간에 비례하여 지급함
- ※ 감시단속적 근로자 중 교대근로자의 연장근로수당 및 휴일근로수당은 관계법령에 의거 지급하지 아니하며, 사전에 합의된 야간근로시간에 대한 수당은 기본연봉에 포함된 것으로 본다.

성과급 지급 기준

$$\text{성과급} = \text{기본연봉} / 3 \times \text{지급률} \times \text{근무월수} / 12$$

- ※ 성과급은 전년도 12월 말까지의 근로기간이 3개월 이상이고 지급일(통상 3월) 기준으로 직원의 신분을 유지하고 있는 자에 한하여 지급하며 개인별 성과평가 결과등급에 따라 지급률 결정 (인턴 제외)
- ※ 지급률은 진흥원 경영 상황, 총인건비 등을 감안해 매년 별도로 정하고 있음
- ※ 단시간 근로자의 경우 근로시간에 비례하여 지급함
- ※ 기타 세부사항은 진흥원 보수규정 참조

별첨3 서류심사 세부기준

○ 서류심사 평가 기준

평가항목		평가내용		배점
자격요건	분야별 지원자격 충족여부	충족자	서류심사 대상	적/부
		불충족자	서류심사 제외(부적격자)	
직업기초능력 직무수행능력	자기소개서 및 경험·경력기술서 심사	계량	자격사항	신입 : 10점 경력 : 10점
			경력사항	신입 : 20점 경력 : 30점
		비계량*	자기소개서 및 경험·경력기술서 문항 평가	신입 : 70점 경력 : 60점
합 계(만 점)				100점
우대사항(가산점)		계량	우대사항	20점

- ※ 서류심사 비계량평가는 조직적합도, 조직이해능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 직무수행능력 등 5가지 평가항목별로 심사하며 항목별 배점은 신입 14점, 경력 12점으로 함

○ 서류심사 계량·비계량 평가 배점 기준

평가항목			세부 배점 기준					배점
계량	자격사항	공통	채용 분야 관련 자격증 보유 여부					10점
			상	중		하		
			10점	7점		4점		
	경력사항		관련 경력 2년 이상	관련 경력 2년 미만 1년 이상		관련 경력 1년 미만		
		신입	20점	15점		10점		20점
		경력	30점	25점		20점		30점
비계량	자기소개서 및 경력·경력 기술서	신입	탁월	우수	보통	미흡	부족	70점
			70~61점	60~51점	50~41점	40~31점	30점이하	
		경력	탁월	우수	보통	미흡	부족	60점
			60~51점	50~41점	40~31점	30~21점	20점이하	
합 계(만 점)								100점

○ 자격사항 세부 배점 기준

※ 채용분야별 명시된 자격증에 한하여 서류전형 시 가점 부여

- 특정 자격증을 보유한 자만 응시할 수 있는 채용 분야의 경우 해당 자격증에는 가점 미부여

※ 접수 마감일 기준 유효한 자격증에 한해 인정

※ 동일 항목의 자격증이 2개 이상 있는 경우, 가장 높은 1개 항목만 인정

- 계약직

고용 형태	채용분야	자격사항		
		상 (10점)	중 (7점)	하 (4점)
계약 직	임원 비서	비서 1급 비서 2급	비서 3급 정보처리기사 정보처리산업기사 컴퓨터활용능력 1급, 2급 워드프로세서 단일등급(1급)	해당 자격증 없음
	수문장 교대의식 홍보 지원	컴퓨터활용능력 1급 KBS한국어능력 1급 정보처리기사 전산세무(1,2급)	컴퓨터활용능력 2급 KBS한국어능력 2+급, 2-급 정보처리산업기사 전산회계(1급)	
	디지털 국가유산 나눔방 운영 관리	컴퓨터활용능력 1급 KBS한국어능력 1급 정보처리기사 전산세무(1,2급)	컴퓨터활용능력 2급 KBS한국어능력 2+급, 2-급 정보처리산업기사 전산회계(1급)	
	문화상품 판매 (목포, 공평)	유통관리사(1,2급) 바리스타 1급 컴퓨터활용능력 1급 전산세무(1,2급)	유통관리사 3급 바리스타 2급 컴퓨터활용능력 2급 전산회계(1급)	
	문화상품 판매 (인천공항)	호텔경영사 컨벤션기획사 1급	호텔관리사 호텔서비스사 관광통역안내사 (영어, 일본어, 중국어) 국내여행안내사 컨벤션기획사 2급	
	발굴행정(경주)	컴퓨터활용능력 1급 KBS한국어능력 1급 정보처리기사 전산세무(1,2급)	컴퓨터활용능력 2급 KBS한국어능력 2+급, 2-급 정보처리산업기사 전산회계(1급)	
	전기시설 관리	건축전기설비기술사 발송배전기술사	전기기사 건축기사 실내건축기사 건축설비기사 공조냉동기계기사 소방설비기사	

