

(주)강원랜드 2026년 하계 성수기 기간제 근로자 모집 공고

즐거운 삶과 더 나은 세상을 만드는 행복섬터 강원랜드에서
열정과 책임의식을 갖춘 계절직 근로자를 모집합니다.

모집분야 및 자격요건

모집분야		인원(명)	수행업무 및 자격요건
호텔	객실서비스 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	9	◦ 객실정비 및 서비스 등 업무보조 - 업무수행 가능한 누구나 지원 가능 ◦ 공고 마감일 기준 만 18세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 7. 2. ~ 2026. 8. 31.
	식음서비스 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	48	◦ 호텔·콘도·카지노 식음업장 식음서비스 등 업무보조 (보건증 지참 필수) - 업무수행 가능한 누구나 지원 가능하나, 보건증 미제출 시 근무불가 ◦ 공고 마감일 기준 만 18세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 7. 2. ~ 2026. 8. 31.
	호텔조리 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	49	◦ 호텔·콘도·카지노 영업장 조리 및 식자재 전처리 등 업무보조 (보건증 지참 필수) - 업무수행 가능한 누구나 지원 가능하나, 보건증 미제출 시 근무불가 ◦ 공고 마감일 기준 만 18세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 7. 2. ~ 2026. 8. 31. ※ 조리화는 미지급으로 개인별 지참 필수
	레저운영 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	74	◦ 워터월드 및 각종 레저시설 운영보조(매표, 종합안내, 로프웨이 승하차 안내 등) - 업무수행 가능한 누구나 지원 가능 ◦ 공고 마감일 기준 만 18세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 6. 29. ~ 2026. 8. 31.
	워터월드 수상안전 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	124	◦ 워터월드 수상안전요원 (미숙련자의 경우 1m 이하 풀에서 근무) - 대한적십자사 수상안전(일반과정) 수료 교육 이수 가능한 자 ※ 이수 불가능한 경우 수상안전 업무수행 불가로 타 직무 전환 ◦ 공고 마감일 기준 만 18세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 6. 23. ~ 2026. 8. 31.
	카지노 운영지원 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	4	◦ 카지노 테이블 등 드롭액 수거 및 정산·카운팅, 카지노 머신운영 및 고객안내, 카지노 칩스 검수 등 업무보조 - 업무수행 가능한 누구나 지원 가능 ◦ 공고 마감일 기준 만 19세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 6. 29. ~ 2026. 8. 31.
	카지노 안내데스크 운영보조 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	12	◦ 카지노 고객물품 보관 및 영업 안내 등 업무보조 - 업무수행 가능한 누구나 지원 가능 ◦ 공고 마감일 기준 만 19세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 6. 29. ~ 2026. 8. 31.
	온라인 불법도박사이트 감시 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	1	◦ 온라인 불법도박 사이트 모니터링 및 신고 등 - 인터넷, SNS 등 각종 채널 모니터링 후 불법 도박 사이트 채증/신고 ◦ 공고 마감일 기준 만 19세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 6. 29. ~ 2026. 12. 31.

모집분야		인원(명)	수행업무 및 자격요건
북한행정관	(대구) 사무행정정보조 (근무처: 대구광역시 중구 달구벌대로 2156 삼희빌딩)	1	◦ 관촉 및 홍보활동 등 사무행정 보조 - (필수) 대구지역 자택 출퇴근 가능자, 숙소제공 불가 ◦ 공고 마감일 기준 만 18세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 6. 23. ~ 2026. 12. 31.
	(서울) 사무행정정보조 (근무처: 서울특별시 서초구 서초대로 411 GT타워)	1	◦ 사무행정정보조 제반업무 - (필수) 서울지역 자택 출퇴근 가능자, 숙소제공 불가 ◦ 공고 마감일 기준 만 18세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 6. 23. ~ 2026. 12. 31.
일 반	의무실 운영 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	8	◦ 리조트 의무실 업무 (면허증 또는 자격증 제출 필수) - (필수자격) 간호사 면허증 소지자 또는 응급구조사 1급 자격증 보유자 ◦ 공고 마감일 기준 만 18세 이상 ~ 만 60세 이하인 자 • 근로기간: 2026. 6. 29. ~ 2026. 8. 31.
	직원숙소 운영보조 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	21	◦ 직원숙소 시설 및 입주자 관리 등 제반 보조업무 - (필수자격) 자택 출퇴근 가능자(고한, 사북, 태백 지역 등) - 야간(교대) 근무 가능자 ◦ 공고 마감일 기준 만 60세 이상인 자 • 근로기간: 2026. 6. 23. ~ 2026. 12. 31.
	복지관 운영보조 (근무처: 강원도 정선군 고한읍 하이원리조트)	1	◦ 직원 체육시설 운영관리 - (필수자격) 자택 출퇴근 가능자(고한, 사북, 태백 지역 등) ◦ 공고 마감일 기준 만 60세 이상인 자 • 근로기간: 2026. 6. 23. ~ 2026. 12. 31.

