

[2026년 상반기 공무직 공개채용 공고]

함께 만드는 쾌적한 지하철 환경, 서울도시철도GEN

서울도시철도그린환경주식회사와 함께 성장할 성실한 인재를 공개채용 합니다.

2026년 4월 22일

서울도시철도그린환경주식회사 사장

<체력검정 방법>

현 행

채용 전 분야 국민체육진흥공단 주관, '국민체력100' 체력측정 후 **1~3등급** 체력인증서 제출자는 전원 면접대상자로 선정
(4~6등급 인증서 해당없음)

※ 2025년 12월부터 '국민체력100'과 연계 시행중인 「서울체력 9988」과 관련된 체력인증센터에서 발급받은 「국민체력100」 인증서도 제출 가능

단, 장애인 채용분야에 한해 '장애인체력인증서' 제출 인정

대한장애인체육회 주관, '장애인체력인증' 체력측정 후 **입사지원 시 체력인증서 제출, 전 종목 1~3등급** 전원 면접대상자로 선정

※ 인증서에 측정값만 기재된 경우 회사에서 등급기준표(2026.03.기준)에 따라 측정값을 등급으로 환산하여 1~3등급 여부 결정

(모든 체력인증서 유효기간은 채용공고일로부터 6개월 이내)

※ '국민체력100' 홈페이지 : <https://nfa.kspo.or.kr/main.kspo>

※ '장애인체력인증' 홈페이지 : <https://nfa.koreanpc.kr/>

○ 회사 홈페이지에서 입사지원서 작성 후 제출 시 체력인증서 스캔파일을 첨부하여 제출

○ 서류심사 시 응시자가 제출한 체력인증서 심사 후 면접대상자 선정

〈서울교통공사 퇴직자 재취업심사 시행 알림〉

관련근거	<ul style="list-style-type: none"> ❑ 서울교통공사 출자회사관리규정 ❑ 서울교통공사 출자회사재취업심사운영예규
재취업 심사 주요사항	<ul style="list-style-type: none"> ❑ 다음에 해당하는 자가 서울교통공사의 출자회사에 취업하려고 할 경우, 공사 출자회사관리규정 제8조의2에 의한 재취업심사위원회 심의·의결을 거쳐야 하며, 심의결과 취업제한으로 결정된 경우 취업이 제한될 수 있음. ❑ 단, 채용 분야가 기간제, 단순노무직인 경우는 재취업심사를 제외함.
재취업 심사대상자	<ul style="list-style-type: none"> ❑ 서울교통공사 퇴직 시 3급 이상(명예승진은 제외)인 공사 퇴직(예정)자 ❑ 퇴직(예정)일로부터 자회사 취업(예정)일까지 3년이 경과하지 않은 자 (상기 두 가지 모두 해당할 경우 재취업심사대상임) ❑ 「부패방지권익위법」에 따라 비위면직자 등이 당연면직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 출자회사의 취업을 제한

※ 재취업심사 신청 관련 세부사항 및 양식 등은 별첨자료(재취업심사신청서, 재취업기관과의 밀접한 업무 관련성 판단기준) 참조

※ 취업(예정)일은 임용예정일(2026.07.01.) 기준

01. 채용분야, 인원 및 주요업무

가. 일반경쟁 채용 : 58명

직군	채용분야	채용예정인원(명)	근무지
공무직	팀장-일반	1	서울교통공사 5~8호선역사, 차량기지, 청사 등
	팀장-PSD	1	
합계		2	

직군	채용분야	채용예정인원(명)	근무지
공무직	사원-일반	52	서울교통공사 5~8호선 역사, 차량기지, 청사 등
	사원-차량	3	
	사원-고소부위·PSD	1	
합계		56	

나. 제한경쟁 채용 : 11명

직군	채용분야		채용예정인원(명)	근무지	
공무직	사원	보훈	4	서울교통공사 5~8호선 역사, 차량기지, 청사 등	
		장애인	3		
		사회적 배려 대상자	기초생활수급자, 차상위계층,		1
			한부모가족, 여성가장		1
			북한이탈주민		1
			다문화가족		1
합계			11		

※ 전 분야 중복지원 불가

※ 제한경쟁 채용 최종합격인원이 채용인원에 미달하는 경우, 일반전형에서 고득점자 순으로 채용.

