

**[재]화성시인재육성재단**

**2026년 제5차 직원 공개채용 공고**

2026년 제5차 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 4월 8일

재단법인 화성시인재육성재단 대표이사

**1 채용분야 및 선발인원**

응시 코드	직급	분야	인원	주요업무	근무예정지	근무기간
		합계	10명			
A	일반계약직 마급	도서관실무 [일반]	1명	[붙임2] 직무기술서 참고	동탄목동이읍터	임용일~1년
B	정원의 기간제	육아휴직대체직 [행정]	1명		화성시평생학습관 (화성시인재육성재단)	임용일~ 2027. 6. 9.
C		휴직자대체직 [행정]	1명		다원이읍터	임용일~ 2026. 12. 31.
D		도서관실무 [장애인]	1명		서연이읍터	임용일~ 2026. 12. 31.
E		행정실무사 [장애인]	1명		화성시평생학습관 (화성시인재육성재단)	임용일~ 2026. 12. 31.
F		도서관실무 [주말초단시간]	2명		다원이읍터	임용일~ 2026. 12. 31.
G		목공지도	1명		서연이읍터	임용일~ 2026. 12. 31.
H		시설관리	1명		동작나래관 (서울특별시 동작구 소재)	임용일~ 2026. 12. 31.
I		문화예술교육사	1명		다원이읍터	임용일~ 2026. 11. 30.

- ※ **응시코드B, C:** 휴직자의 조기복직 또는 연장 시 계약기간이 변경될 수 있음
- ※ **응시코드D~I:** 재계약이 불가하며 계약만료 시 당연퇴직함
- ※ 근무예정지는 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경되는 경우 최종합격자 발표 공고 시 안내함

## 2

### 채용절차

#### 가. 1차 전형: 서류심사

- 채용분야별 자격기준 충족여부 심사
- 입사지원서 불성실 작성자(항목별 100자 미만 작성, 공란, 동일기호 반복 등), 필수 자격 미소지자, 결격사유 체크자, 블라인드 채용 위반자 등 불합격 처리
- 서류전형 합격자 대상으로 면접전형에서 자격요건 증빙서류 접수
  - ※ 자격요건 증빙서류 목록은 서류전형 합격자 발표 공고에서 안내 예정이며, **미제출 시 자격요건 미충족으로 인한 불합격 처리**

#### 나. 2차 전형: 면접시험

- 평가요소
  - 재단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의 품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 총 5개 평정요소 평가
- 합격기준
  - 각 위원이 평가한 평점의 평균 고득점자 순으로 합격자 선발
  - 평점이 동점인 경우 취업지원대상자, 자원봉사점수 고득점자 순으로 합격자 결정. 단, 해당자가 없는 경우 평정요소 중 상위 요소(가 ~ 마 순서) 점수가 높은 사람 순으로 합격자 결정
- 시험장소: 면접시험 대상자 발표 시 안내
- 시험일정: 아래 시험일정 안내 참조

#### 다. 최종합격자 결정

- 면접시험 고득점자 순으로 결정(면접 100%)
- 차순위자를 예비합격자로 선정할 수 있음
  - ※ 최종합격자의 임용포기·중도탈락 시 예비합격 순번에 따라 추가 임용할 수 있음
  - ※ 예비합격자는 채용분야별 2배수로 선정할 수 있으며, 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월임. 단, 유효기간은 해당 분야의 차기 채용공고 시 그 공고일 전까지 유효함.

## 3

### 응시자격

#### 가. 공통 응시자격

##### 공통 자격

- 지역, 연령, 성별의 제한 없음
- 재단 「채용규정」 제22조(결격사유) 및 「계약직직원 인사규정」 제15조(임용결격사유)에 해당하지 않는 사람

〈「채용규정」 제22조(결격사유)〉

제22조(결격사유) 최종합격자가 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」제10조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 합격을 취소하며, 임용 당시 그에 해당한 것으로 밝혀졌을 때에는 취업규정 제67조에도 불구하고 대표이사가 직권면직시킬 수 있다.

〈「계약직직원 인사규정」 제15조(임용결격사유)〉

제15조(임용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 임용할 수 없다.

1. 채용규정 제22조에 해당하는 사람
2. 임용계약 위반으로 계약이 해지된 사람
3. 재직 시 징계·형사사건 등으로 면직된 사람

나. 채용분야별 자격요건

직급	분야	자격요건(공고일 기준)	
		필수자격요건	우대요건
일반계약직 마급	도서관실무 [일반]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 준사서 이상 자격증 소지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 2급 정사서 이상 자격증 소지</li> <li>▪ 도서관 업무 경력자</li> </ul>
정원의외 기간제	육아휴직대체직 [행정]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 필수자격요건 없음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 행정 업무 유경험자</li> <li>▪ 사무자동화프로그램 사용 가능자</li> </ul>
	휴직자대체직 [행정]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 필수자격요건 없음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 행정 업무 유경험자</li> <li>▪ 사무자동화프로그램 사용 가능자</li> </ul>
	도서관실무 [장애인]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 준사서 이상 자격증 소지자</li> </ul>
	행정실무사 [장애인]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 행정 업무 유경험자</li> <li>▪ 사무자동화프로그램 사용 가능자</li> </ul>
	도서관실무 [주말초단시간]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 필수자격요건 없음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 준사서 이상 자격증 소지자</li> </ul>
	목공지도	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 필수자격요건 없음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 목공체험지도사, 가구제작기능사, 목공예기능사 등 관련분야 자격증 소지자</li> <li>▪ 직무분야 6개월 이상 실무 경력자</li> </ul>
	시설관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 관련분야 * 기능사 이상 자격증 보유</li> <li>*공조냉동, 위험물, 가스, 전기, 소방</li> <li>▪ 시설관리업무 1년 이상 경력자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 우대요건 없음</li> </ul>
문화예술교육사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 문화예술교육사 자격증을 취득한 자</li> <li>▪ 현재 문화예술교육사 현장 역량강화 지원사업의 지원을 받고 있지 않으며, 동 사업에 2회 미만 참여한 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 문화예술교육사 자격증 취득 후 3년 이하인 자</li> <li>▪ 공고일 기준 만39세 이하의 미취업 상태인 자</li> <li>▪ 공연예술(무용, 연극, 영화, 뮤지컬 등) 또는 영상예술(사진, 영상) 등 분야 전공자 또는 경력자</li> </ul>	

