

2026년도 제1회 이천문화재단 직원 블라인드 공개경쟁 채용 공고

- 일반직 6, 8, 9급 · 기술직 9급 -

재단법인 이천문화재단 직원 공개경쟁채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 4월 24일

(재)이천문화재단 인사위원장

1. 모집부문 및 인원

- 채용규모: 총 6명

◆일반직: 5명(6급: 2명, 8급: 1명, 9급: 2명)

구분	모집분야	채용인원	업무내용	비고
일반직	6급 팀장	1명	○ 공연기획팀 업무 총괄 · 이천아트홀 공연 및 전시 운영 총괄 · 문화사업(예술교육프로그램 · 공연전시예술 공모사업 및 지원사업 등) 총괄	
		1명	○ 문화유산팀 업무 총괄 · 이천시립박물관, 서희역사관, 이천무형유산 전수교육관 운영 총괄 · 기타 문화사업	· 우대사항 : 정학예사 3급이상 자격 소지자
	8급 대리	1명	○ 문화사업 행정 · 이천시립박물관 문화사업 기획 및 운영 · 학예 업무(전시기획, 교육기획 등) · 기타 재단 행정사무 업무	· 우대사항 : 준학예사 이상 자격 소지자
	9급 주임	2명	○ 일반행정 · 재단 전략 기획 및 성과관리 업무 · ESG, 윤리, 인권 경영, 전산 등 일반 행정업무 · 기타 재단 행정사무 업무	· 우대사항 : 정보통신 관련 분야 국가자격 소지자 (사무자동화산업기사, 정보관리기술사, 정보기운용기능사, 정보관리기사, 정보처리산업기사, 컴퓨터시스템응용기술사 등)

◆기술직: 1명(9급: 1명)

구 분	모집분야		채용인원	업무내용	비 고
기술직	9급	주임	1명	○시설·안전관리(건축/전기/기계설비) · 문화공간 시설운영 및 안전관리 · 공사 발주용역 공사 시행 및 감독·유지보수 · 기타 재단 시설관리에 속하는 업무 등	· 필수 자격요건 : 해당분야(건축전기기계설비)산업기사 이상 자격증 소지자 또는 그밖에 전항 각호에 준하는 자격과 경력이 있다고 인정되는 자

※ 근무하는 시설의 운영 특성상 근무지 및 근무 요일이 바뀔 수 있음

※ 각 해당분야 '직무설명서' 붙임 참고

2. 근무 조건

○ 근무내용

직 급	채용형태	내 용
일반직·기술직 6, 8, 9급	정규직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주5일 40시간 근무 ○ 일8시간 근무(09:00~18:00) ○ 업무상 필요한 경우 주말·야간근무 등 소정 근무시간 외 근무 가능 ○ 수습기간: 임용일로부터 3개월간 ○ 수습해제 여부 결정: 수습만료시점에 개인별 근무평가를 통해 최종임용 결정 ※ 단, 수습기간 중 재단 인사규정 제11조 2항에 해당하는 사항이 있을 경우 임용을 취소할 수 있음 (수습기간 중 채용 직급의 급여조건 동일)

○ 보수수준

모집분야	내 용	비 고
일반직 6급	※ 지방공무원 6급상당	※ 구체적 금액은 이천문화재단 보수규정에 따라 경력 등을 고려하여 산정하며, 적용 호봉은 경력사항 등을 고려 채용 후 결정됨. ※ 경력사항: 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서로 그 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한하여 경력 인정(두 서류의 중복기간만 인정)및 호봉 산정 ※ 단, 제수당은 예산편성 범위 내에서 지급됨.
일반직 8급	※ 지방공무원 8급상당	
일반직·기술직 9급	※ 지방공무원 9급상당	

3. 응시자격

○ 공통사항

- 「이천문화재단 인사 규정」 상 정년(만60세)을 초과하지 않은 자
- 「이천문화재단 인사 규정」 상 결격사유에 해당되지 않는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 지역발전과 주민편익을 위한 건전한 사고를 갖고 있는 신체 건강한 자

○ 모집부문별 자격요건

- 일반직

구 분	자격요건
6급	1. 국가 또는 지방공무원 6급 이상으로 1년 이상 또는 7급으로 3년 이상의 해당분야 경력자 2. 지방자치단체 출자출연기관, 지방공기업 등에서 공무원의 7급 상당 이상의 직급(직위)에서 관련 분야 4년 이상 경력자 3. 문화예술분야 기관단체에서 5년 이상 근무한 자 4. 문화·예술·공연 또는 홍보마케팅 등 해당분야 실무경력 7년 이상인 자 5. 그 밖에 전항 각호에 준하는 자격과 경력이 있다고 인정되는 자
8급	1. 국가 또는 지방공무원 8급 이상으로 1년 이상 또는 9급으로 3년 이상의 해당분야 경력자 2. 지방자치단체 출자출연기관, 지방공기업 등에서 공무원의 9급 상당 이상의 직급(직위)에서 관련분야 2년 이상 경력자 3. 문화예술분야 기관단체에서 2년 이상 근무한 자 4. 문화·예술·공연 또는 홍보마케팅 등 해당분야 실무경력 3년 이상인 자 5. 그 밖에 전항 각호에 준하는 자격과 경력이 있다고 인정되는 자
9급	○ 학력 및 경력 제한 없음

