

2026년 체험형 인턴 모집 공고문

한국가스공사는 산업통상부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조하고 미래에너지 시장을 선도할 우수한 인재를 모집합니다.

2026년 체험형 인턴 모집은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심의 인재를 선발하며, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행하고 있습니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력 표준(www.ncs.go.kr 참조)



한국가스공사
KOREA GAS CORPORATION

1 모집개요

1. 모집단위 및 인원 : 총 150명

모집구분	모집단위		인원	근무지
본사	사무	경영관리/경영지원	21	대구광역시 동구 첨단로 120
		마케팅/해외사업	11	
	기술	공급·생산운영/설비건설/안전·품질환경	12	
		수소신사업/기술연구지원/해외사업	11	
		AI·정보기술	5	
평택기지본부	사무	경영지원	1	경기도 평택시 포승읍 남양만로 175-88
	기술	생산운영/설비건설/안전·품질환경	5	
인천기지본부	사무	경영지원	2	인천광역시 연수구 인천신항대로 960
	기술	생산운영/설비건설/안전·품질환경	4	
통영기지본부	사무	경영지원	2	경상남도 통영시 광도면 안정로 770
	기술	생산운영/설비건설/안전·품질환경	4	
삼척기지본부	사무	경영지원	2	강원특별자치도 삼척시 원덕읍 호산해변길 18
	기술	생산운영/설비건설/안전·품질환경	4	
제주LNG본부	사무	경영지원	1	제주특별자치도 제주시 애월읍 애월해안로 59-38
	기술	공급·생산운영/설비건설/안전·품질환경	5	
서울지역본부	사무	경영지원	2	서울특별시 강서구 공항대로 340
	기술	공급운영/설비건설/안전·품질환경	4	
인천지역본부	사무	경영지원	1	인천광역시 서구 청라사파이어로 226
	기술	공급운영/설비건설/안전·품질환경	5	
경기지역본부	사무	경영지원	2	경기도 안산시 상록구 수인로 1248
	기술	공급운영/설비건설/안전·품질환경	4	
가스연구원(본원)	기술	기술연구·지원	4	인천광역시 연수구 인천신항대로 960
가스연구원(분원)	기술	기술연구·지원	2	
강원지역본부	사무	경영지원	2	강원특별자치도 원주시 단구로 423
	기술	공급운영/설비건설/안전·품질환경	4	
대전충청지역본부	사무	경영지원	2	대전광역시 중구 유등천동로 790
	기술	공급운영/설비건설/안전·품질환경	4	
전북지역본부	사무	경영지원	2	전라북도 군산시 대야면 만자로 12
	기술	공급운영/설비건설/안전·품질환경	4	
광주전남지역본부	사무	경영지원	2	광주광역시 광산구 손재로 368-21
	기술	공급운영/설비건설/안전·품질환경	4	
대구경북지역본부	사무	경영지원	3	경상북도 경산시 진량읍 공단6로 122
	기술	공급운영/설비건설/안전·품질환경	3	
부산경남지역본부	사무	경영지원	2	경상남도 김해시 김해대로 2596번길 53
	기술	공급운영/설비건설/안전·품질환경	4	
계			150	-

※ 직무별 세부내용은 첨부된 NCS 직무기술서 참조

※ 본 모집 공고 내 2개 이상의 모집단위에 중복지원 불가

2. 채용조건

고용형태	▶ 기간의 정함이 있는 기간제 계약직 (계약만료 후 고용관계 소멸)
계약기간	▶ 2026.07.01 ~ 2026.12.31 (6개월)
근무시간	▶ 주 40시간 (주5일, 8시간/일) - 유연근무제 (주 40시간 기준) 선택 가능 ▶ 월 1회 유급휴가, 구직활동휴가 등 부여
급여수준	▶ 월 2,156천원 (세전, 주 40시간 기준) - 4대보험 가입
기타	▶ 합숙소가 제공되지 않으므로, 근무지 출퇴근 가능여부 확인 후 지원 ▶ 인턴수료증 발급 (근무시작 후 ~ 2026.12.31 까지 근무한 자)

