

[재]화성시인재육성재단

2026년 제4차 직원 공개채용 공고

2026년 제4차 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 4월 8일

재단법인 화성시인재육성재단 대표이사

1 채용분야 및 선발인원

| 구분 | 직급 | 분야 | 인원 | 주요업무 | 근무예정지 | 근무기간 |
|----------|-------------|------------|----|-------------------|------------------------|------------|
| | 합계 | | 2명 | | | |
| 경력 경쟁 | 전문계약직 가급 | 영재교육 원장 | 1명 | [붙임3] 직무기술서 참고 | 영재교육원 (화성시평생학습관 소재) | 임용일~ 2년 |
| 경력 경쟁 | 전문계약직 나급 | 교수연구 팀장 | 1명 | | 영재교육원 (화성시평생학습관 소재) | 임용일~ 2년 |

2 채용절차

가. 1차 전형: 서류심사

- 채용분야별 자격기준 충족여부 심사
- 입사지원서 불성실 작성자(항목별 100자 미만 작성, 공란, 동일기호 반복 등), 필수 자격 미소지자, 결격사유 체크자, 블라인드 채용 위반자 등 불합격 처리
- 심사위원 전원이 적격으로 판단한 지원자를 합격자로 선정

나. 2차 전형: 면접시험

- 재단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의 품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 총 5개 평정요소 평가
- 합격기준: 각 위원이 평가한 평점의 평균 고득점자 순으로 합격자 선발

라. 최종합격자 결정

- 면접시험 고득점자 순으로 결정(면접 100%)
- 차순위자를 예비합격자로 선정할 수 있음
 - ※ 채용분야별 2배수로 선정하며, 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월로 함
 - ※ 단, 해당 분야의 차기 채용공고 시 그 공고일 전까지 유효함

3 **응시자격**

가. 공통 응시자격

| | |
|------------------|---|
| 공통 자격 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 지역, 연령, 성별의 제한 없음 ○ 재단 「채용규정」 제22조(결격사유) 및 「계약직직원 인사규정」 제15조(임용결격사유)에 해당하지 않는 사람 |
|------------------|---|

<「채용규정」 제22조(결격사유)>

제22조(결격사유) 최종합격자가 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」제10조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 합격을 취소하며, 임용 당시 그에 해당한 것으로 밝혀졌을 때에는 취업규정 제67조에도 불구하고 대표이사가 직권면직시킬 수 있다.

<「계약직직원 인사규정」 제15조(임용결격사유)>

제15조(임용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 임용할 수 없다.

1. 채용규정 제22조에 해당하는 사람
2. 임용계약 위반으로 계약이 해지된 사람
3. 재직 시 징계·형사사건 등으로 면직된 사람

나. 채용분야 응시자격

| 직급 | 분야 | 응시자격(공고일 기준) |
|-------------|----|--|
| 공통기준 | | <p>※ 경력요건 인정이 가능한 범위는 공공기관(공공기관의 운영에 관한 법률, 지방공기업법, 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 및 지방자치단체출연 연구원의 설립 및 운영에 관한 법률 등에 따라 설립된 기관), 법인 또는 「비영리민간단체지원법」제2조에 따른 민간단체로 한정함</p> |
| 전문계약직 가급 | 원장 | <p>○ 다음 각 호의 어느 한 개에 해당하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 초·중등교육법의 규정에 의한 초등학교 또는 중등학교 교장 또는 교감자격증을 가진 자 2. 고등교육법에 의한 학교의 교원자격이 있는 자 3. 교육부장관이 인정하는 영재교육분야 또는 이와 관련분야에서 연구 또는 교육경력이 5년 이상인 자 |

| 직급 | 분야 | 응시자격(공고일 기준) |
|-------------|----|--|
| 전문계약직 나급 | 팀장 | <p>○ [붙임3]경력경쟁 채용별 자격기준 구분표(이하 ‘구분표’)의 ‘3급(전문계약직 나급)’ 자격기준 중 한 개 이상에 해당하는 자</p> <p>※ 각 자격기준에서 필요로 하는 경력요건은 구분표의 비고에 따름</p> <p>※ 직무 관련 학위: 교육학</p> <p>※ 직무 관련 경력: 영재교육 또는 교육 프로그램 기획·운영, 수업 운영 관리 및 교육 콘텐츠 개발 관련</p> <p>○ 우대요건</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 영재교육 또는 특성화 교육 프로그램 기획·운영 경험자 2. 교수·학습 프로그램 및 교육과정 개발 경험자 3. 교육사업 운영관리 및 강사진 관리 실무 경험자 4. 교육 관련 프로젝트 책임자(PM) 또는 팀 운영 경험자 |

