

2026년 제3차 직원(기간제근로자) 공개채용 공고

재단법인 충북문화재단에서는 충북도민의 문화예술 및 관광사업 진흥을 위하여 사명감을 가지고 일할 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니, 유능한 분들의 많은 관심과 지원을 바랍니다.

2026년 4월 9일

재단법인 충북문화재단 대표이사

1. 채용직급 및 담당업무

○ 채용인원 : 12명(기간제근로자)

○ 채용직급 및 분야

구분	채용 분야	인원	근로기간	채용내용	담당업무
일반 기간제	문화예술 행정	1명	'26.5.18.~ '26.9.17. (4개월)	문화예술행정 [문화복지 관련 업무]	· 문화예술행정 일반 · 문화복지 관련 업무(통합문화이용권 등 운영) · 11개 시·군 협력 특성상 운전 가능자 우대
	문화예술 행정	1명	'26.6.8.~ '26.12.31. (약 7개월)	문화예술행정 [문화예술후원 관련 업무]	· 문화예술행정 일반 · 문화예술후원 매칭사업 운영 · 기업과 예술인, 예술단체 매칭 및 관리 등
	문화예술 행정	2명	'26.5.18.~ '26.12.31. (약 8개월)	문화예술행정 [공연 분야 사업 업무]	· 공연 분야 사업 업무 보조 · <구석구석> 문화가 있는 날 운영 · 현장 업무 다수로 자차 운전 가능자 우대
	관광행정	2명	'26.5.18.~ '26.12.31. (약 8개월)	충북 웰니스 관광 클러스터 활성화 사업	· 웰니스 관광상품 개발 및 운영 · 사업 관련 관광행정 업무 지원 · 공공기관 근무 경력자 및 관광 전공자 우대
일반 (기간제)	문화예술 행정	3명		문화예술행정 [충북문화예술복합시설근무]	· 충북 문화예술복합시설 운영 인력 · 문화예술행사 기획 및 운영 · 예술인 레지던시 운영 및 홍보 등
라급 상당 (기간제)	충북 미술관	1명	'26.5.18.~ '27.5.17. (12개월)	충북미술관 학예업무 [충북문화예술복합시설근무]	· 충북미술관 운영 학예 관련 업무 · 예술인 레지던시 운영, 홍보 등 일반행정
	충북 문학관	1명		충북문학관 학예업무 [충북문화예술복합시설근무]	· 충북문학관 운영 학예 관련 업무 · 문학관 프로그램 기획 개발, 홍보 등 일반행정
다급 상당 (기간제)	공연기획	1명	'26.6.8.~ '27.12.31. (약 19개월)	충북도립극단 공연제작 프로듀서	· 충북도립극단 업무 총괄 (공연, 교육 프로그램 기획, 홍보 등) · 공연 기획 및 공연 제작 등 극단 운영 전반

- ※ 응시자 또는 합격자가 없을 경우 재공고(단, 채용분야 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음)
- ※ 계약기간 및 임용예정일은 예산 결정 등 기관 상황에 따라 변경될 수 있음
- ※ 근무 내용에 따라 순환보직 가능하며, 담당업무는 재단 내 인사이동 등으로 변동될 수 있음
- ※ 일반기간제는 「충청북도 생활임금 조례」 적용대상임

2. 응시자격(공고일 기준)

가. 응시 요건

- 응시연령: 공고일 현재 만19세 이상 만60세 미만인 자
 - ※ 「재단법인 충북문화재단 인사 규정」에 따라 정년이 1년 미만인 경우 채용하지 않음
- 주소지, 성별 및 학력 제한 없음
- 임용 예정일부터 근무가 가능한 자
- 재단법인 충북문화재단 인사규정 제11조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 다른 관련 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

재단법인 충북문화재단 인사규정 제11조(결격사유)
<p>① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 재단 임·직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 2. 기관 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자 3. 채용서류의 주요내용(학력, 경력 등)을 허위로 기재하거나 위조한 자 4. 그 밖에 법률에 따라 취업·임용이 제한되는 자
법률에 따라 취업·임용이 제한되는 경우
<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 8. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄, 「성폭력범죄의 처벌등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 자를 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