3. 지원자격

연령	▶ 접수마감일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 - 군필자의 경우, 만 37세 이하를 최대로 군복무기간* 만큼 연령 상향 * 1년 미만 → 1세, 1년 이상 ~ 2년 미만 → 2세, 2년 이상 → 3세
병역	▶ 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자에 한함
학력/전공	▶ 제한없음
결격사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유 첨부1 ▶ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자 ▶ 공고일 이전 우리 공사 체험형 인턴 유경험자
기타	▶ 2026.07.01.(수)부터 근무 가능한 자 ▶ 입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격처리 ▶ 자격, 우대사항 대상 등 인정기준일 : 접수마감일(2026.06.05.) 기준 유효한 자

4. 지원서 접수

□ 접수기간 : '26.05.29.(금) 17:00 ~ '26.06.05.(금) 17:00

- 채용홈페이지(<https://kogas.incruit.com>)를 통한 온라인 접수(우편 및 방문접수 불가)
- 접수마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 시간 여유를 두고 지원
- 입사지원서 수정 시 최종제출을 하여야 입사지원된 것으로 간주

2 전형단계 및 일정

※ 전형별 일정은 공사 상황에 따라 변경 가능

원서접수	① 기간 : 2026.05.29.(금) 17:00 ~ 06.05.(금) 17:00 ② 방법 : 인터넷 접수(https://kogas.incruit.com) ※ 우편 및 방문접수 불가
서류전형	① 평가방법 : 어학성적(80), 자격증(20), 가점 합산 고득점순 2배수 선발 ② 합격자발표 : 2026.06.16.(화) 17:00 이후 예정 - 향후 전형 안내 포함(AI면접 응시 및 역량강화계획서 작성 등)
면접전형	① 평가방법 : AI면접(80), 역량강화계획서 심사(20) 가점 합산 고득점순 1배수 선발 - 전형일정 : 2026.06.16.(화) 18:00 ~ 06.18(목) 23:59 ② 합격자발표 : 2026.06.24.(수) 17:00 이후 예정
결격사항 확인	① 신원조사 및 제출서류 확인 등 (계약이후 부적격자 발생 시 계약해지) ② 직무교육 및 부서배치 : 2026.07.01.(수) ~

3 단계별 채용전형 안내

1. 서류전형

- 평가방법 : 어학성적(80%) + 자격증(20%) + 우대가점 합산
 - 어학성적 : 2024.06.18부터 응시하고 접수마감 이전(2026.06.05.)*까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정 (평가기준 [첨부2](#))
 - * 국가공무원 채용시스템(<https://gongmuwon.gosi.kr>)에 등록된 인정 외국어의 경우 해당 유효기간 적용
 - 자격증 : 고급자격증, 기사, 산업기사, 기능사 등 (평가기준 [첨부3](#))
 - 과락기준 : 서류전형 평가점수 4할 미만 득점 시

2. 면접전형

- 평가방법 : AI면접(80%) + 역량강화계획서 심사(20%) + 우대가점 합산
(온라인, 약 60분 소요) (서류합격자 대상 제출, 서면평가)
 - AI면접 : 약 60분 소요, PC(크롬 브라우저 권장), PC카메라, 마이크 등 필요(모바일 응시 가능)
 - 역량강화계획서 [첨부4](#) : 서류합격자 대상 역량강화계획서 작성(합격자 발표시 안내)
 - 과락기준 : 면접전형 과락기준 없음

< 서류/면접 전형 동점자 처리기준 (우선순위 순) >

- ① 취업지원대상자(국가보훈) ⇨ ② 장애인 ⇨ ③ 어학성적(환산점수 기준) 고득점자 ⇨ ④ 상위자격증 소지자 ⇨ 이 경우에도 동점 시 전원합격

3. 결과발표 시 안내사항

구분	서류전형	면접전형
합격자	• 제출 서류 및 향후 전형 안내 등	• 근무지 안내 및 정보입력 등
불합격자	• 적격자에 한해 예비순번 부여	• 적격자에 한해 예비순번 부여

4 정규직 채용 시 우대사항

□ 인턴 근무평가 결과에 따라 일반직 신입 선발 시 우대

가점요건		우대내용
인턴과정 수료자	최우수인턴	• 필기전형 만점기준 5% 가점 및 서류전형 면제 • 기관장 명의의 최우수인턴 추천서 발급
	우수인턴	• 필기전형 만점기준 3% 가점 • 기관장 명의의 우수인턴 추천서 발급
	일반인턴	• 필기전형 만점기준 1% 가점