공통 자격	◦ 모집분야별 자격요건을 충족하는 자 ◦ 채용일(소집일)부터 근무 가능한 자(소집일 연기 불가) ◦ 리조트업을 운영하는 당사 사업 특성상 주말 및 야간 근무 가능한 자 ◦ 당사 채용결격사유에 해당하지 않는 자(공고문 內 채용결격사유 참조) ◦ 당사 직원알기게도 운영에 따라 여권 영문명 또는 주로 사용하는 영문명 제출이 가능한 자 - 자금세탁방지 관련 법령에 따라 요주의 인물로 식별된 경우에는 최종합격 후 지원 분야와 무관하게 전환 배치될 수 있음 ◦ 외국국적자의 경우 취업에 제한이 없는 체류자격(F-2, F-4, F-5, F-6 등)으로 주5일(40시간) 근무 가능한 소지자에 한함 ◦ 체험형인턴 지원 시 군 전역자의 경우『제대군인지원에 관한 법률』제16조 및 동법 시행령 제19조에 의거 군 복무기간만큼 응시연령을 아래와 같이 연장(최대 만 37세)	
	군 복무기간	연령 연장
	1년 미만	1세 연장(만 35세)
	1년 이상 2년 미만	2세 연장(만 36세)
	2년 이상	3세 연장(만 37세)

※ 동일인이 2개 이상의 모집전형(지원서 접수기간 타 공고 포함)에 중복하여 지원할 수 없으며, 중복지원 시 모두 불합격 처리 * 타 공고: 2026년 하이원 글로벌 아카데미 체험형인턴 모집

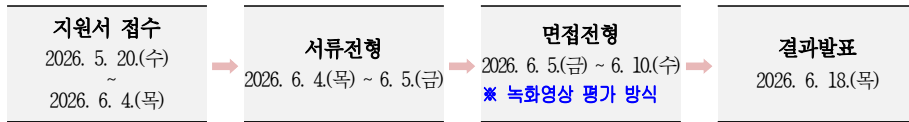
※ 상기 조건을 모두 충족 시 지원 가능하며, 당사 재직자가 합격하는 경우 재입사 전까지의 근속기간을 고려하여 계약기간 설정