○ 경력사항 심사 항목

- 계약직

채용분야	경력심사 항목
임원 비서	○ 일반 비서 업무(임원 일정관리, 내외부 응대, 행정 등) 관련 실무 경력
수문장 교대의식 홍보 지원	○ 문화행사(공연, 축제, 이벤트 및 기타 이와 유사한 행사) 기획·운영 또는 홍보 관련 실무경력
디지털 국가유산 나눔방 운영 관리	○ VR, AR 등 디지털콘텐츠 제작·운영 실무경력 ○ 국가유산 관련 체험 행사 운영 실무경력
문화상품 판매 (목포, 공평)	○ 상품 및 식음료 판매, 매장 운영, 캐셔, 고객 응대 등 관련 실무 경력
문화상품 판매 (인천공항)	○ 상품판매, 매장 운영 등 고객응대서비스 및 체험 프로그램 관련 실무경력
발굴행정(경주)	○ 일반행정 관련 실무 경력
전기시설 관리	○ 전기 설비(전여설비, 전열, 조명 등) 관련 실무 경력 [지원자격] ① 전기기능사 이상

○ 직무 관련 경력 점수 부여 기준

- 동사업장에서 연속적으로 3개월(90일) 이상 근무한 경력에 한하여 산정
- 주 40시간 미만 근무한 경력의 경우 전일제(주 40시간)에 비례하여 경력 산정함
- 일용직, 아르바이트 경력은 산정에서 제외함
- 위촉직, 프리랜서 경력은 산정에서 제외함을 원칙으로 하되 연구 직무에 한하여 직무관련성 인정 시 '을' 경력(80% 인정)으로 산정함
- 경력기간이 중복되는 경우 지원자에게 유리한 1개 경력만 산정함
- 경력직의 경우 응시 자격 요건을 초과한 경력기간에 대하여 [별첨4] 경력환산율표에 따라 인정 기간 산정
- 신입직의 경우 [별첨4] 경력환산율표와 관계없이 직무 관련 경력을 100% 인정하여 산정

별첨4

경력직 경력환산율표

경력직 대상 경력환산율표

구분	경력	환산율
갑 경력	1. 국가공무원 및 지방공무원 경력 2. 공공기관, 지방공공기관(‘공공기관의 운영에 관한 법률’ 제4조 제1항, ‘지방공기업법’ 제5조, 제49조 제1항, 제76조 제1항, ‘지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률’ 제5조에 따라 지정된 기관) 및 특수법인의 정규직원으로 근무한 경력 3. 교육기관(‘초·중등교육법’, ‘고등교육법’ 및 ‘사립학교법’에 따라 설립된 기관)의 정규교직원으로 근무한 경력 4. 문화체육관광부 및 국가유산청이 관리·감독하는 비영리법인의 정규직원으로 근무한 경력 5. 지방자치단체에서 허가한 문화체육관광부 소관 업무의 비영리법인의 정규직원으로 근무한 경력 6. ‘주식회사의 외부감사에 관한 법률’에 따라 외부 감사대상 주식회사 등의 기업체 경력의 기업체 정규직원으로 근무한 경력 7. 국가유산진흥원의 계약직 또는 실무직 경력 8. 변호사, 회계사, 세무사, 노무사, 기술사, 무형유산 이수자 및 근무분야와 관련 된다고 경력평가심의위원회에서 인정하는 자격을 취득한 자의 기업체 근무경력	근속년수의 100%
을 경력	1. 상기 1호 내지 6호에 해당되는 기관이나 기업체의 직원으로서 정규직원 이외의 근무경력(계약직, 실무직 또는 1호의 경우 공무원 경력 등) 2. ‘주식회사의 외부감사에 관한 법률’에 따라 외부 감사대상 이외의 주식회사 등의 기업체 경력 3. 프리랜서, 위촉직 등의 경력(연구분야 채용에 한하며 주40시간 근무시간을 기준으로 환산하여 적용) 4. 기타 채용유관 업무 경력으로서, 이사장이 정한 경력평가심의위원회에서 인정하는 경력	근속년수의 80%

