

[재경상남도사회서비스원 2026년 제5차 기간제근로자 채용 공고]

재단법인 경상남도사회서비스원에서 '활기찬 경남, 행복한 도민' 구현에 함께할 유능하고 열정적인 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 역량 있는 분들이 많이 지원하여 주시기 바랍니다.

2026년 4월 9일
경상남도사회서비스원장

1. 채용 개요

구분	채용분야	채용 직위(급)	채용 인원	직무내용
계			11명	-
2026년 제5차 기간제 근로자	경상남도청 어린이집	보육교사	1명	- 담임업무 및 당직업무 - 원아 관리 및 학부모 상담 등
		누리보조교사 (오후)	2명	- 누리반 보조 업무 등 * 반일근무(4시간, 14:00~18:30 또는 14:30~19:00)
		관리인	1명	- 어린이집 내외부 청소 및 관리 등 * 반일근무(4시간, 07:30~12:00)
	김해시 종합재가센터	요양보호사	2명	- 방문요양, 방문목욕, 병원동행, 가시간병 서비스 등 - 장기요양, 일상돌봄서비스, 긴급돌봄서비스 등 * 이용자 서비스 계약에 따른 시간제근로
	경상남도지역 사회서비스지원단	실무자	1명	- 지역자율형사회서비스투자사업(일상돌봄 등) 실무운영 - 사회서비스 품질 향상 및 활성화 사업 추진 - 서비스 공급 기반 전문성 강화 사업 추진 - 지역자율형사회서비스 투자사업 기획 및 발굴 사업추진 - 그 외 직무수행에 필요한 업무 등
	긴급돌봄 지원사업	전담인력	1명	- 긴급돌봄서비스 신청 접수 및 제공기관 연계 - 제공기관 모니터링 - 종사자 교육 및 예산 관리 등
	대체인력 지원사업	돌봄직	1명	- 돌봄 및 사무 업무 등 파견시설 요청에 따른 업무 제공 - 사회복지시설 순환 및 파견근무를 통한 돌봄서비스 등 제공
		조리직	2명	- 조리업무 등 파견시설 요청에 따른 업무 제공 - 사회복지시설 순환 및 파견근무를 통한 조리서비스 등 제공

○ 채용분야 중 어느 하나라도 중복지원은 불가합니다.

2. 응시 자격

□ 공통요건

- 응시연령 : 「고령자고용법」 제19조에 의거, 60세 미만인 자
 - ※ 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」, 「고령자 고용법」에 의거 55세 이상 근로자의 경우 2년을 초과 하여도 기간제 근로자로 사용할 수 있음.
 - ※ 종합재가센터 요양보호사의 경우 「(재)경상남도사회서비스원 종합재가센터 운영규정」 제35조제2항에 따라 65세 이하 채용 가능(60세 이상 종사자의 근로계약기간은 1년으로 함)
 - ※ 대체인력지원사업 조리직의 경우 65세 미만 채용 가능(60세 이상 종사자의 근로 계약기간은 1년으로 함)
- 최종 합격 후 임용 절차를 거쳐 즉시 근무 가능한 자

□ 응시 결격사유

- 상기 결격사유 및 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
 - 「사회복지사업법」 제35조의 2, 「영유아보육법」 제16조, 제20조에 따른 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자

사회복지사업법 제35조의2

② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 사회복지법인 또는 사회복지시설의 종사자가 될 수 없다.

1. 제19조 제1항 제1호의7 또는 제1호의8에 해당하는 사람

1의7. 제1호의5 및 제1호의6에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람

가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람

다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람

1의8. 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

2 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람

영유아보육법 제16조, 제20조

제16조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 어린이집을 설치·운영할 수 없다.

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조 제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조 제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조 제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조 제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

제20조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 어린이집에 근무할 수 없다.

1. 제16조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자
3. 제48조 제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과 되지 아니한 자