- 기술직

구 분	자격요건
9급	1. 시설관리전기통신 등 해당분야 산업기사이상 자격증 소지자 또는 기능사이상 자격증 소지자 2. 그 밖에 전항 각호에 준하는 자격과 경력이 있다고 인정되는 자

- ※ 경력은 해당 기관의 경력증명서와 4대 보험 납입 증명서로 그 경력이 객관적으로 증명될 수 있는 경우에 한함
- ※ 인턴 경력 및 만 6개월 미만 재직 업체(기관)의 경력은 불인정
- ※ 1개월 미만 경력은 만 15일 이상 시 1개월 인정(15일 미만 비산입)

4. 원서접수 및 일정

- 공고기간: 2026. 4. 24.(금) ~ 2026. 5. 12.(화)
- 접수기간: 2026. 4. 27.(월) ~ 2026. 5. 12.(화) 18:00까지
- 접수방법: 온라인접수 (지원 접수 사이트 <https://artic.select-in.co.kr>)
- ※ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감 시간까지 최종 제출하지 않은 경우 입사지원서 미접수 처리됨
- 합격발표: 이천문화재단 홈페이지 및 채용대행사 사이트 공지

5. 심사기준 및 전형 세부일정

○ 심사기준

구분		평가기준												
1차 전형	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상: 적격서류 제출자(일반직 6급, 8급, 9급 및 기술직 9급 지원자) ○ 심사내용: 채용 분야별 입사지원서 경력 및 자기소개서의 충실성, 직무 적합도 등 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>정량평가 (배점 20)</th> <th colspan="4">자격사항, 경력사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>정성평가 (배점 80)</td> <td>직무 적합도 20</td> <td>의사소통 능력 20</td> <td>문제해결 능력 20</td> <td>직업윤리 20</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 지원자격요건과 아래 <경력인정범위> 해당 경력사항 인정(기재필수) ※ 선발인원의 5배수 내에서 고득점자 순으로 아래 2차 전형 응시자격 부여 - 일반직 6급: 인성검사 응시 - 일반직·기술직 8, 9급: 필기시험·인성검사 응시 	구분	정량평가 (배점 20)	자격사항, 경력사항					정성평가 (배점 80)	직무 적합도 20	의사소통 능력 20	문제해결 능력 20	직업윤리 20
		구분	정량평가 (배점 20)	자격사항, 경력사항										
	정성평가 (배점 80)	직무 적합도 20	의사소통 능력 20	문제해결 능력 20	직업윤리 20									
2차 전형	필기시험 · 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상: 일반직 6급, 8급, 9급 및 기술직 9급 서류심사 합격자 ○ 시험과목 - 일반직 6급: 인성검사(온라인) - 일반직·기술직 8, 9급: 인성검사(온라인) 및 직업기초능력평가(NCS:국가직무능력표준) 의사소통, 문제해결, 자원관리, 정보능력, 조직이해 등 ※ 선발인원의 3배수 내에서 고득점자 순으로 면접 응시 자격을 부여(각 과목 40퍼센트 이하 과락) ※ 인성검사는 면접참고자료 활용예정이며, 합격처리하는 아래 기준으로 운영(미응시자는 불합격 처리) - 일반직 6급: 인성검사 적격자 - 일반직·기술직 8, 9급: 인성검사 응시자 												
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상: 일반직 6급 서류전형 합격 및 인성검사 적격자 일반직·기술직 8, 9급 필기시험 합격 및 인성검사 응시자 ○ 심사내용: - 일반직 6급: 기본소양, 직무 능력 및 인성 면접(구조화면접) ※직무수행계획 PT발표 - 일반직·기술직 8, 9급: 기본소양, 직무 능력 및 인성 면접(구조화면접) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>전문성</th> <th>기관이해도</th> <th>협업 능력</th> <th>적극성</th> <th>미래인재성</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점(100)</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table>	구분	전문성	기관이해도	협업 능력	적극성	미래인재성	배점(100)	20	20	20	20	20
구분	전문성	기관이해도	협업 능력	적극성	미래인재성									
배점(100)	20	20	20	20	20									
3차 전형	면접시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상: 일반직 6급 서류전형 합격 및 인성검사 적격자 일반직·기술직 8, 9급 필기시험 합격 및 인성검사 응시자 ○ 심사내용: - 일반직 6급: 기본소양, 직무 능력 및 인성 면접(구조화면접) ※직무수행계획 PT발표 - 일반직·기술직 8, 9급: 기본소양, 직무 능력 및 인성 면접(구조화면접) 												
최종합격자 발표		<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상: 면접시험 통과자 ○ 심사내용: 최종제출 서류 및 결격사유 등에 이상이 없는 자 ※ 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음 												