※ '사원-고소부위·PSD분야'의 경우 업무 특성상 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음.

다. 채용분야별 주요업무

채용분야	주요업무	근무형태
팀장-일반	· 역사, 차량기지, 청사(건물) 관리 및 청소 등	· 통상근무
팀장-PSD	· 승강장안전문(PSD) 청소 업무총괄 및 관리 등	· 야간통상근무
사원-일반	■ 역사, 차량기지, 청사 청소 및 방역소독 등	· 교대근무 · 통상근무(청사 등)
사원- 고소부위·PSD	■ 고소부위 : 역사 고소부위(3.5M 이상), 캐노피 청소 등 ■ PSD : 승강장안전문(PSD) 청소 및 환경관리	· 통상근무(고소부위) · 야간통상근무(PSD)
사원-차량	■ 차량기지(전동차, 본선, 청사) 청소 및 방역소독 등	· 교대근무 · 통상근무(청사 등)
제한경쟁(사원) 전 분야	■ 역사, 차량기지, 청사 청소 및 방역소독 등	· 교대근무 · 통상근무(청사 등)

※ 분야별 주요업무 및 근무형태 세부사항은 회사 홈페이지 채용-직무소개 참조

02. 응시자격

가. 공통응시자격

직군	채용분야	응시자격
공무직	전 분야	<ul style="list-style-type: none"> ■ 각 분야별(역사·차량·청사·PSD 등) 특수조건 및 과업내용서에 의거, 직무 수행이 가능한 자 ■ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자. 단 복무 중인 경우는 단계별 채용전형에 모두 응시가 가능하고 임용일까지 전역 가능한 자 ■ 인사규정 제16조(채용결격사유)에 해당하지 않는 자

나. 분야별 응시자격

※ 서울교통공사 재취업심사대상자에 해당하는 자는 입사지원 시 **지정 양식**(서울교통공사 재취업심사신청서)과 **경력증명서**를 필히 제출하여야 함.

(재취업심사신청서 또는 경력증명서 미제출 시 임용취소 등의 불이익이 발생할 수 있음.)

[일반경쟁-팀장]

직군	채용분야	응시자격
공무직	팀장-일반	<ul style="list-style-type: none"> ■ 50세 이상 ~ 65세 이하, 정년 65세 범위 내 ■ 인사규정 제13조 2항 팀장 자격 기준(아래 어느 하나 해당자) <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 해당 분야 5년 이상 경력 소지자 2. 지하철 운영과 관련하여 7년 이상 경력 소지자 3. 기획재정부 지정 공공기관 및 「중소기업기본법」 의거 대기업에 해당되는 기업에서 과장급 이상 경력 소지자 4. 광역·기초 자치단체 및 자치단체 투자·출자·출연기관에서 과장급 이상 경력 소지자 5. 「산업안전보건법 시행령」에 따른 안전관리자의 자격이 있는 자 6. 「철도안전법 시행령」에 따른 철도운영안전관리자의 자격이 있는 자 7. 전 각호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자 </div>
	팀장-PSD	<ul style="list-style-type: none"> • 50세 이상 ~ 65세 이하, 정년 65세 범위 내 • 「철도안전법 시행령」에 따른 철도운영안전관리자 자격보유자

[일반경쟁-사원]

직군	채용분야	응시자격
공무직	일반	■ 50세 이상 ~ 65세 이하
	차량	■ 18세 이상 ~ 65세 이하 ■ 차량기지(전동차) 청소 업무 수행 가능한 자
	고소부위·PSD	■ 18세 이상 ~ 65세 이하 ■ 고소부위 및 PSD 청소 업무 수행 가능한 자

[제한경쟁-사원]