□ 자격요건

구분	채용분야	채용 직위(급)	자격기준
2026년 제5차 기간제 근로자	경상남도청 어린이집	보육교사	<ul style="list-style-type: none"> · 「영유아보육법」에 따른 보육교사 3급 이상 자격증 소지자 · (2년 이상 보육업무 공백이 있는 경우)장기미종사자 교육 이수자
		누리보조교사 (오후)	<ul style="list-style-type: none"> · 「영유아보육법」에 따른 보육교사 3급 이상 자격증 소지자 · (2년 이상 보육업무 공백이 있는 경우)장기미종사자 교육 이수자
		관리인	· 관련 업무(시설관리)에 업무 경험이 있거나 적합한 자
	김해시 종합재가센터	요양보호사	· 「노인복지법」에 따른 요양보호사 자격증을 소지한 자
	경상남도지역 사회서비스지원단	실무자	· 학사 이상의 학위자로 사회서비스 및 사회복지 관련 분야 유경력자 또는 이에 준하는 자
	긴급돌봄 지원사업	전담인력	· 관련분야(긴급돌봄사업, 재무회계 등) 업무 수행을 위한 역 량과 의지를 갖춘 자
	대체인력 지원사업	돌봄직	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 현재 주민등록상 거주자가 경상남도에 있는 자 · 사회복지사, 요양보호사, 보육교사 자격 중 하나의 자격증 이상을 소지한 자
조리직		<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 현재 주민등록상 거주자가 경상남도에 있는 자 · 조리기능사 이상 자격증 소지자, 단체급식 양성 교육 이수자, 조리업무 경력자 	

3. 채용 우대 사항

○ 법령 등에 의한 우대사항

구분		요건	가점	적용
법령 등에 의한 우대사항	①취업지원 대상자 (보훈 등)	<ul style="list-style-type: none"> 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 제31조 ※ 선발인원 3명 이하 시 가점은 미부여하나, 동점자 발생시 우선 선발함 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 제35조 「518만주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 제22조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 24조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률」 제7조의9 	5점 10점	면접전형
	②장애인	장애인고용법 시행령 제3조장애인의 기준에 해당하는 자	5점	
	③취업지원 대상자 (차상위 계층 등)	「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활보장 수급자 차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 세대주	3점	
	④지역 우수인재	경상남도 내 소재 대학교 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정자인 경우	우대	
	⑤대체인력 지원사업 (돌봄직)	· 사회복지사, 영양보호사, 보육교사 자격을 취득한 후 6개월 이상 근무 경력자	1순위	
		· 사회복지사, 영양보호사 및 보육교사 자격증 소지자	2순위	
	⑥대체인력 지원사업 (조리직)	· 자격증 소지자로서 단체급식 경력자	1순위	
· 자격증 소지자, 단체급식 양성교육 이수자		2순위		
	· 조리업무 경력이 6개월 이상인 자	3순위		

※ 우대사항이 2개 이상일 경우 가점이 높은 1개에 한하여 적용

○ 직무분야 우대사항

구분		요건	가점	적용
직무분야 우대사항	직무 관련 분야 자격증 (국가공인 자격증)	<ul style="list-style-type: none"> 공인노무사, 사회복지사 1급, 보육교사 1급, 간호사, 사무자동화산업기사, 정보관리기술사, 정보처리기사, ISMS-P인증심사원, 정보보안기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 컴퓨터활용능력1급 	1점	면접전형
		<ul style="list-style-type: none"> 사회복지사 2급, 보육교사 2급, 간호조무사, 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력2급, 영양보호사 	0.5점	

※ 우대사항이 2개 이상일 경우 가점이 높은 1개에 한하여 적용

※ 자격요건이외자에 한하여 적용

4. 전형 방법

온라인접수	1차 전형	2차 전형	최종합격자 결정
채용누리집 접수	서류심사	면접시험 (1차 합격자에 한함)	고득점자 (면접점수+가산점)

□ 서류전형

- 대 상 : 공통요건과 응시자격요건 모두를 충족하는 자를 대상으로 심사
- 심사기준 : 제출서류의 지원동기, 경력사항, 발전가능성 등을 종합적으로 고려
- 부적격기준

구 분	내 용	비 고
지 원	· 입사지원서 필수항목을 기재하지 아니한 사람 · 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 열람 및 활용동의서 등 필수 제출 서류를 누락한 사람	공 통
자 격	· 채용 분야별 자격 및 면허조건을 충족하지 못하는 사람	공 통
연 령	· 18세 미만인 사람과 60세 초과인 사람 *요양보호사, 조리직의 경우 60세 이상 가능	해당자

○ 서류심사 탈락기준

- 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우
- 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우
- 입사지원서에 가점내역을 허위로 기재한 경우
- ※ 가점내역의 경우
 - 제출서류보다 입사지원서에 높게 기재한 경우 부정행위로 간주, 불합격 처리
 - 제출서류보다 입사지원서에 낮게 기재한 경우 필기시험에 소급 적용하지 아니하고 면접시험에 적용될 시 제출서류에 기재된 가점 적용