※ 2026년 당사 체험형인턴 입사자는 체험형인턴 분야 재지원 불가

※ 명시한 근로기간 동안의 한시적 업무로 대상기간에 한하여 근무함을 원칙으로 하며 정규직 또는 무기계약직으로 전환되지 않음에 유의

□ 채용일정

- 일정개요 **※ 영업환경 변화 등 내외부 사정에 따라 규모 및 일정 변동 가능**



- 세부 추진일정

구 분	일 정	비 고										
모집공고	2026. 5. 20.(수)	당사 홈페이지 게시 등										
서류접수	2026. 5. 20.(수) ~ 6. 4.(목) 오전 9시까지	온라인 서류접수 진행										
서류전형	2026. 6. 4.(목) ~ 6. 5.(금)	자격요건에 따른 적·부 심사										
서류전형 결과발표	2026. 6. 5.(금)	채용 홈페이지 게시 및 개별 문자 통보										
면접전형	2026. 6. 5.(금) ~ 6. 10.(수) ※ 응시기간 2026. 6. 5.(금) 18시 ~ 6. 7.(일) 24시	AI평가+영상평가 ※ (비대면) 녹화 영상 평가										
최종 결과발표	2026. 6. 18.(목)	채용 홈페이지 게시 및 개별 문자 통보										
소집 및 채용	<table><tr><th>구분</th><th>소집일시</th></tr><tr><td>▶ (대구) 사무행정보조 ▶ (서울) 사무행정보조</td><td>2026. 6. 23.(화) 9:00</td></tr><tr><td>▶ 워터월드 수상안전 ▶ 직원숙소 운영보조 ▶ 복지관 운영보조</td><td>2026. 6. 23.(화) 13:00</td></tr><tr><td>▶ 레저운영 ▶ 카지노 운영지원 ▶ 카지노 안내데스크 운영보조 ▶ 온라인 불법도박사이트 감시 ▶ 의무실 운영</td><td>2026. 6. 29.(월) 13:00</td></tr><tr><td>▶ 객실서비스 ▶ 식음서비스 ▶ 호텔조리</td><td>2026. 7. 2.(목) 13:00</td></tr></table>	구분	소집일시	▶ (대구) 사무행정보조 ▶ (서울) 사무행정보조	2026. 6. 23.(화) 9:00	▶ 워터월드 수상안전 ▶ 직원숙소 운영보조 ▶ 복지관 운영보조	2026. 6. 23.(화) 13:00	▶ 레저운영 ▶ 카지노 운영지원 ▶ 카지노 안내데스크 운영보조 ▶ 온라인 불법도박사이트 감시 ▶ 의무실 운영	2026. 6. 29.(월) 13:00	▶ 객실서비스 ▶ 식음서비스 ▶ 호텔조리	2026. 7. 2.(목) 13:00	대상자 별도 안내 - 소집일로부터 3일간 법정필수교육 및 기본교육 진행되며, 4일차부터 현업 배치 후 업무 수행 - 영업상황에 따라 소집일자/장소 변경 시 별도 안내 예정 ※ 소집불참 시 입사포기로 간주
	구분	소집일시										
	▶ (대구) 사무행정보조 ▶ (서울) 사무행정보조	2026. 6. 23.(화) 9:00										
	▶ 워터월드 수상안전 ▶ 직원숙소 운영보조 ▶ 복지관 운영보조	2026. 6. 23.(화) 13:00										
	▶ 레저운영 ▶ 카지노 운영지원 ▶ 카지노 안내데스크 운영보조 ▶ 온라인 불법도박사이트 감시 ▶ 의무실 운영	2026. 6. 29.(월) 13:00										
	▶ 객실서비스 ▶ 식음서비스 ▶ 호텔조리	2026. 7. 2.(목) 13:00										

※ 세부 절차는 아래의 전형절차를 참조하여 지원하여 주시기 바랍니다.

※ 면접전형을 위해 사전에 카메라 및 마이크 기능이 가능한 PC를 준비하여 주시기 바랍니다.