- 일반직 신입 채용 시 사회형평 관련 가점과 인턴가점은 중복 적용이 가능하며 고급자격증 가점과 인턴가점은 중복 적용이 불가능
- 인턴 근무평가에 따른 우대조치는 인턴 종료 후 1년 이내 1회에 한하며, 부적격 사유 발생 시 가점 미부여
- 평가 세부계획은 인턴 임용 후 안내 예정

5 입사지원 시 유의사항

- 입사지원서의 작성 내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 사실 확인 등을 통해 검증 예정으로, **입증 가능한 사실만을 기재**
- 입사지원서의 **기재착오, 내용누락**으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성(어학/자격 수험번호·시험일자 등, 생월일, 성명 등 주의)
- 본 채용공고 내 2개 이상의 모집단위 **중복지원 불가**하며, **중복지원이 발견될 경우 지원취소 처리**
- 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 주의

- 접수기간 연장불가
- 마감시간 이후에는 지원서 수정 불가
- 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주

6 이의신청 절차

□ 불합격자 이의신청 절차

- 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 절차공지
- 신청기한 : 전형별 합격자 발표 익일 17:00:00까지

7 예비합격자 운영 및 채용비위 피해자 구제방안

□ 예비합격자 운영 : 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여

* 적격자 : 인적사항 오기재, 서류전형 과락, 시면접 영상 '신뢰불가' 및 전형 결시 등의 부적격 사유가 없는 자

□ 입사포기자 발생 시 조치방법

- 면접전형 발표일로부터 **2026.06.29(월) 16:00**까지 입사포기각서(첨부5)를 제출 받은 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리

<입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법>

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출 지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 입사포기각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

□ 중도포기자 발생 시 : 임용 후 3개월까지(2026.09.30.) 예비합격자 운영, 월별 발생 결원에 대하여 예비순위자 대상 익월 초 임용

□ 부정합격자 발생 시 조치방법

- 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비위로 인한 피해자 발생 시 해당채용 또는 공고일 기준 5년간 구제
- 채용비위 피해자 구제방안 : 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제

- 서류전형 : 공고일 기준 5년 이내 차기 모집 동일분야 면접전형 기회 부여(1회 限)
- 면접전형 : 공고일 기준 5년 이내 차기 모집 동일분야 면접전형 추가합격 시키고 신원조사 등을 거친 후 최종합격 처리

□ 채용비리 발생 시 국민신문고 또는 국민권익위원회 채용비리통합 신고센터 등을 통해 신고

8 우대사항 및 제출서류

※ 입사지원 시 반드시 해당사항 입력 (미입력 시 우대불가)

대상	우대 요건	우대 내용	제출서류
취업지원대상자 (국가보훈)	◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	◦ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점	취업지원대상자증명서
장애인	◦ 「장애인복지법 시행령」에 따른 장애인 ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 상이등급 기준 해당자	◦ 전형단계별 만점의 10% 가점	장애인증명서 또는 국가유공자확인서(본인대상) 또는 보훈보상대상자확인서 (본인대상)
저소득층	◦ 「국민기초생활보장법」에 따른 기초 생활수급자	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점	수급자증명서
	◦ 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자		한부모가족증명서
북한이탈주민	◦ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 해당하는 북한이탈주민		북한이탈주민등록확인서
다문화가족	◦ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀		①가족관계증명서(지원자 기준) ② [대한민국 국적 취득 전 외국인등록사실증명서 (부/모) 또는 [대한민국 국적 취득 후 기본증명서(상세) (부/모(귀화 허가를 받은 자 명의)) 각 1부
경력단절여성	◦ 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예 방법」에 해당하는 지원대상자 (출산/육아 사유로 6개월 이상 경제활동 중단한 여성)		①건강보험자격득실확인서 ②가족관계증명서 각 1부
자립준비청년 (보호종료아동)	◦ 「아동복지법」에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 지 5년 이내인 자 (21.05.22 이후 퇴소/보호조치 종료)		자립수당수급자 확인서 또는 보호종료확인서 사본

- 전형단계별 과락 시 가점 미적용
- 우대사항 중복해당 시 더 높은 가점 1개만 적용하며, 모집단위별 모집인원이 4명 이상일 경우에만 한해 가점부여
- 취업지원대상자의 경우 가점에 따른 선발인원은 모집인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 모집인원이 4명 미만인 경우에는 응시자가 모집인원과 같거나 적을 경우 가점부여
- 취업지원대상자 및 장애인은 모집인원과 관계없이 전형별 동점자 우선처리기준 적용
- 우대사항에 대한 증빙서류는 진위 확인을 위해서만 활용되며, 해당서류는 공고일([2026.05.22](#)) 이후 발급분에 한함