## 4

### 가산점 기준

#### 가. 취업지원대상자 가점: 면접시험 적용

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자로서 국가보훈부 발급 증명서상 기재된 가산율(5%, 10%) 확인 후 가산점 부여

#### 나. 자원봉사활동 가점: 면접시험 적용

- 누적 자원봉사 시간을 충족하는 경우 가산점 부여(1365자원봉사포털, VMS, LVMS, DOVOL 증빙서류 제출 필수)
  - 100시간: 1% / 200시간: 2% / 300시간: 3% / 400시간: 4% / 500시간: 5%

## 5

### 최종합격자 처우

#### 가. 보수수준

- 재단 「인사규정」, 「계약직직원 인사규정」, 「보수규정」에 의함

직급	적용내용
일반계약직마감	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「지방공무원 보수규정」 별표 13의 제5호 가목 중 9급(상당) 상한액 이내</li> </ul>
정원외기간제 (휴직대체직/도서관실무/목공지도/시설관리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 화성시 생활임금 적용</li> </ul>
정원외기간제 (문화예술교육사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 경기도 생활임금 적용</li> </ul>

#### 나. 근로시간

직급	분야	근로시간
일반계약직마감	도서관실무[일반]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (평일/주말) 09:00~18:00 또는 13:00~22:00</li> <li>▪ 일 8시간, 주 40시간 근무 / 근무편성에 따름</li> </ul>
정원외기간제	휴직대체직[행정]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (평일) 09:00~18:00 / 일 8시간, 주 5일(40시간)</li> </ul>
	도서관실무/행정실무사 [장애인]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (평일/주말) 09:00 ~ 13:30 또는 13:30 ~ 18:00</li> <li>▪ 일 4시간, 주 20시간 근무 / 근무편성에 따름</li> </ul>

직급	분야	근로시간
정원외기간제	도서관실무[주말초단시간]	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (주말) 10:00~18:00</li> <li>▪ 일 7시간, 주 14시간 근무 / 근무편성에 따름</li> </ul>
	목공지도/시설관리 /문화예술교육사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (평일/주말) 09:00~18:00</li> <li>▪ 일 8시간, 주 40시간 근무 / 근무편성에 따름</li> </ul>

※ 근로시간은 근무편성에 따라 달라질 수 있음

## 6 응시원서 접수 및 시험일정 안내

- 가. 공고기간: 2026. 4. 8.(수) ~ 4. 17.(금)
- 나. 접수기간: 2026. 4. 13.(월) ~ 4. 17.(금) 18:00까지
- 다. 접수방법: 온라인 접수(<https://hstree.hrssystem.co.kr>)
- 라. 제출서류: 입사지원서, 자기소개서, 자격사항, 개인정보 제공 동의서 등 전산기재
- 마. 시험일정

채용절차		일정	결과발표
1차 전형	서류심사	2026. 4. 21.(화)	2026. 4. 23.(목)
2차 전형	면접시험	2026. 4. 28.(화) ~ 4. 30.(목)	2026. 5. 4.(월)
임용예정일		2026. 5월 중	

※ 채용고 실시 또는 채용전형 추진상황에 따라 일정이 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 개별 연락 또는 별도 공지를 통해 안내함

## 7 기타사항

- 가. 채용분야별 중복 지원은 불가합니다.
- 나. 적격자가 없을 경우 최종 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 다. 응시원서상의 기재착오, 누락 등으로 발생하는 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 라. 본 채용은 블라인드 채용으로 성별, 연령, 출신학교, 출신지 등의 개인 신상 자료를 요구하지 않으며, 개인 신상을 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 심사 에서 제외되거나 불이익을 받을 수 있습니다.

- 마. 서류상 기재된 내용이 사실과 다르거나, 관련 증빙서류를 제출하지 못할 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 바. 채용과정에서 구인자의 부당한 인사청탁 등 부정행위가 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제할 수 있으며 합격 후에도 불합격처리, 채용 시 자격제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 사. 채용과정 및 결과 관련 이의사항이 있는 경우 각 전형 결과 발표일로부터 7일 이내에 정해진 접수처로 이의신청이 가능합니다.(붙임 참조)
- 아. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 제출한 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 반환을 요청할 수 있습니다.(붙임 참조)
- 자. 지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률 제10조의3(임원의 겸직 제한) 규정에 따라 임직원의 겸직을 금지합니다.
- 차. 기타 문의는 화성시인재육성재단 인사혁신팀 채용담당으로 문의하시기 바랍니다. (문의전화 및 메일: 031-898-8387 / recruit@hstree.org). 끝.