

채용 결격 사유

인사규정 제16조(채용결격사유)①다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용될 수 없다.(개정 2019.01.30.)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(개정 2015.03.12.)
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자(개정 2015.03.12.)
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자(개정 2022.01.27.)
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자(개정 2022.01.27.)
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람, 공금횡령·유용 및 금품·향응수수 행위와 관련하여 징계를 받은 자(개정 2022.01.27.)
8. 병역기피자(군복무 이탈자 포함)
9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 자(개정 2022.01.27.)
10. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(개정 2022.01.27., 2023.08. 29)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)(신설 2022.01.27.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

②전항의 채용결격사유가 채용 후 밝혀진 경우 회사는 채용을 취소한다.(개정 2019.01.30.)

[붙임 1]

□ 채용 응시자격

○ 공통 응시자격

직군	채용분야	응시자격
공무직	전 분야	<ul style="list-style-type: none"> • 각 분야별(역사·차량·청사·PSD 등) 특수조건 및 과업내용서에 의거, 직무 수행이 가능한 자 • 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자. 단 복무 중인 경우는 단계별 채용전형에 모두 응시가 가능하고 임용일까지 전역 가능한 자 • 인사규정 제16조(채용결격사유)에 해당하지 않는 자

○ 채용분야별 응시자격

직군	채용분야	응시자격
공무직	팀장-일반	<ul style="list-style-type: none"> • 50세 이상 ~ 65세 이하, 정년 65세 범위 내 • 인사규정 제13조 2항 팀장 자격 기준(아래 어느 하나 해당자) <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 해당 분야 5년 이상 경력 소지자 2. 지하철 운영과 관련하여 7년 이상 경력 소지자 3. 기획재정부 지정 공공기관 및 「중소기업기본법」 의거 대기업에 해당되는 기업에서 과장급 이상 경력 소지자 4. 광역·기초 자치단체 및 자치단체 투자·출자·출연기관에서 과장급 이상 경력 소지자 5. 「산업안전보건법 시행령」에 따른 안전관리자의 자격이 있는 자 6. 「철도안전법 시행령」에 따른 철도운행안전관리자의 자격이 있는 자 7. 전 각호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자 </div>
	팀장-PSD	<ul style="list-style-type: none"> • 50세 이상 ~ 65세 이하, 정년 65세 범위 내 • 「철도안전법 시행령」에 따른 철도운행안전관리자 자격보유자

직군	채용분야	응시자격
공무직	사원-일반	• 50세 이상 ~ 65세 이하
	사원-차량	<ul style="list-style-type: none"> • 18세 이상 ~ 65세 이하 • 차량기지(전동차) 청소 업무 수행 가능한 자
	사원-고소부위·PSD	<ul style="list-style-type: none"> • 18세 이상 ~ 65세 이하 • 고소부위 및 PSD 청소 업무 수행 가능한 자