※ 비 고

- 동일 기간 내 중복되는 경력은 가장 유리한 경력 1개로 인정함
- 동등한 환산율을 적용받는 경력은 그 기간을 합산한 후 월 단위 이하 15일 이상은 1월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니함
- 시간선택제 경력의 경우 주40시간 근무시간을 기준으로 환산하여 적용
- 서류에 의한 증명이 불가능한 경력은 원칙적으로 불인정함
- ‘갑’ 경력 4 및 5의 비영리법인은 매년 국가유산청 및 문화체육관광부 홈페이지에 게시하는 현황에 따른
 - 국가유산청 홈페이지 : [행정정보] - [비영리법인현황]
 - 문화체육관광부 홈페이지 : [자료공간] - [현황자료] - [비영리법인현황]
- ‘갑’ 경력 6 및 을 경력 2의 기업체는 금융감독원 전자공시시스템(dart.fss.or.kr)를 기준으로 함

별첨5

입사지원서 작성 주의사항

○ 블라인드 항목 : 성명, 성별, 연령, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등 개인 인적사항

- ‘학교명’과 달리 ‘회사명(기관명)’은 입사지원서에 블라인드 처리할 필요 없이 기재 가능

- 블라인드 위반사항은 입사지원서 전 항목(교육사항, 경험사항 포함)에서 심사함

블라인드 위반사항 및 예시(참고)	
성명	• [기준] 입사지원서 성명 기재란 외에 이름을 기재할 경우 • [예시] - 미래를 이끌어갈 홍길동~ - OO분야에 지원한 홍길동입니다. - 제 이름은 홍길동입니다.
성별	• [기준] 성별을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 • [예시] - 여학생(남학생)인 하기에는~ - OO여대를 졸업하여~ - 언니(누나, 오빠, 형)인 제가~, 세 형제(자매)의 장남(장녀)로서~ - 딸 둘을 키우는 엄마(아빠)로서~, 결혼 후 아내(남편)와 함께~ - 군복무를 ‘현역(운전병, 전경, 의경, 카투사, 등)’, 입대하여~ - 병장으로 의무복무하며~, 사회복무요원으로 복무하며~ ※ 의무군복무는 남성만 가능하므로 성별 직접적 유추 가능 ※ “군복무 시절”, “장교·부사관으로 근무할 당시” 등 양성 모두 복무 가능한 표현은 사용 가능
연령	• [기준] 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 • [예시] - 1990년에 태어나~, 30살 넘게 살아오며~, 2020년 만 30세에~ - 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나~
출신지역	• [기준] 출신지역을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 • [예시] - 서울에서 태어나~, 부산에서 초·중·고를 다녔으며~
출신학교	• [기준] 출신학교를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 • [예시] - 한국대학교를 졸업한 후~, 한국대학교 교내 동아리 회장으로서~ - SNU, HYU 등 약어 사용
가족관계	• [기준] 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 • [예시] - 어머니(아버지, 삼촌, 이모 등)께서 국가유산진흥원에 근무하시며~ - 결혼 후 ‘아내(남편)’과 함께 생활하며~ (혼인여부)
종교	• [기준] 종교를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 • [예시] - 매주 교회에 나가며~, 천주교 신자로서~ - 대학교 기독교연합동아리 회장으로서~

※ 상기 예시는 참고이며, 실제 심사 시 ‘블라인드 위반 기준’에 해당할 경우 불이익을 받을 수 있음

○ 자기소개서 부적격 심사기준

자기소개서 · 경험경력기술서 부적격 사항 및 예시	
공란	- 자기소개서 및 경험·경력기술서 문항 중 한 항목 이상 아무 내용도 기재하지 않은 경우
동일 내용 기재	- 앞/뒤 질문과 동일한 내용 붙여넣은 경우 - 질문과 동떨어진 내용 기재한 경우
무의미한 글자 나열, 동일 문장 반복	- 특수기호, 자음/모음 등(ㅇㅇㅇ, ㅋㅋㅋㅋ 등) - 한 항목 내 또는 다른 항목 간 동일한 문장을 붙여넣은 경우
타 기관 지원 내용	- 타 기관 제출할 용도로 작성한 경우