

2026년 제2회 직원(일반직) 공개채용 재공고

속초시시설관리공단 2026년 제2회 직원(일반직) 공개채용을 다음과 같이 재공고 합니다.

2026년 04월 28일

속초시시설관리공단이사장

I 속초시시설관리공단 인재상

1. 속초시시설관리공단 인재상

시민행복과 미래가치를 창조하는 선진 공기업

창의적
인재

열정적
인재

전문적
인재

창의적 인재

○ 모든 업무에 혁신적인 자세와 미래 가치관을 지닌 인재

열정적 인재

○ 서비스 정신이 강하고 모든 업무를 자발적·능동적 인재

전문적 인재

○ 직무에 적합한 자격증 등을 취득한 자로 문제 해결능력을 갖춘 인재

II 채용직종(분야) 및 선발인원

1. 채용분야별 인원 및 자격요건

채용직종(분야)		인원	응시자격(자격요건)
공통사항			<ul style="list-style-type: none"> ○ 성별, 학력 : 제한없음 ○ 병역 : 남자의 경우 병역을 필한자 또는 면제자 ○ 거주지 : 제한없음
일반직 7급	경력경쟁 채용	전기 1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연령 : 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 ○ 자격 : 전기산업기사 이상 자격소지자 ○ 경력 : 2년이상 경력 소지자
		가스 1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연령 : 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 ○ 자격 : 가스산업기사 이상 자격소지자 ○ 경력 : 2년이상 경력 소지자

- **경력인정기준** : 근무기관에서 발급한 증명서로 근무기간 및 직위, 담당업무 반드시 기재 (미기재 시 경력 불인정)
* 진위확인을 위한 발급담당자 소속, 연락처, 이메일주소 반드시 기재

- ※ 거주지 자격 요건은 개별 주민등록초본(공고일 이후 전입일자가 포함된 발급분에 한함)을 기준으로 확인
- ※ 본 채용분야 중 1개 분야만 지원이 가능하며, 복수지원 불가 함.
- ※ 자격증(면허증)은 원수 접수 마감일 현재 유효하여야 함.
- ※ 해당분야 자격증 사본, 경력증명서 제출
 - 경력증명서 : 근무기관에서 발급한 증명서로 근무기간 및 직위, 담당업무 반드시 기재 (미기재 시 경력 불인정)
 - 진위확인을 위한 발급담당자 소속, 연락처, 이메일주소 반드시 기재
- ※ 순환근무 실시할 수 있으며, 근무 배치(장소)는 공단 사정에 따라 변동될 수 있음

2. 채용분야별 수행업무

채용직종(분야)		인원	수행업무
계		2명	
일반직	일반직7급	전기 1명	○ 전기시설 업무 전반(사업장 전기시설, 행정업무 포함)
		가스 1명	○ 가스관련 업무 전반(사업장 가스시설, 행정업무 포함)

- ① 사업장 운영 특성상 주말, 공휴일에 근무가 발생하므로, 근무가 가능한 자
- ② 공단 인사규정 제22조(순환보직)에 따라 직원의 능력 개발과 능률적인 업무수행을 기하기 위하여 순환보직이 될 수 있음

III 기본 자격

1. 응시자격 : 공단 인사규정 제17조(결격사유)

제17조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용 할 수 없다.

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 피성년후견인, 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
6. 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조의 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람.(신설 2020.08.10.)
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄(신설 2020.08.10.)

2. 자격증 발급기관 : (기사, 산업기사) 한국산업인력공단

IV 전형일정

1. 전형일정

- 채용공고 : 2026. 4. 28.(화) ~ 5. 8.(금), 11일간(초일불산입)
- 원서접수 : 2026. 5. 1.(금) ~ 5. 8.(금)※ 점심시간(12:00~13:00)제외
- 응시원서 접수 및 시험