직군	채용분야	응시자격
공무직	보훈	<ul style="list-style-type: none"> ■ 50세 이상~ 65세 이하 ■ 관련법에 따른 취업지원대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법」 제29조에 의한 취업지원대상자 - 「독립유공자 예우에 관한 법」 제16조에 의한 취업지원대상자 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법」 제33조에 의한 취업지원대상자 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법」 제7조의9에 의한 취업지원대상자 - 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법」 제20조에 의한 취업지원대상자 - 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법」 제19조에 의한 취업지원대상자
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 18세 이상 ~ 65세 이하 ■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자로 현장 직무 수행(청소)이 가능 한자 <ul style="list-style-type: none"> - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법 시행령」 제14조 제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 상이 등급 기준에 해당하는 자
	기초생활수급자·차상위계층	<ul style="list-style-type: none"> ■ 50세 이상 ~ 65세 이하 ■ 「국민기초생활 보장법」 등 관련법령에 따른 기초생활수급자, 차상위계층
	한부모가족, 여성가장	<ul style="list-style-type: none"> ■ 18세 이상 ~ 65세 이하 ■ 아래 자격 중 한 가지 자격이 충족하는 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 「한부모가족지원법」 제4조에 따른 한부모가족의 부 또는 모 2. 기초생활수급자 또는 차상위계층 대상자 중 여성가장

		<p>※ 여성가장 이란, 하단의 1)의 ①~③중 하나와, 2)의 ①~③중 하나에 모두 해당하는 자</p> <p>1) ① 18세 이하(취학 중인 경우 24세 이하)인 자녀를 양육하는 경우 ② 55세 이상의 (시)부모를 부양하는 경우 ③ 장애인인 동거가족(자녀, 형제자매 등, 나이무관)을 부양하는 경우</p> <p>2) ① 배우자와 사별 또는 이혼하거나 배우자로부터 유기된 자 ② 정신이나 신체장애로 장기간 노동능력을 상실한 배우자를 가진 자 ③ 미혼자이나 동거가족을 부양해야 하는 경우에 해당하는 자</p> <p>※ 등본 상 동거가족에 한하며, 본인 외에 경제능력이 없을 시 해당 ※상기 1)의 ①~③중 하나와, 2)의 ①~③중 하나에 모두 해당하는 자</p>
	북한이탈주민	<p>■ 18세 이상 ~ 65세 이하</p> <p>■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법」 제2조 1호에 해당하는 자</p>
	다문화가족	<p>■ 18세 이상 ~ 65세 이하</p> <p>■ 「다문화가족지원법」 제2조 제1호 나목 중 국적법 제3조 및 4조에 따라 대한민국 국적을 취득한 자 (본인)</p>

※ 임용예정일(2026.07.01.) 기준

03. 입사지원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 4. 29.(수) 10:00 ~ 2026. 5. 15.(금) 10:00 (기간 내 24시간 지원가능)

나. 접수방법

- 온라인접수 : 우리회사 홈페이지 채용공고 게시판에서 입사지원서 작성 및 제출
 - 우리회사 홈페이지(<https://www.smrtg.co.kr/>)에 접속 후 채용공고 페이지 하단에서 지원분야 선택 후 입사지원서 작성
 - 입사지원서 접수는 접수기간 내 활성화(접수기간 이전에는 입사지원서 작성 불가)
 - 제출할 기타증빙서류가 있는 응시자는 해당 서류의 사본을 PDF파일 또는 JPG, PNG파일 형태로 첨부하여야 함(증빙서류 5개 이상 첨부 시 압축하여 첨부)
 - 입사지원서는 임시저장이 되지 않으므로 지원서 작성에 유의
 - 제출이 완료 되면 수정이 불가능하니 입사지원서 작성 및 제출에 유의
 - **입사지원서 제출 시 ‘체력인증서’ 제출 필수(미제출 또는 별도 제출 시 불합격)**

○ 방문접수 : 미 실시

다. 제출서류

○ 입사지원 시

- 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집이용 동의는 채용 홈페이지에서 직접 작성하여 제출

