

2026년 상반기 인천항만공사 계약직(변호사) 채용 재공고

- 공고기간 : '26.5.7.(목) ~ 5.22.(금)
- 접수기간 : '26.5.15.(금) 09:00 ~ 5.22.(금) 18:00
- 접수방법 : 채용홈페이지(<https://ipa.incruit.com>)를 통해 접수

- * 기존 계약직(변호사) 채용공고(공고번호 2026-007호)에서 변경된 사항이 있으므로, 직급 등 근로조건에 관한 세부사항은 본 공고문을 반드시 확인하시기 바랍니다.
- * 입사지원서 **최종제출을 완료한 경우에만 입사지원으로 인정**하오니, 반드시 최종제출 여부를 확인하여 주시기 바랍니다.
- * 접수 마감일에는 접수자 급증으로 시스템 접속이 지연될 수 있으니 시간 여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

I. 모집분야 및 채용인원

구분	모집분야	인원	주요업무
계약직	변호사	1명	·소송 수행 및 관리 ·내규 및 계약문서 심사, 법률 자문 및 검토 등

II. 지원자격

□ 자격요건

구분	내용
기본 요건	·연령 : 제한 없음 (단, 임용예정일 기준 공사 정년인 만 60세 미만인 자) ·국적 : 대한민국 국적을 보유한 자 ·학력 : 제한 없음 ·병역 : 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ·기타 : 인천항만공사 『인사규정』 제12조에 따른 결격사유가 없는 자 [붙임 1 참조] 임용일로부터 정상근무 가능한 자
전문 자격	·「변호사법」 제4조에 따른 국내 변호사 자격을 취득한 자로서, 관련 실무경력* 보유자 * 변호사 시험합격 후 의무연수기간 포함 ** 실무경력 기간은 접수마감일('26.5.22.) 기준 유효한 것에 한하여 인정 *** 2026년 제15회 변호사시험 합격자는 실무경력 1년 미만으로 지원 가능

* 인천항만공사는 법무부 지정 법률사무증서기관으로 변호사시험 합격자 대상 실무수습이 가능

III. 근로조건

□ 계약기간 : 계약일로부터 2년

* 이후 평가결과에 따라 재계약 가능

□ 근무지역 : 인천 연수구 센트럴로 소재

□ 근무시간 : 주5일 / 1일 8시간 (09:00~18:00, 중식시간 12:00~13:00)

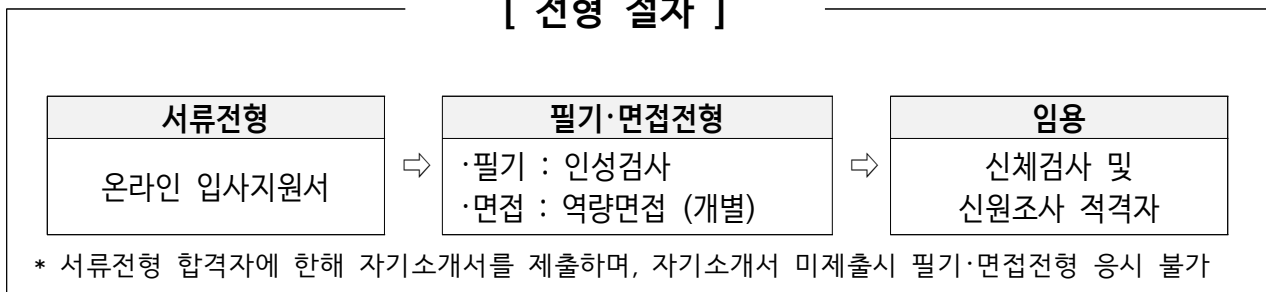
□ 직급 및 급여 수준

구분	실무경력 요건	부여 직급	급여 수준
변호사	1년 미만	5급	약 58,483천원
	1년 이상-3년 미만	4급	약 68,664천원
	3년 이상-5년 미만	3급	약 79,725천원

▸ (급여수준) 1년 만근 기준(4대 보험 등 포함) / 직급별 최소 경력 기준
 ▸ 개인평가 성과급(중간등급 수준) 포함
 ▸ 조직평가 성과급 일부 포함 *입사 익년도부터 지급
 - 내부평가 성과급(중간등급 수준) 포함, 경영평가 성과급 미포함
 ▸ 복리후생비 미포함
 ▸ 직급 및 급여는 의무연수기간을 포함한 관련 실무경력 기간을 기준으로 산정하며, 제출된 증빙서류 확인을 거쳐 최종 확정할 예정
 ▸ (경력사항 인정요건) 입사지원서 접수마감일('26.5.22.) 기준으로 경력기간이 인정되며, 경력(재직) 증명서 또는 변호사 등록 증명서⁽¹⁾와 건강보험자격득실확인서⁽²⁾를 통해 확인 가능한 경력만 인정
 · (1)번과 (2)번 중복 확인되는 경력만 인정되며, 경력사항을 확인하기 어려운 경우 해당 경력은 제외
 · 변호사 등록 증명서를 통해 근무기간 확인이 어려운 경우 건강보험자격득실확인서로 경력기간 산정
 · 법률사무 경력을 명확하게 확인하기 어려운 경우(예. A사 감사부서 등) 해당 경력은 제외될 수 있음