직군	채용분야	응시자격
공무직	사원-보훈	<ul style="list-style-type: none"> • 50세 이상 ~ 65세 이하 • 관련법에 따른 취업지원대상자 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한법」 제29조에 의한 취업지원대상자 - 「독립유공자 예우에 관한 법」 제16조에 의한 취업지원대상자 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법」 제33조에 의한 취업지원대상자 - 「고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법」 제7조의9에 의한 취업지원대상자 - 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법」 제20조에 의한 취업지원대상자 - 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법」 제19조에 의한 취업지원대상자
	사원-장애인	<ul style="list-style-type: none"> • 18세 이상 ~ 65세 이하 • 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자로 현장 직무 수행(청소)이 가능 한자 - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법 시행령」 제14조 제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 상이 등급 기준에 해당하는 자
	사원-기초생활수급자 · 차상위계층	<ul style="list-style-type: none"> • 50세 이상 ~ 65세 이하 • 「국민기초생활 보장법」 등 관련법령에 따른 기초생활수급자, 차상위계층
	사원-한부모가족, 여성가장	<ul style="list-style-type: none"> • 18세 이상 ~ 65세 이하 • 아래 자격 중 한 가지 자격이 충족하는 자 1. 「한부모가족지원법」 제4조에 따른 한부모가족의 부 또는 모 2. 기초생활수급자 또는 차상위계층 대상자 중 여성가장 ※ 여성가장 이란, 하단의 1)의 ①~③중 하나와, 2)의 ①~③중 하나에 모두 해당하는 자 1) ① 18세 이하(취학 중인 경우 24세 이하)인 자녀를 양육하는 경우 ② 55세 이상의 (시)부모를 부양하는 경우 ③ 장애인인 동거가족(자녀, 형제자매 등, 나이무관)을 부양하는 경우 2) ① 배우자와 사별 또는 이혼하거나 배우자로부터 유기된 자 ② 정신이나 신체장애로 장기간 노동능력을 상실한 배우자를 가진 자 ③ 미혼자이나 동거가족을 부양해야 하는 경우에 해당하는 자 ※ 등본 상 동거가족에 한하며, 본인 외에 경제능력이 없을 시 해당 ※상기 1)의 ①~③중 하나와, 2)의 ①~③중 하나에 모두 해당하는 자
	사원-북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> • 18세 이상 ~ 65세 이하 • 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법」 제2조 1호에 해당하는 자
	사원-다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> • 18세 이상 ~ 65세 이하 • 「다문화가족지원법」 제2조 제1호 나목 중 국적법 제3조 및 4조에 따라 대한민국 국적을 취득한 자 (본인)

[붙임 3]

자 기 소 개 서(팀장)

관리번호	※회사에서 기재
채용구분	※회사에서 기재

※ 자기소개서 작성 시 출신지, 학교명, 가족관계, 성별, 연령 등이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다. (블라인드 채용으로 해당내용 기재 시 불이익을 받을 수 있음)

※ 글자 수 제한은 항목별 1,000자 이내

1. 지원동기

2. 자신의 성격과 장단점

3. 평소 자기발전을 위한 노력

4. 사회생활 및 경력

5. 서울시철도그린환경(주) 환경팀장으로서 준비된 역량 및 업무수행 계획

[붙임 4]

자 기 소 개 서

관리번호	※회사에서 기재
채용구분	※회사에서 기재

- ※ 자기소개서 작성 시 출신지, 학교명, 가족관계, 성별, 연령 등이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다. (블라인드 채용으로 해당내용 기재 시 불이익을 받을 수 있음)
- ※ 글자 수 제한은 항목별 1,000자 이내

1. 지원동기 및 입사 후 다짐
2. 자신의 성격과 장단점
3. 평소 자기발전을 위한 노력
4. 사회생활 및 경력

개인정보 수집·이용 동의서

채용절차와 관련하여 서울도시철도그린환경(주)에서는 개인정보의 수집·이용을 위해 「개인정보보호법」에 따라 아래의 사항에 대해서 본인의 동의를 받고 있습니다.

