

2026년 제4차 직원(육아휴직 대체인력) 채용 공고

(재)전남연구원은 「지방자치단체출연 연구원의 설립 및 운영에 관한 법률」 제4조에 의하여 설립된 전라남도 출연연구기관으로서, 전남연구원의 미래를 선도할 수 있는 직원을 공개채용 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026. 5. 8.

전남연구원장

1. 모집 개요

1. 채용 근거

- 전남연구원 직제 및 인사규정
- 전남연구원 직원채용규칙
- 전남연구원 위촉직운영규정, 위촉직운영규칙

2. 채용인원 : 2명

근무부서	고용형태	채용직군	모집분야	채용인원	임용 직위
지역공간연구실	육아휴직 대체인력	위촉직	- 지역공간연구실 업무 지원 * 연구지원 및 수탁과제 지원 등	1명	전문연구원 다급
글로벌정책센터	육아휴직 대체인력	위촉직	- 글로벌정책센터 업무 지원 * 글로벌시대, 전남의 해외(영어권, 중화권) 교류·협력 정책사업 관련 연구·행정 지원	1명	전문연구원 다급

3. 전형방법

- (1차)서류전형 ⇒ (2차) 심층면접 ⇒ 결격사유 및 경력조회 ⇒ 임용

2. 응시 자격 요건

1 공통사항

구분	응시 자격
응시연령	• 임용예정일 기준 만 18세 이상 ~ 만 60세 미만인 자
결격사유	• 연구원 인사규정 제22조(정년)에 따른 정년(60세)을 초과하지 않은 자 • 지방공무원법 제31조 각호에 해당하는 결격사유가 없는 자 • 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 등 다른 법령에 따라서 응시자격이 정지당하지 아니한 자
기 타	• 최종 합격 후 임용절차를 거쳐 임용예정일 근무 가능한 자

■ 「전남연구원 직제 및 인사규정」 제12조(결격사유) 지방공무원법 제31조 각 호에 해당된 자는 직원으로 임용할 수 없다.

■ 「지방공무원법」 제31조

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ 「전남연구원 직제 및 인사규정」 제22조(정년) ① 직원의 정년은 다음과 같다.

1. 연구직 : 60세
2. 사무직 : 60세
- ② 제1항에 따른 정년을 적용할 때 그 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.

■ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
 4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

○ 세부 자격기준

채용부문	모집분야	지원자격 기준
지역공간연구실 /전문연구원 다급	- 지역공간연구실 업무 지원 * 연구지원 및 수탁과제 지원 등	- 학사학위 이상 소지자로서 업무 수행능력을 갖춘 자 - 위 항목 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자 * 관련분야 : 지역개발학, 도시계획학, 건축(공학), 조경학 등
글로벌정책센터 /전문연구원 다급	- 글로벌정책센터 업무 지원 * 글로벌시대, 전남의 해외(영어권, 중화권) 교류·협력 정책사업 관련 연구·행정 지원	- 학사학위 이상 소지자로서 업무 수행능력을 갖춘 자 - 위 항목 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자 * 참고사항 : 외국어 능력은 별도 기점으로 반영하지 않으나, 직무역량 판단시 참고자료로 활용함

3. 근무조건

구분	내 용
근무형태	▶ 육아휴직 대체인력(기간제근로자)
계약기간	▶ 지역공간연구실 : 임용일 ~ 2027. 6. 29. ▶ 글로벌정책센터 : 임용일 ~ 2027. 6. 18. * 육아휴직 대체인력의 경우 육아휴직자가 조기복직하는 등의 경우에는 계약기간 만료 전이라도 계약을 해지할 수 있으며, 휴직기간 연장시에는 계약기간이 연장될 수 있음.
보 수	▶ 전남연구원 규정에 따름 - 지역공간연구실, 글로벌정책센터 : 전남연구원 규정에 따름(생활임금 보전수당 지급)
근무시간	▶ 주 5일, 1일 8시간 근무(유연근무제 시행 가능)
근무지역	▶ 전남연구원(전남 나주시)