나. 자격 기준 : 일반기간제 학력, 경력 제한없음

단, 아래 채용분야 지원자는 다음의 요건을 충족하여야 함

<p>충북미술관 (라급 상당)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 필수자격증을 갖추면서 아래 '채용자격' 기준에 1개 이상 부합하는 자 지원 가능 ① 필수자격: 「박물관 및 미술관 진흥법」 제6조2항에 따른 학예사 자격증 보유자 (1급 정학예사, 2급 정학예사, 3급 정학예사, 준학예사 중 1개 자격증 필수제출) ② 채용자격: 아래 기준에 1개 이상 부합하는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 채용예정 직무분야 석사학위를 취득한 후 채용예정 직무분야 1년 이상 경력자 · 채용예정 직무분야 학사학위를 취득한 후 채용예정 직무분야 3년 이상 경력자 · 채용예정 직무분야 전문학사학위를 취득한 후 채용예정 직무분야 5년 이상 경력자 · 채용예정 직무분야 7년 이상 경력자 · 7급 상당 공무원으로 1년 이상 경력자 · 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
<p>충북문학관 (라급 상당)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 필수자격을 갖추면서 아래 '채용자격' 기준에 1개 이상 부합하는 자 지원 가능 ① 필수자격: 아래 기준에 1개 이상 부합하는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 「고등교육법」 제29조에 따른 대학원에서 국어국문학, 문예창작, 문학창작 또는 국어교육 분야를 전공으로 하여 석사학위 이상을 취득한 사람 · 「박물관 및 미술관 진흥법」 제6조제2항 중 '정학예사' 자격을 가진 사람 (1급 정학예사, 2급 정학예사, 3급 정학예사 중 1개 자격증 제출 가능자) · 문학관에서 문학관 자료의 수집 및 관리, 전시 및 교육 프로그램 기획 등의 업무를 담당할 경력 5년 이상인 사람 ② 채용자격: 아래 기준에 1개 이상 부합하는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 채용예정 직무분야 석사학위를 취득한 후 채용예정 직무분야 1년 이상 경력자 · 채용예정 직무분야 학사학위를 취득한 후 채용예정 직무분야 3년 이상 경력자 · 채용예정 직무분야 전문학사학위를 취득한 후 채용예정 직무분야 5년 이상 경력자 · 채용예정 직무분야 7년 이상 경력자 · 7급 상당 공무원으로 1년 이상 경력자 · 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p>※ 직무분야: 국어국문학, 문예창작학, 문학 창작, 국어교육학 전공자</p>
<p>충북도립극단 공연제작 프로듀서 (다급 상당)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 공연예술분야 및 공연기획, 공연제작 분야에서 10년 이상 경력자 · 채용예정 직무분야 석사학위를 취득한 후 채용예정 직무분야 5년 이상 경력자 · 채용예정 직무분야 학사학위를 취득한 후 채용예정 직무분야 7년 이상 경력자 · 정부투자기관 과장급 이상 직위에 2년 이상 경력자 · 6급 상당 공무원으로 재직경력이 있는자 · 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

※ 채용예정 직무분야 및 경력 인정범위

- 관련법에 의거 설립 허가 또는 등록된 법인·단체 근무경력으로 경력·재직증명서에 담당업무 필히 명시 할 것. 건강보험자격득실확인서도 함께 제출.

3. 보수 및 근로조건

가. 보수조건

구분	보수
다급 상당 기간제	기본연봉 56,000천원 정액
라급 상당 기간제	기본연봉 36,732천원 정액
일반기간제	2026년 충청북도 생활임금 적용-월2,544,990원