□ 면접시험

- 대 상 : 서류합격자를 대상으로 심사
- 일 시 : 경상남도사회서비스원 누리집 공지
- 면접위원 : 외부위원 1/2 이상 구성
- 진행방법 : 면접위원별 질의응답식 심층 면접
 - ※ 면접 30분 이전 면접 교육 실시
 - ※ 면접대상자가 직렬별 5명일 경우에는 그룹면접, 4명 이하의 경우에는 개별면접 시행

○ 평가항목

계	공직 책무성, 사회서비스원의 목적성 부합여부	사회서비스 등 전문지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	예의, 품행 및 성실성	창의력, 의지력, 기타 발전 가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

○ 최종합격자 결정 : 면접전형 평정 위원별 합계 점수 中 최고·최저점수를 제외하고 산술평균하여 고득점자로 결정

※ 평정 점수 60점 미만자 불합격

○ 동점자 발생 시 우선순위

- 1순위: 취업지원대상자 및 장애인
- 2순위: 가산점 및 우대사항이 많은 사람 순
- 3순위: 해당분야 경력기간이 많은 사람 순
- 4순위: 인사위원회에서 결정

○ 예비합격자(차순위자) 선발

- 유효기간 : 임용예정자 공고일부터 3개월 이내
- 고득점자순으로 선발

○ 재공고

- 필요시 미채용된 인원에 한하여 재공고 가능
- 재공고시 자격요건이 변경될 수 있음

5. 채용 조건

○ 근무지

- 경상남도청어린이집 : 경상남도 창원시 의창구 상남로 318
- 김해시종합재가센터 : 경상남도 김해시 호계로 418 조은빌딩 2층
- 경상남도지역사회서비스지원단, 긴급돌봄지원사업 : 경상남도 창원시 성산구 창원대로 524, 경남사회적경제혁신타운 본관동 2층
- 대체인력지원사업 : 대체인력지원센터가 지정하는 곳

○ 근무기간

- 경상남도청어린이집 담임교사 : 2026. 5. 1. ~ 2027. 2. 28.
- 경상남도청어린이집 누리보조교사(오후) : 2026. 5. 1. ~ 2027. 2. 28.
- 경상남도청어린이집 관리인 : 2026. 5. 1. ~ 2027. 2. 28.
- 김해시종합재가센터 요양보호사 : 2026. 5. 1. ~ 2026. 12. 31.
- 경상남도지역사회서비스지원단 실무자 : 2026. 5. 1. ~ 2026. 12. 31.
- 긴급돌봄지원사업 전담인력 : 2026. 5. 1. ~ 2026. 12. 31.
- 대체인력지원사업 돌봄직 : 2026. 5. 1. ~ 2026. 12. 31.
- 대체인력지원사업 조리직 : 2026. 5. 1. ~ 2026. 12. 31.

※ 대체인력지원사업 순환지 배정 및 배치를 위해 근로계약 기간이 변경될 수 있음.

※ 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 의거 만 2년 미만까지 근무평정 등을 통해 근로계약이 연장될 수 있음

※ 시설상황에 따라 임용기간이 변동될 수 있음

※ 채용 후 근로계약을 체결하며 업무 시작 및 인건비 지급함에 유의

※ 합격자 발표 이후 업무관련 워크숍 및 교육 등이 개최될 시, 최종 임용전이라도 참석 필수

※ 최종 합격자 발표 후 국가검진 대체통보서, 신원조회 등에서 관계법령 및 재단 「인사규정」 등의 결격사유에 해당하는 경우 합격을 취소함.

○ 보수수준

○ 경상남도청어린이집 보육교사, 누리보조교사(오후), 관리인

- 관련 사업지침(2026년도 보육교직원 인건비 지급기준) 인건비 지급기준 준용

○ 김해시종합재가센터 요양보호사

- 경상남도생활임금 조례 및 내부규정에 따름(시급제)