9 블라인드 채용 안내

- ☐ 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는 항목(성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 나이 등)에 대해 입사지원서 상 기재란이 없으며, 역량강화계획서 작성 및 면접 답변시 언급 금지
- ☐ 입사지원서 작성 시 입력하는 주민등록상 생월일은 각 채용전형 진행 시 본인 확인용도로만 활용
- ☐ 국가공무원 채용시스템에 등록된 어학성적을 제출하는 경우 등록 내역 조회를 위하여 생년정보를 추가로 입력하여야 하며, 자격요건 확인을 위한 용도로만 활용

10 채용 문의

- ☐ 채용콜센터 : [1899-9252](tel:1899-9252) (운영시간 : 오전 9시 ~ 오후 6시)
- ☐ 채용홈페이지 : <https://kogas.incruit.com> Q&A
- ☐ 중복 및 유사 질문이 많으므로 채용공고를 충분히 숙지바라며, 기타 문의사항은 채용 홈페이지의 채용공지 FAQ를 참조

첨부 1

한국가스공사 인사규정 제5조

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. <삭제 2021.11.16.>
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

첨부 2 서류전형 어학성적 평가기준

- 어학성적 인정대상 : 2024.06.18.부터 응시하고 2026.06.05. 접수마감 이전까지 발표한 국내 정기시험 영어성적

※ 국가공무원 채용시스템(<https://gongmuwon.gosi.kr>)에 등록된 인정 외국어의 경우 해당 유효기간 적용

- 어학성적 환산기준 및 배점

TOEIC	New TEPS	TOEFL(iBT)	TOEIC-Speaking	OPIC	배 점
950 이상	428 이상	112 이상	AL 이상	AL 이상	80 점
940~945	412~427	110~111	IH	IH	78 점
930~935	400~411	109			76 점
920~925	389~399	107~108			74 점
910~915	379~388	106			72 점
900~905	370~378	105			70 점
890~895	362~369	103~104	IM3	IM3	68 점
880~885	355~361	102			66 점
870~875	348~354	101			64 점
860~865	342~347	99~100			62 점
850~855	336~341	98			60 점
840~845	330~335	96~97	IM2	IM2	58 점
830~835	324~329	95			56 점
820~825	319~323	94			54 점
810~815	314~318	92~93			52 점
800~805	309~313	91			50 점
790~795	304~308	90			48 점
780~785	299~303	88~89			46 점
770~775	294~298	87			44 점
760~765	290~293	86			42 점
750~755	285~289	85			40 점
740~745	281~284	83~84			38 점
730~735	277~280	82			36 점
720~725	272~276	81			34 점
710~715	268~271	80			32 점
700~705	264~267	79			30 점
690~695	260~263	78	IM1	IM1	28 점
680~685	256~259	-			26 점
670~675	252~255	77			24 점
660~665	248~251	76			22 점
650~655	245~247	74~75			20 점
640~645	241~244	73	IL	IL	18 점
630~635	237~240	72			16 점
620~625	234~236	71			14 점
610~615	230~233	69~70			12 점
605 이하	229 이하	68 이하	NH 이하	NH 이하	10 점

- 청각장애인 중 장애의 정도가 심한 장애인(기존 청각장애 2·3급)이거나, 두 귀의 청력 손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 응시자의 적용기준

