

【별첨1】

채용 직무설명자료: 상근직원연구위원

○ 직무 개요

직무분류	-	소속 부서	심사평가연구실
직무명	상근직원연구위원	소속 부	연구기획부

○ 직무 목적

목적	보건의료분야 심층·전문 지식을 보유한 전문가를 통해 기관 경쟁력 제고 및 보건의료 환경 변화에 선제적으로 대응하기 위함
-----------	--

○ 핵심과업별 책임 및 역할

핵심과업	책임 및 역할
보건의료 관련 정책·연구 참여	<ul style="list-style-type: none"> • 건강보험 및 보건의료정책, 급여 적정성 및 보건의료 빅데이터 관련 사업·연구 시 자문 등 전문가로서의 역할 수행
	<ul style="list-style-type: none"> • 우리원에서 수행하는 연구에 대해 공동연구진으로 참여
	<ul style="list-style-type: none"> • 의약계·학계와의 협력 및 교류에 있어서 심사평가원 직원으로서의 업무 수행

○ 세부과업

연번	과업
1	<ul style="list-style-type: none"> • 심사·평가, 의료보장, 자원정책, 의약정책, 국제보건의료정책 등 건강보험 및 보건 의료 정책 전반 연구 및 자문 수행 등
2	<ul style="list-style-type: none"> • 경제성평가 등 급여 적정성 관련 연구 및 자문 수행, 위원회·학회 참석 등
3	<ul style="list-style-type: none"> • 보건의료 빅데이터 관련 기술동향 파악, 정책·연구 자문 및 위원회·학회 참석 등

○ 직무 요건

구분	상세 내용	
일반요건	요구 경력	박사학위 취득 후 보건의료분야 연구경력 5년 이상인 자 석사학위 취득 후 보건의료분야 연구경력 10년 이상인 자 보건의료 분야 10년 이상 종사한 4급 이상의 공무원 보건의료 분야와 관련된 업무를 10년 이상 수행한 자
	필수 자격	-
교육요건	요구 학력	-
	요구 전공	-
필요지식	건강보험 제도 및 정책에 관한 이해, 진료비 심사 및 요양급여 적정성 평가 관련 지식, 관련 법령 이해(국민건강보험법, 의료법, 약사법 등), 급여기준 관련 지식, 국내외 보건의료 정책에 대한 이해, 보건의료 빅데이터 제공 및 활용 등 정책에 대한 이해 등	
필요기술	논문 작성 경험 및 관련 노하우, 연구 기획·자문 경험 및 관련 노하우, 제도 운영의 다면적 효과분석 및 평가 능력, 제도 개선점 발굴 및 개선안 마련 능력 등	
직무수행 태도	정보분석 및 검증에 대한 정확성·전문성, 원활한 의사소통 및 적극적 업무 수행 능력, 대외 교류 시 기관차원 업무수행자로서의 자세, 철저한 정보보안 및 외부유출 금지 의무 준수, 업무수행의 투명성·공정성·청렴성 등	
추천 교육	보건의료분야 학회, 포럼 참석 등	