□ 전형절차

구 분	주요내용	합격 배수										
지원서 접수	○ 접수기간: 2026. 5. 20.(수) ~ 6. 4.(목) 9시까지 ○ 채용 홈페이지(https://kangwon.cairos.co.kr/kangwon) 온라인 접수 ※ 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니 입력 시 유의하여 주시기 바랍니다.	-										
1차전형 (서류)	○ 자격요건에 따른 적·부 심사로 적합자 모두 합격 ○ 합격자 발표: 2026. 6. 5.(금) ※ 동일인이 2개 이상의 분야에 중복하여 지원할 수 없으며, 중복지원 시 모두 불합격 처리	-										
2차전형 (면접)	[전형내용: AI 영상면접(40%) + 면접위원 영상면접(60%)] ○ 면접방식: AI 영상면접 내용을 AI와 면접위원이 각각 평가하여 점수 합산 ○ AI 영상면접(40%) - 전형일: 2026. 6. 5.(금) 18시 ~ 6. 7.(일) 24시까지 中 지원자 개인별 시행 - 전형내용: 인공지능 기술을 통한 직무적합도 등 검증 ※ AI면접 시 영상면접 동시 진행 ※ 마이크 및 카메라 기능이 있는 PC(노트북 등) 사전 준비(태블릿 PC 및 모바일 기기로 응시 불가) ○ 면접위원 영상면접(60%) - 전형일: 2026. 6. 8.(월) ~ 6. 10.(수) - 전형내용: AI영상면접의 녹화영상을 면접위원이 심사 ○ 합격자 결정 기준: AI 영상면접(40%) + 면접위원 영상면접(60%) 합산점수(가점 제외)가 총점의 40% 이상인 자 중 고득점자(가점포함) 순으로 합격 <table><tr><td>※ 탈락기준</td><td></td></tr><tr><td>- 미참여자 및 응시중단자</td><td>인성 및 태도(30점) 6점</td></tr><tr><td>- 가점을 제외하고 평가항목 평균점수가 40% 미만인 자</td><td>조직적합도(30점) 6점</td></tr><tr><td>- 영상면접 평가항목에서 최하위 점수가 있는 자</td><td>직무적합도(40점) 8점</td></tr><tr><td></td><td>합계(100점) 20점</td></tr></table>	※ 탈락기준		- 미참여자 및 응시중단자	인성 및 태도(30점) 6점	- 가점을 제외하고 평가항목 평균점수가 40% 미만인 자	조직적합도(30점) 6점	- 영상면접 평가항목에서 최하위 점수가 있는 자	직무적합도(40점) 8점		합계(100점) 20점	1배수
※ 탈락기준												
- 미참여자 및 응시중단자	인성 및 태도(30점) 6점											
- 가점을 제외하고 평가항목 평균점수가 40% 미만인 자	조직적합도(30점) 6점											
- 영상면접 평가항목에서 최하위 점수가 있는 자	직무적합도(40점) 8점											
	합계(100점) 20점											
최종합격발표	○ 2026. 6. 18.(목)	-										
채용·소집	○ 2026. 6. 23.(화)부터 순차 소집 (상기 채용일정 참조) ※ 소집 불참 시 입사포기로 간주하며, 입사연기는 불가함	-										

※ 영업환경 변화 등 내외부 사정에 따라 규모 및 일정이 변경될 수 있으며 변경 시 별도 공지 예정

□ 면접전형 동점자 처리기준

- 취업지원대상자 > 장애인 > 저소득층, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 > 우대 자격 소지자 > 자택 출퇴근 가능자(기숙사 미제공) > 평가항목 비중이 큰 항목 점수가 높은 순

□ 근로조건

- 보수수준

(단위: 원)

직무	시급	(예상) 월급	비고
객실서비스	10,500	2,194,500	-
식음서비스	12,000	2,508,000	-
호텔조리	13,000	2,717,000	○ 자격증 소지자 시급 1천원 추가 ※ [붙임1] 수당지급 자격증 참조
레저운영	11,000	2,299,000	-
위터월드 수상안전	13,000	2,717,000	○ 자격증 소지자 시급 1천원 추가 ※ [붙임1] 수당지급 자격증 참조
카지노 운영지원	10,320	2,156,880	-
카지노 안내데스크 운영보조	10,320	2,156,880	-
온라인 불법도박사이트 감시	10,320	2,156,880	-
사무행정보조	10,320	2,156,880	○ 사무행정보조 전 직무 동일 시급
의무실 운영	구분	시급	2,821,500 ○ 경력증명서 제출자에 한하여 경력 산정 ※ [붙임1] 수당지급 자격증 참조
	3년 미만	13,500	
	3년 이상 (1,095일 이상)	14,500	
	4년 이상 (1,460일 이상)	15,500	
직원숙소 운영보조	10,320	2,156,880	-
복지관 운영보조	10,320	2,156,880	-

* [붙임1] 수당지급 증빙 참조

※ 월급(예상) : 초급시급×209시간(주휴수당 등 포함)으로 근무 일수(시간)에 따라 실제 월급은 상이할 수 있음

※ 장애인 근로자(장애인 증명서 必) 시급 500원 추가 지급

- 복리후생

<공통사항>

- 원거리 출퇴근자 다인실 기숙사 제공, 기숙사 내 복지시설(체육관, 헬스장 등) 이용
- 식사제공, 4대보험, 출퇴근 셔틀버스, 유니폼 제공, 근무기간 동안 위터월드 무료 이용 (휴무일 또는 근무 종료 후 이용 가능, 타인 양도 불가)
 - ※ 1. 단, 본사 외 지역 근무자, 자택 출퇴근 가점 우대자, 자택 출퇴근 필수 자격요건 직무의 경우 기숙사 등 일부 제공 불가
 - 2. 기숙사 및 회사 시설물(위터월드, 스키장 등)은 사정에 따라 이용에 제한이 있을 수 있음