IV. 전형절차 및 심사기준

[전형 절차]



1 입사지원서 접수

□ 접수기간 : 2026.5.15.(금) 09:00 ~ 5.22.(금) 18:00

□ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://ipa.incruit.com>)를 통해 접수

- 지원자격 검증 및 서류전형은 지원자가 입사지원서에 기재한 사항만으로 확인하오니, 입사지원서에 입력하는 모든 항목은 증빙자료와 대조하신 후 정확하게 입력하여 주시기 바랍니다. 입사지원서 기재사항 착오 및 누락으로 인한 불이익은 전적으로 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원자격 및 가점 적용 대상 등의 확인을 위한 증빙서류는 [붙임 2]의 안내에 따라 제출하여야 합니다. 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용이 불일치하거나, 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않는 경우 불합격 처리되거나, 합격이 취소될 수 있습니다.

2 서류전형

□ 심사기준 : 자격요건 적격·부적격 여부 확인

3 필기전형

□ 시험과목 및 기준

- 응시대상 : 서류전형 합격자 중 기한 내 자기소개서 제출 완료자
 - * 자기소개서는 면접 시 참고자료로 활용되며, 블라인드 위배 및 불성실 작성(미작성, 분량 미달, 동일문자 연속 반복 사용, 표절, 회사명 오기 등)으로 인한 불이익은 전적으로 지원자에게 있음
- 시험 종류 및 세부사항

시험 종류	과목 및 세부사항	문항/시간(분)
온라인 인성검사	▸ 적격·부적격 판정 ▸ 응시일정 : 면접전형 당일 별도 고사장에 마련된 PC를 이용하여 응시 ▸ 미응시 시 면접전형 응시 불가	250/30

4 면접전형

□ 전형대상 : 필기전형(인성검사) 적격자

□ 평가방법 : 역량면접(개별)을 통한 직무수행능력 및 개인별 역량 평가

□ 합격자 결정기준

- 평가위원 평점 총점이 6할 이상인 자 중 고득점자 순(가점 포함) 채용 인원의 1배수 선발
- 과반수 위원이 각 평점 요소 중 동일한 평점 요소 어느 하나를 “하(4할)”로 평점한 때에는 불합격 처리

* 소수점 이하 점수 처리가 필요한 경우 소수점 셋째 자리에서 반올림

□ 동점자 처리기준

- 아래 각호의 순서에 따라 합격자 결정
 - 1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률 및 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」의 적용을 받는 자
 - 2) 「채용업무 처리지침」에 따른 면접시험 평점요소 중 ‘전문지식과 응용능력’ 항목의 점수가 높은 자

* 단, 해당 항목의 점수도 동일한 경우에는 면접전형 위원 간 협의를 거쳐 우선순위 평점항목 결정

□ 예비합격자 운영기준

- 합격자를 제외한 차하순위자 2순위까지 예비합격자 운영
 - 합격자 발표 후 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 확인, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우에는 예비합격자 범위 내 차하순위자를 합격 처리할 수 있음

* 단, 적격자가 없을 경우 예비합격자를 두지 않거나 2순위 인원보다 적게 둘 수 있음

5 우대사항

구분	적용 대상자	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
장애인	『장애인고용촉진 및 직업재활법』 또는 『장애인복지법 시행령』에 의한 장애인	-	-	총점의 5%
중증장애인		-	-	총점의 7%
취업지원 대상자	『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 등 보훈 관계 법률에 따른 취업지원 대상자	-	-	총점의 5 또는 10%

1) 서류 및 필기전형은 적격·부적격만 판정하므로 가점을 적용하지 않음
 2) 취업지원대상자 대상 가점은 선발예정인원이 3명 이내이므로 적용하지 않음. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같을 경우 가점 적용

