

한국보훈복지의료공단 전주보훈요양원

2026년 제1차 **요양보호직** 채용 공고

한국보훈복지의료공단 전주보훈요양원에서는 오늘의 대한민국을 위해 헌신하신 국가유공자분들과 지역주민께 체계적인 요양서비스를 제공하기 위하여 전문성과 역량을 갖춘 인재를 모집합니다.

한국보훈복지의료공단 전주보훈요양원은 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 채용절차의 전 과정을 블라인드 채용방식으로 실시합니다.

1 채용분야 및 자격요건

○ 채용분야

고용형태	직 종	직 무	채용인원
정규직	요양보호직	요양보호사	5명

○ 자격요건

채용분야	채용인원	응 시 자 격
요양보호직	5명	(필수사항) · 요양보호사 자격증 소지자 · 3교대 근무 가능한 자 · 공단 인사규정 제18조(결격사유)에 해당하지 않는 자 · 인사규정 제44조(정년)에 따른 정년(60세)을 초과하지 않는 자 · 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 ※ 전 항을 모두 충족해야함

※ 예비합격자는 채용인원의 2배수 운영(최종합격자 발표일로부터 1년간 유효)

공단 인사규정 제18조(결격사유 및 임용취소)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
9. 병역법에 의한 병역기피자
10. 신체검사 결과 감염성 질환 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하는 사람
12. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이후 5년을 경과하지 않은 사람
13. 「노인복지법」 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등), 「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등), 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등) 또는 「아동복지법」 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등)에 해당하는 사람

② 임원 및 직원이 다음 각 호중 어느 하나에 해당되는 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.

1. 채용과정에서 청탁 등 채용비위가 발생한 경우
2. 임직원의(퇴직자 포함) 가족과 친척을 부당하게 채용한 경우

2

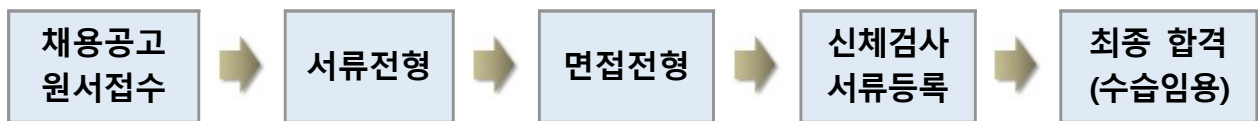
임용형태 및 근무조건

- 고용형태 : 정규직
- 근무지 : 전주보훈요양원(전주시 완산구 죽고개옛길 65)
- 근무형태 : 3교대(D(07:00~16:00), E(13:00~22:00), N(22:00~07:00), S(08:30~17:30))
- 담당업무 : 장기요양시설 요양보호 관련 업무(신체활동, 일상생활, 정서지원 등)
- 근무시간 : 주 40시간 ※ 요양원 사정에 의해 변경 가능
- 수습기간 : 임용일로부터 3개월(요양보호직 인사관리 시행세칙 제10조)
※ 수습기간 평가에서 60점 미만이면 정규직원 임용 불가
- 보수수준 : 월평균 235만원 수준(기타수당, 복리후생 별도)
※ 기타 세부 사항은 공단 보수규정 등에 따름

3

채용일정 및 합격기준

○ 전형절차 및 일정



구 분	일 정	비 고
모집공고 및 서류접수	2026. 5. 26.(화) ~ 6. 8.(월)	14:00 마감
서류전형 합격자발표	2026. 6. 9.(화)	14:00 예정
면접전형	2026. 6. 10.(수)	시간·장소 별도 홈페이지 공고
채용검증위원회	2026. 6. 11.(목)	자체 채용검증 실시
최종합격자 발표	2026. 6. 11.(목)	16:00 예정
합격자 서류 등록	2026. 6. 15.(월) ~ 6. 22.(월)	공무원 채용 신체검사
임용 예정일	2026. 7. 1.(수)	2026.7.1.자 3명 우선 임용, 잔여 2명은 결원 발생 시 순차 임용

※ 상기일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 예정

○ 전형별 세부 평가항목

구분	서류전형	면접전형	최종합격
응시자격	지격요건 충족자	서류전형 합격자	면접전형 합격자
비율	-	100%	100%
배점	-	100점	100점
가점	-	10점 이내	10점 이내
합격결정	응시자격 적·부 판정	· 면접점수 60점 이상 · 면접(100)+가점 합산 고득점순	· 고득점자순 · 신체검사, 범죄경력조회 부적격자 불합격

