

<<2026년 기간제업무직>>

채용공고문

2026. 4.



서울교통공사 | 9호선운영부문

서울교통공사 9호선운영부문 기간제업무직 공개채용 공고

도시철도의 스마트한 운영을 선도하는 서울교통공사 9호선운영부문이
열정과 역량을 갖춘 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2026년도 서울교통공사 9호선운영부문 기간제업무직 공개채용 시행계획을
다음과 같이 공고합니다.

2026. 4. 23.

www.seoulmetro.co.kr

서울교통공사 9호선운영부문 부문장

1 채용예정 직종 및 인원

구분	직종	인원	자격요건	주요업무
기간제 업무직	운전	3명	• 철도차량운전면허 (제2종 전기차량) 소지자	• 전동차 출고 및 열차운행 관련 업무 - 열차운행, 비상상황 발생 시 응급조치, 출 고 전 열차상태 점검, 열차 내 민원응대 등
	차량	1명	• 도시철도 운영기관 차량 분야 또는 전동차 제작 유지보수 관련 1년 이 상 경력자	• 철도차량 하자수리 신청 및 공정관리 등 신규전동차 사후관리(CS) 업무 • 차량기지 현장 안전관리 업무
	통신전자	1명	• 통신전자 분야 1년 이상 경력자 또는 통신전자 관련 자격증(기능사 이 상) 소지자	• 통신전자 시설물 유지관리에 필요한 현장업무 수행 - 통신전자 시설물 점검 및 검사 - 통신전자 시설물 정상운용 유지관리

※ 주요 업무의 상세내용은 직무기술서(붙임 1) 참조

※ 통신전자 관련 자격증은 [붙임 6]에 명시된 것에 한함

※ 경력은 기관 직인 날인된 경력증명서(인턴, 기간제 등 포함)의 경력기간만 인정

2 계약기간 및 보수

○ 계약기간

구분	인원(명)	계약기간	비고
운전 A	1	임용일 ~ '27. 1. 31.	약 7개월
운전 B	1	임용일 ~ '27. 4. 30.	약 10개월
운전 C	1	임용일 ~ '27. 6. 30.	약 12개월
차량	1	임용일 ~ '27. 5. 31.	약 11개월
통신전자	1	임용일 ~ '27. 3. 31.	약 9개월

※ 채용직종(분야)간 중복지원 불가, 같은 직종이라도 계약기간이 다르므로 운전 A, B, C 中 선택(중복 불가)

○ 보수

구분	내용	비고
기본급	• 7급 1호봉 수준	• 급여 및 수당 등은 부문 보수규정 등 관련 규정을 따름
수 당	• 각종 수당 및 부가급여 지급 • 연차수당, 평가급 별도	
기 타	• 복지후생규정에 따른 복지포인트 지급	

※ 서울교통공사 홈페이지 '정관 및 사규' 게시판 내 '9호선운영부문 호봉제 보수규정' 참고

3 자격요건

□ 직무경력

직종	자격요건	주요 업무
운전	• 철도차량운전면허 (제2종 전기차량) 소지자	• 전동차 출고 및 열차운행 관련 업무 - 열차운행, 비상상황 발생 시 응급조치, 출고 전 열차상태 점검, 열차 내 민원응대 등
차량	• 도시철도 운영기관 차량분야 또는 전동차 제작·유지보수 관련 1년 이상 경력자	• 철도차량 하자수리 신청 및 공정관리 등 신규전동차 사후관리(CS) 업무 • 차량기지 현장 안전관리 업무
통신전자	• 통신전자 분야 1년 이상 경력자 또는 통신전자 관련 자격증(기능사 이상) 소지자	• 통신전자 시설물 유지관리에 필요한 현장업무 수행 - 통신전자 시설물 점검 및 검사 - 통신전자 시설물 정상운용 유지관리
<ul style="list-style-type: none"> • 경력은 기관 직인 날인된 경력증명서(인턴, 기간제 등 포함)의 경력기간만 인정 • 통신전자 관련 자격증은 [붙임 6]에 명시된 것에 한함 		

