

## 직무기술서: 연구직(신흥안보 및 군사혁신)

<b>채용 직급</b>	<b>선임연구원</b>	<b>대분류</b>	연구(NCS 미개발)	
		<b>중분류</b>	안보전략연구(NCS 미개발)	
		<b>소분류</b>	신흥안보 연구지원(NCS 미개발)	
		<b>세분류</b>	신흥안보 및 군사혁신(NCS 미개발)	
<b>연구원 주요사업</b>	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구			
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신흥안보(인공지능, 사이버, 우주, 해양 등)</li> <li>○ 신흥안보 위협 분석 및 국방·군사 혁신</li> <li>○ 기타 관련 연구에 부수하는 직무 등</li> </ul>			
<b>전형방법</b>	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고			
<b>근무지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (근무예정부서) 안보전략연구센터 신흥안보연구실</li> <li>○ (근무지역) 서울</li> </ul>			
<b>교육 요건</b>	<b>학위</b>	박사		
	<b>전공</b>	국제정치학, 정책학, 군사학, 행정학 전공자		
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 분석적 사고</li> <li>- 논리적 사고</li> <li>- 원문자료 이해</li> <li>- 연구 절차의 이해</li> <li>- 연구 방법의 이해</li> <li>- 측정 및 평가방법 이해</li> <li>- 연구순환 사이클의 이해</li> <li>- 연구주제에 대한 이해</li> <li>- 연구 트렌드</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국방정책에 대한 이해</li> <li>- 국방 정책결정구조에 대한 이해</li> <li>- 국방환경 변화에 대한 이해</li> <li>- 미래전에 대한 이해</li> <li>- 국방혁신에 대한 이해</li> <li>- 사회과학, 정치학 연구 방법에 대한 이해</li> <li>- 신흥 기술의 군사적 활용 방법에 대한 이해</li> <li>- 주요국 군사혁신 트렌드 분석 방법에 대한 이해</li> <li>- 군사혁신 추진의 저항요인 식별과 극복 방안 도출에 대한 이해</li> <li>- 기술발전 추세와 국방혁신 관계에 대한 이해</li> <li>- 국제정세 변화, 전쟁양상 변화의 한반도 정세에의 파급력에 대한 이해</li> <li>- 장차전 양상에 대한 주요국의 대응 방안 등 군사혁신 트렌드에 대한 이해</li> </ul>			
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 계획서 작성 능력</li> <li>- 프리젠테이션 능력</li> <li>- 커뮤니케이션 스킬</li> <li>- office 프로그램 수행 능력</li> <li>- 문서 작성 능력</li> <li>- 일정수립 및 관리능력</li> <li>- 효과적 자원배분 능력</li> <li>- 원문자료 해석 능력</li> <li>- 내용분석 및 요약능력</li> <li>- 연구 절차 수립 능력</li> <li>- 연구방법 활용 및 개발 능력</li> <li>- 자료 분석 및 해석 능력</li> <li>- 정보 및 자료수집 능력</li> <li>- 보고서 작성 능력</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국방환경 분석 능력</li> <li>- 국방정책 기획 및 조사 능력</li> <li>- 보고서 작성을 위한 아이디어와 기획력</li> <li>- 영어 및 제2외국어 역량</li> <li>- 연구 중점 식별능력</li> <li>- 연구와 개인 연구활동간의 연계 역량</li> <li>- 현안 식별과 대응 능력</li> <li>- 국방 주요 이슈 선정 능력</li> <li>- 창의적인 분석틀과 방법론 활용 능력</li> <li>- 차별화된 아이디어 제시 능력</li> </ul>			
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 비판적 태도</li> <li>- 자기주도적인 태도</li> <li>- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세</li> <li>- 전략적 마인드</li> <li>- 연구품질에 대한 관심</li> <li>- 단계적 접근을 고려한 태도</li> <li>- 연구결과를 도출하려는 의지</li> <li>- 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도</li> <li>- 업무에 대한 사명감</li> <li>- 조직가치 지향자세</li> <li>- 연구업무 개선을 위한 비판적 자세</li> <li>- 상대방과 충분히 소통하려는 자세</li> <li>- 연구자적 윤리</li> <li>- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 안보 전략 연구 주제 발굴 위한 탐구 자세</li> </ul>			
<b>직업 기초능력</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리			
<b>참고</b>	www.kida.re.kr, www.career.go.kr(학과정보 참조)			

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 향후 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

## 직무기술서: 연구직(북한 정치·경제)

<b>채용 직급</b>	<b>선임연구원</b>	<b>대분류</b>	연구(NCS 미개발)
		<b>중분류</b>	안보전략연구(NCS 미개발)
		<b>소분류</b>	한반도안보 연구지원(NCS 미개발)
		<b>세분류</b>	북한 정치·경제 연구지원(NCS 미개발)
<b>연구원 주요 사업</b>	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구		
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 북한의 정치·경제</li> <li>○ 북한체제 안정성 평가</li> <li>○ 북한의 대외 정치·경제 협력</li> <li>○ 북한의 군사비 및 국방공업</li> <li>○ 권위주의/사회주의 정치·경제</li> <li>○ 기타 관련 연구에 부수하는 직무 등</li> </ul>		
<b>전형방법</b>	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고		
<b>근무지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (근무예정부서) 안보전략연구센터 한반도안보연구실</li> <li>○ (근무지역) 서울</li> </ul>		
<b>교육 요건</b>	<b>학위</b>	<b>박사</b>	
	<b>전공</b>	<b>정치학, 경제학, 정치경제학, 북한학, 국제정치학, 국제관계학 전공자</b>	
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 33%;">- 분석적 사고</li> <li style="width: 33%;">- 연구 절차의 이해</li> <li style="width: 33%;">- 연구순환 사이클의 이해</li> <li style="width: 33%;">- 논리적 사고</li> <li style="width: 33%;">- 연구 방법의 이해</li> <li style="width: 33%;">- 연구주제에 대한 이해</li> <li style="width: 33%;">- 원문자료 이해</li> <li style="width: 33%;">- 측정 및 평가방법 이해</li> <li style="width: 33%;">- 연구 트렌드</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 북한 및 주요 사회주의/권위주의 국가의 정치·경제에 대한 이해</li> <li>- 북한 및 주요 사회주의/권위주의 국가의 대외관계에 대한 이해</li> <li>- 북한의 군사비 및 국방공업에 대한 이해</li> </ul>		
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 33%;">- 계획서 작성 능력</li> <li style="width: 33%;">- 문서 작성 능력</li> <li style="width: 33%;">- 연구 절차 수립 능력</li> <li style="width: 33%;">- 프리젠테이션 능력</li> <li style="width: 33%;">- 일정수립 및 관리능력</li> <li style="width: 33%;">- 통계분석 능력</li> <li style="width: 33%;">- 커뮤니케이션 스킬</li> <li style="width: 33%;">- 효과적 자원배분 능력</li> <li style="width: 33%;">- 자료 분석 및 해석 능력</li> <li style="width: 33%;">- office 프로그램 수행 능력</li> <li style="width: 33%;">- 원문자료 해석 능력</li> <li style="width: 33%;">- 정보 및 자료수집 능력</li> <li style="width: 33%;">- 내용분석 및 요약능력</li> <li style="width: 33%;">- 보고서 작성 능력</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정성적 and/or 정량적 분석 능력</li> <li>- 북한 관련 연구과제 기획 및 수행 능력</li> <li>- 영어 의사소통 능력</li> <li>- 연구보고서 작성 능력</li> <li>- 북한 관련 현안 식별 능력</li> </ul>		
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 33%;">- 비판적 태도</li> <li style="width: 33%;">- 단계적 접근을 고려한 태도</li> <li style="width: 33%;">- 연구업무 개선을 위한 비판적 자세</li> <li style="width: 33%;">- 자기주도적인 태도</li> <li style="width: 33%;">- 연구결과를 도출하려는 의지</li> <li style="width: 33%;">- 상대방과 충분히 소통하려는 자세</li> <li style="width: 33%;">- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세</li> <li style="width: 33%;">- 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도</li> <li style="width: 33%;">- 연구자적 윤리</li> <li style="width: 33%;">- 전략적 마인드</li> <li style="width: 33%;">- 업무에 대한 사명감</li> <li style="width: 33%;">- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li style="width: 33%;">- 연구품질에 대한 관심</li> <li style="width: 33%;">- 조직가치 지향자세</li> <li style="width: 33%;">- 연구를 위한 탐구자적 자세</li> </ul>		
<b>직업 기초능력</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리		
<b>참고</b>	www.kida.re.kr, www.career.go.kr(학과정보 참조)		