4 원서접수

○ 접수기간 : 2026. 5. 26.(화) ~ 6. 8.(월) 14:00 까지

- 접수방법 : 온라인(<https://bohun.fairyhr.com>) 및 방문 접수
- 제출서류

구분	제출서류
필수	① 입사지원서 및 자기소개서 ② 요양보호사 자격증 사본 ③ 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서
해당자	④ 채용우대사항 대상 증명서 ※ 공고일 기준 유효하게 등록된 자 ⑤ 지원서에 기재한 경력(경험)에 대한 증빙자료
- 증명서는 공고 시작일 이후 발급받은 자료로 제출 - 본인 확인을 위한 개인정보와 응시자격, 가점, 우대사항 등의 진위여부 확인을 위한 증빙서류를 제출받고 있으며, 해당 내용은 목적 외 사용되지 않고, 심사위원회에 일절 제공하지 않음 ※ 증빙서류 내 인적사항 별도 블라인드 처리 불필요 - 담당자가 진위여부만 확인 후 개인 인적사항 블라인드 처리 예정(평가위원회에 인적사항 미제공)	

○ 서류전형 결격사유

구 분		상세내용
결격 사유	지원자격 미충족	- 필수제출 서류 미제출
	블라인드 위반 (자기소개서)	- 입사지원서 내 인적사항, 자격/경력사항, 경험/교육사항 입력란을 제외하고, 자기소개서 작성 시 개인 인적사항 관련하여 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우 - 블라인드 처리 항목 : 성명, 성별, 나이, 출신학교명, 가족관계, 혼인여부, 신체조건(키·체중), 종교 등 ※ 경력과 관련된 기관명(우리 공단 포함), 직무 관련 과목 및 성적, 보유 자격증 등은 기재 가능
	증빙서류 불일치	- 증빙서류 검증 결과 지원자격(지원자 성명 등)과 증빙 불일치, 파일 안열림, 식별 불가능(증명서 이름 확인 불가 등) 등으로 서류 내용 확인이 곤란한 경우
	지원서 등 불성실 기재	- 미작성, 분량 미달, 항목 간 동일 답변 작성, 의성어·비속어 사용, 기관명 오기입 등 일반적인 자기소개서 작성 기준에 비추어 불성실하게 작성한 경우

5 우대사항

○ 가점사항 : 채용업무시행세칙 제15조에 따라 부가점수 가산

구 분	해 당 자	가점적용비율	비 고
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원 대상자	각 시험별 만점의 5% 또는 10%	합격인원의 30% 범위 내
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	각 시험별 만점의 10%	
공단근무 경력자	공단의 직원(별정직 제외)으로 2년 이상 재직 중인 사람	각 시험별 만점의 5%	합격인원의 30% 범위 내

※ 각 시험: 제9조제1항에 따른 서류전형, 필기시험, 면접시험, 실기시험(점수로 환산이 가능한 시험에 한함)

※ 가점 부여는 각 시험별 만점의 40% 이상 취득했을 시에 적용

※ 가산점수 항목이 둘 이상인 경우 각 시험별로 응시자에게 가장 유리한 가점 한 가지만 적용

※ 모든 가산점수 항목은 채용 공고일을 기준으로 적용하며 증빙서류 미제출 시 가점 불인정

※ 가점 항목별 세부 적용 기준

- 1) 취업지원대상자 : 대상여부와 가점비율은 국가보훈부 및 지방보훈청(보훈부 상담센터 ☎1577-0606)에서 확인
- 2) 공단근무경력(재직자) : 재직기간 중의 휴직기간은 산정에서 제외함

6

채용서류의 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자를 제외한 지원자는 합격자 발표 후 30일간 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. (단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 우리 요양원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않으며, 천재지변이나 그 밖에 공단의 귀책사유 없이 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄)
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서〔채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식〕를 작성하여 전주보훈요양원 인사담당자 이메일(kjw@bohun.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편(수신자 요금부담)을 통하여 발송해 드립니다.
- 요양원은 지원자의 반환 청구에 대비하여 청구기간까지 채용서류를 보관하며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.

7

기 타

- 입사지원서 작성 시 기재착오·누락으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 최종합격자 발표 후라도 기재내용 및 제출서류가 허위이거나 신체검사, 신원조사결과 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다. (입사 후 발견 시 합격취소)
- 응시자가 저조하거나 적합한 인재가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격포기 또는 결격사유 등이 발생 시 차순위자와 채용계약을 체결할 수 있습니다.
- 우리 요양원은 채용공정화에 관한 법률 제4조의2 제1호, 제2호에 따라 부당한 채용청탁이나 압력·강요를 받지 않습니다. 이를 위반할 경우 법령에 따른 처벌과 채용이 취소될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 서류·면접시험 합격자 발표 및 시험장소 안내는 공단 및 요양원 홈페이지를 통해 공고합니다. 홈페이지를 확인하지 않아 각 전형에 참석하지 못한 경우 본인의 귀책사유로 해당 전형에 불합격 처리됩니다.
- 합격자는 임용예정일에 근무 가능해야 하며 별도의 기숙사는 제공하지 않습니다.
- 기타 자세한 사항은 전주보훈요양원 인사담당자(063-220-0712)에게 문의하시기 바랍니다.

2026. 5. 26.

한국보훈복지의료공단 전주보훈요양원장