<체험형인턴>

- 취업시험 등 취업활동 증빙 제출 시 특별휴가 부여(계약기간 중 총 5일에 한함)
- 수료자에 한하여 평가*를 통해 신입 정규직 채용 시 가점 부여
 - * 직무수행평가, 근무태도 평가, 아이디어 제안서 평가 등

□ 블라인드 채용안내

- 모든 채용절차는 응시자의 성별, 신체조건, 학력, 연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 직원가족 등 특정인이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가 방식을 기본으로 하고 있음
- 지원자의 편의 제고 및 취업비용으로 인한 부담 경감을 위해 비대면 방식 채용을 진행하며, 전자기기(화상카메라, 마이크 기능이 있는 PC 등)를 통해 면접 절차가 진행되오니 지원 시 유의 바람
- 면접 시 개인정보(성명, 나이, 성별, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등)를 직·간접적 노출할 경우 감점(만점의 5%) 등 불이익이 발생할 수 있음
- 제출서류는 응시자격, 가점 대상여부 확인 등 진위확인을 위해 활용되며 심사위원 등에게는 제공되지 않음

□ **우대사항** ※ **우대사항 대상자 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.**

구 분	내 용	우대내역
취업지원 대상자(보훈)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업 지원대상자 증명서를 발급받은 자	면접전형 5%~10% 가점
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 의한 장애인	면접전형 10% 가점
저소득층	「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활수급자 증명서 또는 차상위 계층확인서를 발급받은 자	면접전형 5% 가점
한부모가족	「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족 증명서를 발급받은 자 ※ 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자만 해당	면접전형 5% 가점
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 증명서를 발급받은 자	면접전형 5% 가점
다문화가족	「다문화가족 지원법」 제2조에 해당하는 자로 대한민국 국적을 취득한 자 (결혼 이민자 포함)이거나 대한민국 국적 취득자(결혼 이민자 포함)로 이루어진 가족의 구성원	면접전형 5% 가점
자립준비청년	「아동복지법」 제38조 제2항에 해당하는 자로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년(공고일 기준) 이내인 자	면접전형 5% 가점
주택 출퇴근 가능자	직원 셔틀버스 운행 구간 내 거주자로 기숙사 제공을 받지 않으며 자택 출퇴근이 가능한 자 - 직원 셔틀버스 운행 지역(고한, 사복, 태백, 영월 등)이라도 운행구간/시간 등에 따라 이용에 제한이 있을 수 있으니 사전에 확인 후 가점 여부를 결정하여 주시기 바랍니다. - 해당 가점자는 원칙적으로 기숙사 제공이 불가함을 알려드립니다.	면접전형 10% 가점
호텔조리 유자격자	호텔조리 직무 지원자 중 한식, 중식, 양식, 일식, 복어, 제과, 제빵 기능사 이상 자격 소지자 ※ [붙임] 수당지급 증빙 참조 (해당 자격만 인정)	면접전형 20% 가점
위터월드 수상안전 유자격자	위터월드 수상안전 직무 지원자 중 인명구조요원 자격증 소지자 ※ [붙임] 수당지급 증빙 참조 (해당 자격만 인정)	면접전형 20% 가점

- ※ 1. 우대사항 중복 시 가장 비율이 높은 우대사항의 가산점 1가지만 적용
2. 최종 선발예정인원(=모집인원)이 3명 이하인 분야에 대해서 가점 미부여

[가점부여 기준]

- 최종 선발예정인원(=모집인원)이 3명 이하인 채용시험에서는 필기·실기·면접시험 등 각 시험마다 가점합격자는 발생하지 아니한다.
- 다만 취업지원대상자의 경우 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되고 각 시험마다 합격자를 결정할 경우, 각 시험의 가점합격자는 각 시험 합격예정인원의 30%를 초과할 수 없다.