□ 우대사항

○ 장애인

- 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자로서 현장 직무수행(시설물 정비·점검, 유지보수 등)이 가능한 자

○ 취업지원 대상자

- 관련 법률에 따른 취업지원 대상자로서 현장 직무수행(고객 구급 등 안전관리, 시설물 정비·점검, 유지보수 등)이 가능한 자

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자
- 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자

□ 병역사항

○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

- 복무중인 자는 단계별 전형 응시 가능 및 최종합격자 발표 전일까지 전역 가능한 자

□ 응시제한

○ 9호선운영부문 인사규정 제15조(결격사유)

- ※ 상기 자격, 면허, 등록사항은 접수마감일 이전 유효한 것에 한해 인정함

□ 근무장소

○ 서울교통공사 9호선운영부문 관할 사업장

□ 근무조건

○ 주·야간 교대(교번)근무가 가능한 자

- 여성은 주·야간 교대(교번)근무가 가능한 자로, 「근로기준법 제70조에 의거 야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서」를 제출해야 임용 가능

4 입사지원서 접수

□ 접수기간: 2026. 4. 23.(목) 10:00 ~ 5. 3.(일) 17:00 (11일간)

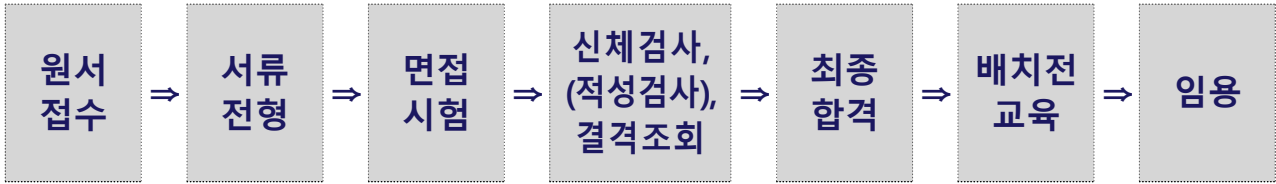
□ 접수방법

- 채용 담당자 e-메일(kimwy@seoulmetro.co.kr) 또는 우편(서울특별시 송파구 백제고분로 40길 37 3층 인사노무팀), 방문 접수
- e-메일 및 우편 접수 시 정해진 접수기간 내 도착분에 한하며, 방문접수는 영업일에만 가능함
- 정해진 접수기간 내 도착분에 한하며, 접수일 18시에 접수확인 문자 발송
 - ※ 공고기간 중의 공휴일(토요일 포함) 접수 분은 익영업일 18:00에 문자발송
- 입사지원서를 제출한 이후에는 수정, 취소가 불가하니 최종 제출 전 반드시 재확인 후 제출하시기 바람
- 접수 마감 마지막 날에는 다량 접수에 의한 장애가 발생할 수 있으니 가급적 접수 마감일 이전에 지원하시기 바람

□ 입사지원 시 제출서류

- 입사지원서, 자기소개서 각 1부
- 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 1부(붙임 4)
- 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 경력증명서 1부 (모집공고일 이후 발행분)
 - ※ 기관 날인이 있으며, **직무내용**을 확인할 수 있는 경력증명서여야 함
- 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자, 모집공고일 이후 발행분)
- 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부 (해당자)
- 자격증 사본 1부 (해당자)
- 철도차량 운전면허증 사본 1부 (해당자)
- 구간인증 증명자료 1부 (해당자)

5 전형절차 및 일정



- 서류전형 합격자 발표: 2026. 5. 8.(금)
- 면접시험: 2026. 5. 12.(화)~13.(수)
- 면접시험 합격자 발표: 2026. 5. 14.(목)
- 최종합격자 발표: 2026. 6. 1.(월)

※ 상기 일정은 공사 부문 여건에 따라 변경될 수 있으며, 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

