

## 경북연구원 제4차 계약직 연구원 공개채용

(재)경북연구원은 경북 지역발전에 관한 정책을 종합적으로 연구함으로써 도민의 삶의 질 향상과 지속가능하고 경쟁력 있는 지역창조에 기여하기 위하여 설립된 경상북도 출연연구기관입니다. 연구원은 지역발전에 관한 연구와 시책개발을 통해 경북도가 지방시대를 선도하고 지역발전에 기여할 유능한 인재를 모시고자 공개채용 합니다.

### 1. 채용 분야 및 인원

직급	분야	세부 전공 및 전문 분야(과제명)	인원	채용기간 및 업무
위촉연구원	사회과학 및 이공계	사회과학 및 이공계 전 분야 (2026년 K-과학자마을 운영지원)	1명	- 채용기간: 6개월 - K-과학자마을 운영지원
	전공무관	전공무관 (2026년 구미 미래도시포럼)	1명	- 채용기간: 9개월 - 포럼 운영, 결과보고서 작성
	전공무관	전공무관 (2026년 경상북도 저출생 정책 평가센터 운영)	1명	- 채용기간: 9개월 - 자료정리, 평가단 운영
	관광학	관광(개발 및 콘텐츠) (제8차 경북권 관광개발계획)	1명	- 채용기간: 7개월 - 현황 및 여건 분석, 자료수집 및 보고서 작성지원 등
	전공무관	문화관광, 지역개발 (2026년 경상북도 인구구조 변화 대응 전략 구상)	1명	- 채용기간: 8개월 - 지방소멸대응기금 투자계획 및 컨설팅 지원
	재난&교육	재난&교육 (2026 지진대비 행동요령 등 도민순회교육)	1명	- 채용기간: 7개월 - 도민순회교육 전문강사 관리 및 결과보고서 작성 등
	전공무관	전공무관 (경주시 외동-건천-양남 하수종말처리시설 민간투자사업 관리이행계획 수립)	1명	- 채용기간: 3개월 - 보고서 작성 지원
	사업운영 지원	전공무관 (2026년 세계경주포럼 문화협력 국제학술회의)	1명	- 채용기간: 6개월 - 위원관리 및 사무 업무, 행사준비 및 잔행 지원

### 2. 지원자격(공통) 및 우대사항

지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 남성은 공고일 기준 병역필 또는 면제자</li> <li>• 해외여행 결격사유가 없는 자</li> <li>• 최종 합격 후 임용절차를 거쳐 즉시 근무 가능한 자</li> </ul>
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구원 인사관리규정 제9조 각 호에 해당하는 결격사유가 없는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지방공무원법 제31조 각 호에 해당하는 자</li> <li>- 법률에 의해 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>- 신체검사결과 직무를 수행할 수 없는 경우로 판정된 자</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 병역기피 사실이 있는 자</li> <li>• 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조에 의거 부패행위로 해임 등 취업제한 대상자 및 성범죄자 제외</li> <li>• 지방 출자·출연기관 인사·조직지침(2026.1.1.) 인사채용 비위에 관한 통제에 의거 타기관 비위 채용자 제외</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업지원대상자(국가유공자 및 보훈대상자)는 각 법률에 의한 가산점을 각 전형 별로 부여</li> <li>• 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인은 각 전형 시 만점의 3% 가점을 부여</li> <li>- 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인해야 함.</li> <li>- 가점이 중복될 경우 상위 가점 1개만 적용</li> </ul>

### 3. 근무조건

- ◎ 급여 및 복리후생 : 경북연구원 규정에 따름.
  - ◎ 근무시간 : 주 5일(월~금) 40시간 근무
  - ◎ 근무장소 : 경북연구원 본원(예천) 근무를 우선으로 하나, 필요에 따라 타지역에서 근무할 수도 있음.
- ※ 외부 수탁과제(보조사업 포함) 수행을 위해 채용된 경우 해당과제의 중지, 해지, 기간 변동, 과제 축소 등의 사유로 과제수행을 계속할 수 없는 사유 발생 시 근로계약을 중지 또는 해지할 수 있음.

### 4. 전형일정

구분	일정	비고
채용공고 및 서류접수	2026. 4. 22.(수) ~ 5. 1.(금)	• 접수는 마감일 14시까지
서류심사 합격자 발표	2026. 5. 6.(수)	• 개별 통지
면접심사	2026. 5. 12.(화) ~ 5. 13.(수)	• 서류전형 합격자 대상
최종 합격자 발표	2026. 5. 14.(목)	• 개별 통지, 홈페이지 공고
임용 예정일	2026. 5. 18.(월) 이후	• 임용일 조정 가능 • 과제 성격에 따라 변동 가능

※ 전형일정은 경북연구원 사정에 의하여 변경될 수 있음.

### 5. 전형방법 및 심사기준

단계	전형방법	심사기준					
1차	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위촉연구원: 해당분야 연구실적 및 경력, 연구역량, 전문성</li> <li>• 공통: 조직적응적합성, 발전가능성을 종합적으로 판단하여 적합성 평가</li> </ul>					
2차	면접심사	적합성 (업무수행능력 및 책임성) (20)	전문성			인성·품성 (직원으로서 자질) (20)	합계 (100)
			논리성 (20)	창의성 (20)	발전 가능성 (20)		

- ◎ 전형방법은 1차 서류심사, 2차 면접심사로 구분하여 실시하고, 1차 합격자에 한

하여 2차 심사를 실시함.

