

## 천안과학산업진흥원 직원채용 공고

(재)천안과학산업진흥원은 천안의 과학기술산업 발전을 위한 기관으로, 기관의 비전 실현을 함께 할 유능하고 성실한 인재를 공개 모집하오니 적극적인 지원을 바랍니다.

2026년 4월 29일  
(재)천안과학산업진흥원장

### 1. 채용분야

가. 채용인원 : 총 6명

직급	인원	담당업무
3급(연구직)	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 천안시 산업 및 과학기술 분야 정책 연구</li> <li>▶ 지역과학산업진흥과제 발굴·기획·분석</li> </ul>
5급(연구직)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 천안시 산업 및 과학기술 분야 정책 연구</li> <li>▶ 지역과학산업진흥과제 발굴·기획·분석</li> </ul>
6급(일반직)	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 사업 운영 및 관리</li> <li>▶ 일반 행정 업무</li> </ul>

※ 담당업무는 기관 상황에 따라 변경될 수 있음

나. 근무조건

○ 고용형태 : 정규직

※ 단, 수습기간 12개월 만료 시 수습평가를 통해 정식 채용여부 결정

○ 근무조건 : 주5일제(월~금 09:00~18:00)

○ 임 용 일 : 2026. 7월초(개인사정 등의 사유로 입사유예 불가)

※ 단, 이전 직장 퇴사처리로 인한 유예(최대 1개월)만 인정

○ 보수

(단위: 천원)

채용 직급	상한액	하한액
3급	75,000	41,000
5급	55,000	28,000
6급	45,000	25,000

※ 기타 채용공고에 명시하지 않은 사항은 진흥원 규정(보수, 인사 등)을 준용하며, 각종 수당 및 성과급 별도 지급  
 ※ 보수는 하한액을 기준으로 경력에 따라 별도 산정

## 2. 응시자격 및 결격사유

### 가. 응시자격

○ (공통기준)

- 「(재)천안과학산업진흥원 인사규정」제6조의 결격사유가 없는 자
- 2026년 7월초(예정) 임용 가능한 자
- 임용예정일 기준 「(재)천안과학산업진흥원 인사규정」정년인 만 60세 미만인 자
- 남성의 경우, 원서 접수 마감일 기준 병역필 또는 면제자
- 원서 접수 마감일 기준 학위 취득이 완료된 자

○ (3급\_연구직)

구분	응시자격
필수요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 관련분야 박사학위 취득 후 4년 이상 연구 경력이 있는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 : 전기, 전자, 반도체, 기계 등</li> </ul> </li> <li>▶ 관련분야 석사학위 취득 후 7년 이상 연구 경력이 있는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 : 전기, 전자, 반도체, 기계 등</li> </ul> </li> </ul>

○ (5급\_연구직)

구분	응시자격
필수요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 관련분야 석사학위를 취득한 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 : 바이오, 생명공학 등</li> </ul> </li> <li>▶ 관련분야 학사학위 취득 후 2년 이상 연구 경력이 있는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 : 바이오, 생명공학 등</li> </ul> </li> </ul>

○ (6급\_일반직)

구분	응시자격
필수요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 관련분야 학사학위를 취득한 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 : 경영, 경제, 회계, 행정 등</li> </ul> </li> </ul>

나. 결격사유(「(재)천안과학산업진흥원 인사규정」제6조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피한 자 또는 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
13. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

### 3. 전형절차 및 심사방법

가. 전형일정

구 분	채용일정	합격자 발표	비 고
채용공고	‘26.4.29.(수)~5.13.(수)	-	15일간
원서접수	‘26.4.29.(수)~5.13.(수) 18:00까지	-	15일간
서류전형	‘26.5.14.(목)~5.18.(월)	‘26.5.20.(수)	10배수 선정
인성·직업기초능력(NCS)검사	‘26.5.23.(토)	‘26.5.29.(금)	5배수 선정
역량면접(발표)	‘26.6.4.(목)	‘26.6.8.(월)	3배수 선정
심층면접	‘26.6.11.(목)~6.12.(금)	‘26.6.17.(수)	최종합격자 선정
채용서류검증, 결격사유조회	‘26.6.17.(수)~6.26.(금)	-	-
임용예정일	‘26.7월 초	-	임용

※ 상기 일정은 진흥원 사정에 따라 변경 가능(홈페이지 공고)