6 서류전형

- 심사대상: 지원자 전원
- 심사방법: 정량평가(경력, 자격증) 80점 + 정성평가(자기소개서) 20점
- 평가배점: 100점 만점
- 평가요소
 - 정량평가(80점)

경력점수 (50)	5년 미만	5년 이상~10년 미만	10년 이상
	30	40	50
자격증 (30)	산업기사	기사	기술사, 기능장
	10	20	30

※ 자격증은 상위등급 1개만 적용하며 접수마감일 이전에 취득한 것에 한함(붙임 5)

※ 경력이 없거나 경력 미제출 시 경력점수(50) 항목 점수 미부여

○ 정성평가(20점)

구분	평가 항목(항목별 1~4점)				
자기소개서 (20점)	직무경험 및 향후계획	업무수행력 및 책임감	기획력	팀워크	계획수립 및 실행력
기준 점수	탁월 4	우수 3	보통 2	미흡 1	

□ 서류전형 가산점수

○ 취업지원대상자

직종	대상	가산비율
공통	해당 법률에 따른 취업지원대상자	만점의 5% 또는 10%

- ※ 서류전형 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점 부여, 접수 마감일 이전 취득한 것에 한함
- ※ 취업지원대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인(가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)
- ※ 취업지원대상자 가점 합격을 상한제(30%) 적용

○ 장애인

직종	대상	가산비율
공통	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자	만점의 5%

- ※ 서류전형 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점 부여, 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함(취업지원대상자와 중복인정 불가)

○ 구간인증자

직종	대상	가산비율
운전	AK001, AK002	만점의 10%
	그 외 구간인증자	만점의 5%

- ※ 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함(취업지원대상자, 장애인과 중복인정)
- ※ 구간인증은 가산비율이 가장 높은 1개만 적용하며 접수마감일 이전 취득한 것에 한함

□ 합격결정: 가산점수를 합산한 총 득점자 순

- ※ 합격결정인원을 초과하는 동점자는 모두 합격 처리

□ 합격인원

직종	운전 A	운전 B	운전 C	차량	통신전자
합격배수	10배수	10배수	10배수	10배수	10배수

7 면접시험

- 면접대상: 서류전형 합격자
- 면접방식: 역량면접 (직무수행에 필요한 역량 검증)
- 평가배점: 100점 만점 (5개 요소별 각 20점 만점)
 - 요소: 지원동기 및 자기계발, 책임감, 적극성, 의사발표의 논리성, 직무역량

□ 면접시험 시 제출서류

- 제출장소: 면접시험 대상자 발표 시 안내
- 제출서류
 - 경력증명서 원본 1부 (모집공고일 이후 발행분)
 - ※ 기관 날인이 있으며, 직무내용을 확인할 수 있는 경력증명서
 - 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자, 모집공고일 이후 발행분)
 - 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부 (해당자, 원본 지참)
 - 자격증 사본 1부 (해당자, 원본 지참)
 - 철도차량 운전면허증 사본(앞, 뒷면 포함) 1부 (해당자, 원본 지참)
 - 주민등록초본 1부 (모집공고일 이후 발행분)
 - ※ 초본으로 병역사항 확인이 불가능한 경우 병적증명서 별도 제출
 - 기본증명서 1부(모집공고일 이후 발행분)

□ 면접시험 가산점수

- 취업지원대상자

직 종	대 상	가산비율
공 통	해당 법률에 따른 취업지원대상자	만점의 5% 또는 10%

- ※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점 부여, 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함
- ※ 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인(가점 비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)
- ※ 취업지원대상자 가점 합격률 상한제(30%) 적용

○ 장애인

직종	대상	가산비율
공통	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자	만점의 5%

※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점 부여, 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함(취업지원대상자와 중복인정 불가)

합격결정

- 면접시험 만점의 60% 이상 득점자 중 가산점수를 합산한 총득점자 순
 - 동점자 발생 시 취업지원대상자 → 장애인 → 면접시험 평가순서(항목)별 고득점자 순으로 결정