※ 각종 제수당 등은 재단 규정에 의거 예산 범위 내에서 별도 지급

나. 근로조건

구분	인원	채용내용	근무지	근로기간	근무시간
일반 기간제	1명	문화예술행정 [문화복지 관련 업무]	충북문화재단 (청주시 청원구 향군로94번길 7, 4층)	'26.5.18.~'26.9.17. (4개월)	월~금 09:00~18:00
	1명	문화예술행정 [문화예술후원 관련 업무]	충북문화재단 (청주시 청원구 향군로94번길 7, 4층)	'26.6.8.~'26.12.31. (약 7개월)	월~금 09:00~18:00
일반 기간제	2명	문화예술행정 [공연 분야 사업 업무]	청주산단 복합문화센터 (청주시 흥덕구 공단로126번길 51, 1층)	'26.5.18.~'26.12.31. (약 8개월)	월~금 09:00~18:00
	2명	충북 웰니스 관광 클러스터 활성화 사업	관광사업본부 (청주시 상당구 상당로59번길 15)	'26.5.18.~'26.12.31. (약 8개월)	월~금 09:00~18:00
일반 (기간제)	3명	문화예술행정 [충북문화예술복합시설근무]	舊 자치연수원 (청주시 상당구 가덕면 한계리 11번지)	'26.5.18.~'27.5.17. (12개월)	월~금 09:00~18:00
라급 상당 (기간제)	1명	충북미술관 학예업무 [충북문화예술복합시설근무]			
	1명	충북문학관 학예업무 [충북문화예술복합시설근무]			
다급 상당 (기간제)	1명	충북도립극단 공연제작 프로듀서	충북도립극단 (청주시 상당구 교동로3번길 81, 2층)	'26.6.8.~'27.12.31. (약 19개월)	월~금 09:00~18:00
공통 사항	<ul style="list-style-type: none"> ※ 근무시간 : 주5일, 1일 8시간 ※ 재단업무 특성상 토요일을 포함하여 주5일 근무를 할 수 있으며, 근로계약 체결 시 근무일을 정하고, 필요한 경우 근로자와 합의하여 근로시간을 연장 및 변경할 수 있음 ※ 계약기간 동안의 근무평가 등을 통하여 사업별 예산범위 내, 총 근로기간 2년을 초과하지 않는 범위 내에서 연장 가능할 수도 있음 ※ 재단 운영상황에 따라 명시된 근무지가 아닌 타 근무지로 변동이 있을 수 있음 ※ 법정 공휴일 근무시 수당 별도 지급 ※ 4대보험 의무가입(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) ※ 기타 복무사항은 재단법인 충북문화재단 규정에 따름 ※ 「공공부문 정규직 전환 가이드라인」상 정규직 전환대상 아님 				

4. 채용일정

구분	내용	일정(안)
채용 공고	채용 안내	‘26. 4. 9.(목) ~ 4. 29.(수)
원서 접수	입사지원서 접수	‘26. 4. 20.(월) ~ 4. 29.(수) 18시까지
1차(서류전형)	입사지원서 심사	‘26. 5. 12.(화)
서류합격자발표	면접대상자 발표	‘26. 5. 13.(수)
2차(면접전형)	질의응답	‘26. 5. 14.(목)
결과발표	합격자 발표	‘26. 5. 15.(금)
임 용		‘26. 5. 18.(월) 및 ‘26. 6. 8.(월)

- 각 전형별 시험은 직전단계 합격자에 한하여 실시하며, 최종합격자는 재단 홈페이지를 통해 공고함. 별도 **불합격자에 대한 개별통지는 없음**
- ※ 각 전형별 결과는 재단법인 충북문화재단 홈페이지(www.cbfc.or.kr) 또는 온라인 채용시스템 (<https://cbfc.fairyhr.com>)에 게시
- ※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경(일시 및 장소) 시에는 재단 홈페이지 공지
- 공고방법 : 충북문화재단, 충청북도, 클린아이, 유관기관 홈페이지 등
- 접수방법 : 충북문화재단 온라인 채용시스템을 통한 접수(<https://cbfc.fairyhr.com>)

5. 전형별 세부내용

1] 서류전형

구분	내용				
대상	응시자 전원				
방법	입사지원서 등 적격여부 심사(가중치 0%)				
배점기준	심사·평가항목				가산점
	계	교육사항	경력사항	직무역량	
	100	20점	20점	60점	만점의 10% 이내
	※ 가산점 : 법정 및 특별가점 대상자 중 만점의 40% 이상 득점자에 한해 3~10% 가점 부여				
합격기준	※ 증빙서류 미제출자는 점수 불인정 ※ 응시인원이 선발예정인원의 5배수를 초과하는 경우 선발예정인원의 5배수 범위에서 고득점자순으로 결정 ※ 최종점수는 평가점수에 가산점을 합산한 점수				
동점자처리	동점자 전원 선발				

※ '다급'상당 지원자는 '직무수행계획서' 제출

② 면접전형 ※ 면접심사 30분 전 면접관 사전교육 실시

※ '다급'상당 지원자는 면접전형 진행시 직무수행계획에 관한 PPT발표 후 질의응답 진행

구분	내용						
대상	서류전형 합격자						
방법	질의응답 등(가중치 100%)						
배점기준	계	직원으로서의 가치관, 책임감	전문지식과 응용 능력	이사발표 정확성과 논리성	예의, 품행 및 성실성	창의성, 의지력, 장래성	가산점
	100점	20점	20점	20점	20점	20점	만점의 10% 이내
합격기준	※ 가산점 : 법정 및 특별가점 대상자 중 만점의 40% 이상 득점자에 한해 3~10% 가점 부여 ※ 평균점수 70점 이상인 자 중 고득점순으로 선발						