※ 역량면접(발표) : 연구직만 해당

나. 심사방법

구분		주요내용
공 통		※ 심사위원 평가 평균점수가 60점 미만인 경우에는 불합격 처리
서류전형	대상	자격요건 충족자
	방법	심사위원 평가심사 후 고득점자순 10배수 이내 선발(동점자전원합격)
서류전형	기준 (배점)	1. 자기소개서(100점) - 보유역량(25점), 공동목표 협업경험(25점), 직업윤리(25점), 조직융화 가능성(25점) 2. 직무경력기술서(100점) - 3급 연구직, 5급 연구직 응시자만 해당 - 경력·업무·자격기술(40점), 성과기술(40점), 논문·정책·연구보고서 등 관련 실적(20점) 3. 직무수행계획서(100점) - 6급 일반직 응시자만 해당 - 수행목표 명확성(25점), 수행방안 현실성(25점), 추진계획 체계성(25점), 발전방안 논리성(25점)
	대상	서류전형 합격자
인성·직업 기초능력 (NCS)검사	방법	1. 인성검사 : 면접시험시 참고자료로 활용 2. 직업기초능력(NCS)검사 : 과락(60점 미만 득점자) 기준이 아닌 자 중에서 고득점 순 5배수 이내 선발(동점자전원합격)
	기준 (배점)	1. 인성검사 - 기본인성, 직무역량, 부적응성 평가요소 등 진흥원에서 필요로하는 인성 형성 정도를 평가 2. 직업기초능력검사(NCS) - 100점 - 과목 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리 - 배점 : 과목당 20점 / 100점 만점 - 유형 : 객관식 4지 선다형 / 과목당 10문항
면접전형 (역량)	대상	인성·직업기초능력(NCS)검사 합격자(3급 연구직, 5급 연구직 응시자만 해당)
	방법	심사위원 평가심사 후 고득점자순 3배수 이내 선발(동점자전원합격)
면접전형 (역량)	기준 (배점)	1. 논리력(20점) 2. 내부조직관리 및 대외업무 협조능력(10점) 3. 직무수행계획 (창의성 20점, 보고서작성 및 문제해결능력 30점, 구체성 20점)
	대상	1. 역량면접전형 합격자(3급 연구직, 5급 연구직 응시자만 해당) 2. 인성·직업기초능력(NCS)검사 합격자(6급 일반직 응시자만 해당)
면접전형 (심층)	방법	심사위원 평가·심사 후 고득점자 순으로 최종 합격 ※ 동점자 발생 시 다음 순위에 의하여 합격자 결정 ① 역량면접전형 우수자 ② 인성·직업기초능력(NCS)검사 우수자 ③ 서류전형 우수자
	기준 (배점)	1. 조직적합성(50점) 2. 인성(30점) 3. 직업가치관(10점) 4. 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(5점) 5. 예의·품행 및 성실성(5점)
자격심사		증빙서류 대조, 결격사유 조회

## 4. 가산특전

구분	내용
적용 대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업대상자</li> </ul>
가산점	<ul style="list-style-type: none"> <li>관계법령에 의거 서류전형 및 면접전형 점수에 각각 가산점 부여               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자 : 전형단계별 만점의 5% 또는 10%</li> <li>※ 가점 비율은 취업지원대상자 증명서 상에 기재된 바와 같음</li> <li>※ 전형별 점수 40% 이상 득점자에게 적용</li> </ul> </li> </ul>
유의 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업지원대상자 여부와 가점 비율은 응시자 본인이 국가보훈처 등에서 사전에 반드시 확인하여 응시원서에 기재</li> <li>응시원서 접수 마감일 기준으로 유효한 것에 한하여 인정하며 취업지원대상자 증명서 미제출시에는 불인정(사본, 촬영본 등 인정 안 됨)</li> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 따라 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음</li> </ul>

## 5. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 4. 29.(수) ~ 5. 13.(수) 18:00까지

나. 접수방법 : 이메일 접수만 가능(A@cistep.re.kr)

다. 문 의 처 : 천안과학산업진흥원 경영관리부(☎ 041-588-9157)