※ 직접 출력하여 E-mail 또는 방문제출 시 입사지원 무효 처리

※ 서울교통공사 재취업심사 대상자는 재취업심사신청서 및 경력증명서 제출 필수

〈제출서류 목록〉

채용분야	제출서류	비고
공통	■ 입사지원서, 자기소개서	
	■ 체력인증서(국민체력100·장애인체력인증)	· 공고일로부터 6개월 이내 발급분
해당자	■ 경력증명서, 자격증명서, 재취업심사신청서	
	■ 취업지원대상자증명서 1부	· 공고일로부터 3개월 이내 발급분
보훈	■ 취업지원대상자증명서 1부	· 공고일로부터 3개월 이내 발급분
장애인	■ 장애인등록증 또는 복지카드 스캔본 1부 (장애종류 및 장애정도 증빙)	
수급자/차상위 계층	■ 수급자증명서 또는 차상위계층확인서 1부	· 공고일로부터 3개월 이내 발급분
한부모가족	■ 한부모가족증명서 1부	· 공고일로부터 3개월 이내 발급분
여성가장	■ 수급자증명서 또는 차상위계층확인서 1부 ■ 가족관계증명서, 주민등록등본 각 1부 ■ 배우자 또는 부양가족에 대한 여성가장임을 증빙할 수 있는 자료(장애인등록증, 2~3차 종합병원 이상 진단서, 24세 이하 자녀의 재학증명서 등)	· 공고일로부터 3개월 이내 발급분
북한이탈주민	■ 북한이탈주민등록확인서 1부	
다문화가족	■ 국적취득사실증명서 및 가족관계증명서 1부	· 공고일로부터 3개월 이내 발급분

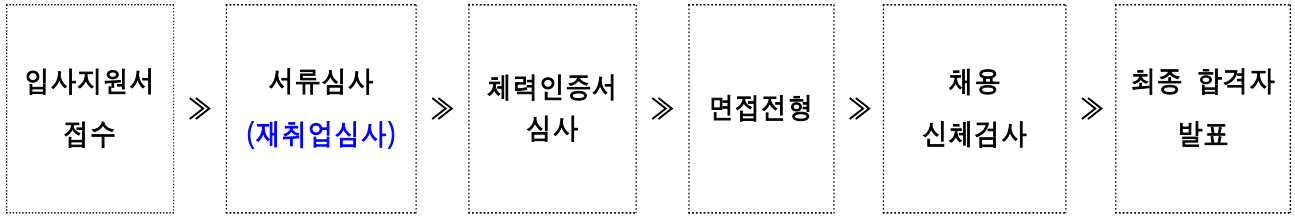
※ 모든 제출서류(체력인증서 포함)의 발급 유효 마감일은 입사지원서 접수 마감일까지로 함.

※ 제출서류의 증빙이 유효하더라도 발급 유효일이 경과한 서류는 인정 불가

○ 면접전형 시

- 입사지원 시 제출한 증빙자료 원본 및 체력인증서, 자격증의 경우 사본 제출

04. 전형절차 및 일정



(전형별 평가기준은 별첨 참조)

※ 최종합격자 발표 전 '서울교통공사 재취업심사위원회에서 재취업 부적격 판정을 받은 자'는 합격 취소

가. 전형절차 및 일정

채용절차	일 정	비 고
공고기간	2026.04.22.(수) ~ 05.15.(금)	
입사지원	2026.04.29.(수) 오전 10시 ~ 2026.05.15.(금) 오전 10시	· 기간 내 24시간 접수
서류전형	2026.05.20.(수)	
서류합격자 발표 및 면접전형 안내	2026.05.22.(금), 14:00(예정)	· 회사 홈페이지 발표
면접전형	2026.05.27.(수) ~ 05.29.(금)	· 응시자 수에 따라 변동 가능
면접합격자 발표 및 채용신체검사 대상자 안내	2026.06.02.(화), 14:00(예정)	· 회사 홈페이지 발표
채용신체검사	2026.06월 중	· 채용신체검사 별도 공지 예정
최종합격자 발표 및 신규 소집일	2026.06월 중	· 회사 홈페이지 발표
임용예정일	2026.07.01.	

※ 채용일정은 천재지변 및 회사 내부 사정에 따라 변동될 수 있음.