분야	시험구분	공고	시험일자	합격자발표
일반직7급	서류심사	2026.4.28.(화) ~ 5.8.(금)	2026. 5. 11.(월)	2026. 5. 11.(월)
	인성검사	2026. 5. 11.(월)	2026. 5. 13.(수)	2026. 5. 14.(목)
	직업기초 능력평가 (NCS)			
	필기시험 (상식, 전공)			
면접심사	2026. 5. 14.(목)	2026. 5. 15.(금)	2026. 5. 15.(금)	

○ 접수방법

- ① 현장접수(속초시 관광로 363번길 92, 경영지원팀)
- ② 우편접수(속초시 관광로 363번길 92, 속초시시설관리공단 경영지원팀 채용담당자 앞)
- ③ 이메일접수(namkc0308@sfmc.or.kr)

○ 주의사항

- ① 응시지원자가 선발예정인원과 같거나 없을 경우에도 재공고는 없으며 시험일정에 따라 진행됨.
- ② 우편접수의 경우 접수마감일 18:00까지 도착분에 한하여 접수
- ③ E-mail접수의 경우 메일 수신시간(18:00)기준, 접수 회신 미확인시 책임은 지원자에게 있음.

V 시험방법

1. 시험방법

1) 서류심사 : 응시자격 기준 심사 → 합격자 다음절차 응시

제출서류

속초시 및 속초시시설관리공단 홈페이지에서 다운로드 사용

- 입사지원서 및 자기소개서 1부
- 주민등록 초본 1부 : 응시연령 및 병역사항 확인용
※ 주민번호등록번호 뒷자리 마스킹 처리하여 제출
- 자격증 사본 1부 : 전기, 가스
- 취업지원대상 증명서(해당시) 1부
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부
- 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부
- 경력증명서 1부 : 전기, 가스
※ 근무기관에서 발급한 증명서(근무기간 및 직위, 담당업무 기재)
→ 미기재 시 경력 불인정
※ 진위확인을 위한 발급담당자의 소속, 연락처, 이메일주소 기재

2) 인성검사, 필기시험(일반상식, 전공, 직업기초능력평가)

- 시험 전문기관에서 대행
- 인성검사(적합/부적합), 필기시험
 - 합격자(채용 예정인원의 3배수 또는 3배수 이내) 면접심사 응시

인성검사	필기시험	
	일반상식, 전공	직업기초(직무수행) 능력평가
<ul style="list-style-type: none"> ○ 인성검사 문항수 : 193문항 ○ 인성검사 부적격 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 응답일관성 : 70점 이하 - 허구반응 : 70점 이상 - 부적응자원 : 부적응자원 요인 중 2개 이상의 요인에서 주의(70점 이상) 또는 경계(75점 이상)가 나올 경우 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험과목 : 2과목 (공통 : 일반상식) (선택과목 1 : 직무별 전공과목) ○ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> ① 과목 당 40% 이상 ② 전과목 총점 60% 이상 - 두 조건을 모두 만족하는 자 중 고득점자 순 ○ 과목별 문항수 : 25문항 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업기초(직무수행) 능력평가 문항수 : 25문항 ○ 평가항목 <ul style="list-style-type: none"> - 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력 등 <u>NCS의 10개 영역 중 5개 영역(전문기관선택) 출제</u> ○ 합격기준 : 총점 60% 이상인 자 중 고득점자 순
적격여부 판단 (부적격자 불합격)	반영비율 : 60%	반영비율 : 40%
	총점 100점 중 고득점자 순(3배수 또는 3배수 이내)	

- ① 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함(단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

○ 직무별 시험과목

채용직종(분야)			필기시험 1과목(공통)	필기시험(전공)	공통
일반직	일반직 7급	전기	일반상식	전기이론	직무기초 (직무수행) 능력평가
		가스		가스안전	

※ 직무기초(직무수행) 능력평가 항목 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 → **10개 영역 중 5개 영역(출제기관 무작위 선발)**

3) 면접심사 : 필기시험 합격자 선발(채용 예정인원의 3배수 또는 3배수 이내) 후 면접관의 점수(산술평균) 100%(최고 및 최저 점수 제외 후 평균 산출)