4 가산점 기준

가. 취업지원대상자 가점: 면접시험 적용

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자로서 국가보훈부 발급 증명서상 기재된 가산율(5%, 10%) 확인 후 가산점 부여

나. 자원봉사활동 가점: 면접시험 적용

- 누적 자원봉사 시간을 충족하는 경우 가산점 부여 가산점 부여(1365자원봉사 포털, VMS, LVMS, DOVOL 증빙서류 제출)
 - 100시간: 1% / 200시간: 2% / 300시간: 3% / 400시간: 4% / 500시간: 5%

5 최종합격자 처우

가. 보수수준

- 재단 인사규정, 계약직직원 인사규정, 보수규정에 의함

| 직급 | 적용내용 |
|----------|--|
| 전문계약직 가급 | ▪ 지방공무원 보수규정 별표13 제1호 중 5급(상당) 공무원 범위 내에서 연봉제 적용 |
| 전문계약직 나급 | ▪ 지방공무원 보수규정 별표13 제5호가목 중 6급(상당) 공무원 범위 내에서 연봉제 적용 |

나. 근로시간

| 직급 | 근로시간 |
|-------------|---------------------|
| 전문계약직 가, 나급 | ▪ 일 8시간, 주 5일(40시간) |

6 응시원서 접수 및 시험일정 안내

- 가. 공고기간: 2026. 4. 8.(수) ~ 2026. 4. 24.(금)
- 나. 접수기간: 2026. 4. 20.(월) ~ 2026. 4. 24.(금) 18:00까지
- 다. 접수방법: 등기우편(마감일 18시 도착분에 한함)
- 라. 접 수 처: 화성시인재육성재단 인사혁신팀(화성시 10용사로 343-14 화성시평생학습관 2층)
 ※ 우편물 전면에 “채용서류 재증” 기재하여 접수, 이메일 또는 직접 제출 불가
- 마. 제출서류: [붙임2] 응시자 제출서류 목록 참조
- 바. 시험일정

| 채용절차 | | 일정 | 결과발표 |
|-------|------|-----------------|-----------------|
| 1차 전형 | 서류심사 | 2026. 4. 28.(화) | 2026. 4. 30.(목) |
| 2차 전형 | 면접시험 | 2026. 5. 7.(목) | 2026. 5. 12.(화) |
| 임용예정일 | | 2026. 6. 1.(월) | |

※ 재공고 실시 또는 채용전형 추진상황에 따라 일정이 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 개별 연락 또는 별도 공지를 통해 안내함

7 기타사항

- 가. 채용분야별 중복 지원은 불가합니다.
- 나. 적격자가 없을 경우 최종 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 다. 응시원서상의 기재착오, 누락, 필수서류 미제출 등으로 발생하는 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 라. 본 채용은 블라인드 채용으로 성별, 연령, 출신학교, 출신지 등의 개인 신상 자료를 요구하지 않으며, 개인 신상을 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 심사에서 제외되거나 불이익을 받을 수 있습니다.
- 마. 서류상 기재된 내용이 사실과 다르거나, 관련 증빙서류를 제출하지 못할 경우

합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

- 바. 채용과정에서 구인자의 부당한 인사청탁 등 부정행위가 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제할 수 있으며 합격 후에도 불합격처리, 채용 시 자격제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 사. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내에 채용서류 반환 신청이 가능합니다.([붙임5] 참조)
- 아. 채용과정 및 결과 관련 이의사항이 있는 경우 각 전형 결과 발표일로부터 7일 이내에 정해진 접수처로 이의신청이 가능합니다.([붙임6] 참조)
- 자. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출한 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 반환을 요청할 수 있습니다.
- 차. 지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률 제10조의3(임원의 겸직 제한) 규정에 따라 임직원의 겸직을 금지합니다.
- 카. 기타 문의는 화성시인재육성재단 인사혁신팀 채용담당으로 문의하시기 바랍니다. (문의전화 및 메일: 031-898-8387 / recruit@hstree.org). 끝.