합격인원: 채용예정인원의 1배수

8 신체검사, 적성검사 및 결격사유(범죄경력) 조회

실시대상: 면접시험 합격자 및 예비합격대상자

※ 신체검사, 적성검사 미실시(대상자의 경우), 결격사유(범죄경력) 조회 시 부적격 판정 시 불합격 처리

신체검사

검사기관	검사 내용
철도 신체검사 전문기관	「철도안전법 시행규칙」 별표2의 '신체검사 항목 및 불합격 기준' 적용(붙임 6)

적성검사

검사기관	검사 내용
코레일 인재개발원	운전 직종: 운전 적성검사 / 그 외 직종: 해당 없음

※ 기수검자는 유효기간 확인하여 실시여부를 결정하며, 「철도안전법 시행규칙」 별표13의 '운전업무종사자들의 적성검사 항목 및 불합격기준' 적용(붙임 8)

결격사유 및 범죄경력 유무 조회

- 조회방법: 행정정보공동이용시스템 (www.share.go.kr) 이용

9 최종합격자 결정

- 면접시험 합격자 중 신체검사, 적성검사(대상자의 경우) 및 결격사유(범죄경력) 조회 결과 적격자를 최종합격자로 결정

10 예비합격자 결정

□ 예비합격자의 결정인원

- 예비합격자는 면접시험 고득점자 순으로 선발하고 신체검사, 결격사유 조회 등에 대한 적격자로 결정(면접시험 만점의 60% 이상 득점자만 예비합격자에 포함)

구분	계	운전 A	운전 B	운전 C	차량	통신전자
인원(명)	10	2	2	2	2	2

- 최종합격자의 임용포기 및 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 예비합격자 명단의 순번에 따라 임용 예정

□ 임용시기

- 최종합격자 결원 발생 시 배치 전 교육 이수 후 임용 예정

□ 유효기간

- 최종합격자 발표일로부터 6개월

11 배치 전 교육

□ 교육기간/내용: 3일 / 공통 및 직무 교육

※ 공통 및 직무교육은 부문 여건 등에 의해 일정 변경 가능

12 지원자 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바라며, 전형별 중복지원은 불가합니다.
- 모든 지원자는 입사지원 시 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(붙임 4)를 제출하여야 합니다. 미제출 시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 계약기간에 유의하여 지원하시기 바라며, 계약기간 만료 시 계약 종료에 따라 당연 퇴직됨을 알려드립니다.
- 지원서 접수 시 입력착오, 연락불능 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.(특히 경력증명서, 자격증, 취업지원, 장애인 등 관련 사항의 오입력, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격 취소되니 취득일, 등록일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성 요망)
- 입사지원서 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 예정이며 내용을 허위로 입력한 경우 합격이 취소되고, 향후 5년간 우리 공사 입사지원이 제한되니 착오 없으시기 바랍니다.
- 결격사유 조회 시 경찰청 자료 요청을 통해 범죄 이력 등도 포함하며, 임용 이후에라도 범죄 사실 확인 시 임용이 취소됩니다.
- 응시자의 채용비리 사실이나 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이를 확인하는 별도의 서류를 제출하여야 합니다. 또한 적발된 날로부터 5년간 공사에서 시행하는 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- 임용 후에도 제출한 서류상 허위의 사실 적발 시 관련 규정에 의해 면직 가능합니다.
- 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 단계별 전형일의 7일 전까지 공고할 예정입니다.