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 향후 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

## 직무기술서: 연구직(북한군사 및 핵전략)

<b>채용 직급</b>	<b>연구원 또는 선임연구원</b>	<b>대분류</b>	연구(NCS 미개발)
		<b>중분류</b>	안보전략연구(NCS 미개발)
		<b>소분류</b>	핵안보 연구지원(NCS 미개발)
		<b>세분류</b>	북한군사 및 핵전략 연구(NCS 미개발)
<b>연구원 주요 사업</b>	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구		
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 군사전략</li> <li>○ 핵전략 및 한미 확장억제 협력</li> <li>○ 북한 군사정책 및 특성</li> <li>○ 북한 무기체계 및 위협</li> <li>○ 기타 관련 연구에 부수하는 직무 등</li> </ul>		
<b>전형방법</b>	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고		
<b>근무지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (근무예정부서) 안보전략연구센터 핵안보연구실</li> <li>○ (근무지역) 서울</li> </ul>		
<b>교육 요건</b>	<b>학위</b>	<b>석사 이상</b>	
	<b>전공</b>	<b>정치학, 지역학, 북한학, 군사학, 핵공학, 기계공학, 재료공학 전공자</b>	
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 분석적 사고</li> <li>- 논리적 사고</li> <li>- 원문자료 이해</li> <li>- 핵전략 및 군사전략 지식</li> <li>- 핵억제 이론 및 확장억제 지식</li> <li>- 북한 핵·미사일 위협 분석 능력</li> <li>- 북한 군사 분석 및 연구 능력</li> </ul>		
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구 절차의 이해</li> <li>- 연구 방법의 이해</li> <li>- 측정 및 평가방법 이해</li> <li>- 연구 절차 수립 능력</li> <li>- 일정수립 및 관리능력</li> <li>- 효과적 자원배분 능력</li> <li>- 원문자료 해석 능력</li> <li>- 내용분석 및 요약능력</li> <li>- 연구순환 사이클의 이해</li> <li>- 연구주제에 대한 이해</li> <li>- 연구 트렌드</li> <li>- 통계분석 능력</li> <li>- 자료 분석 및 해석 능력</li> <li>- 정보 및 자료수집 능력</li> <li>- 보고서 작성 능력</li> </ul>		
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정성적 정책분석 및 정량적 분석 능력</li> <li>- 연구보고서 및 정책보고서 작성 능력</li> <li>- 연구 과제 기획 및 수행 능력</li> <li>- 영어 의사소통 능력</li> <li>- 협업 능력</li> <li>- 비판적 태도</li> <li>- 자기주도적인 태도</li> <li>- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세</li> <li>- 전략적 마인드</li> <li>- 연구품질에 대한 관심</li> <li>- 단계적 접근을 고려한 태도</li> <li>- 연구결과를 도출하려는 의지</li> <li>- 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도</li> <li>- 업무에 대한 사명감</li> <li>- 조직가치 지향자세</li> <li>- 연구업무 개선을 위한 비판적 자세</li> <li>- 상대방과 충분히 소통하려는 자세</li> <li>- 연구자적 윤리</li> <li>- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 연구를 위한 탐구자적 자세</li> </ul>		
<b>직업 기초능력</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리		
<b>참고</b>	www.kida.re.kr, www.career.go.kr(학과정보 참조)		

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 향후 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