*지원고용건 발생시 계약이 시작되며 실제 근로가 시작되는 시점부터 임금 산정됨

○ 경상남도지역사회서비스지원단 실무자

- 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인 지급기준(이용시설) 및 내부규정에 따름

○ 긴급돌봄지원사업 전담인력

- 경상남도생활임금 조례 및 내부규정에 따름

○ 대체인력지원사업 돌봄직, 조리직

- 관련사업 지침(대체인력지원사업 지침) 인건비 지급기준 및 내부규정에 따름

6. 전형 일정

방법	전형일정	장소
채용공고	2026. 4. 9.(목) ~ 2026. 4. 17.(금) 예정	<ul style="list-style-type: none"> 경상남도청 누리집 https://gyengnam.go.kr 경상남도사회서비스원 누리집 https://gn.pass.or.kr 클린아이 누리집 https://job.cleaneye.go.kr/
입사원서 접수	2026. 4. 9.(목) ~ 2026. 4. 17.(금) 예정	<ul style="list-style-type: none"> 경상남도사회서비스원 누리집 https://gn.pass.or.kr
서류심사	2026. 4. 20.(월) 예정	-
서류합격자발표	2026. 4. 20.(월) 예정	<ul style="list-style-type: none"> 경상남도사회서비스원 누리집 https://gn.pass.or.kr
면접전형 (창원)	2026. 4. 22.(수) 예정	<ul style="list-style-type: none"> 면접장소 및 시간 추후공지
인사위원회	2026. 4. 24.(금) 예정	-
최종합격자 발표	2026. 4. 27.(월) 예정	<ul style="list-style-type: none"> 경상남도사회서비스원 누리집 https://gn.pass.or.kr
임용일	2026년 5월 中	<ul style="list-style-type: none"> 시설별 상이

7. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2026. 4. 9.(목) ~ 2026. 4. 17.(금) 17:00까지
- 접수방법 : 온라인 접수
- 접수처 : (재)경상남도사회서비스원 누리집 (<https://gn.pass.or.kr>)
- ※ 입사지원서 최종 제출 이후 수정 시 채용담당자(055-230-8207) 유선 연락 필수
- ※ 우편 및 방문 접수 불가

8. 제출(입력) 사항

구 분		내 용
공 통	1. 입사지원서 (필수)	○ 서식에 따라 직접 입력
	2. 자기소개서 (필수)	○ 서식에 따라 직접 입력
	3. 개인정보 제공 및 이용동의서 (필수)	○ 서식에 따라 직접 입력
	4. 자격요건 검증 동의서 및 결격사유 부존재 동의서 (필수)	○ 서식에 따라 직접 입력 - 결격사유 조회 시 사용
해 당 자	5. 주민등록등본 또는 초본(필수)	○ 대체인력지원사업의 돌봄직, 관리직, 조리직의 경우 필수
	6. 경력(재직)증명서 각 1부(필수)	○ 자격요건 사항 필수 ○ 경력 또는 재직증명서에는 부서, 직위, 직무 등이 명시되어 있어야 함 - 이전 사업장의 폐업 등 불가피한 경우 건강보험자격득실확인서로 갈음 가능
	7. 졸업증명서 1부(필수) (지역우수인재 해당자)	○ 자격요건 사항 필수 ○ 지역우수인재 확인용
	8. 자격증 사본 각 1부(필수)	○ 자격요건 사항 필수 ○ 입사지원서에 작성한 자격증 사본 - 인터넷 출력 시 원본대조필 등 진위여부 확인 가능하여야 함
	9. 교육 관련 이수 증명서 및 증빙자료 각 1부(필수)	○ 자격요건 사항 필수 ○ 학위 증명서(졸업증명서 또는 학위수여증명서 등) 각 1부 - (전문)학사, 석사, 박사 등 학위별 해당자는 모두 포함하여 제출
	10. 취업지원대상자증명서 (보훈) 원본 1부	○ 증명서는 관할 보훈지청에서 발급하고 제출처란에 ‘경상남도사회서비스원’ 을 명시
	11. 장애인증명서 원본 1부	○ 채용공고일 이후 발급분에 한하여 인정
	12. 관련 법령에 의한 취업지원 대상자 증빙 서류 1부	○ 주민센터 또는 국민건강보험공단 발급 서류

※ 외국어로 발급된 증명서일 경우 아포스티유 및 한글 번역본을 함께 첨부

※ 경력증명서, 자격증 사본, 교육 이수증 등 증빙서류 미제출 시 입사지원서 기재 내용은 불인정

9. 기타사항

- 지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생하는 귀책사유는 지원자 본인에게 있으며, 제출 서류(입력 사항)에 기재된 내용이 사실과 다르거나 허위사실이 발견된 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 분야별 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 통보 후에도 신원조회 및 국가건강검진 대체통보서를 통하여 부적합한 결격사유가 있을 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 우선하여 채용할 수 있습니다.
- 경상남도사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.
- 최종합격 되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 채용 확정 이후 14일 이내 반환 청구시 본인 확인 후 반환하며, 반환의 청구기간이 지났거나 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 채용비리로 인한 피해가 발생 시에 경상남도사회서비스원 규정에 따라 피해 발생 단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회를 부여합니다.
- 기타 채용 관련 문의사항은 담당자(☎ 055-230-8207)에게 문의하시기 바랍니다.