③ 가점사항

- 적용대상 : 아래의 법정가점 및 특별가점에 해당하는 자로 증빙서류를 제출한 자
- 적용제한 : 각 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한해 적용
 - ※ 가점 중복시 최상위 가점 한 가지만 적용
- 가점방법 : 각 전형별 취득 점수에 가점을 더한 점수가 최종 점수가 됨
- 가점기준

구분	가점대상	가산비율	비고(증빙)
법정 가점	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 ※ 만점의 5~ 10%	취업지원 대상자 증명서
	2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인	만점의 3%	장애인증명서
	8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	만점의 3%	취업보호 기관의 확인서
	9. 「재단법인 충북문화재단 인사규정」에 따른 지역인재 대상자 - 세부사항은 입사지원서 작성요령에 명시되어 있음	만점의 3%	졸업(예정)증명서, 주민등록등본
	10. 「공무원임용시험령」 제2조에 따른 저소득층	만점의 3%	해당 증빙서류

- ※ 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」준용
- ※ 단, 우대 가점사항이 중복되는 경우 지원자가 유리한 사항을 1개만 선택하여 신청
- ※ 지역인재란,

지역인재란, 다음 요건 중 하나 이상을 충족하는 자 1. 공고일 이전 최근 1년 동안 계속하여 충청북도에 주민등록상 주소지를 가지고 있는 자 2. 공고년도 1월 1일 이전까지 충청북도에 주민등록상의 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합하여 총 3년 이상인 자 3. 충청북도 소재지 대학·고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자

4 합격자 결정

- 합격자 결정 방법 - 면접 100% 비율로 합계점수 고득점자 순 결정
- 최종점수 동점자 발생시 처리 순위
 - 1) 취업지원대상자 및 장애인 우선 선발
 - 2) 서류전형 점수 중 직무역량, 경력사항, 교육사항 순 고득점자 선발

6. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2026. 4. 20.(월) 9시부터 ~ 2026. 4. 29.(수) 18시까지
- 접수방법 및 접수처 : 충북문화재단 온라인 채용시스템(<https://cbfc.fairyhr.com>)

7. 제출서류 ※ 온라인 채용시스템 내 작성 및 증빙자료 제출

구 분	내 용	비 고
1. 입사지원서	○ 서식 1	필수
2. 자기소개서	○ 서식 2	필수
3. 개인정보 수집·이용 동의서	○ 서식 3	필수
4. 공정채용 확인서	○ 서식 4	필수
5. 주민등록초본	※ 주민번호 뒷자리 삭제 후 제출, 채용 공고일 이후 발급분만 인정	필수
6. 응시자 자격요건 자가 점검표	○ 서식 5	해당자에 한함
7. 경력소개서	○ 서식 6 ※ 다급, 라급 상당 응시자는 제출	
8. 직무수행계획서	○ 서식 7 ※ 다급 상당 응시자만 제출	
9. 경력(재직)증명서	○ 근무기간, 주근무시간, 부서, 직위(직급), 담당업무 등이 구체적으로 명시된 경우에만 인정 - 발행기관 직인, 발급담당자 서명 및 연락처 필수 - 회사 경력증명서 양식 상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않는 경우 인사담당자의 자필확인, 증명서류(근로계약서 등)를 첨부하여야 함 ○ 시간제근무, 비상근직, 프리랜서 등 근무형태나 근무시간이 명확하지 않은 근무경력은 보수내역, 근로계약서 등 객관적인 입증자료를 제출하여야 하며, 입증서류 미제출시 경력 불인정	
10. 건강보험 자격득실 확인서	○ 국민건강보험공단에서 발급 ※ 응시자가 직장가입자로 표기된 내역만 제출	
11. 졸업증명서 또는 학위증명서	○ 학위별 학위증명서(또는 졸업증명서) 제출	
12. 교육사항 증명서	○ 관련 교육 증명서, 성적증명서 제출	
13. 자격사항 증명서	○ 직무기술서 상 업무 관련 국가자격증 및 국가공인 민간자격증 사본	
14. 기타 증빙서류	○ 가산점 증빙 등 사본	