## 직무기술서: 연구직(국방정책·전략기획)

<b>채용 직급</b>	<b>연구원 또는 선임연구원</b>	<b>대분류</b>	연구(NCS 미개발)
		<b>중분류</b>	안보전략(NCS 미개발)
		<b>소분류</b>	한반도안보((NCS 미개발)
		<b>세분류</b>	국방정책·전략기획(NCS 미개발)
<b>연구원 주요 사업</b>	합리적인 국방정책 수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구		
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한반도 안보위협 및 전략환경 평가</li> <li>○ 국방정책 주요 현안 및 중장기 이슈</li> <li>○ 국방부의 국방정책 수립 및 전략기획 지원</li> <li>○ 전략기획을 위한 위협 및 대응 시나리오 구상</li> <li>○ 주요 선진국의 주요 국방정책 변화 및 전략기획</li> <li>○ 기타 관련 연구에 부수하는 직무 등</li> </ul>		
<b>전형방법</b>	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고		
<b>근무지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (근무예정부서) 안보전략연구센터 한반도안보연구실</li> <li>○ (근무지역) 서울</li> </ul>		
<b>교육 요건</b>	<b>학위</b>	석사 이상	
	<b>전공</b>	전략학, 군사학, 정치학, 정부학, 행정학, 국제정치학, 국제관계학 전공자	
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 분석적 사고</li> <li>- 논리적 사고</li> <li>- 원문자료 이해</li> <li>- 연구 절차의 이해</li> <li>- 연구 방법의 이해</li> <li>- 측정 및 평가방법 이해</li> <li>- 연구순환 사이클의 이해</li> <li>- 연구주제에 대한 이해</li> <li>- 연구 트렌드</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전략 이론에 대한 이해와 전략적 사고 능력</li> <li>- 국제정세 전반 및 대한민국 국방정책 전반에 대한 이해</li> <li>- 주요 선진국의 안보/국방/군사전략 내용과 기획 절차에 대한 이해</li> </ul>		
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 계획서 작성 능력</li> <li>- 프리젠테이션 능력</li> <li>- 커뮤니케이션 스킬</li> <li>- office 프로그램 수행 능력</li> <li>- 문서 작성 능력</li> <li>- 일정수립 및 관리능력</li> <li>- 효과적 자원배분 능력</li> <li>- 원문자료 해석 능력</li> <li>- 내용분석 및 요약능력</li> <li>- 연구 절차 수립 능력</li> <li>- 통계분석 능력</li> <li>- 자료 분석 및 해석 능력</li> <li>- 정보 및 자료수집 능력</li> <li>- 보고서 작성 능력</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정성적 and/or 정량적 분석 능력</li> <li>- 연구보고서 작성 능력</li> <li>- 연구과제 기획 및 수행 능력</li> <li>- 영문자료 분석 및 영어 의사소통 능력</li> <li>- 협업 능력</li> </ul>		
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 비판적 태도</li> <li>- 자기주도적인 태도</li> <li>- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세</li> <li>- 전략적 마인드</li> <li>- 연구품질에 대한 관심</li> <li>- 단계적 접근을 고려한 태도</li> <li>- 연구결과를 도출하려는 의지</li> <li>- 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도</li> <li>- 업무에 대한 사명감</li> <li>- 조직가치 지향자세</li> <li>- 연구업무 개선을 위한 비판적 자세</li> <li>- 상대방과 충분히 소통하려는 자세</li> <li>- 연구자적 윤리</li> <li>- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 연구를 위한 탐구자적 자세</li> </ul>		
<b>직업 기초능력</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리		
<b>참고</b>	www.kida.re.kr, www.career.go.kr(학과정보 참조)		

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 향후 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

## 직무기술서: 연구직(인력·인사·조직관리)

<b>채용 직급</b>	<b>연구원 또는 선임연구원</b>	<b>대분류</b>	연구(NCS 미개발)	
		<b>중분류</b>	국방인력연구(NCS 미개발)	
		<b>소분류</b>	인력·조직정책연구(NCS 미개발)	
		<b>세분류</b>	인력·인사·조직관리(NCS 미개발)	
<b>연구원 주요 사업</b>	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구			
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인력·인사·조직관리                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경영학, 산업공학, 통계학, 경제학 등 학문적이고 이론적인 지식을 기반으로 이를 국방인력·조직 정책 분야에 실용적으로 적용하여 관련 정책 및 제도 발전 등에 관한 연구를 수행</li> <li>- 구체적으로 인력계획, 인력소요분석, 인사관리, 조직 및 정원 설계, 병역제도 및 병무행정, 보건복지 및 제대군인 지원 등과 같은 다양한 국방인력, 인사, 조직 분야의 연구를 수행</li> <li>- 관련 분야의 중장기 정책 환경(안보/국방/사회/경제/정치 등)분석, 인력/인사/조직 정책과 제도의 현황 분석 및 평가 등을 실시하며, 이를 위해 적절한 연구 기법과 분석 방법(설문조사, 조직/직무 분석, 정책성과 및 운영 분석, 국내외 사례조사 및 비교분석 등)의 적용을 통해 대안 도출 및 제안</li> </ul> </li> <li>○ 기타 관련 연구에 부수하는 직무 등</li> </ul>			
<b>전형방법</b>	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고			
<b>근무지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (근무예정부서) 국방인력연구센터 인력·조직정책연구실</li> <li>○ (근무지역) 서울</li> </ul>			
<b>교육 요건</b>	<b>학위</b>	석사 이상		
	<b>전공</b>	경영학, 산업공학, 통계학, 경제학 및 이와 유사한 사회과학·공학 계열 전공자		
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 33%;">- 분석적 사고</li> <li style="width: 33%;">- 연구 절차의 이해</li> <li style="width: 33%;">- 연구순환 사이클의 이해</li> <li style="width: 33%;">- 논리적 사고</li> <li style="width: 33%;">- 연구 방법의 이해</li> <li style="width: 33%;">- 연구주제에 대한 이해</li> <li style="width: 33%;">- 원문자료 이해</li> <li style="width: 33%;">- 측정 및 평가방법 이해</li> <li style="width: 33%;">- 연구 트렌드</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 33%;">- 인사제도·정책에 대한 이해</li> <li style="width: 33%;">- 사회과학 조사방법론 이해</li> <li style="width: 33%;">- 법령에 대한 이해</li> <li style="width: 33%;">- 정책·제도 성과분석 이해</li> <li style="width: 33%;">- 비용·효과에 대한 이해</li> <li style="width: 33%;">- 회계·재무·예산에 대한 이해</li> </ul>			
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 33%;">- 계획서 작성 능력</li> <li style="width: 33%;">- 문서 작성 능력</li> <li style="width: 33%;">- 연구 절차 수립 능력</li> <li style="width: 33%;">- 프레젠테이션 능력</li> <li style="width: 33%;">- 일정수립 및 관리능력</li> <li style="width: 33%;">- 통계분석 능력</li> <li style="width: 33%;">- 커뮤니케이션 스킬</li> <li style="width: 33%;">- 효과적 자원배분 능력</li> <li style="width: 33%;">- 자료 분석 및 해석 능력</li> <li style="width: 33%;">- office 프로그램 수행 능력</li> <li style="width: 33%;">- 원문자료 해석 능력</li> <li style="width: 33%;">- 정보 및 자료수집 능력</li> <li style="width: 33%;">- 내용분석 및 요약능력</li> <li style="width: 33%;">- 보고서 작성 능력</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 33%;">- 설문조사 수행 능력</li> <li style="width: 33%;">- 정책 및 의사결정 지원을 위한 연구방법론의 적용 및 수행 능력</li> <li style="width: 33%;">- 고급 통계 분석</li> </ul>			
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 33%;">- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세</li> <li style="width: 33%;">- 전략적 마인드</li> <li style="width: 33%;">- 조직가치 지향자세</li> <li style="width: 33%;">- 인간·사회·조직에 대한 성찰적 태도</li> <li style="width: 33%;">- 연구결과를 도출하려는 의지</li> <li style="width: 33%;">- 상대방과 충분히 소통하려는 자세</li> <li style="width: 33%;">- 자기주도적인 태도</li> <li style="width: 33%;">- 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도</li> <li style="width: 33%;">- 연구자적 윤리</li> <li style="width: 33%;">- 업무에 대한 사명감</li> <li style="width: 33%;">- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> </ul>			
<b>직업기초 능력</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
<b>참고</b>	www.kida.re.kr, www.career.go.kr(학과정보 참조)			