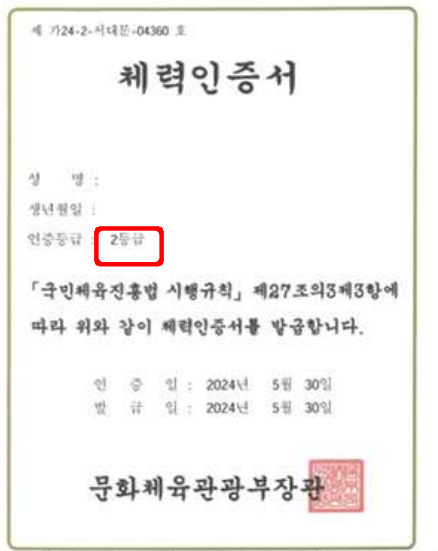
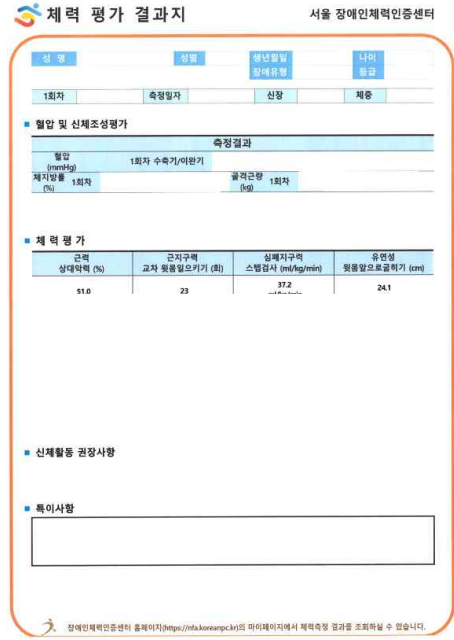
나. 전형장소 : 서울도시철도그린환경(주) 본사(서류전형, 면접전형 실시)

05. 서류전형 및 체력검정

가. 서류전형

- 응시자가 제출한 증빙서류를 토대로 연령요건, 자격요건 등 응시자격 심사
- 합격결정 : 자격요건 부합 시 체력인증서 심사대상으로 결정
- 서류전형 대상자 중 서울교통공사 재취업심사 대상자는 재취업심사 실시

체력인증서 예시

국민체력100	장애인체력인증
	

나. 체력검정(서류심사위원회에서 서류전형 적격자를 대상으로 심사)

○ 채용 전 분야

- ‘국민체력100’ 측정 후 1/2/3등급 체력인증서 제출 시 면접대상자로 선정
- 4/5/6등급 인증서 제출자는 면접대상자 선정에서 제외
- 입사지원서 제출 시 체력인증서 미제출자는 면접대상자 선정에서 제외
 - ※ 2025년 12월부터 ‘국민체력100’ 과 연계 시행중인 「서울체력 9988」 과 관련된 체력인증센터에서 발급받은 「국민체력100」 인증서도 제출 가능

○ 장애인 채용분야에 한해 ‘장애인체력인증서’ 제출 인정

- ‘장애인체력인증’ 측정 후 체력평가결과지 제출
- 등급기준표에 따라 측정값을 등급으로 환산하여 전 종목 1/2/3등급일 경우 면접대상자로 선정
 - ※ 등급기준표는 별첨 ‘장애인체력인증 등급기준표’ 참조
- 측정종목 중 1종목이라도 4등급 또는 5등급 달성 시 면접대상자 선정에서 제외
- 입사지원서 제출 시 체력인증서 미제출자는 면접대상자 선정에서 제외
- 장애인 채용분야의 체력인증은 ‘국민체력100’ 과 ‘장애인체력인증서’ 모두 인정

06. 면접전형

○ 평정요소

평가기준(50점)
1. 직원으로서의 정신자세 2. 전문지식과 응용능력 3. 의사발표의 정확성과 논리성 4. 예의·품행 및 성실성 5. 창의력·의지력 등 기타 발전 가능성 ※ 각 항목별 매우 우수(10점), 우수(8점), 보통(6점), 미흡(4점), 매우 미흡(2점)으로 구성

○ 평가점수 기준 및 방식

- 면접전형 평가표(별첨 참조) 양식에 시험위원이 개별 입력한 후 출력하여 자필서명
- 면접전형 심사위원은 응시자의 자기소개서를 참고할 수 있음 (입사지원서·개인정보 미제공)
- 최고점수와 최저점수를 준 위원 각 1명의 점수를 제외한 점수의 합산평균 점수에 가산점수를 합산
- 위원 과반수가 면접 평가항목 5개 중 2개 항목을 “매우미흡”으로 평가한 경우 불합격 처리

○ 합격결정

- 면접전형 결과 고득점 순으로 합격자 결정
- 동점자 발생 시 취업지원대상자, 체력인증 등급이 1등급에 가까운 자(장애인 채용분야 응시자 중 장애인 체력인증서 제출자는 전 종목 평균 등급이 1등급에 가까운 자), 면접평가 항목 1~5번 순서별 고득점 순