○ 전형 세부일정

전형단계	주요내용 및 일정	비고
채용공고	<ul style="list-style-type: none"> 공고일자: 2026. 4. 24.(금) ~ 5. 12.(화) 시, 재단 홈페이지 및 채용지원사이트 등 	
응시원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> 접수일자: 2026. 4. 27.(월) ~ 5. 12.(화) 18:00까지 접수방법: 채용지원사이트(https://artic.select-in.co.kr) 온라인 응시원서 제출 	<ul style="list-style-type: none"> - 대상: 일반직 6, 8, 9급 기술직 9급 - 온라인 접수
서류합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> 발표일자: 2026. 5. 19.(화) 발표방법: 채용지원사이트(https://artic.select-in.co.kr) 게재 및 개별연락 	
필기시험 · 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> 시험일자: 2026. 5. 30.(토) 시험장소: 이천문화재단사무국 3층(별도공지) 시험방법: 서류심사 결과발표시 공고 	<ul style="list-style-type: none"> - 필기시험 대상: 일반직 · 기술직 8, 9급 - 인성검사: 서류합격자 전원 응시 (시험관련 안내는 대상자에게 별도 공지)
필기시험 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> 발표일자: 2026. 6. 2.(화) 발표방법: 채용지원사이트(https://artic.select-in.co.kr) 게재 및 개별연락 	
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> 심사일자: 2026. 6. 9.(화) ~ 6. 10.(수) 심사장소: 필기시험 결과발표 시 공고 	<ul style="list-style-type: none"> - 대상: 일반직 6, 8, 9급 기술직 9급 - 경력자력 및 가산점 등 증빙서류 제출
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> 발표일자: 2026. 6. 15.(월) 발표방법: 채용지원사이트(https://artic.select-in.co.kr) 게재 및 개별연락 	
임용후보 등록 기간	<ul style="list-style-type: none"> 등록기간: 2026. 6. 16.(화) ~ 6. 22.(월) 임용후보자 등록 관련 서류 제출 	임용일: 2026. 7. 1.(수) 예정

※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 홈페이지 및 개별연락을 통해 공지 예정

※ 전형별 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 이천시 및 재단 홈페이지에 공고

○ 가점사항

□ 취업지원대상자(공고일 현재 유효하게 등록되어야 함)

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
2. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
3. 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제35조

4. 「5·18민주유공자에우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조
5. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조
6. 「고엽제후유의증 등 환자치원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 등 관련 법령에 의한 취업지원 대상자 등

※취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인 후 증빙서류 제출
 ※취업지원대상자 가점적용은 관계법령 및 취업지원 업무처리지침을 따름

- 가점방법 : 각 전형 단계별 만점의 5% 또는 10% 가산점 부여
 (단, 만점의 40% 이상 득점한 사람에 한하며, 점수부여기준은 대상자별 해당되는 관계법령에 따름)

□ 사회형평적 인력활용 대상자

1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 따른 장애인
 2. 「국민기초생활 보장법」제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자
 3. 「한부모가족지원법」제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자
 4. 「다문화가족지원법」제2조에 해당하는 자
 5. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호 대상자
- 가점방법: 각 전형 단계별 만점의 5% 가산점 부여

- ※ 가점이 중복되는 경우 가장 유리한 1개만 적용
- ※ 가산점수의 합계는 전형단계별 만점의 15%를 초과할 수 없음
- ※ 관련 기관에서 발급한 증빙서류만 인정(증빙관련 카드 등 불인정)
- ※ 증빙자료는 최종면접 당일 제출

○ 전형별 동점자 처리기준

전형단계	동점자 처리기준
서류전형	동점자 전원합격(소수점 이하 둘째자리까지)
필기전형	동점자 전원합격(소수점 이하 둘째자리까지)
면접전형	선발예정인원을 초과하여 동점자 발생시 아래 각 호 순위에 따름 1. 취업지원대상자 2. 장애인(중증장애인, 경증장애인 순) 3. 필기시험 점수가 높은 자 4. 서류심사 점수가 높은 자