- ※ 면접심사 : 7개항목 심사(①기본자질, ②직장관, ③업무적합성, ④적극성, 협조성, ⑤전문성, 교양수준, ⑥개인역량, ⑦책임감, 윤리성)

4) 최종합격자 선정 : 면접심사 고득점 자 순으로 선정

- ① 신체검사, 성범죄등 결격사유 조회 실시
- ② 동점자 발생시 합격기준 : 국가유공자법에 따른 취업보호대상자 → 필기시험이 우수한 사람 → 자격증 소지자
- ③ 면접심사에서 부적합하다 판단될 경우 불합격처리 시킬 수 있음

- 최종 합격자에 한해 채용신체검사서 상 이상 소견(불합격, 판정보류 등)이 있는 경우와 비위면직자 및 성범죄자에 해당하는 경우 합격을 취소 할 수 있으며, 합격 취소시 면접심사 응시자 중 차 순위자를 결격 사유 없을시 채용
- 최종 합격자가 임용등록을 포기한 경우, 임용 결격사유에 해당하는 경우, 임용 후 6개월 이내에 퇴사로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 예비합격자를 채용
- ※ 관련근거 : 인사규정시행내규 제7조의11(예비합격자 활용)

3. 가점기준

○ 채용시험 가산점수 ※ 인사규정 시행내규 제5조 및 별표2

구분	채용시험 가산점수
공통	○ 자격(면허)소지자 : 공인회계사, 세무사, 토지평가사, 공인감정사, 기사 1급이상 → 필기시험의 각 과목별 만점의 10%

※ 국가기술자격법시행규칙에 따른 국가자격증(기능사 → 산업기사 → [기사](#) → [기능장](#) → [기술사](#))
↳ 가산점 적용 범위

VI 기타사항

1. 근무조건

- 임금 : 공단 보수규정 준용 ※ 보수(예상) : (연봉) 약 3,200만원 정도
- 근무일 및 시간 : 주5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
- ※ 시업 및 종업시간은 변경될 수 있음

- 실무경력이 없는 자 : 3개월간의 수습기간 적용(공단 인사규정 제15조)
※ 수습기간(3개월)중에는 당해직급 1호봉을 지급(공단 보수규정 제14조 제3항)
- 실무경력이 있는 자 : 경력환산표에 따라 경력을 합산하여 호봉 확정
(공단 보수규정 제15조 별표2 적용)

2. 응시자 주의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 응시하시기 바라며, 최종합격 및 임용된 경우라도 입사지원서 등 제출서류 기재 사항이 사실과 다를 경우 과실유무를 불문하고 합격이 취소되며, 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사·필기시험·면접심사 등 채용 절차 전과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자께서는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재사항 착오·누락 또는 연락 불능으로 발생한 불이익은 응시자 책임으로 합니다.
- 최종 합격자에 한해 채용신체검사서 상 이상 소견(불합격, 판정보류 등)이 있는 경우 또는 사전 조회를 통한 비위면직자 및 성범죄 포함 범죄 전력이 있는 경우 합격을 취소 할 수 있으며, 합격 취소시 면접심사 응시자 중 차순위자를 결격 사유 없을시 채용합니다.
- 최종합격자가 임용등록을 포기한 경우, 임용 결격사유에 해당하는 경우, 임용 후 6개월 이내에 퇴사로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 예비합격자를 채용 할 수 있습니다.
- 응시원서 접수결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 최종합격자 발표 이후 15일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하시면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다.
- 응시자는 필기시험 또는 면접심사 이후 이의를 제기할 수 있습니다.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 없을 경우에도 시험 일정에 따라 진행합니다.
- 응시자는 시험 당일 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증), 컴퓨터용 흑색 수성싸인펜을 지참하시고 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.
- 필기시험 기간 중에는 일체의 통신장비(휴대폰, PDA, 이어폰 등) 및 전산기기(전자계산기, 전자수첩 등)와 수정액·테이프 등을 휴대하거나 사용할 수 없으며, 발견된 경우에는 부정행위로 처리할 수 있습니다.
- 기타사항은 공단 경영지원팀(033)630-6221)으로 문의하시기 바랍니다.