○ 합격인원 : 채용예정인원의 1배수

○ 취업지원대상자 가산특전

- 모집공고일 이전에 취득(결정)된 것에 한함, 가산 합격률 30% 적용
- 취업지원대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에 반드시 확인
- 채용인원이 3명 이하인 분야는 가점 미부여(동점자 발생 시 우선 선발만 적용)
 ※ 단, 응시자가 선발예정인원과 같거나 미달할 경우 가점합격자 발생 가능

가 산 대 상 (취업지원 대상자)	가산비율
○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한법」 제31조에 의한 취업지원대상자 ○ 「독립유공자 예우에 관한 법」 제16조에 의한 취업지원대상자 ○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법」 제35조에 의한 취업지원대상자 ○ 「고엽제후유의증환자지원등에관한법」 제7조에 의한 취업지원대상자 ○ 「5.18민주유공자예우에관한법」 제22조에 의한 취업지원대상자 ○ 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한법」 제24조에 의한 취업지원대상자	만점의 40%이상 득점한 자에게 만점의 5% 또는 10%

- 면접전형 응시자는 주민등록증(모바일신분증도 허용), 운전면허증(모바일신분증도 허용), 여권, 외국인등록증 중 한 종류를 반드시 지참하여 본인의 신분을 증명할 수 있어야 하며, 신분증 미지참시 면접전형 응시가 제한될 수 있습니다. (대한민국 국민이 아닐 경우, 외국인등록증 지참 필수)

07. 채용신체검사

- 면접전형 합격자에 한하여 회사 지정 검진기관에서 채용신체검사 시행
- 채용신체검사 결과 '재검' 판정자는 지정 검진기관에서 재검사 실시
- 채용신체검사 결과 업무 가능 여부를 판단할 수 없는 '보류' 판정자에 대해 임용 부적격 조치할 수 있음
 - 단 응시자 본인 의사로 보류 판정에 대한 소명 희망 시 기한 내 소명자료 제출 가능
 - ※ 소명자료 : '업무 가능 여부' 가 기재된 진단서 또는 소견서
- 재검 또는 보류 판정 관련 소명자료를 토대로 회사에서 지정 검진기관에 업무 가능 재판단 요청
 - 지정 검진기관에서 재판단 후에도 재검 또는 보류 판정 유지 시 임용 부적격 조치할 수 있음

08. 임용

- 임용 전 별도 소집(신규입사자 교육 등)이 있을 예정임
- 임용예정일 : 2026년 7월 1일(회사의 경영여건에 따라 변경될 수 있음)
- 회사 인사규정 제15조에 따라 사원은 수습사원으로 임용, 수습기간은 3개월

09. 예비합격자 운영

- 예비합격자는 합격자의 입사포기 및 중도퇴사에 대비한 인원으로 결원 발생 시 고득점 순으로 채용 예정이며, 예비합격자 채용은 결원발생 여부에 따라 다를 수 있음
- 예비합격자 운영은 임용일부터 90일까지 운영, 분야별 채용인원의 30% 이내 (5명 미만일 경우 1명)
- 동점자 발생 시 면접전형 동점자 처리기준 적용

10. 응시자 유의사항

- 모든 응시자는 입사지원서 제출 시 반드시 '체력인증서'를 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 장애인 채용분야 응시자 중 장애인체력인증서 제출 희망자는 체력측정 전 반드시 '장애인체력인증 등 급기준표'를 확인하시기 바랍니다.
- 입사지원 시 응시자는 채용 분야 및 응시자격 확인 후 작성하시기 바랍니다.
- 채용 후 업무상 필요에 따라 채용분야별 주요 업무가 변경될 수 있습니다.
- 입사지원서는 **임시저장이 불가**하므로 제출에 유의하시기 바랍니다. (제출한 입사지원서는 수정 및 삭제 불가)
- 전 분야별 **중복지원**은 불가합니다.
- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능, 제출서류 누락 등으로 인해 불이익이 발생할 수 있으며 이로 인해 합격이 취소될 수 있으니 입사지원서 작성에 유의하시기 바랍니다.
- 취업지원대상자, 제한경쟁 응시 자격에 대한 오기입, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관련 없이 합격이 취소되니 **취득일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성**하시기 바랍니다.
- **응시원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재**하시고 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 작성에 유의하시기 바랍니다.