- 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원에 미달하는 경우 또는 채용예정인원 수와 같더라도 적격자가 없는 경우 채용예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용시험 단계별 예비 순번을 부여하며 응시자에 대한 이의제기 절차를 운영합니다. 시험에 이의가 있는 경우 채용 이의신청서(붙임 8)에 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내에 e-메일(전자우편)로 제출해 주시기 바랍니다.
- 임용 시부터 9호선운영부문 규정(취업규칙 등)을 적용합니다.
 - ※ 9호선운영부문은 서울교통공사의 CIC(사내독립기업)로 취업규칙, 인사규정 및 보수규정 등 일부규정은 1~8호선과 별도로 적용합니다.
- 행정안전부의 “지방공기업 인사운영기준”에 의거 매년 신규 채용직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하므로 최종 채용 직원 중 공사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고하여야 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 자격 및 증빙 관련 제출 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내 반환청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거, 파기됨을 알려드립니다.(천재지변이나 그 밖에 공사 귀책사유 없이 채용서류가 멸실된 경우 반환한 것으로 봅니다)
 - ※ 반환청구 방법: 청구서(붙임 9) 작성 서명 후 이메일 신청(kimwy@seoulmetro.co.kr) 본인인 확인을 거쳐 반환하며, 반환비용은 구인자가 부담
- 기타사항은 9호선운영부문 인사노무팀(☎02-2656-2712)으로 문의 바랍니다.

2026. 4. 23.

서울교통공사 9호선운영부문 부문장

[붙임 1]

<<2026년 기간제업무직>>

직무기술서

2026. 4.



서울교통공사

9호선운영부문

직무기술서

직종 NCS 분류 체계	운전			
	대분류	중분류	소분류	세분류
주요 직무 수행	09.운전·운송	02.철도운전·운송	01.철도운전운영	03.철도운전 04.기지내차량운전
주요 직무 수행	<ul style="list-style-type: none"> 전동차 출고 및 열차운행 관련 업무 - 열차운행, 비상상황 발생시 응급조치, 출고전 열차상태 점검, 열차내 민원응대 등 			
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> (철도운전) 04. 신호확인 05. 선로확인 06. 전철·전력 시스템 확인 09. 사고시 비상조치 10. 장애발생 시 비상조치 11. 운행준비 14. 2종 전기차량 구조확인 16. 객차 구조확인 20. 2종 전기차량 운전 취급 (기지내차량운전) 01. 출무 02. 작업준비 03. 선로확인 04. 신호확인 08. 차고·장애 시 조치 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> (철도운전) 가선방식 및 제한속도, 각종 안전장치 사용방법, 감청수신기, 무선전화기 활용, 객차 제동장치 고장조치 방법, 구간별 운행요령(절연, 비가선 구간 등), 기기별 동작원리와 사용용도, 단전시 기기취급 방법, 무선전화기 사용방법 및 무선통보 요령, 사고발생시 조치 절차, 사규에 의한 도착절차, 신호기/표지 종류/내용 및 설치위치, 신호방식 및 신호장치 이해/활용, 운전보안장치 기능, 운행정보시스템 취급방법, 차종별 기동/제동 및 견인시험 방법, 철도관련법령, 퇴행 및 구원운전방법 (기지내 차량운전) 각종 전호 / 신호기 현시방식, 관련부서 업무협의 프로세스, 구내선로 구배/ 유효장 / 규정속도, 구내운전 / 단독운전 및 견인운전 방법, 구내운전작업 내규 및 매뉴얼내용, 급전선로 및 가압전압, 무선전호와 수전호 / 시동전호 방법, 사내 규정 및 내규 / 사고사례에 관한 사항, 장애발생 시 급보체계 및 방법, 철도안전법 및 근로기준법 내용 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> (철도운전) <ul style="list-style-type: none"> - 각종 보안장치 취급, 각종 신호기 신호 해석, 각종 운행 시스템/고객 편의장치조작, 신호기/단로기/건널목/선로거리/절연구간 위치조사, 정지신호 현시/신호기 고장시의 차상신호설비 조작 (기지내 차량운전) <ul style="list-style-type: none"> - 무선전호 및 수전호방식 정리, 입환표지/입환신호기의 종류 분석, 제어대 각종기기 조작 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (공통) 고객만족 및 안전운행의 책무성, 기기 취급의 정확성, 매뉴얼 수칙을 준수하려는 의지, 명확한 의사전달, 문제발생시 해결하려는 자세, 관계 내규 및 매뉴얼 숙지·준수 자세, 근무에 대한 성실한 태도, 병발사고 예방을 위한 적극적인 안전조치, 입환신호기 / 입환표지 / 운전관계표지 현시에 대한 적극적 확인, 정확한 사고경위 파악·기록 철저, 타 부서와의 협력적 태도, 편성변경에 대한 신속한 대응 등 준수, 문제발생에 대한 해결 의지 			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
비고	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 ※ 서울교통공사 9호선운영부문의 직무와 연관이 있는 ncs 중 일부를 선정하여 작성되었으며, 향후 주요사업 변경 등 내·외부 상황변화로 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			

