

제2026-6호

2026년 제1차 한국철도공사 국가 R&D 위촉연구원 채용공고

한국철도공사 철도연구원에서는 국가R&D 과제를 수행할 전문성과 열정이 있는 위촉연구원을 채용하고자 하니, 많은 응모 바랍니다.

2026년 4월 8일

한국철도공사 철도연구원장

1. 채용인원 : 총 13명 (주임급 7명, 원급 6명)

- 복수지원 불가
- 자격요건 : 다음 중 어느 하나를 만족하는 사람

[주임급]

- ① 이공계열 석사학위 이상 취득
- ② 이공계열 학사학위 취득 후 관련분야 2년 이상 경력
- ③ 이공계열 전문학사학위 취득 후 관련분야 4년 이상 경력

* 이공계열 학위증 검증 시 이공계열 확인이 어려울 경우 추가 증빙자료 필요

[원급]

- ① 이공계열 학사학위 이상 취득
- ② 이공계열 전문학사학위 취득 후 관련분야 2년 이상 경력

* 이공계열 학위증 검증 시 이공계열 확인이 어려울 경우 추가 증빙자료 필요

- 세부자격요건 : 과제요약서 참조 [붙임1]

○ 채용인원

연번	연구과제 명칭	근로계약 만료일	인원	선발직급
1	도로물류의 철도전환을 위한 무환적 저장·고속 피기백 시스템 개발	2029.12.31.	1명	주임급
2	데이터 기반 철도시스템 안전평가·예측 기술개발	2029.12.31.	1명	주임급
3	철도종사자의 인적오류 분석·평가·예방 기술개발	2027.12.31.	1명	원급
4	워크스루 교통결제시스템 표준 및 서비스 실용화 기술 개발	2028.12.31.	1명	주임급
5	철도차량 차륜 자동검사시스템 기술개발	2029.12.31.	1명	주임급
			1명	원급
6	사족보행형 로봇을 활용한 스마트 철도차량 하부점검시스템 개발	2027.8.31.	1명	원급
7	고효율·저비용 차량 아키텍처 기술개발	2030.12.31.	1명	주임급
8	고속철도 자갈궤도 구간 급속개량을 위한 사전제작형 콘크리트궤도 및 시공기술 개발	2030.12.31.	1명	주임급
			1명	원급
9	전력반도체 기반 차세대 전력공급시스템 기술개발	2030.12.31.	1명	원급
10	철도사고 신속대응을 위한 소방철도 모빌리티 및 디지털 사고 대응시스템 기술개발	2030.12.31.	1명	주임급
			1명	원급

2. 채용기간

- 채용기간은 채용일로부터 각 과제별 근로계약 만료일까지로 함. 다만, 국토교통과학기술진흥원 등 위탁기관과의 협약에 따라 근로계약 만료일은 변경될 수 있으며, 연구과제가 조기 종료되는 경우 계약 해지 가능
- 근로계약은 근무성적평정 등을 반영하여 사업 기간 중 1년 단위(회계연도 기준)로 체결

3. 근무조건

- 근무형태 : 통상일근 * 우리공사 사규(취업규칙, 보수규정 등)에 따름
- 근무장소 : 한국철도공사 대전 본사(대전 동구 소재동 소재)
- 복리후생 : 4대 보험 가입(산재·고용·건강보험·국민연금)
- 보수수준(연봉) : 주임급 약 4천 3백만원(1호봉 기준)
 원급 약 3천 6백만원(1호봉 기준)
- * 시간외수당, 명절상여금, 복지포인트, 급식비, 연구수당 등 포함, 시간외수당 및 연구수당 등 실적급에 따라 보수 수준 변동 가능(「연구개발 수행기준」 준용)
- * 보수(호봉)는 관련 분야 근무 경력과 의무 군복무 기간을 포함하여 산정하며, 세부사항은 한국철도공사 「보수규정 시행세칙」의 경력환산기준표를 준용
- 「철도공사 기간제근로자 운영 내규」 및 「연구개발 수행기준」을 준용하되, 경영평가성과급·출산장려금 등 연구개발비로 미지급하는 항목 제외

4. 우대사항

구분	주요내용	가점적용
취업지원 대상자 (국가보훈)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계법률에 따른 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	면접전형에 취업지원대상 증명서 가점비율 적용 (5% 또는 10%)

※ 취업지원대상자의 가점 합격자 제한

- 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 30%를 초과할 수 없음
- 연구과제별 선발예정인원이 3명 이내인 경우에는 가점을 적용하지 않고 원점수로 합격자 결정 (단, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점 적용)

5. 채용절차 및 일정

채용공고	원서접수	서류심사	면접심사	합격자발표	임용
4.8.(수)~ 4.22.(수)	4.15.(수)~ 4.22.(수)	4.30.(목)	5.6.(수)	5.12.(화)	과제별 상이

① 원서접수 : '26. 4. 15.(수) ~ '26. 4. 22.(수), 18시까지

- 연구과제명, 담당업무 및 자격요건【붙임1】 등을 확인 후 지원
- 지원서는 마감 당일 18시 도착분까지 유효(이메일 접수)
- 응시자격, 가산점수 적용 기준일은 입사지원서 접수 마감일까지