□ **증빙서류 제출** ※ **증빙서류 미제출 시 해당 사항 인정 불가(필수자격 증빙 미제출시 최종 불합격 처리)**

- 서류전형 합격자에 한하여 제출하며, 진위여부 확인(우대가점 사항 또는 자격요건 여부 확인 등)을 위한 용도로 면접위원에게 제공하지 않음
- 제출 방법 및 기한은 서류전형 발표 시 별도 안내 예정

제출시기	항 목	내 용	대상자							
서류전형 이후 제출 (별도 안내)	취업지원대상자	- 취업지원대상자 증명서	해당자에 한함 (전형별 가점)							
	장애인	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 - 장애인 증명서 - 보훈보상대상자 확인서								
	저소득층	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 - 국민기초생활수급자 증명서 - 차상위계층 확인서								
	한부모가족	- 한부모가족 증명서 ※ 가족관계증명서는 인정 불가								
	북한이탈주민	- 북한이탈주민 증명서								
	다문화가족	아래 해당하는 요건 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 · 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자 - 국적취득사실증명서 · 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자로 이루어진 가족 - 가족관계증명서 + 국적취득사실증명서 · 「재한외국인 처우 기본법」에 따른 결혼 이민자로 이루어진 가족 - 가족관계증명서 또는 혼인관계증명서 + 외국인등록사실 증명서	해당자에 한함 (필수자격)							
	자립준비청년	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 - 보호종료 확인서 - 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서								
	체형형인턴 지원자 중 만 34세 초과자	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 - 군 복무기간이 표기된 병적증명서 - 전역증 <table><tr><th>군 복무기간</th><th>연령 연장</th></tr><tr><td>1년 미만</td><td>1세 연장</td></tr><tr><td>1년 이상 2년 미만</td><td>2세 연장</td></tr><tr><td>2년 이상</td><td>3세 연장</td></tr></table>		군 복무기간	연령 연장	1년 미만	1세 연장	1년 이상 2년 미만	2세 연장	2년 이상
	군 복무기간	연령 연장								
	1년 미만	1세 연장								
1년 이상 2년 미만	2세 연장									
2년 이상	3세 연장									
주택 출퇴근 가능자	- 기숙사 이용이 제한되며, 별도 증빙은 없음	해당자에 한함 (전형별 가점)								
호텔조리 유자격자	- 한식, 중식, 양식, 일식, 복어, 제과, 제빵 기능사 이상 자격증 사본 ※ [붙임] 수당지급 증빙 참조 (해당 자격증만 인정)									
수상안전 유자격자	- 위터월드 수상안전 지원자로 인명구조요원 자격증 사본 ※ [붙임] 수당지급 증빙 참조 (해당 자격증만 인정)									
	의무실 운영	아래 해당하는 요건 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 - 간호사 : 간호사 면허증 사본 - 응급구조사 : 응급구조사 자격증 1급 사본	지원자 전원 (필수자격)							

※ 우대사항 가점은 가점비율이 높은 우대사항의 가점만 적용하므로 해당사항 증빙 1개만 제출

※ 자격증과 면허증을 제외한 증빙서류는 **공고 시작일 이후 발급분만 유효(공고 시작일 이전 발급분 제출 시 재제출 및 인정 불가)**하며, 접수 마감일 기준 유효한 자격에 한하여 인정

※ 자격증은 사본 외 **상장형/수첩형 자격증, 증명서/확인서 인정 가능(단, 증명서/확인서의 경우 공고 시작일 이후 발급분만 유효)**

□ 기타사항

- 지원서 작성 시 입력 착오, 내용 누락 등으로 인해 기재 내용이 사실과 다를 경우 발생하는 불이익에 대한 책임은 모두 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 작성 시 증빙서류 사전 발급 등을 통해 지원분야의 자격요건 및 경력기간과 우대사항 대상 여부 등을 사전에 확인 후 지원하여 주시기 바랍니다.
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달(적격자가 없을 경우)하는 경우 합격 배수, 채용예정인원보다 적은 인원 또는 선발하지 않을 수 있습니다.
- [채용절차의 공정화에 관한 법률]에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내에 제출한 채용 서류의 반환을 청구할 수 있으며 당사는 요청 받은 날로부터 14일 이내에 반환 요구 서류를 발송해 드립니다. 단, 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님(붙임 2. 채용서류 반환청구서 작성 후 제출)
- 강원랜드는 채용 시 청탁 등 부정한 행위에 대하여 ‘채용업무처리지침’ 제29조(채용비위 제재)에 따라 입사전형에 응시한 자가 부정한 행위를 하였을 때에는 향후 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용된 후 임용일 이전의 부정사실이 발견되었을 때에는 합격 또는 임용을 취소하고 향후 응시자격을 박탈하도록 규정하고 있습니다.
- 모든 지원자는 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.(증빙서류 확인 등)
- 모집전형, 채용유형별 중복지원 불가하며, 중복지원 시 모두 불합격 처리됩니다.
- 입사연기는 허용되지 않습니다.
- 동 채용은 일시·간헐적 기간제 직무로 정규직 전환 대상에서 제외되며, 계약기간 연장 혹은 재취업 등으로 도합 2년을 초과하여 근무할 수 없음을 유의하시기 바랍니다.
- 현재 당사 재직자로 최종합격하여 연속적 근무를 수행하는 경우 재입사 전까지의 근무기간을 차감하여 근로계약을 설정할 수 있습니다.