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

## 직무기술서: 연구직(무기체계효과 분석평가)

<b>채용 직급</b>	<b>연구원</b>	<b>대분류</b>	연구(NCS 미개발)
		<b>중분류</b>	전력투자분석연구(NCS 미개발)
		<b>소분류</b>	전력소요분석, 획득사업분석 연구(NCS 미개발)
		<b>세분류</b>	방위력개선사업 타당성분석 연구(NCS 미개발)
<b>연구원 주요 사업</b>	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구		
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우리 군의 효율적이고 효과적인 군사력건설을 위한 정부 정책 관점의 작전/경제/기술 분야의 사업화 추진 필요성, 상대적 우선순위 연구, 군사적 임무 능력 수준 평가 연구             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 무기체계에 대한 과학적·분석적 도구를 활용한 작전적 효과도 분석 및 방법론 연구</li> <li>- 무기체계 사업에 대한 비용 분석</li> <li>- 전장기능별 능력평가 연구</li> <li>- 주요 현안에 관한 정책 분석</li> <li>- 전력기획체계 발전 연구</li> </ul> </li> <li>○ 기타 관련 연구에 부수하는 직무 등</li> </ul>		
<b>전형방법</b>	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고		
<b>근무지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (근무예정부서) 전력투자분석센터 전력소요분석단</li> <li>○ (근무지역) 서울</li> </ul>		
<b>교육 요건</b>	<b>학위</b>	<b>석사</b>	
	<b>전공</b>	<b>통계학, 산업공학, 컴퓨터공학 및 이와 유사한 이학·공학계열 전공자</b>	
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 분석적·논리적 사고             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구 절차 및 방법의 이해</li> <li>- 원문자료 이해</li> </ul> </li> <li>- 통계분석, 최적화 방법 등과 같은 수리적 기반 지식</li> <li>- 모델링·시뮬레이션, 검증 방법론, 효과분석(OA), 의사결정 방법론 지식</li> <li>- 최신 과학기술의 주요학문 분야에 대한 전문지식(연구 트렌드)</li> <li>- 정부 행정 및 정책과정에 대한 이해</li> <li>- 다양한 연구조사방법론을 이해하고 검토할 수 있는 지식</li> <li>- 영어 등의 외국어 능력</li> <li>- 연구순환 및 사이클의 이해</li> <li>- 연구주제에 대한 이해</li> </ul>		
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 문서 작성 능력             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일정수립 및 관리능력</li> <li>- 프리젠테이션 능력</li> <li>- 커뮤니케이션 스킬</li> </ul> </li> <li>- 일정한 자료 배분 능력</li> <li>- 원문자료 해석 능력</li> <li>- 내용분석 및 요약능력</li> <li>- 연구계획서 및 연구 절차 수립 능력</li> <li>- 통계분석 능력</li> <li>- 자료 분석 및 해석 능력</li> <li>- 정보 및 자료수집 능력</li> <li>- 정량분석 및 코딩 역량(데이터 처리, 통계분석, 시각화)</li> <li>- 모델링·시뮬레이션 활용 및 모델 구축, 분석설계, 결과해석 역량</li> <li>- 정책·제도 분석 및 제안서검토를 위한 과학적 연구조사방법 역량</li> <li>- 사업의 주요이슈 파악 및 문제해결 방안 도출 능력</li> <li>- 보고서 작성, 연구결과 프리젠테이션, 협업 및 프로젝트 운영 능력</li> <li>- MS오피스, 한글오피스 등 문서작업용 도구 활용 능력</li> </ul>		
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 비판적 태도             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단계적 접근을 고려한 태도</li> <li>- 연구결과를 도출하려는 의지</li> <li>- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세</li> <li>- 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도</li> <li>- 전략적 마인드</li> <li>- 업무에 대한 사명감</li> <li>- 연구품질에 대한 관심</li> <li>- 조직가치 지향자세</li> </ul> </li> <li>- 연구업무 개선을 위한 비판적 자세</li> <li>- 상대방과 충분히 소통하려는 자세</li> <li>- 연구자적 윤리</li> <li>- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 연구를 위한 탐구자적 자세</li> <li>- 자신의 연구 분야에 대한 의지와 열정적 태도</li> <li>- 객관적 사실에 근거한 연구결과 도출에 대한 확고한 의지</li> <li>- 직무 관련 규정을 준수하는 자세</li> <li>- 치밀함과 품질지향 기반의 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>- 정보보안 및 윤리의식을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 다양한 의견에 대한 개방적인 의사소통 및 협업을 지향하는 자세</li> </ul>		
<b>직업 기초능력</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리		
<b>참고</b>	www.kida.re.kr, www.career.go.kr(학과정보참조)		

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 향후 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