② 서류심사 합격자 발표 : '26. 4. 30.(금) 개별통보 (이메일 등)

- 서류심사 합격자만 면접시험(장소 : 한국철도공사 본사) 응시자격을 부여하며, 서류심사 합격자는 선발예정인원의 5배수 내 선발

③ 면접심사 : '26. 5. 6.(수)

- 선발예정인원의 1배수 이내 선발
- 평가위원별 평가점수 산술평균 70점 미만인 경우 불합격 처리

④ 최종합격자 발표 : '26. 5. 12.(화) 개별통보 (이메일 등)

- 면접심사 고득점 순으로 선발, 합격포기자 발생 시 차순위 선발
- 동점자 선발기준(각 연구과제별 적용)

① 취업지원대상자(보훈)가점

② 과학기술기본법(여성과학기술인 양성)에 따라 여성연구인력

③ 심사 세부 평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 순

⑤ 임용

- 임용예정자는 신체검사 개별 시행
- 공사의 경영환경에 따라서 채용 일정, 임용일 등이 변경될 수 있음

연번	연구과제 명칭	임용일	비고
1	도로물류의 철도전환을 위한 무환적 저상·고속 피기백 시스템 개발	2026.6.1.	
2	데이터 기반 철도시스템 안전평가·예측 기술개발	2026.5.18.	
3	철도종사자의 인적오류 분석·평가·예방 기술개발	2026.6.1.	
4	워크스루 교통결제시스템 표준 및 서비스 실용화 기술 개발	2026.6.1.	
5	철도차량 차륜 자동검사시스템 기술개발	2026.6.1.	주임급
		2026.7.1.	원급
6	사족보행형 로봇을 활용한 스마트 철도차량 하부점검시스템 개발	2026.6.1.	
7	고효율·저비용 차량 아키텍처 기술개발	2026.6.1.	
		2026.7.1.	
8	고속철도 자갈궤도 구간 급속개량을 위한 사전제작형 콘크리트궤도 및 시공기술 개발	2026.6.1.	주임급
		2026.7.1.	원급
9	전력반도체 기반 차세대 전력공급시스템 기술개발	2026.6.1.	
10	철도사고 신속대응을 위한 소방철도 모빌리티 및 디지털 사고 대응시스템 기술개발	2026.6.1.	

6. 예비합격자 선발

- 불합격 기준(평가위원별 평가점수 산술평균 70점 미만)에 해당하지 아니한
자 중 선발 예정인원의 1배수 이내로 운영
* 운영기간 : 최초 임용일로부터 5개월 이내
- 최종합격자가 퇴사, 임용 포기 또는 채용 비위로 인한 피해자 발생 시
예비합격자를 추가합격자로 결정

7. 제출방법

이메일 접수 job@korail.com

- 현장접수 불가
- 제출서류는 학교명, 재학기간, 사진, 성별, 연령 등 개인정보를 모두 블라인드 처리 후 PDF파일 작업하여 서류접수 기간에 이메일 제출

블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않으며, 지원자격 확인을 위하여 직무수행에 필요한 자격요건(학력, 전공, 경력, 자격증 등)에 해당하는 정보만 수집

- 제출서류의 내용 확인이 불가능하거나 블라인드 미처리, 서류 미제출자는 서류전형 탈락
- 제출서류 파일의 오류 여부 등을 반드시 확인
- 제출서류 원본은 서류심사 합격자만 면접 시 제출
- 채용업무를 수행하기 위해 지원자의 개인정보를 수집하고 있으며, 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않을 경우 입사 지원에 제한이 있음

8. 제출서류

No	제출서류	내용
1	입사지원서	붙임 2
2	자기소개서	붙임 3
3	취업제한 관련 체크리스트	붙임 4
4	개인정보 수집 및 이용동의서	붙임 5
5	최종 학력증명서(졸업증명서) 또는 학위증 사본 1부	졸업예정증명서·수료증명서 불인정 * 해외 학위증 소지자는 국문 번역본 및 공증 서류 제출
6	경력증명서(재직증명서 포함) 각 1부	입사지원서에 기재한 경력 증빙 * 자격요건 상의 조건에 충족되는 경력에 한정 * 경력증명서에는 근무기간 및 직위, 담당업무, 발급담당자 소속·연락처·이메일주소를 반드시 기재 * 국민연금가입증명서로 경력증명서 대체불가 * 진위여부 확인을 위해 공고일 기준 3개월 이내 발행분만 인정
7	건강보험자격득실확인서 1부	재직 확인용 * 경력증명서와 대조하여 근무기관, 근무기간 등을 비교 확인 * 국민건강보험(공단) 홈페이지 (www.nhis.or.kr)에서 발급 가능
8	자격증 일체	입사지원서에 기재한 자격증
9	취업지원대상자증명서 (해당자 한정)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자증명서
10	주민등록초본	병역 확인용으로 남성만 해당 * 군 경력사항 포함하여 제출 * 주민등록등본으로 대체 불가