□ 예비합격자 운영

- 최종합격자의 입사포기, 임용결격 사유발생, 조기퇴직자 발생 등의 경우 차순위자를 예비합격자로 선정
- 예비합격 여부는 알려드리지 않으며, 결원 발생 시 대상자에게 개별 통보할 예정으로 입사포기 및 연락불가 시 차순위자에게 합격 기회 제공
 - ※ 운영기간: 채용의 마지막 소집일로부터 15일간 운영. 단, 영업환경 및 인력운영 계획에 따라 운영하지 않을 수 있음

□ 채용 결격사유

채용 결격사유
■ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ■ 파산자로서 복권되지 아니한 자 ■ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 ■ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 ■ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 기간 중에 있는 자 ■ 법률에 의하여 자격정지 또는 자격상실의 형을 받고 그 기간이 종료되지 아니하거나 복권되지 아니한 자 ■ 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 ■ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 ■ 미성년자에 대해 가), 나) 의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 ■ 성범죄·아동학대 범죄이력 조회 결과 특이사항이 있는 자 ■ 전 직장에서 징계로 인하여 면직된 사실이 있는 자 ■ 제출서류에 허위사실을 기재한 자 ■ 신체검사결과 불합격으로 판정된 자 ■ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)의 적용을 받는 비위면직자 ■ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면해임된 후 5년이 경과하지 않은 자 ■ 당사 근로계약서 7.계약해지 사유에 따라 계약해지 이력이 있는 자 ■ 최근 5년(2021년 6월 5일 ~ 2026년 6월 4일) 중 당사 입사 후 15일 이내 퇴직한 자(불가피한 사유 제외)

[붙임 1] 수당지급 증빙

지원분야	내용	비고
호텔조리	- 한식, 중식, 양식, 일식, 복어, 제과, 제빵 기능사 이상 자격증 사본	자격증 소지자 시급 1천원 추가
위터월드 수상안전	◦ 아래 기관에서 발행한 인명구조요원 이상 자격증(수상구조사 포함) - 대한적십자사 - (재)한국YMCA전국연맹 - (사)한국해양소년단연맹 - (사)대한인명구조협회 - (사)수상인명구조단 - (사)한국해양구조협회 - (사)한국구조연합회 - (사)한국청소년스킨스쿠버협회 - (사)대한수중핀수영협회 - (사)한국라이프세이빙소사이어티 - (사)수상인명구조교육협회 - (사)대한안전연합 - (사)한국수상레저안전연합회 - (사)대한생활체육지도자연합회 - (사)대한구조협회 - 해양경찰청	
의무실 운영	[간호사 면허소지자로 경력 3년 이상(1,095일 이상)인 자] ◦ 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 세부 직무 및 입사일, 퇴사일이 표기된 증명서만 유효 ◦ 경력증명서 양식에 세부 직무란이 없는 경우 인사담당자가 해당 경력을 수기로 작성 후 날인 한 증명서를 제출 ※ 간호사 면허증 발급일 이후 경력만 인정 ※ 당사 경력자는 해당 경력증명서 미제출 가능. 단, 지원서 작성 시 해당 경력사항 작성 필수로 자체 검증 후 경력수당 반영 예정	

[붙임 2] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

(주)강원랜드 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거
나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비
용을 청구인이 부담할 수 있습니다.