## 직무기술서: 연구직(국방사업 타당성분석(A))

<b>채용 직급</b>	<b>연구원</b>	<b>대분류</b>	연구(NCS 미개발)
		<b>중분류</b>	전력투자분석연구(NCS 미개발)
		<b>소분류</b>	획득사업분석연구(NCS 미개발)
		<b>세분류</b>	국방사업 타당성조사(NCS 미개발)
<b>연구원 주요 사업</b>	합리적인 국방정책 수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구		
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국방사업 관련 계획(필요성, 사업계획, 사업규모 등)의 적절성 분석 연구                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구개발, 양산, 국외구매 등 사업의 추진방법 적절성 연구</li> <li>- 국외 무기체계 비교 분석 및 발전 방향</li> <li>- 사업의 적정 획득비용 연구</li> <li>- 주요사업 현안(이슈)에 관한 정책적 분석</li> <li>- 무기체계 획득정책 및 제도 연구</li> </ul> </li> <li>○ 기타 관련 연구에 부수하는 직무 등</li> </ul>		
<b>전형방법</b>	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고		
<b>근무지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (근무예정부서) 전력투자분석센터 획득사업분석단</li> <li>○ (근무지역) 서울</li> </ul>		
<b>교육 요건</b>	<b>학위</b>	<b>석사</b>	
	<b>전공</b>	경영학, 경제학, 통계학, 산업공학, 컴퓨터공학 및 이와 유사한 이학·공학계열 전공자	
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 분석적 사고</li> <li>- 논리적 사고</li> <li>- 원문자료 이해</li> <li>- 연구 절차의 이해</li> <li>- 연구 방법의 이해</li> <li>- 측정 및 평가방법 이해</li> <li>- 연구순환 사이클의 이해</li> <li>- 연구주제에 대한 이해</li> <li>- 연구 트렌드</li> <li>- 인공지능, 경영과학, 수리경제, 통계분석, 최적화 등과 같은 수리적 기반 지식</li> <li>- 최신 과학기술의 주요학문 분야에 대한 전문지식</li> <li>- 정부 행정 및 정책과정에 대한 이해</li> <li>- 다양한 연구조사방법론을 이해하고 검토할 수 있는 지식</li> <li>- 영어 등의 외국어 능력</li> </ul>		
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 계획서 작성 능력</li> <li>- 프리젠테이션 능력</li> <li>- 커뮤니케이션 스킬</li> <li>- office 프로그램 수행 능력</li> <li>- 문서 작성 능력</li> <li>- 일정수립 및 관리능력</li> <li>- 효과적 자원배분 능력</li> <li>- 원문자료 해석 능력</li> <li>- 내용분석 및 요약능력</li> <li>- 연구 절차 수립 능력</li> <li>- 통계분석 능력</li> <li>- 자료 분석 및 해석 능력</li> <li>- 정보 및 자료수집 능력</li> <li>- 보고서 작성 능력</li> <li>- 정책·제도 분석 및 제안서검토를 위한 과학적 연구조사방법 역량</li> <li>- 연구계획서 및 연구 절차 수립 능력</li> <li>- 정보 및 자료수집 능력</li> <li>- 사업의 주요이슈 파악 및 문제해결 방안 도출 능력</li> <li>- 보고서 작성 및 연구결과 프리젠테이션 능력</li> <li>- MS오피스, 한글오피스 등 문서작업용 도구 활용 능력</li> </ul>		
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 비판적 태도</li> <li>- 자기주도적인 태도</li> <li>- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세</li> <li>- 전략적 마인드</li> <li>- 연구품질에 대한 관심</li> <li>- 단계적 접근을 고려한 태도</li> <li>- 연구결과를 도출하려는 의지</li> <li>- 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도</li> <li>- 업무에 대한 사명감</li> <li>- 조직가치 지향자세</li> <li>- 연구업무 개선을 위한 비판적 자세</li> <li>- 상대방과 충분히 소통하려는 자세</li> <li>- 연구자적 윤리</li> <li>- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 연구를 위한 탐구자적 자세</li> <li>- 자신의 연구 분야에 대한 의지와 열정적 태도</li> <li>- 객관적 사실에 근거한 연구결과 도출에 대한 확고한 의지</li> <li>- 직무 관련 규정을 준수하는 자세</li> <li>- 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 다양한 의견에 대한 개방적인 의사소통 및 협업을 지향하는 자세</li> </ul>		
<b>직업 기초능력</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리		
<b>참고</b>	www.kida.re.kr, www.career.go.kr(학과정보참조)		

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 향후 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

## NCS 기반 직무기술서: 관리직(일반행정)

채용 직급	4급 관리원	대분류	02. 경영·회계·사무			05.법률/경찰
		중분류	01. 기획사무	02.총무·인사		01.법률
		소분류	01. 경영기획	02.인사·조직	03. 일반사무	01. 법무
		세분류	경영기획·제도 (NCS 미개발)	01. 인사	02. 사무행정	법무행정 (NCS 미개발)
연구원 주요사업	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구					
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (인사) 01. 인사기획, 02. 직무관리, 06. 핵심인재관리, 07. 교육훈련 운영, 14. 퇴직업무지원</li> <li>○ (사무행정) 01. 문서 작성, 02 문서 관리, 03. 자료 관리, 04. 회의 운영, 05. 사무행정 업무 관리, 07. 사무자동화 프로그램 활용</li> <li>○ (경영기획/제도) 연구원 조직내부의 규정/제도의 제정 및 개·폐시 합법성 및 적합성 검토, 기타 대내외이해 관계자 관리 및 대응</li> <li>○ (법무행정) 연구/사업 수행상의 법률적 문제, 계약, 채용, 인사노무관리 등과 관련된 법률적 업무 및 소송대리, 법률자문 관련 법무행정 업무지원</li> </ul>					
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (인사) 조직과 구성원의 성장을 위해 직무분석과 직무 설계를 바탕으로 채용·배치·육성·평가·보상·승진·퇴직·전직지원 등의 인사제도를 운영하고 개선하는 일</li> <li>○ (사무행정) 조직이나 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요로 하는 업무를 지원하고 관리하는 일</li> <li>○ (경영기획/제도) 연구원의 합리적 운영혁신을 위한 내부 규정/제도 제정 및 개폐 및 조직의 안정성 확보를 위한 경영 리스크 및 이해관계자 관리</li> <li>○ (법무행정) 연구원의 연구/사업 및 주요 행정업무 수행 시 발생할 수 있는 법적 문제에 대한 법률자문, 소송대리 관련 법무법인 접촉 및 관리</li> </ul>					
주요 수행 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (인사) 생애주기별 인적자원관리계획수립, 연간 인력운영계획 수립, 직무분석 및 평가, 조직 상황을 고려한 채용·배치·육성·평가·보상·교육·급여 등 인적자원관리업무 전반</li> <li>○ (사무행정) 업무 관련 문서/자료 작성 및 관리, 계획 수립, 비밀 및 보안매체 관리, 대내외 프로그램 운영 지원, 회의 준비 보조 및 회의 후 정리, 문서 수발 및 운영·지원 등 부서 행정업무 처리</li> <li>○ (경영기획/제도) 업무 연구원 내부 조직의 규정/제도의 제정 및 개·폐시 관련 자료조사, 합법성 및 적합성 검토 등 법률검토, 정책심의위원회 등 심의관련 업무, 직원행동강령 등 직원들의 비리 처벌 등에 대한 양벌규정의 적절성 검토, 인권경영 관련 업무, 정부 및 국회 입법절차(법령 개정, 국정감사, 소관위원회 자료 요구) 대응</li> <li>○ (법무행정) 법률자문, 소송대리 등 외부 법무법인 위임업무 수행·지원, 각종 법적/제도적 관련 업무 지원 등</li> <li>○ 기타 관련 업무에 부수하는 업무 등</li> </ul>					
전형방법	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고					
근무지	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (근무예정부서) 기획조정부, 행정지원부</li> <li>○ (근무지역) 서울 ※ 향후 인력운영, 순환보직 등에 따라 타 부서 및 직무에 배치될 수 있음</li> </ul>					
자격요건	무관					
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (경영기획/제도) 문제 정의와 구조화 방법론, 기업 경영상의 리스크에 대한 개념, 외부 환경 변화, 경영 리스크 관리 정책, 관련기관·단체 특성, 정부정책·법규 동향 유관기관 문제별 해결 사례</li> <li>○ (법무행정) 입법절차, 정부 정책 및 공공기관 관리에 대한 이해, 내부 규정 제·개정 및 관리 지식</li> <li>○ (인사) 전략적 인적자원관리, 조직의 인사제도와 운영방침 활용 기준, 근로기준법, 인사규정, 인건비 구성 항목별 지급 기준, 직무기반 인사제도 설계방법, 직무분류체계, 노동법, 취업규칙, 중장기 인력운영 방안, 인력운영계획 수립, 조직의 이해, 조직 구조, 정원관리기법, 인력수요예측방법, 인력배치원칙, 인사위원회 규정, 인력육성체계, 한급 교육과정 운영 방법,평가제도, 평가방법론, 4대 사회보험 관련법, 퇴직업무지원규정</li> <li>○ (사무행정) 부서의 업무 분장 내용, 회사 내부 업무 처리 절차, 문서의 양식과 유형, 자료 정리 분류, 문서 작성 규칙, 업무용 프로그램의 특성, 문서의 체계, 보고 절차, 문서 관리 규정, 업무 처리 규정, 보안 규정, 자료 관리 방법, 개인정보보호법, 회의에 사용되는 물품과 장비 운영 매뉴얼, 회의 보고서 작성 지침, 직제 규정, 온·오프라인 업무 접수 요령, 업무 전달 프로세스, 근태, 출장, 교육과 관련된 회사 규정, 회계 규정, 기본 회계 지식, 업무 처리 지침, 경비 처리 지침, 워드프로세서 프로그램 특성, 프레젠테이션 프로그램 특성 등 일반행정 직무를 수행하기 위해 필요한 지식</li> </ul>					

