

[NCS기반 채용 직무 설명자료 : 토목]

채용분야	토목	분류 체계	대분류	14. 건설	23. 환경·에너지·안전
직무수행내용	○ (상하수도/댐항만/터널/교량 정밀안전진단·성능평가) 상하수도/댐항만/터널/교량과 관련된 정밀안전진단·성능평가 수탁사업을 진행하기 위해 자료수집·현장조사·상태평가·안전성평가·내구성평가·성능평가를 수행하고 보고서 작성과 보수보강 대책을 제시함. ○ (시설성능 R&D 수행) 시설성능 연구범위 및 성과를 설정하여 계획서를 작성하고, 이에 입각한 연구·대내외 업무협의·진도관리를 수행하여 연구 성과(보고서 작성 등)를 도출함. ○ (건설안전관리계획서 검토) 건설공사 중 사고를 예방하기 위해 건설공사 착공 전 건설업자 또는 주택건설등록업자가 수립한 건설공사 안전관리계획서를 검토함. ○ (특수교 통합유지관리) 대상교량의 효과적 관리를 위해 수시점검 등 일상적인 관리업무와 정기 및 정밀안전점검 등 주기적인 교량 점검업무를 야외현장(해상, 육상, 고소, 재난대응 작업현장)에서 실시하고, 결과에 따른 하자 및 보수방안을 검토함. ○ (비탈면 안전관리) 비탈면 붕괴 후 및 붕괴 사전예방 차원의 효율적인 유지관리를 위한 불연속면, 누수상태, 붕괴원인 등 지반특성에 대해 현장조사하고 대책안을 마련함. 또한 신설 노선 비탈면 제원, 위치 등의 기본현황을 조사하고 DB를 갱신함. ○ (건설공사 참여자의 안전관리 수준평가) 건설종합정보망에 등록된 정보를 통해 평가대상(발주청, 건설사업관리용역업자, 시공자)을 선정·통보하고, 본사·현장에 대해 평가를 실시함. 또한 평가시스템(CSI)을 운영 및 관리함. ○ (기반시설 실태조사) 주요 기반시설(도로, 철도, 지하시설물 등)에 대한 정보 및 현황자료를 조사·분석하고, 이를 통합관리하기 위한 표준화 체계를 마련함. ○ (FMS 운영) 시설물안전법 및 시설물통합정보관리체계 운영규정에 따라 FMS를 운영·관리하고, 관리주체 및 안전진단전문기관, 유지관리업자가 제출한 제1~3종시설물 점검진단실적보고와 e-보고서의 적합성 검토 후 접수함. ○ (시설물 내진성능 적정성 검토) 시설물안전법에 근거한 점검·진단 내 내진성능평가 결과를 검토하고, 필요 시설물에 대해 내진보강을 권고함.				
필요지식	○ (상하수도/댐항만/터널/교량 정밀안전진단·성능평가) 시설물 상태, 안전성평가 등급 적용 지식, 시설물별 건설 재료·시공·유지관리 지식, 시설물의 구조기초 지식, 정밀안전진단·성능평가의 관련지침 및 법규 적용지식, 작업기술서에 대한 지식, 사업 타당성 검증 기준에 대한 지식 ○ (시설성능 R&D 수행) 연구수행에 대한 지식, 시설 및 건설안전에 관한 연구 지식, 연구성과 종합평가시행지침의 이해와 적용범위 ○ (건설안전관리계획서 검토) 건설 시공과정에 대한 전반적 이해, 시공 중 발생할 수 있는 위험요소에 대한 이해, 건설안전 관련 법령의 이해, 안전관리규정의 이해, 안전관리계획서 구성 내용에 대한 지식 ○ (특수교 통합유지관리) 특수교 설계 및 시공에 대한 이해, 특수교 구조에 대한 이해, 시설물의 안전 및 유지관리에 관한 특별법에 대한 이해, 교량의 정기·점검의 검토기준·점검절차·점검항목에 대한 전문적 지식, 교량 상태평가 방법에 대한 지식 ○ (비탈면 안전관리) 비탈면 분야 설계기준 및 시방서 등 국가건설기준 관련 지식, 시설물안전법에 따른 안전점검 및 정밀안전진단 세부지침 관련 지식, 토질역학과 암반역학 등 지반공학적 지식, 암반 및 토사 등 안정해석 프로그램 활용 지식 ○ (건설공사 참여자의 안전관리 수준평가) 건설기술진흥법·건설산업기본법 관련 지식, 건설공사 안전관리 업무수행 지침 관련 지식, 안전관리계획서 관련 지식, 안전관리 규정 및 조직 관련 지식 ○ (기반시설 실태조사) 15종 기반시설 유지관리 관련 법령과 하위 행정규칙에 대한 이해, 시설물 안전·유지관리 관련 시스템의 체계와 주요기능 이해, 기반시설 기본계획 및 관리계획에 대한 이해, 최소유지관리 기준 및 성능개선기준에 대한 이해 ○ (FMS 운영) 시설물 안전법령·지침 등에 대한 지식, 시설물 통합정보관리체계 운영규정에 대한 지식, FMS를 비롯한 정보시스템에 대한 지식, 문서의 식별·보관·보호·검색·교육 및 폐기에 대한 지식, 관련법령에서 규정하고 있는 문서에 대한 지식 ○ (시설물 내진성능 적정성 검토) 시설물(교량, 터널 등) 내진설계 기준에 대한 이해, 내진성능 평가요령에 대한 이해, 구조 설계에 대한 이해, 내진해석 프로그램 결과분석에 대한 이해, 내진 성능평가 검증을 위한 평가매뉴얼에 대한 이해				