개인정보의 수집 및 이용목적	채용절차의 진행 및 관리, 경력·자격 등 확인(조회 및 검증), 채용적합 여부의 결정, 민원처리, 분쟁해결, 법령상 의무이행, 우선채용대상 자격 판단, 행사보험(체력검정대상자) 가입 ○ 개인정보 수집 및 이용 목적을 읽었으며 내용에 동의합니다.
수집하려는 개인정보의 항목	<ul style="list-style-type: none"> · 필수정보 : 개인정보 <ul style="list-style-type: none"> - 성명, 생년월일, 주소 및 거주지, 전화번호, 휴대폰 번호 등 연락처 · 선택정보 : 개인정보 외에 입사지원서 등에 제공한 정보 <ul style="list-style-type: none"> 경력사항(기간, 근무처, 직위, 업무내용), 자격사항(취득년월일, 자격증명, 인증기관), 병역사항(복무기간, 군별, 계급, 병과, 미필 또는 면제사유), 제한경쟁 채용 확인사항(북한이탈주민, 사회취약계층-수급자, 차상위계층, 한부모가족대상자, 다문화가족 등 관련 확인서 및 제출자료), 자기소개서 관련정보의 수상경력, 보훈/장애관련 정보, 리더십 및 사회봉사활동 관련정보, 지원경로, 기타 채용을 위해 본인이 작성한 관련정보 등 ○ 수집하려는 필수정보 개인정보 항목을 읽었으며 동의합니다. ○ 동의하지 않습니다. ○ 수집하려는 선택정보 개인정보 항목을 읽었으며 동의합니다. ○ 동의하지 않습니다.
개인정보의 보유·이용 기간	입사지원서에 기재된 개인정보는 입사지원서 제출일로부터 입사 전형이 끝날 때까지 이용됩니다. 그러나 입사하는 경우에는 개인정보는 퇴직 시까지 인적자원관리에 활용합니다. ○ 개인정보의 보유 및 이용기간을 읽었으며 내용에 동의합니다.
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 이익	위 개인정보 중 필수정보의 수집·이용에 관한 동의는 채용심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 채용심사 및 근로계약의 체결이 가능합니다. 위 개인정보 중 선택 정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우 채용심사 시 불이익을 받으실 수 있으며, 『동의하지 않음』을 선택한 후 본인이 등록한 선택적 정보에 대해서는 수집·이용에 대해 동의한 것으로 간주합니다.
민감정보 동의여부	위 목적으로 다음과 같은 본인의 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다. 민감정보 : 건강 (장애사항 등록자에 한함), 국가보훈대상 ○ 민감정보 수집 및 이용을 읽었으며 내용에 동의합니다.

2026년 월 일

지원자 :

(서명)

[붙임 6]

□ 서울교통공사 출자회사관리규정

제8조의2(재취업심사위원회 구성 및 운영) ① 공사 사장은 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자가 퇴직 후 3년 이내에 출자회사에 재취업하고자 할 경우에는 채용의 공정성, 투명성 제고를 위해 외부인사가 과반수 이상 참여하는 재취업심사위원회를 구성·운영하여 재취업 적격 여부 등을 심의·의결하여야 한다. 다만, 다음의 각 호에 해당하는 경우는 심사 대상에서 제외한다.

1. 공직자윤리법에 의한 재취업심사대상자
2. 출자회사의 임원추천위원회의 심의를 받는 자
3. 공사 재직 시 4급 이하로 퇴직한 자 또는 퇴직 예정자(명예승진 제외)
4. 단순노무 종사자 및 기간제로 출자회사에 취업하는 경우

제8조의3(성비위자 등 취업제한) 공사 사장은 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자가 다음 각호에 해당될 경우 자회사 취업을 제한할 수 있다.

1. 공사 재직 중 성비위로 견책 이상의 징계처분을 받은 자
2. 공사 재직 중 금품·향응수수료 견책 이상의 징계처분을 받은 자

□ 서울교통공사 출자회사재취업심사운영예규

제12조(심사 기준) ① 위원회는 **공사 퇴직자 또는 퇴직예정자의 재취업일이 퇴직(예정)일로부터 3년이 경과하지 아니하고, 퇴직 전 5년 간 담당하였던 업무와 출자회사에서 담당할 업무 간 부당한 영향력을 행사하고 공정한 직무수행을 저해할 정도로 '밀접한 업무 관련성'이 있는 경우 출자회사 재취업을 제한한다.**

② 제1항의 '밀접한 업무 관련성'의 범위는 다음과 같다.

1. 공사, 용역 또는 물품구입의 계약·검사·검수에 직접 관계되는 업무
2. 법령, 공사 규정에 근거하여 출자회사를 직접 감독하는 업무
3. 출자회사가 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무
4. 생산방식·규격·격리 등에 대한 검사·감사에 직접 관계되는 업무
5. 업무처리방법에 따라 출자회사의 재산상의 권리에 직접적으로 상당한 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 업무
6. 기타 위원회에서 밀접한 관련성이 있다고 판단하는 업무

③ 위원회는 재취업 심사대상자가 제2항의 밀접한 관련성이 있는 경우에 해당함에도 불구하고 퇴직 전 근무현황 등을 고려하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 출자회사에 대한 취업을 승인할 수 있다.