<p><b>필요 기술</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획/제도)</b> 문서작성능력, 데이터 수집 및 관리활용 능력, 관공서 서식 작성과 민원프로세스 파악 기술, 갈등(분쟁)관리 기술, 관련기관·단체 담당자와의 협상기술, 의사결정과 설득 기술</li> <li>○ <b>(법무행정)</b> 법령 해석 및 검토 능력, 법률정보 검색 및 활용 능력, 계약서 작성 및 해석 기술</li> <li>○ <b>(인사)</b> 벤치마킹 사례분석 능력, 인력수요예측기술, 인건비 운영 시뮬레이션 능력, 직무평가 관련 자료 조사 및 분석 능력, 직무분류체계 구성 기술, 인력운영계획 수립능력, 조직 인력운영 기술, 상담 기술, 기획력, 평가 결과 분석능력, 분석력, 핵심인재 관리 벤치마킹 기술, 교육체계도 작성기술, 환급교육과정 운영 기술, 교육결과 보고서 작성능력, 데이터분석 능력, 퇴직사유 파악을 위한 인터뷰 기술, 퇴직유형에 대한 분석</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 요구사항 분석 능력, 일정 관리 능력, 자료 검색 능력, 업무용 프로그램 활용 능력, 문서 편집 능력, 문서 분류 능력, 문서 배포 능력, 문서 정리 능력, 전자문서시스템 활용 기술, 자료 수집 저장 능력, 자료 수집 도구 활용 능력, 자료 관리 능력, 문제 상황 발생 시 대처 능력, 회의안내능력, 회의 보고서 작성 능력, 사무기기 활용 능력, 업무 파악 능력, 회계시스템 사용 능력, 경비내역 파악 능력, 워드프로세서 프로그램의 편집 능력 등 일반행정 직무를 수행하기 위해 필요한 기술</li> </ul>
<p><b>직무 수행 태도</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획/제도)</b> 적극적 의사소통 자세, 개선방안 도출에 필요한 논리적 사고 자세, 경영리스크를 파악하려는 자세, 분석적 사고, 유관조직과의 협력적 관계를 유지하려는 태도, 객관적으로 판단하려는 자세, 공정성 확보 노력, 지속적인 확인·검토 자세</li> <li>○ <b>(법무행정)</b> 문제해결 의지, 타 부서와 협력하는 근무자세, 기준 및 규정을 준수하려는 태도, 공공기관 근무자로서 공정하고 청렴한 업무수행 태도</li> <li>○ <b>(인사)</b> 조직의 특성과 상황을 이해하려고 하는 자세, 조직원들의 입장과 정서를 고려하는 자세, 계획의 적정성을 검증하려는 자세, 인건비에 영향을 미치는 모든 조건을 빠짐없이 고려하는 자세, 다양한 이견을 조율하려는 노력, 타부서와의 협업의지, 환경변화와 요구에 대해 분석하려는 의지, 기존 수준의 결과보다 더 높은 성과를 추구하려는 노력, 공정하고 객관적인 자세, 의견 청취를 위한 개방적인 자세, 평가 원칙을 준수하려는 자세, 분석적 자세, 정보공유 노력, 퇴직유형 및 사유 파악에 대한 객관적 파악 노력, 적극적 의견 청취 자세, 퇴직자에 대한 배려심, 내부 정보 보호를 위한 세심한 관리</li> <li>○ <b>(사무행정)</b> 일정 계획을 준수하려는 자세, 문서 작성 계획을 위한 성실한 태도, 주의 깊은 관찰력, 꼼꼼함, 세밀하게 자료를 분석하려는 노력, 자료의 객관성을 유지하려는 태도, 요청내용의 반영을 위한 노력, 문서 보고 일정 계획을 준수하려는 노력, 업무 규정을 준수하려는 태도, 구성원을 배려하는 자세, 문서 보안 규정을 준수하려는 태도, 업무 특성을 파악하는 자세, 자료의 중요성을 인식하려는 노력, 정확하게 자료를 관리하려는 태도, 회의 참석자와의 원활한 커뮤니케이션을 하려는 노력, 업무에 협조하려는 태도, 정확하게 업무를 처리하려는 태도, 구성원을 지원하려는 의지, 구성원들과의 협력적 태도, 정해진 일정을 신속히 공유하려는 자세, 회사 규정을 준수하는 태도 등 일반행정 직무를 수행하기 위해 필요한 직무수행태도</li> </ul>
<p><b>우대전공</b></p>	<p>경제학, 회계학, 세무학, 법학, 공공인재학 및 이와 유사한 계열 전공자</p>
<p><b>직업기초 능력</b></p>	<p>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리</p>
<p><b>참고</b></p>	<p>www.kida.re.kr, www.ncs.go.kr</p>