필요기술	○ (상하수도/댐항만/터널/교량 정밀안전진단·성능평가) 시설물의 구조상태 파악능력, 시설물의 설계도서 분석 능력, 사업 절차를 수립할 수 있는 능력, 사업성과를 식별하고 문서화 할 수 있는 능력 ○ (시설성능 R&D 수행) 문서(연구보고서 등)작성 능력, 시설 및 건설 관련 자료분석 능력, 자료통계 분석 능력 ○ (건설안전관리계획서 검토) 안전관리계획서 검토 의견서 작성능력, 체계적이고 전문적인 계획서 검토 능력 ○ (특수교 통합유지관리) 교량 구조해석 능력, 각종 측정장비(토탈스테이션, 레벨, 레이저 거리측정기 등) 활용능력, 각종 점검장비(슈미트햄머, 철근탐지기, 균열측정기, 변위측정기, 멀티테스터기 등) 활용능력, 구조물 손상정도에 따라 상태평가를 수행하는 능력 ○ (비탈면 안전관리) 비탈면 구분 및 현황 조사 능력, 구성물질·풍화도·누수상태·불연속면 특성 등 지반특성 조사능력, 비탈면 손상 및 결함 조사능력, 비탈면 손상원인에 따른 적정보수·보강 적용 능력, 비탈면 유지관리 능력 ○ (건설공사 참여자의 안전관리 수준평가) 참여자별·사업단계별 건설공사 안전관리 업무수행기법, 안전관리 수준평가의 평가항목·평가기준·절차 등의 검토 기술 ○ (기반시설 실태조사) 15종 기반시설 유지관리 관련 법령과 하위 행정규칙에 대한 해석능력, 시설물 안전·유지관리 관련 시스템의 체계와 주요기능의 활용 능력, 기반시설관리법령 체계 및 법령 요구사항에 대한 해석능력 ○ (FMS 운영) 법적 구비서류를 관리할 수 있는 능력, 생산된 기록을 전산기록으로 전환하는 능력, 도면·문서·각종 보고서를 이해 할 수 있는 능력, 정보처리능력 ○ (시설물 내진성능 적정성 검토) 내진해석 프로그램 수행 능력, 내진성능평가 보고서 검토에 관한 기술, 구조해석 결과 검토에 관한 기술, 검토의견서 작성에 관한 기술
직무수행태도	○ (상하수도/댐항만/터널/교량 정밀안전진단·성능평가) 합리적 기준을 통해 업무를 진행하는 객관적 자세, 진단평가지 안전의식을 갖고 임하는 태도, 업무성과를 도출하려는 책임감 ○ (시설성능 R&D 수행) 책임감을 가지고 업무를 주도적으로 수행하는 주인의식, 새로운 기술적용 등 도전적인 자세, 합리적 기준을 통해 업무를 진행하는 객관적 자세 ○ (건설안전관리계획서 검토) 다양한 현장에 대한 동일하고 합리적인 기준을 통해 업무를 수행하는 객관적 자세, 검토 의견을 법정기한 내에 회신하려는 책임감, 민원 전화 응대 능력 ○ (특수교 통합유지관리) 법과 안전의식을 지키고, 위험요소에 대한 긴장감을 갖고 업무에 임하는 태도, 현장에서 사다리, 로프 등 장비의 결함을 꼼꼼히 확인하는 태도, 점검지식·기술의 결여 및 육체적 능력 부족을 증진시키는 태도, 합리적 평가기준을 통해 업무를 진행하는 객관적인 태도 ○ (비탈면 안전관리) 현장에서 비탈면 결함 판별을 위해 면밀히 관찰하려는 자세, 결함에 따른 적정보수·보강에 대해 판단하는 논리적 자세, 프로그램 활용 시 반복검증을 통한 안전확보 의지 ○ (건설공사 참여자의 안전관리 수준평가) 주요고객(피평가자)의 제도이해를 고취시키기 위한 민원 응대, 평가항목을 통해 평가를 수행하는 객관적 자세, 제도의 내실화를 위해 지침·가이드·메뉴얼을 지속적 개정하려는 태도 ○ (기반시설 실태조사) 조사 정보의 반복검증을 통한 품질향상 의지, 합리적 기준 및 절차에 준수하여 업무를 진행하는 객관적 자세, 업무를 이해하고 탐구하려는 연구자적 자세, 조사 결과 및 데이터의 신뢰도를 확보하기 위한 책임감 있는 태도 ○ (FMS 운영) 민원인에게 직면한 문제를 해결해주려는 태도, 객관적 기준으로 e-보고서를 검수 하려는 태도, 정확한 자료를 작성하려는 태도, 해당업무를 주어진 시간내에 완수하려는 태도 ○ (시설물 내진성능 적정성 검토) 업무상 비밀사항 누설 도용 금지, 재해·재난 예방 및 공중 안전 확보의식, 국민 복리증진을 위한 봉사정신