- ◎ 1차 서류심사는 모집 분야와 학력, 경력, 실적 등을 종합적으로 판단하여 직무 수행의 적합성을 판단함.
- ◎ 2차 면접심사는 의사표현의 정확성 및 논리성, 대응력 분석 및 대안 제시 능력과 연구원 직원으로서 정신자세, 창의력·의지력 등 발전가능성, 전문지식과 상황대응력, 채용분야의 국가 및 시·도의 정책 방향의 이해도, 예의·품행 등을 종합적으로 판단함.

## 6. 지원서 및 제출서류

구분	제출 서류
서류심사 (응시원서)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서(지원분야 작성 필수)</li> <li>• 자기소개서</li> <li>• 연구실적 목록-최근 3년 이내(해당자만)</li> <li>• 석·박사 학위 논문 요약본 각 1부, 분량은 최대 10페이지 이내(해당자만)</li> <li>• 개인정보 수집·이용 동의서</li> <li>• 취업제한 관련 체크리스트(확인서)</li> <li>※ 경북연구원 홈페이지에서 서식 다운로드</li> </ul>
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대표연구실적(논문/저서/연구보고서) 1부(해당자만)</li> <li>• 우대사항이 있는 자는 우대자격 증명서 각 1부 ※「2. 우대사항」항목 참조</li> <li>※ 1차 서류심사 합격자에 한해 제출</li> </ul>
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PDF로 제출</li> <li>• 응시원서 및 자기소개서에 본인의 출신지, 출신학교, 가족의 직업 등 직간접적인 표기 금지</li> <li>• 논문 및 저서는 주저자/교신저자급 이상, 연구보고서는 단독연구/책임 연구만 인정</li> <li>• 학위기관과 동일기간의 중복 경력은 인정하지 않음.</li> </ul>

## 7. 원서접수

- ◎ 접수기간 : 2026. 4. 22.(수) ~ 5. 1.(금) 14:00까지
- ◎ 접수방법 : 이메일([gdi@gdi.re.kr](mailto:gdi@gdi.re.kr))로 전자 접수
- ◎ 접수는 마감일 14시까지 도착한 서류에 한하여 접수
- ◎ 제출서류에 서명 후 1개의 PDF 파일로 제출
- ◎ 응시원서 및 자기소개서에 본인의 출신지, 출신학교, 가족의 직업 등 직·간접적인 표기는 서류심사 탈락 및 감점 사유가 될 수 있음.
- ◎ 제출서류 미비 시 접수하지 않으며, 접수 후 서류 미비가 확인될 경우, 기재착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 책임임.

## 8. 전형 단계별 운영 계획

- ◎ 서류심사위원회는 내부심사위원으로 구성
- ◎ 면접심사위원회는 2인 이상으로 구성하고 2분의 1 이상 외부 전문위원 참여

- ⊙ 심사위원이 제척·기피·회피 조건에 해당하는 경우 해당 응시자의 심사에 참여하지 못하게 되고, 해당 위원을 대체할 수 있는 심사위원을 선정하지 못하는 급박한 사정 등이 있는 경우 해당 심사위원이 참여한 것으로 간주하고 해당 응시자의 심사점수는 제척·기피·회피 조건에 해당되는 심사위원을 제외한 심사위원의 평균점을 부여
  - 시험위원 또는 그 배우자나 배우자였던 자가 응시자인 경우
  - 시험응시자와 친족관계(혈족 및 인척)에 있거나 있었던 경우
  - 근무경험관계(예시:동일부서) 등 기타 이해당사자로서 공정을 기대하기 어려운 특별한 관계나 사정이 있는 경우
- ⊙ 연구원의 인사·예산 업무 담당자와 지도·감독을 담당하는 관련 공무원, 사실상 내부인으로 간주될 수 있는 퇴직자, 비상임이사 등은 심사위원에서 제외
- ⊙ 심사위원의 비밀누설 금지 등을 위해 보안각서 징구

## 9. 합격자 결정

- ⊙ 합격자는 「경북연구원 직원 채용규칙」에 준하여 결정함.
- ⊙ 서류심사는 적합성 판단으로 합격 여부만 결정함.
- ⊙ 면접심사 평균 80점 이상 득점자 중에서 면접심사 최고 득점자를 우선 합격자로 결정하고, 선발예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상인 경우 취업지원 대상자, 장애인 순으로 합격자를 결정할 수 있음.
- ⊙ 합격자가 임용 포기 시 차순위(평균 80점 이상 득점자)를 합격자로 선정 가능함.
- ⊙ 원장은 결원 시의 신속한 충원을 위하여 후보 합격자를 둘 수 있음.

## 10. 기타 유의사항

- ⊙ 제출서류는 관계 법령에 의거 응시자 본인 요구 시 반환함.
- ⊙ 지원서의 허위 기재 및 제출 서류의 위·변조, 지원자격 부적격 등 부정한 방법으로 합격 또는 채용된 사실이 확인될 경우 채용 후에라도 합격 또는 채용이 취소됨.
- ⊙ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ⊙ 기타 채용 및 임용과 관련한 사항은 본 연구원 인사관리규정에 의함.
- ⊙ 기타 문의사항 : 채용담당자 (☎054-650-9025)

## 11. 모집홍보

- ⊙ 연구원 홈페이지, 클린아이잡플러스 게시

2026년 4월 22일

경북연구원장