직무기술서

직종	차량			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	15.기계	07.철도차량제작	01.철도차량 설계제작	01.철도차량설계
				02.철도차량제작
				03.철도차량시운전
			02.철도차량 유지보수	03.전기차량유지보수
				04.객화차량유지보수
주요 직무 수행	<ul style="list-style-type: none"> • 철도차량 생산관리, 시운전 계획 수립, 인수업무 • 철도차량 정비·검수·유지보수, 전동차 기술개발·성능개선·검사·안전 등 업무수행 			
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> • (철도차량설계) 01. 철도차량 설계기획 03. 철도차량 기본설계 04. 철도차량 차체설계 05.철도차량 대차설계 06. 철도차량 설비설계 07. 철도차량 제동장치설계 08. 철도차량 추진제어시스템설계 09. 철도차량 제어시스템설계 10. 철도차량 설계검증 11. 철도차량 유지보수기준설정 • (철도차량제작) 01. 철도차량 생산관리 02. 철도차량 생산기술 관리 03. 철도차량 차체 제작·조립 04. 철도차량 도장 작업 05. 철도차량 기전장치 조립 06. 철도차량 배관 작업 07. 철도차량배선·결선 작업 08. 철도차량 품질관리 09. 철도차량 의장품 조립 10. 철도차량 대차 제작 11. 철도차량 대차 조립 • (철도차량시운전) 01. 철도차량 시운전 계획수립 02. 철도차량 시운전 시험준비 03. 철도차량기지시험 04. 운행선 주행시험 05. 운행선 환경시험 06. 운행선 지상설비 연계동작시험 07. 운행선 주요장치 동작시험 08. 철도차량 인수검사 • (전기차량유지보수) 01. 전기차량 유지보수 계획수립 02. 전기차량 대차장치 유지보수 03.전기차량 제동장치 유지보수 04. 전기차량 집전장치 유지보수 05. 전기차량 차내설비 유지보수 06. 전기차량 동력장치 유지보수 07. 전기차량 신호보안장치 유지보수 08. 전기차량 종합제어장치 유지보수 09. 전기차량 차체구조 유지보수 10. 전기차량 완성차시험 • (객화차량유지보수) 01. 객화차량 유지보수 계획수립 02. 객화차량 유지보수관리 03. 객화차량안전환경관리 04. 객화차량 주행장치 유지보수 05. 객화차량 연결장치 유지보수 06. 객화차량제동장치 유지보수 07. 객화차량 전기장치 유지보수 08. 객화차량 차내설비 유지보수 09.객화차량 엔진 발전기 유지보수 10. 객화차량 차체장치 유지보수 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> • (철도차량설계) 차량 시스템 이해, 장치별 특성에 관한 지식, 국가 및 국제산업규격·관련도면·제작사양서 이해, 철도안전법령 이해, 전기공학, 전기기계 및 설계, 재료역학, 메카트로닉스·기계동역학에 관한 지식, 소음 및 진동에 대한 이해, 구조역학, 설계업무 프로세스에 대한 이해, 설계도서 자료 이해, 전자공학, 신호공학, 통신공학, 신소재공학 • (철도차량제작) KS, JIS, EN 등 국가/국제 검사규격에 대한 지식, 철도차량제작 관련 업무프로세스에 대한 지식, 조립도면에 대한 지식, 조립 장비 및 공구 사용매뉴얼에 대한 지식,비파괴 검사에 대한 지식 			