○ 예비합격자 제도 운영

구분	모집분야	선발예정인원	예비합격자규모	비고
일반직 6급	공연기획팀 업무 총괄	1명	3명	※각 모집분야 선발예정인원 3배수이내 선정
	문화유산팀 업무 총괄	1명	3명	
일반직 8급	문화사업 행정(이천시립박물관 사업 기획·운영)	1명	3명	
일반직 9급	일반행정(전략기획, 전산 등 행정사무)	2명	6명	※유효기간: 6개월 이내
기술직 9급	시설·안전관리(건축·전기·기계설비 중)	1명	3명	

- 분야 및 직무에 따라 차순위자로 예비합격자를 발표할 수 있으며, 최종합격자의 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내 차순위(예비합격자)로 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음
- 최종합격자 발표 시 예비합격자는 별도 공고하지 않고, 결원 등의 사유로 충원 필요시 임용

6. 제출서류

구분	내용	비고	
서류접수	<ol style="list-style-type: none"> 1. 입사지원서 2. 자기소개서 3. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부 4. 경력증명서 각 1부 <p>*출신지역, 가족관계, 신체조건, 학교명 등을 암시하는 내용 기재 금지</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 온라인 응시원서, 경력증명서 제출 • 공고문 <경력인정범위> 확인 	
필기·면접 시험당일	본인 신분증 지참		
면접시험 시 제출서류	필수	<ol style="list-style-type: none"> 1. 경력증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 근무처, 근무기간(시간제근로자의 경우 근무시간기재), 담당업무, 직위/직급 이 포함된 내용으로 제출 - 발급담당자의 직위 및 날인 필수 2. 국민건강보험 자격득실확인서 원본 	<ul style="list-style-type: none"> • 공고문 <경력인정범위 및 가점사항> 확인 • 본인 신분증, 각종 증빙서류 (해당시) 지참
	해당자	<ol style="list-style-type: none"> 1. 자격증, 면허증 사본 (원본 지참) 2. 최종학교 졸업증명서 (학위증명서) 원본 3. 기타 응시원서 기재 내용 관련 증빙자료 원본 4. 가점사항 증빙자료 	

※ 모든 증명자료는 공고일 기준 6개월 이내 발행분에 한해 인정함.

< 경력 인정 범위 >

1. 채용분야 자격요건 충족을 위한 경력은 경력증명서 상 근무처, 근무기간, 직위 (직급) 등이 명시된 경우에 한하여 인정.
2. 제출한 경력증명서를 중심으로 4대보험 납입증명서(보험자격득실확인서)와 일치하는 경력에 한하여 인정.
3. 경력이 중복되는 경우 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정.
4. 자격증, 면허증, 학력, 경력 사항은 공고게시 시작일시를 기준으로 함.
5. 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음.
6. 발행처의 관인, 발급 확인자의 서명(연락 포함)이 있어야 함.
7. 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부.

7. 기타사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 입사지원서 또는 자기소개서에 직·간접적으로 ‘학교명, 가족관계, 신체조건, 출신지역 등’ 개인적인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 지원서에 기재된 내용의 사실파악을 위하여 증빙서류 등 원본을 제출받아 관계기관에 확인·대조할 수 있으니 ‘입사지원서 등’ 작성시 유의하여 정확히 기재하여 주시기 바라며 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 수집이용제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 제출된 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」제11조에 의거 채용여부 확정일 이후 14일 까지 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 지원서 및 제출서류 등에 기재된 내용이 사실과 상이하거나, 제출 양식을 불충족 하거나, 제출서류가 미비할 경우에는 응시자의 책임으로 합격을 취소합니다.
- 채용 이후에라도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우 또는 부정 합격자에 해당하는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
 - * 부정 합격자 : 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인
- 최종 합격자가 임용포기, 합격 취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 차순위 점수에 따라 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.

- 최초 채용에서 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함) 또는 심사결과 적격자가 없는 경우에 최초의 공개모집과 동일한 절차와 방법에 따라 재공고할 수 있으며, 공고문의 내용이 변경될 경우 시험실시 7일 전에 시청 홈페이지 및 재단 홈페이지 등에 공고합니다. 재공고를 실시하였는데도 불구하고 응시자가 모집인원의 1배수 이하일 때에는 공개모집에 응시한 사람 중에서 채용할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 채용담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.
 - 채용사이트 이용문의(응시원서 작성법 포함)
※채용사이트 담당자 : 02-541-2387 (문의가능시간: 10:00~17:00)
 - 그 외 문의(증빙서류, 자격 및 경력 문의 등)
※이천문화재단 경영관리팀 031-636-2200

<별 첨>

□ 「이천문화재단 인사규정」채용 결격사유

제12조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 피성년후견인·피한정후견인 및 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 징계에 의하여 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한을 받은 자
10. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스토킹범죄
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

② 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한하며, 임명 당시에 그에 해당하였음이 판명되었을 때에는 당연히 퇴직한다.