1. 출자회사의 대외경쟁력 강화 및 경영개선, 업무수행 경험 활용 등 출자회사의 발전을 위하여 필요한 경우
2. 직제와 정원의 개정·폐지, 예산의 감소 등에 따라 직위가 없어지거나 정원이 초과되어 본인의 의사와 관계없이 면직된 경우
3. 「국가기술자격법」에 따른 기술 분야의 자격증소지자(「자격기본법」에 따라 국가가 공인한 민간자격증소지자를 포함한다)로서 해당 분야의 발전과 과학기술진흥에 특히 기여할 수 있다고 판단되는 경우

4. 채용계약에 따라 일정기간 전문지식·기술이 요구되는 직위에 채용되었다가 퇴직 후 임용 전에 종사하였던 분야에 재취업하는 경우
5. 취업하려는 분야에 대한 전문지식·자격증·근무경력 또는 연구성과 등을 통하여 그 전문성이 증명되는 경우로서 취업 후 영향력 행사 가능성이 적은 경우
6. 공사 재직 시 처리한 업무의 성격·비중 및 처리 빈도와 출자회사에서 담당할 업무의 성격·비중 및 처리 빈도 등을 고려할 때 재취업 후 영향력 행사 가능성이 적은 경우
7. 단순 집행적 업무로서 직접적인 밀접한 업무관련성이 적다고 판단되는 경우
8. 기타 위원회에서 취업 승인이 필요하다고 인정하는 경우

제13조(비위면직자 등의 취업제한) ① 「부패방지권익위법」에 따라 비위면직자 등이 당연면직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 출자회사의 취업을 제한한다.

② 제1항의 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연면직, 파면 또는 해임된 자
2. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

[붙임 7]

재취업심사 신청서

(1) 기본사항 : 서울교통공사 출신 퇴직(예정)자 모두 작성

성 명(생년월일)	예시) 김현호(990101)	공사 재직 중 사번	
퇴직(예정)일 / 취업(예정)일	20 . . . / 2026 . 07 . 01 .	퇴직(예정)일~취업(예정)일 기 간	년 개월
취업 예정기관	서울도시철도그린환경(주)	취업 시 담당 예정 업무 ¹⁾	

※ '(1) 기본사항'은 서울교통공사 출신 퇴직(예정)자 모두 작성(성비위자 및 비위면직자 등의 취업제한
심사용)

(2) 경력사항(퇴직 전 5년간 기록에 한함)

연번	근무기간	부서명	직위/직급 ²⁾	담당 업무 ³⁾	입사지원 회사와의 업무수행 내역 ⁴⁾
1	'20.00.00 ~ '20.00.00	○○역	/	○	○
2					
3					
4					
5					

※ 서울교통공사 퇴직(예정)자가 재취업심사 신청서를 미작성·허위 작성했을 경우 취업제한 또는 임용취
소 등 불이익이 있을 수 있음.

1) 지원한 분야 작성(예시 : 팀장-일반 / 사원-차량 등)

2) 직위는 P/L, 팀장, 역장, 부역장 등을, 직급은 3급, 2급, 1급 등

3) 담당 업무: 근무기간 동안 담당했던 업무(해당 업무 담당 시 업무분장 사항) 기술

4) 취업 예정 기관과의 업무수행 내역: 붙임 6 서식 '제12조(심사기준) 제2항 관련 「밀접한 업무 관련성」
판단기준' 상의 A~O 중 해당 항목 서술

[붙임 8]


재취업기관과의 밀접한 업무 관련성 판단기준





- 밀접한 관련성의 범위는 재취업심사대상자의 퇴직 전 5년 동안 담당한 업무가 취업예정 출자회사와 관련 하여 다음의 어느 하나에 해당하는 경우 업무관련성이 있는 것으로 판단