4. 가점사항

【가점 적용대상자 및 가산비율】 * 응시원서 접수 마감일까지 요건을 갖춰야 함

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자	- 관련 법령에 따라 가점 적용 - 전형별 만점의 10% 또는 5%	* 채용인원 4명 이상 채용하는 경우 적용 * 증명서류 제출자에 한함
장애인	- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 - 전형별 만점의 5% 부여	* 증명서류 제출자에 한함

* 채용우대 가점은 본인에게 가장 유리한 가점 1개만 인정

5. 전형일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		2026. 5. 8.(금) ~ 5. 29.(금)	- 전남연구원 홈페이지 - 전라남도청 홈페이지 - 클린아이잡플러스 등
원서접수		2026. 5. 15.(금) ~ 5. 29.(금)	온라인 원서접수시스템 (https://jni.fairyhr.com)
1차	서류전형	2026. 6. 8.(월)	전남연구원 홈페이지 공고
	합격자 발표	2026. 6. 11.(목)	
2차	면접전형	2026. 6. 15.(월)	전남연구원 홈페이지 공고
	합격자 발표 (임용예정자)	2026. 6. 18.(목)	
임용예정자 서류등록		2026. 6. 19.(금) ~ 6. 24.(수)	전남연구원 (방문등록)
결격사유조회		2026. 6. 25.(목) ~ 6. 29.(월)	
인사위원회		2026. 7. 3.(금) 한	
최종합격 통보		2026. 7. 7.(화)	개별통보
최종 임용예정일		2026. 7. 13.(월)	

※ 서류·면접 전형 일정, 임용일 등은 연구원 사정에 따라 변동될 수 있음

6. 전형별 심사기준 및 배점

전형방법	주요 심사기준	배점	합격자 선정기준 (기타 사항)
▪ 1차 서류심사	- 응모자격 적격여부 심사	가, 부	- 대상 : 응시자 전원
▪ 2차 면접심사	* 5항목 5단계 심사 - 직원의 기본자세 - 전문지식과 응용능력 - 의사발표의 정확성과 논리성 - 태도 및 조직적응능력 - 창의력, 의지력, 기타 자기 발전 가능성	100점	- 합격기준 : 평균 75점 이상

※ 최종합격자는 75점 이상 고득점자로 결정(동점자는 소수점 이하 둘째 자리까지 계산)

※ 합격자 결정 후 결원시 신속한 충원을 위하여 예비합격자를 둘 수 있음
(임용유효기간 : 합격일로부터 1년 이내)

※ 가산점 : 장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인은 각 전형별 점수 만점의 5% 가점 부여
(관련 증빙서류 제출자)
채용분야별 최종선발 예정인원이 3명 이하로 국가유공자 가점적용 안함

7. 원서교부 및 접수

○ 공고기간 : '26. 5. 8.(금) ~ 5. 29.(금)

○ 접수시간 : '26. 5. 15.(금) 09:00 ~ 5. 29.(금) 18:00 * 접수마감 시간 이후 무효처리

○ 접수방법 : 원서접수시스템을 통한 인터넷 접수

◆ 원서접수시스템 주소 ⇒ <https://jni.fairyrhr.com>

◆ 채용공고 확인 : 전남연구원 홈페이지(www.jni.re.kr) 채용공고, 원서접수시스템

* 모든 사항은 원서접수시스템으로 접수된 응시원서 기준으로 산정(우편, E-mail접수 불가)

○ 접수문의 : 전남연구원 채용담당자(061-931-9317) * 평일 09:00~18:00_공휴일 제외

8. 제출서류

제출서류		비 고
공통사항 (필수제출)	① 지원서	
	② 자기소개서	
	③ 직무수행계획서	
	④ 친인척 채용비리 방지 서약서	
	⑤ 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서	
	⑥ 개인정보 수집·이용·제공 동의서	
	⑦ 졸업(예정)증명서 또는 학위증명서 * 국외 학위취득자는 학위기 사본 및 한국연구재단의 학위신고내용 첨부	해당 학위 모두 제출

제출서류		비 고
개별사항 (해당자)	⑧ 재직·경력증명서	담당업무, 정규직·상근·유급여부, 발급담당자(연락처) 명기
	⑨ 건강보험 자격득실 확인서	
	⑩ 응시분야 관련 자격증	