V. 전형 일정(예정)

전형 내용	일정
1. 채용공고	'26.5.7.(목) ~ 5.22.(금)
2. 입사지원서 접수	'26.5.15.(금) 09:00 ~ 5.22.(금) 18:00
3. 서류전형 합격자 발표	'26.6.4.(목) 17:00 이후 예정
4. 자기소개서 제출	'26.6.4.(목) ~ 6.10.(수) 23:59
5. 필기·면접전형	'26.6.16.(화) 예정
6. 합격자 발표	'26.6.25.(목) 17:00 이후 예정
7. 예비소집 · 신체검사	'26.6.29.(월) 예정
8. 신원조회	'26.6.29.(월) ~ 7.10.(금)
9. 임용	'26.7.13.(월) 예정

* 상기 일정은 응시자 규모 등에 따라 변동 가능하므로 각 전형별 결과 통보 시 안내되는 일정 참조

** 임용일자는 임용예정자와의 협의에 따라 조정될 수 있음

VI. 기타 사항

□ 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진, 생년월일, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 포함)상 개인 인적사항(생년월일, 성별, 나이, 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지함. 특히, e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 불필요한 개인 인적사항이 포함되는 등 블라인드 원칙을 어길 경우 불이익이 있을 수 있음

□ 채용 관련 이의제기 절차

- 신청대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의가 있는 응시자
- 신청방법 : **[붙임 3] 이의신청 양식**을 작성하여 자필서명 또는 날인 후 스캔본 이메일 송부
(수신처 : leoshin@icpa.or.kr)
- 신청기간 : 합격자 발표일로부터 7일간
- 처리기간 : 신청일로부터 14일 이내 통보 예정 * 사실관계 확인기간에 따라 답변기간 연장 가능
- 이의신청 예외대상
 - 채용과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보 및 지적재산권 등과 연관된 사항으로 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 채용서류의 반환

- 신청대상 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률(이하 ‘채용절차법’이라 함)」 제11조, 같은 법 시행령 및 시행규칙에서 정하는 바에 따라 채용서류 반환을 원하는 지원자
- 신청방법 : 「채용절차법 시행규칙」 별지 제3호 서식에 따라 채용서류 반환청구서를 작성하여 이메일 송부 (수신처 : leoshin@icpa.or.kr)
- 신청기간 : 합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내에 채용서류 반환청구서를 작성하여 제출
- 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담
- 신청기간 내 반환요청이 없을 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 일체 파기 예정
- 온라인으로 제출한 입사지원서 등은 일정기간 이후 DB삭제 진행되어 반환 대상에서 제외

□ 기타 유의사항

- 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인할 예정이며, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회 등 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다. 각 전형별 합격 통보를 받은 경우에도 해당 모집분야 자격요건을 충족하지 못한 사실이 확인될 경우 또는 증빙서류의 진위 확인이 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위 작성, 증빙서류 위변조 제출, 시험 부정행위, 채용비위 직·간접 가담자 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해 시험 무효 처리 또는 합격을 취소하고 향후 5년간 우리공사 채용 시험 응시를 제한하며 필요 시 관계기관 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
- 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 유효기간이 남아있는 여권)을 반드시 지참하여야 하며, 해당 신분증을 미지참하거나 학생증 등 기타 신분증을 지참하는 경우 응시가 불가합니다.
※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 행정복지센터에서 발급하는 ‘주민등록증 발급신청 확인서 (사진부착)’ 지참 시 응시 가능
- 당해 채용기간 중 전형단계별 합격자 공고 시 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 모집분야별 지원인원이 선발인원과 같거나 미달되더라도 전형단계별 과락 등 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 면접합격자는 임용 발령일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 졸업 또는 전역 후 입사 등 별도 조치는 불가합니다.
- 합격자 발표 이후라도 입사지원서 허위 기재, 신체검사 또는 신원조사 결과 부적격 등 채용 결격사유가 발생할 경우 합격이 취소되며, 이후 근로계약 체결이 불가합니다.

- 입사를 포기하는 지원자는 반드시 임용포기확인서를 공사에 제출하여야 합니다.
- 각 전형단계별 합격 여부는 채용홈페이지(<https://ipa.incruit.com>)에서 확인 가능합니다.
- 수사 중이거나 형사 재판이 진행 중임이 확인된 경우, 기타 임용 예정자로서 공공기관 직원으로서의 품위 및 직무수행에 중대한 영향을 미칠 사유가 있는 경우 위 사유가 소명되거나 해소되기 전까지는 임용을 유보할 수 있으며 상황에 따라 임용을 취소할 수 있습니다.(관련사실 즉시 통보 필수)
- 채용기간 중에는 유선 응대가 어려울 수 있으니, 기타 문의사항은 채용홈페이지 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바라며, 즉각적인 답변이 어려울 수 있는 점 양해 부탁드립니다. 긴급한 사항에 대해서는 인천항만공사 경영지원실 인사담당자(☎ 032-890-8031, 8033)에게 문의주시기 바랍니다.

2026년 5월 7일

인천항만공사 사장