1. 공사, 용역 또는 물품구입의 계약·검사·검수에 직접 관계되는 업무
 - A. 기본사업계획 수립, 규격 등 검토
 - B. 제안서 검토, 평가, 입찰 및 계약체결
 - C. 계약에 따른 사업관리(감독, 검사, 검수 등)
 - D. 대금 지급, 후속 조치(평가, 감사 등) 등
2. 법령, 공사 규정에 근거하여 출자회사를 직접 감독하는 업무
 - E. 검사, 감독 등 계획수립
 - F. 검사반 등 편성 및 참여
 - G. 심리, 처분 검토, 결과 통보 및 사후관리 등
3. 출자회사가 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무
 - H. 출자회사와 그 대표자를 대상으로 하는 사건의 수사, 조세, 특허, 공정거래 등에 관련된 사건의 심리, 심판, 심결 등 담당
4. 생산방식·규격·격리 등에 대한 검사감사에 직접 관계되는 업무
 - I. 검사, 감사계획 등의 수립
 - J. 검사, 감사반 편성 및 참여
 - K. 결과처분 검토 및 결과처분 통보, 후속 조치 등
5. 업무처리방법에 따라 출자회사의 재산상 권리에 직접적으로 상당한 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 경우
 - L. 정책 등의 수립, 조정, 시행, 평가, 감사, 후속 조치, 제도개선 반영 등과 직접 관련된 업무처리
 - M. 정책, 사업 등의 검토, 결재 또는 안건검토, 심의 등을 위한 회의 참석 등 의사결정 관여
 - N. 검토의견 제출 등 업무처리 협조, 정책건의, 반영, 민원처리 등 다양한 형식, 모습으로 특정 출자회사의 재산상의 권리에 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 업무
6. 기타 위원회에서 밀접한 관련성이 있다고 판단하는 업무
 - O. 위원회가 별도 수립한 기준이 있는 경우

[붙임 10]

「국민체력100」 체력인증서 예시

체	호
<h1>체력인증서</h1>	
성명 :	김
생년월일 :	19 년 월 일
인증등급 :	2등급
<p>「국민체육진흥법 시행규칙」 제27조의3제3항에 따라 위와 같이 체력인증서를 발급합니다.</p>	
인증일 :	2024년 5월 30일
발급일 :	2024년 5월 30일
<h3>문화체육관광부장관</h3> 	



「장애인체력인증」 체력인증서 예시

체력 평가 결과지

서울 장애인체력인증센터

성명	성별	생년월일	나이
		장애유형	등급
1회차	측정일자	신장	체중

■ 혈압 및 신체조성평가

측정결과			
혈압 (mmHg)	1회차 수축기/이완기		
체지방률 (%)	1회차	골격근량 (kg)	1회차

■ 체력 평가

근력 상대약력 (%)	근지구력 교차 윗몸일으키기 (회)	심폐지구력 스텝검사 (ml/kg/min)	유연성 윗몸앞으로굴리기 (cm)
51.0 %	23 회	37.2 ml/kg/min	24.1 cm
1회차	1회차	1회차	1회차
근력이란 근수축에 의해 발생하는 물리적인 운동에너지로, 1회 최대 근수축을 통하여 생산되는 힘을 말합니다.	근지구력이란 신체의 특정 근육의 일정 부하에 대한 근수축 지속능력이나 동일한 운동강도로 반복할 수 있는 능력을 말합니다.	심폐 지구력이란 장시간 동안 운동 중 심장, 혈관, 폐 및 다른 신체 기관에 필요한 산소를 효과적으로 공급할 수 있는 능력을 말합니다.	유연성이란 관절과 근육의 가동 범위로서 운동 동작의 범위 또는 관절의 이완 능력을 말합니다.

■ 신체활동 권장사항

■ 특이사항

장애인체력인증센터 홈페이지(<https://nfa.koreanpc.kr>)의 마이페이지에서 체력측정 결과를 조회하실 수 있습니다.

[붙임 12]

면접전형 평가기준

평가요소	평가점수				
	매우우수	우수	보통	미흡	매우미흡
1. 직원으로서의 정신자세	10	8	6	4	2
2. 전문지식과 응용능력	10	8	6	4	2
3. 의사발표의 정확성과 논리성	10	8	6	4	2
4. 예의·품행 및 성실성	10	8	6	4	2
5. 창의력·의지력 기타 발전가능성	10	8	6	4	2
합 계	만점 50점				