- TOEIC 듣기평가를 제외한 점수 x 200%
- New TEPS : 듣기평가를 제외한 점수 x 167%

※ 입사 지원 시 관련증빙 필수제출

첨부 3 서류전형 자격증 평가기준

□ **자격증 인정기준** : 접수마감일 기준 최종합격하여 자격을 취득한 경우에 한해 인정하며, 상위자격 1개만 인정

□ **사무직군(20점)**

○ 변호사(해외변호사 포함), 세무사, 변리사, 공인회계사(AICPA* 포함), 공인노무사, 법무사

* AICPA는 합격증은 인정하지 않으며, 자격증을 제출하여 진위 여부가 확인 가능한 경우 인정

□ **기술직군(5~20점)**

고급자격증(20점)		기사(15점)	산업기사(10점)	기능사(5점)
기술사 등	기능장			
가스, 건설기계, 건설안전, 건축기계설비, 건축사, 건축시공, 건축전기설비, 공조냉동기계, 기계, 기계안전, 대기관리, 발송배전, 변리사*, 비파괴검사, 산업계측제어, 산업기계설비, 산업위생관리, 소방, 소음진동, 수질관리, 용접, 인간공학, 전기안전, 전기응용, 전자응용, 토목구조, 토목시공, 토양환경, 토질 및 기초, 폐기물처리, 화공, 화공안전, 변리사*	가스, 건설기계정비, 기계가공, 배관, 에너지관리, 용접, 전기, 전자기기, 위험물	가스, 건설기계정비, 건설기계설비, 공조냉동기계, 일반기계, 에너지관리, 방사전·초음파·침투 비파괴검사, 소방설비(기계), 소음진동, 용접, 전기, 소방설비(전기), 대기환경, 토양환경, 폐기물처리, 화공, 온실가스관리, 인간공학, 자기비파괴검사, 전기공사, 정보통신, 정보보안, 정보처리, 신재생에너지발전(태양광), 측량및지형공간정보, 콘크리트, 토목, 누설비파괴검사, 수질환경, 화재감식평가, 빅데이터분석, 건설기계, 건설안전, 건설재료시험, 건축, 건축설비, 설비보전, 산업안전, 산업위생관리, 전파전자통신	가스, 건설기계정비, 건설기계설비, 컴퓨터응용가공, 공조냉동기계, 기계조립, 배관, 에너지관리, 방사전·초음파·침투 비파괴검사, 소방설비(기계), 소음진동, 용접, 전기, 소방설비(전기), 위험물, 대기환경, 폐기물처리, 화공	가스, 건설기계정비, 컴퓨터응용선반, 공조냉동기계, 기계가공조립, 배관, 에너지관리, 방사전·초음파·침투 비파괴검사, 피복아크용접, 전기, 전자기기, 위험물

※ 변리사 자격은 모집단위 무관 공통 우대 적용

첨부 4

역량강화계획서 항목 및 블라인드 유의사항

□ 역량강화계획서 항목 ※ 서류합격자 대상 제출

- ① **(개인역량)** 체험형 인턴 지원동기와 인턴 기간 동안 본인이 보유한 강점과 보완이 필요한 부분을 바탕으로 역량개발 목표와 구체적인 실행계획, 향후 성장 및 진로설계 활용방안 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다. **(약 750자 이내)**
- ② **(직무역량)** 체험형 인턴 직무에 대한 이해를 바탕으로 인턴 기간 동안 수행하고자 하는 업무와 이를 통해 개발하고자 하는 직무역량, 향후 직무 수행 활용방안 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다. **(약 750자 이내)**

□ 블라인드 유의사항

- 채용과정에서 **편견이 개입될 수 있는 항목**(성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 나이 등)에 대해 **입사지원서 상 기재란이 없으며, 역량강화계획서 작성 및 면접 답변시 언급 금지** ※ 장애·보훈 등 우대가점 관련 항목은 해당여부만 체크
 - **개인신상정보** : 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등
 - **경력 사항** : 이전 직장명에 대한 직접적인 언급 금지

□ 역량강화계획서 작성 및 면접전형 시 블라인드 처리 위반사례

구분	위반사례
성명	▶ “제 이름은 홍길동입니다” (성명 작성 및 언급 금지)
성별	▶ “저는 남중남고를 나와서....” (성별을 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
연령	▶ “저는 한국가스공사가 10주년이 되던 해 태어났습니다” (연령을 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
학교명	▶ “관악산 아래 위치한 학교를 다니면서” (학교를 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
가족관계	▶ “한국가스공사에서 부장으로 근무하고 계신 아버지” (가족 및 친인척의 신분 작성 및 언급 금지)
출신지역	▶ “대구에서 태어나 자라왔습니다” (출신지역 작성 및 언급 금지)
이전직장명	▶ “저는 이전에 한국가스공사에서 3년 간 근무했습니다” (이전직장명 작성 및 언급 금지)

첨부 5

입사포기 각서 양식

입사포기 각서

☐ 성 명 :

☐ 생 월 일 :

☐ 지 원 분 야 :

☐ 수 험 번 호 :

위 본인은 귀사의 2026년 한국가스공사 체험형 인턴에 지원하여 합격을
통보받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기
각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2026년 월 일

성 명 : _____ (인)

한국가스공사 사장 귀하