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

## 직무기술서: 연구사업직(국방 AI 정책 및 전략)

<b>채용 직급</b>	전문연구원	대분류	연구(NCS 미개발)
	또는	중분류	군사발전연구(NCS 미개발)
	선임전문연구원	소분류	AI·정보화연구(NCS 미개발)
		세분류	국방 AI정책 및 전략연구(NCS 미개발)
<b>연구원 주요 사업</b>	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구		
<b>직무 수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국방 AI 정책 및 전략 연구                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국방 AI 정책 수립 및 중·장기 발전 전략 연구</li> <li>- 국방 AI 기술의 선제적 도입 및 확산을 위한 제도·거버넌스 연구</li> <li>- 주요국 국방 AI 정책 및 추진 동향 분석</li> <li>- 국방 AI 추진체계, 단계별 이행 로드맵 연구</li> </ul> </li> <li>○ 국방 정보시스템 분야 기술지원 및 자문                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국방 정보시스템 관련 기술 동향 및 정책 분석</li> <li>- 국방 정보시스템 관련 주요 정책, 사업 추진 시 기술적 자문</li> </ul> </li> <li>○ 기타 관련 연구에 부수하는 직무 등</li> </ul>		
<b>전형방법</b>	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고		
<b>근무지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (근무예정부서) 국방인공지능정책연구실 인공지능·데이터팀</li> <li>○ (근무지역) 서울</li> </ul>		
<b>교육 요건</b>	학위	석사 이상	
	전공	전산학, 컴퓨터공학, 산업공학, 데이터사이언스학 및 이와 유사한 계열 전공자	
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 분석적 사고</li> <li>- 논리적 사고</li> <li>- 원문자료 이해</li> <li>- 국내외 지능정보기술/서비스 동향 및 발전추세에 대한 지식</li> <li>- 인공지능, 빅데이터 및 최신 ICT 기술/서비스에 대한 지식</li> <li>- 인공지능 및 데이터 분석 도구에 대한 지식</li> <li>- 연구 절차의 이해</li> <li>- 연구 방법의 이해</li> <li>- 측정 및 평가방법 이해</li> <li>- 연구 절차의 이해</li> <li>- 연구순환 사이클의 이해</li> <li>- 연구주제에 대한 이해</li> <li>- 연구 트렌드</li> </ul>		
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 계획서 작성 능력</li> <li>- 프리젠테이션 능력</li> <li>- 커뮤니케이션 스킬</li> <li>- office 프로그램 수행 능력</li> <li>- 문서 작성 능력</li> <li>- 일정수립 및 관리능력</li> <li>- 효과적 자원배분 능력</li> <li>- 원문자료 해석 능력</li> <li>- 내용분석 및 요약능력</li> <li>- 연구 절차 수립 능력</li> <li>- 통계분석 능력</li> <li>- 자료 분석 및 해석 능력</li> <li>- 정보 및 자료수집 능력</li> <li>- 보고서 작성 능력</li> <li>- 총괄적 연구접근 방법을 토대로 한 연구의 구조화와 합리적·체계적 분석 능력</li> <li>- 창의적이며 실현 가능한 대안 도출 및 분석 능력</li> <li>- 통계 및 원문자료 분석 및 해석 능력</li> </ul>		
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 비판적 태도</li> <li>- 자기주도적인 태도</li> <li>- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세</li> <li>- 전략적 마인드</li> <li>- 연구품질에 대한 관심</li> <li>- 단계적 접근을 고려한 태도</li> <li>- 연구결과를 도출하려는 의지</li> <li>- 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도</li> <li>- 업무에 대한 사명감</li> <li>- 조직가치 지향자세</li> <li>- 연구업무 개선을 위한 비판적 자세</li> <li>- 상대방과 충분히 소통하려는 자세</li> <li>- 연구자적 윤리</li> <li>- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 연구를 위한 탐구자적 자세</li> <li>- 비판적 태도</li> <li>- 자기주도적인 태도</li> <li>- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세</li> <li>- 전략적 마인드</li> <li>- 연구품질에 대한 관심</li> <li>- 단계적 접근을 고려한 태도</li> <li>- 연구결과를 도출하려는 의지</li> <li>- 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도</li> <li>- 업무에 대한 사명감</li> <li>- 조직가치 지향자세</li> <li>- 연구업무 개선을 위한 비판적 자세</li> <li>- 상대방과 충분히 소통하려는 자세</li> <li>- 연구자적 윤리</li> <li>- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 연구를 위한 탐구자적 자세</li> </ul>		
<b>직업 기초능력</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리		
<b>참고</b>	www.kida.re.kr, www.career.go.kr(학과정보참조)		

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 향후 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

## 직무기술서: 연구사업직(국방사업 타당성분석(B))

<b>채용 직급</b>	<b>전문연구원</b>	<b>대분류</b>	연구(NCS 미개발)	
		<b>중분류</b>	전력투자분석연구(NCS 미개발)	
		<b>소분류</b>	획득사업분석연구(NCS 미개발)	
		<b>세분류</b>	국방사업 타당성조사(NCS 미개발)	
<b>연구원 주요 사업</b>	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구			
<b>직무 수행 내용</b>	<p>○ 국방사업 관련 계획(필요성, 사업계획, 사업규모 등)의 적절성 분석 연구</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구개발, 양산, 국외구매 등 사업의 추진방법 적절성 연구</li> <li>- 국외 무기체계 비교 분석 및 발전 방향</li> <li>- 사업의 적정 획득비용 연구</li> <li>- 주요사업 현안(이슈)에 관한 정책적 분석</li> <li>- 무기체계 획득정책 및 제도 연구</li> </ul> <p>○ 기타 관련 연구에 부수하는 직무 등</p>			
<b>전형방법</b>	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고			
<b>근무지</b>	○ (근무예정부서) 전력투자분석센터 획득사업분석단 ○ (근무지역) 서울			
<b>교육 요건</b>	<b>학위</b>	<b>석사</b>		
	<b>전공</b>	<b>경영학, 경제학, 통계학, 산업공학, 컴퓨터공학 및 이와 유사한 이학·공학계열 전공자</b>		
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 분석적 사고</li> <li>- 논리적 사고</li> <li>- 원문자료 이해</li> <li>- 인공지능, 경영과학, 수리경제, 통계분석, 최적화 등과 같은 수리적 기반 지식</li> <li>- 방위력 개선사업에 대한 이해</li> <li>- 획득제도에 대한 이해</li> <li>- 무기체계에 대한 지식</li> <li>- 연구 절차의 이해</li> <li>- 연구 방법의 이해</li> <li>- 측정 및 평가방법 이해</li> <li>- 연구 순환 사이클의 이해</li> <li>- 연구주제에 대한 이해</li> <li>- 연구 트렌드</li> </ul>			
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 계획서 작성 능력</li> <li>- 프리젠테이션 능력</li> <li>- 커뮤니케이션 스킬</li> <li>- office 프로그램 수행 능력</li> <li>- 문서 작성 능력</li> <li>- 일정수립 및 관리능력</li> <li>- 효과적 자원배분 능력</li> <li>- 원문자료 해석 능력</li> <li>- 내용분석 및 요약능력</li> <li>- 연구계획서 및 연구 절차 수립 능력</li> <li>- 통계분석 능력</li> <li>- 자료 분석 및 해석 능력</li> <li>- 정보 및 자료수집 능력</li> <li>- 보고서 작성 능력</li> <li>- 정책·제도 분석 및 제안서검토를 위한 과학적 연구조사방법 역량</li> <li>- 사업의 주요이슈 파악 및 문제해결 방안 도출 능력</li> <li>- 보고서 작성 및 연구결과 프리젠테이션 능력</li> <li>- MS오피스, 한글오피스 등 문서작업용 도구 활용 능력</li> </ul>			
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 비판적 태도</li> <li>- 자기주도적인 태도</li> <li>- 국방 관련 이슈에 지속적인 관심을 기울이는 자세</li> <li>- 전략적 마인드</li> <li>- 연구품질에 대한 관심</li> <li>- 단계적 접근을 고려한 태도</li> <li>- 연구결과를 도출하려는 의지</li> <li>- 꼼꼼하고 치밀한 점검 태도</li> <li>- 업무에 대한 사명감</li> <li>- 조직가치 지향자세</li> <li>- 연구업무 개선을 위한 비판적 자세</li> <li>- 상대방과 충분히 소통하려는 자세</li> <li>- 연구자적 윤리</li> <li>- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 연구를 위한 탐구자적 자세</li> <li>- 자신의 연구 분야에 대한 의지와 열정적 태도</li> <li>- 객관적 사실에 근거한 연구결과 도출에 대한 확고한 의지</li> <li>- 직무 관련 규정을 준수하는 자세</li> <li>- 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>- 정보보안을 철저히 유지하려는 자세</li> <li>- 다양한 의견에 대한 개방적인 의사소통 및 협업을 지향하는 자세</li> </ul>			
<b>직업 기초능력</b>	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리			
<b>참고</b>	www.kida.re.kr, www.career.go.kr(학과정보참조)			