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고사이트	○ 국토안전관리원 홈페이지(www.kalis.or.kr) ○ 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr)홈페이지 → NCS 및 학습모듈검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정】

채용분야	행정	분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무		
			중분류	01. 기획사무	02. 총무·인사	
			소분류	01. 경영기획	01. 총무	02. 인사·조직
			세분류	01. 경영기획	01. 총무	01. 인사
능력단위	○ (경영기획) 02. 경영방침 수립, 03. 경영계획 수립, 06. 예산 관리 ○ (총무) 01. 사업계획수립, 06. 용역관리, 09. 복리후생지원 ○ (인사) 01. 인사기획, 02. 직무관리, 03. 인력채용, 04. 인력이동관리, 05. 인사평가, 06. 핵심인재관리, 07. 교육훈련 운영, 08. 임금관리, 09. 급여지급, 10. 복리후생 관리, 13. 퇴직업무지원					
직무수행내용	○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원, 선진 경영시스템 도입 ○ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행 ○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 직무분석과 전략적 인적 자원계획을 통한 조직의 인사제도 및 조직구조를 개선·운영하는 업무를 수행, 경영환경변화와 인적 자원 패러다임의 전환에 따른 선진 인사시스템 도입, 올바른 노사관계구축					
필요지식	○ (경영기획) 전사 목표에 대한 개념, 기업문화의 개념, 기업윤리의 개념, 핵심성과지표에 대한 개념, 중장기·연간 사업계획 추진전략 개념, 예산계획 수립 원칙, 예산회계법, 재정회계법, 원가관리 개념, 국제회계기준(IFRS), 관리회계 개념 ○ (총무) 산업 동향, 재무·회계 관련 지식, 하도급 관련 법률(사내하도급법, 하도급 거래 공정화 법률 등), 복리후생제도 설계 및 운영 지식 ○ (인사) 전략적 인적자원관리, 직무분석 방법론, 인사규정, 근로기준법, 직무분류체계 및 직무 종류, 채용기법, 노동법, 노사관계론, 취업규칙, 인사위원회 규정, 인사평가제도, 인력육성체계, 역량모델링, 소득세법, 사회보험 관련 법률, 개인정보 보호법, 연말정산 지식					
필요기술	○ (경영기획) 비전 도출 기법, 핵심가치체계 수립 방법론, 경영이념 설정 프로세스, 경영환경 분석 기술, 경영목표 설정 방법론, 성과관리 기법 활용 기술, 예상 손익 산출 기술, 회계 계정 및 세목 분류 기술, 예산 집행 금액 산출기법, 원가계산 기법 ○ (총무) 환경분석기법, 문서작성 기술, 정보수집 기술, 기획력, 벤치마킹 기술 ○ (인사) 문서작성능력, 인력수요예측 분석 기술, 인건비 분석 기술, 인력운영계획 수립, 상담 기술, 평가 결과 분석, 핵심인재 선발 방법, 비용효과 분석, 교육요구분석 기술, 교육과정설계 기술, 교육운영 기술, 교육평가 및 분석 기술, CDP(경력개발프로그램) 설계 및 운영 기술, 전사적 자원관리시스템(ERP) 활용 능력, 전자인사관리시스템(e-HR) 활용 능력					
직무 수행태도	○ (경영기획) 경영철학을 이해하려는 태도, 구성원의 공감을 끌어내는 자세, 능동적인 의사소통 자세, 전략적 사고, 분석적 접근 태도, 지속적인 확인 및 검토 자세, 책임감, 정확한 업무 처리 자세, 법과 기준을 준수하려는 자세 ○ (총무) 전략적사고, 분석적 사고, 공평하고 공정한 태도, 윤리의식, 개선 의지, 고객서비스 마인드 ○ (인사) 전략적사고의지, 분석적 태도, 이견을 조율하려는 태도, 협업적 태도, 개방적 의사소통, 변화 추진 의지, 경청자세, 윤리의식, 원칙준수 의지, 기획적 태도, 정확한 업무처리 의지, 보안의식, 고객지향성					
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리					
참고 사이트	○ 국토안전관리원 홈페이지(www.kalis.or.kr) ○ 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr)홈페이지 → NCS 및 학습모듈검색					