- 입사지원서에 작성한 사실을 증빙할 수 있는 서류를 미제출한 경우 작성 내용은 사실로 인정하지 않습니다.
- 서울교통공사 재취업심사대상자가 심사와 관련된 서류를 제출하지 않거나 제출한 서류가 허위로 확인되면 임용취소 등의 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 입사지원서의 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 예정이며 내용을 허위로 기재한 경우 합격이 취소되고, 향후 5년간 우리 회사에 입사지원이 제한되니 착오 없으시기 바랍니다.
- 제한경쟁 응시자 중 자격요건이 되지 않는 자는 접수 이후 일반전형으로 분야를 변경할 수 없으니 해당사항을 반드시 확인하시고 지원하시기 바랍니다.
- 원서접수 결과 응시자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 업무 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 응시자의 채용결격사유(별첨), 채용신체검사, 제출서류(입사지원서, 경력증명서, 최종학교졸업증명서 등) 허위 등 부정합격이 확인될 경우 채용(임용)이 취소 될 수 있습니다.
- 본 공고문에 표시되지 않은 사항은 지방공기업 인사·조직 운영기준 및 지방출자·출연기관 인사조직 지침 등 관련 규정에 따릅니다.
- 국민권익위원회의 ‘기타 공직유관단체 채용제도 개선대책’ 통보에 따라 매년 신규채용된 직원 중 우리회사 임직원 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족 및 인척)에 해당하는 직원의 숫자를 회사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규채용되는 직원 중 우리회사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- ‘채용절차의 공정화에 관한 법’에 따라 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거, 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다. (본인인 경우에 한하여 확인을 거쳐 반환하며 반환비용은 응시자가 부담)
- 응시자에 대한 이의제기 절차를 운영합니다. 전형에 대한 이의가 있는 경우 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내(토·일요일 등 공휴일 제외)에 메일로 제출해 주시기 바랍니다.
 - 접수방법 : 전자우편(official@smrtgen.co.kr)
 - 이의신청 처리 예외사유 : 해당 채용과 무관하거나 합격자 결정과 관계없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의, 타 응시자 및 평가위원에 대한 정보, 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 우리 회사는 채용비리와 관련된 피해자 구제 절차를 다음과 같이 명시하고 있습니다.

서울도시철도그린환경(주) 인사규정 中,
 제19조의6(채용비리로 인한 피해자 구제) ①채용비리로 인한 피해자라 함은 ‘채용 관련 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자’를 말한다.
 ②채용비리로 인한 피해자 특정이 가능한 경우 회사는 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회를 부여하여야 하며, 그 구체적 내용은 다음 각호와 같다.
 1. 최종 면접전형단계 피해의 경우, 해당 피해자 즉시 채용
 2. 서류심사단계 피해의 경우, 해당 피해자 면접응시 기회 부여
 ③채용비리로 인한 피해자 특정이 불가능한 경우 회사는 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계에서 제한경쟁채용을 실시하여야 하며, 그 구체적 내용은 다음 각호와 같다.
 1. 최종 면접전형단계 피해의 경우, 피해자 그룹 면접 재실시
 2. 서류심사단계 피해의 경우, 피해자 그룹 서류심사 재실시

- 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 단계별 전형일의 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 각 지역별 체력측정센터에 체력측정 방법, 장소 등 체력측정과 관련된 문의만 가능하며 채용과 관련된 문의사항은 체력측정센터가 아닌 당사 인사노무처로 문의하시기 바랍니다.
- 당 회사는 4대보험 필수 가입 사업장이므로, 4대보험 가입이 제한되는 비자로는 취업이 제한될 수 있습니다.
 - 당 회사의 취업업무는 고용노동부 주관 고용허가제 하의 허용제외 업종으로 분류되어, 해당 비자(H-2)로는 취업이 제한될 수 있습니다.
 - 당 회사의 취업업무는 재외동포 자격의 취업활동 제한범위에 해당하여, 해당 비자(F-4)로는 취업이 제한될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 회사 홈페이지(<http://www.smtg.co.kr>)를 참고하시고, 문의사항은 당사 인사노무처 채용담당자 이메일(official@smtgen.co.kr)로 문의해주시기 바랍니다.

2026. 4. 22.

서울도시철도그린환경주식회사 사장