

□ **블라인드 채용이란**

- 채용과정에서 불합리한 차별을 야기할 수 있는 편견요인을 수집·활용·제한하지 않는 채용 방식

□ **블라인드 채용 모니터링 주요 항목**

- 채용과정에서 개인 및 개인에 대한 편견요인을 특정·유추할 수 있는 정보를 기재하거나 (면접전형에서) 언급할 경우 블라인드 채용 위반에 해당하여 불이익을 받을 수 있음
 - ①출신지역 ②가족관계 ③출신학교(학력) ④성별 ⑤출생연도(나이) ⑥사진 ⑦ 혼인여부 ⑧재산 ⑨ 키·체중 등 신체적 조건 등
 - ※ (참고) 입사지원서 내 [경력사항] 항목으로 직장명, 직위명 별도 기재는 가능

□ **블라인드 채용 위반사례 (예시)**

구분	주요 예시 (편견요인 정보 또는 이를 유추할 수 있는 내용을 기재/언급한 사례)
성명	<기준 위반 예시> ○ 지원자 <u>홍길동</u> 입니다 ○ <u>홍씨 집안의</u> ~ ○ 이후 부장님은 " <u>홍길동</u> 씨가 잘 해줘서 해결되었다."며 칭찬하셨습니다. ○ 제 이름 <u>홍길동</u> 에는 ~뜻이 담겨있습니다. ○ 이름을 이용한 삼행시 기재 등
연령	<기준 위반 예시> ○ <u>20대</u> 로서, <u>30대</u> 로서, <u>50년</u> 을 살면서 ○ <u>한일월드컵이 개최되던 해</u> 에 태어나 ○ 생년월일 또는 연령을 유추할 수 있는 내용을 기재하는 등
가족 및 친인척 관계	<기준 위반 예시> ○ <u>한국관광공사에 재직 중이신 부모님</u> ○ <u>문체부에서 근무하시는 아버지</u> ○ <u>국내 대형 OO회사에서 일하시는 아버지</u> 의 모습을 보며
출생/출신 지역	<기준 위반 예시> ○ <u>서울에서 태어나</u> 평생을 자라 왔으며~ ○ <u>부산지역 기질</u> ○ <u>원주지역 토박이</u> 로 태어나~ ○ <u>원주에서</u> 학창시절부터 지내왔습니다. ○ 고향이 <u>강원도 원주시</u> 입니다.

구분	주요 예시 (편견요인 정보 또는 이를 유추할 수 있는 내용을 기재/언급한 사례)
출신학교 (학력)	<p><기준 위반 예시></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>한국대학교</u> 동아리 회장으로서 등 ○ <u>한국대학교 증문과</u> 재학 당시 ○ <u>A동아리 한국대학교 지부</u>에서 활동하며
성별 및 혼인여부	<p><기준 위반 예시></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 결혼 후 <u>아내(남편)와</u> 함께 생활하며~ ○ 자식들에게 부끄럽지 않은 <u>아버지(어머니)가</u> 되고자 ○ <u>형(누나, 언니, 오빠)</u>인 제가~ ○ <u>여대</u>를 졸업하고, <u>여성동아리</u> ○ <u>현역</u>으로 입대하여, <u>사회복무 요원</u>으로 ○ <u>여군</u>으로 입대하여, <u>여성과학자</u> ○ <u>출산</u> ○ <u>장녀(장남)</u> ○ <u>남고/여고</u>시절 등 ○ A 활동을 진행 시 같은 조 <u>오빠</u>를 보며 ○ <u>OO병 복무시절</u> 장교, 부사관들과 ○ 봉사활동 수행 시 <u>손녀</u>처럼 반겨주시는 분들에게 ○ 편한 <u>형</u>, 동생 사이가 되었습니다. ○ 선생님이 아닌 <u>언니, 누나</u>로서 ○ 교내 <u>여자축구대회</u>에서 우승할 수 있었습니다. ○ <u>아들</u>을 응원해주셨습니다.

□ **블라인드 채용 위반사항이 아닌 경우**

- 입사지원서, 자기소개서 등 지원자 작성내용의 진위 판별을 위한 증빙서류 제출 요구는 블라인드 채용 위반이 아님.
- 서류전형 합격자 대상 필기/면접전형 등에서 본인 확인을 위한 사진 및 생년월일 요구는 블라인드 채용 위반이 아님.
- 증빙서류 및 사진, 출생월일 등 제출 시에는 입사지원서, 자기소개서 작성내용 등의 진위여부 확인 및 본인 확인의 목적으로만 활용하며 평가위원에게 제공되지 않음.