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 향후 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다

## NCS 기반 직무기술서: 기능사업직(경비)

채용 분야	기능관리원 '나'	대분류	11. 경비, 청소
		중분류	01. 경비
		소분류	01. 경비·경호
		세분류	01. 보안
연구원 주요사업	합리적인 국방정책수립 및 의사결정을 위한 싱크탱크로서 국방 전반에 관한 문제를 전문적으로 연구		
능력단위	○ (보안) 03. 경계방비, 04. 출입통제, 06. 순찰활동		
직무수행 내용	○ (보안) 특정한 고객의 재산·생명·신체를 보호하기 위하여 각종 위해를 예방 및 대응하는 일체의 안전활동		
주요 수행업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국국방연구원 내 청사 경계업무</li> <li>※ 주·야간 교대근무(주간·주간/야간·야간/휴무·휴무) (주간: 09:00 ~ 18:00 / 야간: 18:00 ~ 익일 09:00)</li> <li>○ 내·외국인 및 직원의 차량 등 출입 관리</li> <li>○ 주·야간 청사 및 관련 시설 순찰(순찰차량 운행 병행)</li> <li>○ 국·내외 세미나·내방객 방문 등 행사 시 인원/차량/장비/물품 등 출입관리 및 안내 지원</li> <li>○ 당직 및 비상근무에 관한 업무수행</li> <li>○ 연구원 전반의 경계와 보안 업무 수행 및 지원</li> <li>○ 기타 관련 업무에 부수하는 직무 등</li> </ul>		
전형방법	채용공고 '전형일정 및 방법' 참고		
근무지	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (근무예정부서) 행정지원부</li> <li>○ (근무지역) 서울</li> </ul>		
경력요건	○ 청경 및 경비 관련 분야 실무 경력 2년 이상자		
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (경계방비) 경계업무수행요령, 감시장비 및 통신장비사용요령, 보고 및 신고요령, 질문요령, 현장확인 방법, 상황전파 및 대피유도 방법, 경계업무, 기계경비시스템에 대한 지식, 바리케이트 등 방호장비에 대한 지식</li> <li>○ (출입통제) 출입고객의 유형 및 성향에 대한 이해, 비표운용요령, 검색장비의 운용요령, 질문검색요령, 출입차량의 목적 및 유형에 대한 이해, 차량관련 유해사례에 대한 지식, 운전자에 대한 질문방법</li> <li>○ (순찰활동) 순찰시 점검요소 및 방법, 순찰방법, 거동수상자 발견 및 질문검색 요령, 경비구역내 각종 시설특성에 대한 이해, 경비구역내 방범설비에 대한 지식, 경찰관서 및 소방관서 등 유관기관 연락방법, 방범시스템에 대한 이해 등 경비 직무를 수행하기 위해 필요한 지식</li> </ul>		
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (경계방비) 경계업무수행능력, 감시장비 및 통신장비사용능력, 보고 및 신고 수행능력, 의심자 질문수행능력, 현장확인 수행능력, 상황전파 및 대피유도 능력, 경비업무 이해능력, 바리케이트 등 설치 및 유지능력</li> <li>○ (출입통제) 출입고객의 유형화 이해능력, 비표운용능력, 검색장비의 운용능력, 질문검색능력, 출입차량의 목적 및 적재화물 파악능력, 차량관련 위해대응능력, 운전자에 대한 질문능력, 차량용 비표운용능력</li> <li>○ (순찰활동) 유형별 순찰수행능력, 거동수상자 질문능력, 방범설비운용능력, 위해요소에 대한 조치능력, 거동수상자 조치능력, 조치사항의 설명능력 등 경비 직무를 수행하기 위해 필요한 기술</li> </ul>		
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (경계방비) 냉철한 판단력, 객관적인 업무수행 태도, 전문직업인적 태도</li> <li>○ (출입통제) 친절한 태도, 냉철한 판단력, 객관적인 경비업무수행 태도, 성실하고 냉철한 자세, 신속정확하게 대처하는 자세</li> <li>○ (순찰활동) 민첩한 판단력, 근무자세 및 용모 복장 단정 준수, 객관적 사실 기록하는 자세, 성실하고 원칙에 입각한 태도 등 경비 직무를 수행하기 위해 필요한 태도</li> </ul>		
건강검진	○ 직무특성상 특수검진 대상 직무에 해당함(공무원 신체검사 항목)		
직업기초 능력	의사소통능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리		
참고	www.ncs.go.kr, www.kida.re.kr		

※ 위 직무기술서는 향후 NCS 개발동향과 기관 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.