주의 사항	응시원서 관련	<ul style="list-style-type: none"> ○ 각 서식은 채용시스템에 따라 순서 등 양식 변경이 있을 수 있음 ○ 응시원서 기재사항은 모두 기재하여야 함 ○ 응시원서에는 반드시 증빙 가능한 사항만 기재하여야 하며, 증빙자료 미제출 및 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있음 ○ 자격: 졸업증명서, 학위, 성적증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 해외 발급 증명서류는 공증된 한글번역문을 첨부하여 제출 ○ 경력: 경력·재직증명서와 건강보험자격득실확인서 두가지가 일치하는 경우의 경력만 기재
	제출서류 관련	<ul style="list-style-type: none"> ○ 증빙서류 미제출시 불인정 ○ 주민등록초본: 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정 ○ 졸업증명서, 학위증명서, 성적증명서: 외국학교의 경우 반드시 한글번역 공증 받은 내용 포함 ○ 경력증명서, 재직증명서: 근무지의 증명서와 건강보험자격득실확인서 두가지 모두 일치한 경우의 경력만 인정(근무지의 폐업으로 증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 폐업증명서 제출 시, 건강보험자격득실확인서 상의 증빙만으로도 인정) <ul style="list-style-type: none"> - 증명서 내 반드시 직급, 근무부서, 담당업무 포함하여 발급 ○ 건강보험자격득실확인서: 국민건강보험공단 홈페이지 출력 ○ 자격증: 공고일 전일까지 합격자 발표 등이 완료된 자격으로 증빙이 있는 자격만 인정 ○ 취업지원 대상자 증명서: 국가보훈처 및 정부24 홈페이지 등 발급(채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정)

8. 예비합격자 제도 운영

- 행정안전부 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 의거, 최종합격자 발표 후 취소 또는 임용을 포기하는 자가 발생할 경우와 최종합격자 발표일로부터 12개월 이내 동일 분야의 결원이 발생하는 경우 예비합격자 순서에 따라 차순위자를 임용할 수 있으며, 예비합격자 명단은 공표하지 않습니다.

9. 기타사항

- 본 채용공고 내 담당 직무 분야를 달리하여 중복 또는 복수로 지원할 수 없고(본 공고내 중복지원 불가), 지원시 채용 예정 분야를 반드시 확인하고 지원하시기 바랍니다. 중복 또는 복수로 지원할 경우에는 심사에서 제외될 수 있습니다.
- 지원자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바랍니다. 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로 합격자 발표일 등 전형 일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생하는 귀책사유는 지원자 본인에게 있으며, 제출 서류(입력 사항)에 기재된 내용이 사실과 다르거나 허위사실이 발견된 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

- 입사지원서에 반드시 응시자의 연락처를 기재하여 주시기 바라며, 제출서류상의 기재 착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로, 시험 전과정에서 자격 기준을 제외한 본인의 가족관계, 학력(전공 포함) 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용의 기재를 금합니다.
- 자기소개서에 부모, 친·인척 사항, 출신지역, 학교명 등 평가의 공정성을 저해할 수 있는 내용을 명시적 또는 우회적으로 기재 시에 불이익을 받을 수 있습니다.
- 제출된 서류는 채용절차 완료 후 반환 청구기간 내 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우에 본인 여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련법령에 따른 문서보존 기간 동안 보관한 후 파기합니다.

※ 반환 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내

- 부정한 목적으로 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조·변조 하거나 허위 기재한 경우에는 불합격 처리하게 됩니다.
- 본 공고의 최종 합격자는 임용일부터 근무가 가능하여야 하며 임용일에 무단결근할 경우 임용을 포기한 것으로 간주합니다.
- 증빙자료가 없는 교육사항, 자격사항, 경력 등은 인정하지 않으며, 특히 외국어로 된 증명자료는 한국어로 번역하여 공증을 받은 후 원본 복사본과 함께 제출합니다.
- 최초 모집공고에서 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 또는 심사결과 적격자가 없는 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 재공고를 실시하였음에도 불구하고 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 공개모집에 응시한 사람 중에서 채용할 수 있습니다.
- 분야별 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형 결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자 통보 후에도 부적합한 결격사유가 있을 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 우선하여 채용할 수 있습니다.
- 행정안전부 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 근거, 신규채용 직원의 재단 내 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 직원 수 공개 의무에 따라 「공정채용 확인서」를 제출하여야 합니다.
- 재단의 상황에 따라 채용일정이 변경될 수 있으며 일정 변경 등 사유 발생 시 충북문화재단 홈페이지 등을 통해 안내할 예정입니다.
- 기타 채용 관련 문의사항은 채용 담당자(☎ 043-299-9223)에게 문의하시기 바랍니다.