- ※ 각종 증명서상의 주민등록번호 뒷자리 표시는 생략 또는 마스킹 처리 가능하나, 본인확인을 위하여 성명 및 생년월일은 표시되어야 함
- ※ 모든 증명서는 공고일 이후 발행분(경력증명서는 6개월 이내)을 인정하며, 공고일 이전 발행된 서류는 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것에 한함) 내에 서류여야 함.
- ※ 경력의 경우 건강보험 자격득실확인서에 의해 증빙이 가능한 기간만 인정
- ※ 연구실적의 경우 실적물 파일을 제출한 실적만 인정
- ※ 외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글 번역본(공증필)을 함께 첨부
- ※ 졸업증명서(학위증)는 면접위원 제척·회피, 자격요건 확인 등을 위해 활용되며, 면접위원에게 학교명 등은 제공되지 않음

9. 유의사항

- 지원분야를 반드시 구분하여 기재하기 바람(중복지원시 불합격).
- 지원서 등 응시서류 기재 내용의 착오 또는 누락, 구비서류 미비, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응모자의 책임으로 귀속
- 응시서류 작성 및 면접시험 과정에서 연령, 출신학교명, 출신지역, 가족관계 등 직무능력 평가와 무관한 사실의 기재 및 언급을 금하며, 기재된 사항은 전형시마다 블라인드 처리 예정 * 지원서 작성시 출신학교를 유추할 수 있는 학교 e-mail 사용 금지
- 제출 서류는 공고일 이후 발행분 제출을 원칙으로 함(단, 자격증 등 유효기간이 명시된 경우는 발급일 무관)
- 2차전형 합격자는 임용예정자로서 서류등록 후 신원조회 등에서 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없고, 전남연구원 인사위원회에서 채용승인을 받은 자에 한하여 최종합격자로 임용자격 부여
- 임용예정자로 결정된 후 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 신체검사 및 신원조회 결과 결격사유가 있는 경우 임용 취소
- 지원서의 허위 작성(증빙 미제출), 증빙 위변조, 부정한 청탁 등 채용비리가 발견되면 부정합격자를 불합격(채용취소) 처리하고, 연구원 입사지원을 제한하며, 입사 이후에도 관련사항 적발시 면직 처리 및 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있음
- 임용예정자의 신체검사 부적격 판정, 채용비리 발견 또는 최종합격자의 입사포기 등 사유 발생 시 예비합격자를 최종 합격 처리 가능
- 채용분야별 응시자가 채용예정인원과 같거나 적을 경우 재공고 할 수 있음

- 채용분야별로 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수도 있으며, 채용공고에 명시되지 않은 사항은 연구원 내부 규정에 따름
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지(www.jni.re.kr)에 별도 공고함
- 불합격자에 대한 제출서류 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2조에 따라 최종합격자 발표 이후 응모자가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환청구서<별지 서식>를 작성하여 이메일(recruit@jni.re.kr)로 제출하며, 반환 청구를 한 날로부터 14일 이내에 반환함. * 전자우편으로 제출된 경우는 해당 없으며, 사본은 일정기관 보관 후 일괄 폐기함.
- 제출서류의 반환 청구기간이 경과하거나 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 파기함
- 기타 채용관련 사항은 전남연구원 기획경영실(☎ 061-931-9317)로 문의

〈첨부〉

채용 분야별 세부 업무 내용

구 분	주요 업무
지역공간연구실 (전문연구원 다급)	· 지역공간 및 SOC분야 정책개발 및 행정 지원 - 지역의 현황 및 정책 동향 분석 - 국가 균형발전 및 지역균형발전 정책 관련 업무 지원 - 지역의 정주환경 개선 및 공간 조성 연구 업무 지원 - 기타 업무 분장에 따른 관련 과제 행정 지원 업무
글로벌정책센터 (전문연구원 다급)	· 글로벌정책센터 교류·협력사업 관련 연구·행정 지원 - 해외 경제 및 정책 동향 모니터링 - 글로벌 정책 인사이트(GPS) 발간 지원 - 해외 교류기관 교류사업 업무 지원 - 기타 업무분장에 따라 필요 사항 지원