9. 기타사항

1	응시자격 및 제한사항
	<ul style="list-style-type: none"> • 근무상한연령은 만 61세(「철도공사 기간제근로자 운영 내규」 준용) <ul style="list-style-type: none"> * 근무상한연령이 달한 날이 1월에서 6월 사이에 있는 경우에는 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있는 경우에는 12월 31일에 각각 당연면직 한다. • 성별·연령 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> * 다만, 만 18세 미만자 및 정년(만 61세) 초과자는 지원할 수 없음 • 「철도공사 기간제근로자 운영 내규」 제8조(결격사유) 각 호에 해당하지 않을 것 【붙임6】 • 채용신체검사 판정기준은 「철도안전법시행규칙」 ‘별표2’의 신체검사 항목 및 불합격 기준 준용 【붙임7】 <ul style="list-style-type: none"> * 채용신체검사에 불합격한 경우 최종 불합격 처리
2	유의사항
	<ul style="list-style-type: none"> • 적격자가 없다고 판단되는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있음 • 지원서의 허위기재(기재착오 포함), 허위내용 또는 증빙서류 허위(위조) 등으로 임용결격사유 발견 시 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없음 <ul style="list-style-type: none"> * 임용 이후 결격사유 발견 시 직권면직 처리(임용 전 해당 서약서 작성) • 제출된 서류에 허위사실 발견 시 합격을 취소하고, 민·형사상 손해배상 및 관련기관 통보 등 그로 인한 법적조치를 함 • 제출한 서류는 수정·변경할 수 없음 • 각종 증빙서류 미제출 시 해당 사항에 대한 검증이 불가하여 입사지원서 작성 시 각종 증빙서류 발급 가능 여부를 미리 확인 후 기재 <ul style="list-style-type: none"> * 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음 • 위촉연구원의 복무 등은 「철도공사 기간제근로자 운영 내규」를 준용하고, 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 한국철도공사 사규(채용 시행세칙)에 따라 결정함

3

채용 비위

- 채용과정상 부정행위자에 대해서 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 다른 공공기관 채용이 제한됨

채용 청탁 금지 안내

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다.
 채용 과정에서 부당한 인사청탁(채용 담당 이외의 내부 직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
 아울러 최종합격자는 「공기업준정부기관의 경영에 관한 지침」에 따라 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

- * 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있으니, 국민신문고 또는 국민권익위 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고
- * 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영되고 있으니 해당사항이 있을 경우, 국민권익위원회 청렴포털(www.clean.go.kr, ☎1398 또는 ☎110), 한국철도공사 레일회של(www.korail.com > 한국철도 > 고객참여 > 부패추방센터 > 레일회של)로 신고
- * 한국철도공사는 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해 주는 제도를 운영

- 원활한 인력 운영 및 채용 비위 피해자 구제방안으로 채용단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·퇴사자·채용결격·채용비위로 인한 피해자 발생 시 다음 순위자를 임용예정자로 결정할 수 있음

채용비위 피해자 구제방안

- (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - 최종 면접시험에서 피해를 받은 경우 해당 피해자를 채용후보자로 결정
 - 채용종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해발생단계의 다음 전형단계부터 재응시 기회 부여
- (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한 경쟁채용 실시

10. 채용서류의 반환 및 이의신청

- 제출된 서류는 소정의 절차를 거쳐 반환 가능하며, 제출된 서류에 허위 사실이 발견될 경우 합격을 취소하고, 민·형사상손해배상 및 관련기관 통보 등 조치를 취할 수 있음 【붙임8】
 - * 반환신청이 없는 경우 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류는 파기
- 채용서류 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 청구자에 한해 반환함 【붙임8】
- 채용시험 불합격자로 결과에 이의가 있는 경우 【붙임9】 서식에 작성하여 job@korail.com으로 제출
 - * 이의제기는 해당 전형 합격자 발표일부터 15일까지만 가능

11. 문의전화

- 기타 궁금하신 사항은 아래의 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

Q 철도연구원 채용 관련 담당자 연락처 : ☎ 042-615-5219

Q 과제 문의

연구과제 명칭	연락처
도로물류의 철도전환을 위한 무환적 저상·고속 피기백 시스템 개발	042-615-4691
데이터 기반 철도시스템 안전평가·예측 기술개발	042-615-4663
철도종사자의 인적오류 분석·평가·예방 기술개발	042-615-4663
워크스루 교통결제시스템 표준 및 서비스 실용화 기술 개발	042-615-4690
철도차량 차륜 자동검사시스템 기술개발	042-615-4708
사족보행형 로봇을 활용한 스마트 철도차량 하부점검시스템 개발	042-615-4728
고효율·저비용 차량 아키텍처 기술개발	042-615-4716
고속철도 자갈궤도 구간 급속개량을 위한 사전제작형 콘크리트궤도 및 시공기술 개발	042-615-4705
전력반도체 기반 차세대 전력공급시스템 기술개발	042-615-5412
철도사고 신속대응을 위한 소방철도 모빌리티 및 디지털 사고 대응시스템 기술개발	042-615-5413