라. 서류제출 시(이메일 접수) 유의사항

- 입사지원 서류를 하나의 PDF파일로 묶어서 제출
- 이메일 제목과 파일명은 “[천안과학산업진흥원] 지원분야, 성명, 보낸날짜”으로 표기

## 6. 제출서류

구분	제출서류	
원서접수	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 입사지원서</li> <li>· 직무수행계획서(6급 일반직 응시자만 해당)</li> <li>· 직무경력기술서(3급 연구직, 5급 연구직 응시자만 해당)</li> <li>· 자기소개서</li> <li>· 경력증명서 또는 재직증명서(응시원서에 기재한 모든 경력)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무기간, 담당업무, 직위, 직급, 발급확인자 연락처 등 포함</li> </ul> </li> <li>· 대학교·대학원 졸업(예정)증명서 및 전학년 성적증명서               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외 박사 학위자는 한국연구재단의 박사학위 신고필증 첨부</li> <li>※ 응시자격 증명 필요시 학력증명서 전체</li> </ul> </li> <li>· 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험 피보험자격 이력내역서</li> <li>· 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> <li>· 취업지원(보호)대상자 증명서(해당자)</li> <li>· 각종 대회 수상·상훈 등 증빙자료(해당자)</li> <li>· 직무관련 교육사항 증명서(해당자)</li> <li>· 자격증 사본(해당자)</li> <li>※ 블라인드 채용 관련 제출서류 유의사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출서류에는 출신지역, 가족관계, 생년월일, 성별, 사진, 학교명, 지도교수, 주민등록번호 등 개인을 식별할 수 있는 정보는 반드시 마스킹(삭제 또는 가림 처리) 후 제출</li> <li>- 특히 학위증명서, 성적증명서, 경력·재직증명서, 자격증 등 모든 증빙서류에 포함된 개인정보는 가림 처리 필수</li> <li>- 제출된 증빙서류는 지원자격 및 경력 확인용으로만 활용되며, 평가과정에서는 블라인드 처리되어 제공됨</li> <li>- 마스킹 미이행 또는 불필요한 개인정보 노출 시 평가상 불이익이 있을 수 있음</li> </ul> </li> </ul>
	3급, 5급 연구직	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 논문실적</li> <li>· 학위논문 증빙자료 각 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 석·박사 학위논문 표지, 인준지(심사위원 이름 표기), 목차 사본 각 1부</li> <li>- 학위(석·박사)논문 요약서</li> </ul> </li> <li>· 연구 및 사업화 수행실적(수행기관, 수행기간, 실적 등을 정리하여 제출)</li> <li>· 연구 및 사업화 수행실적 증빙자료 각 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 표지, 참여자, 수행기관, 수행실적 등 사본 각 1부</li> </ul> </li> </ul>

역량면접 이전 제출서류	3급, 5급 연구직	· 직무수행계획 발표자료 - 제출일시 등 세부사항 해당자에 한해 추후 안내 - 15분 발표분량, PPT 15쪽 내외, 자유서식 - 주제 : 직무 관련 자격과 경력, 향후 5년 연구 및 사업화 직무수행계획
합격 후 제출	공통	· 주민등록초본 1부 (최종합격 발표일 이후 발급/ 전체 과거주소이력 포함/ 남자의 경우 병역사항 기재) · 본인 기준 가족관계증명서 1부 · 기본증명서(상세) 1부

## 7. 유의(안내)사항

가. 제출된 서류의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 중복지원, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임이므로 유의하시기 바람

- 응시원서 등 제출서류의 기재사항이 사실과 다를 경우, 과실유무를 불문하고 시험무효

나. 블라인드 채용

- 응시자의 학력·연령·신체조건 등 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않음
- 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재·발언을 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
  - ※ 출신학교, 가족 이름, 본적 기재 불가
  - ※ 이메일 주소 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 불가

다. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 채용결격자로 확인되거나 신원조사 및 제출서류 부적격으로 판명될 경우, 합격 취소(채용 후 발견된 경우, 채용 취소)

라. 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사청탁을 금지하며, 부정행위자에 대해 당해 시험을 정지/무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소·처분이 있는 날로부터 5년간 본 원의 응시를 제한함

마. 전형 단계별 적격자가 없을 경우, 채용하지 않거나 채용인원 이하로 선발할 수 있음

바. 시험공고

- 전형절차 진행에 따른 합격자 명단, 세부일정 등 모든 사항은 진흥원 홈페이지를 통해 안내함
- 합격자에 한해 이후 일정 및 장소 등 개별통보

사. 제출서류

- 접수된 제출서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 바에 따라 반환 또는 폐기하는 경우를 제외하고 5년 후 파기
- 반환청구(「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 의함)
  - 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 180일(14일 이내 반환)
  - 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」별지 제3호 서식
  - 반환방법 : 신분증 지참 후 본인 직접 방문하여 수령

아. 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정해 재공고

자. 기타 문의사항

- (재)천안과학산업진흥원 홈페이지(<http://cistep.re.kr>) 문의게시판(Q&A)
- (재)천안과학산업진흥원 경영관리부(☎ 041-588-9157)
  - ※ 전화문의 가능시간 : 평일 09:00~18:00(12:00~13:00 제외)

상기 명시된 사항을 필히 확인하시어 응시하시기 바랍니다.