	<ul style="list-style-type: none"> • (전기차량유지보수) 전기차량 유지보수기준에 대한 이해, 전기차량 도면 및 회로에 대한 이해, 기계구조 해석에 대한 이해, 재료시험, 비파괴검사에 대한 이해 • (철도차량시운전) 시운전 절차서 및 검사기준, 철도운전이론, 시운전 구간별 선로·신호 등의기반 정보 • (전기차량유지보수) 전기차량 유지보수기준에 대한 이해, 전기차량 도면 및 회로에 대한 이해, 시험기, 계측기의 사용방법에 대한 이해, 기계구조 해석에 대한 이해, 재료시험·비파괴검사에 대한 이해, 용접·절단·전삭작업에 관한 이해 • (객화차량유지보수) 작업절차서·CI 매뉴얼, 객화차량 기능·정비지식 (골조, 측판, 소화설비, 배전반, 베어링, 의자, 냉난방기 등)
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> • (철도차량설계) 도면작성·판독능력, CAD를 활용할 수 있는 업무 능력, 전자회로 및 소프트웨어 설계업무 능력, 구조해석 능력, 컴퓨터를 활용할 수 있는 업무 능력, 시험설비 운용능력, 차량의 특성 및 운행 조건, 안전사항 등 제동시스템 이해 및 적용능력, 원가분석 능력 • (철도차량제작) 부적합보고서 작성 능력, 검사실행 능력, 검사성적서·보고서 작성 능력, 품질기준 이해 능력, 조립장비 및 공구 사용 능력, 제작기술(용접, 도장, 금형 등), 발주서 및 계약서 작성 능력, 구매업체·가격·납기 조사 능력, Man-Hour 산출 능력, 공정관리, 품질관리 • (철도차량시운전) 시험 위치에서 정확한 기기조작 능력, 모의고장의 등가회로 활용 능력, 시험결과 분석 기술, 유도장애 관련 시험기 운영 능력 및 관리기술, 시험기기 유지보수 능력 • (전기차량유지보수) 응급 고장조치 능력, 유지보수기준, 유지보수매뉴얼에 따른 기술적용능력, 시험기·계측기 사용 능력, 시험/측정결과에 따른 이상 유무 판단 능력, 시험 및 검사능력, 물품 정보 및 재고관리 능력, 고장데이터 분석 조치 능력, 가용 종류별 작업 순서·방법·공정에 대한 활용 능력, 유압·기계재료·기계역학 활용 능력 • (객화차량유지보수) 도장장비 운영·활용 능력, 도장기술, 블라스팅, 폴리싱, 장비 활용 능력, 장치 및 부품 분해, 조립능력
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • (공통) 안전기준 준수 의지, 시스템 운전 및 고장사례 개선의지, 도면 및 규격서 면밀한 검토, 문제발생 사례를 조사하여 설계에 반영하는 적극성, 고객 요구사항 적극 수용, 작업기준을 준수하려는 태도, 작업환경준수태도, 생산일정 수시 확인, 다양한 공급선 확보 노력, 구매업체의 납기준수여부 사전 확인, 차량공급사와 인수소속 간의 원활한 소통 의지, 차종별 취급 매뉴얼 숙지 노력, 정확하고 세밀한 성능평가 노력, 유지보수지침 준수, 성실한 업무수행 태도, 원형 유지보수로 품질확보를 위한 노력, 고장 예방을 위한 책임감, 기술기준 준수, 이례사항에 대한 준비성, 정비품질 확보 준수 등
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리
비고	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 ※ 서울교통공사 9호선운영부문의 직무와 연관이 있는 ncs 중 일부를 선정하여 작성되었으며, 향후 주요사업 변경 등 내·외부 상황변화로 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

직무기술서

직종	통신전자			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	09.운전·운송	02.철도운전·운송	01.철도운전운영	03.역 시설물 유지보수 04.철도정보통신시설물 유지보수
주요 직무수행	<ul style="list-style-type: none"> 통신전자 관련 시설물 유지보수 <ul style="list-style-type: none"> - 통신전자 : 열차 무선, 네트워크(전화) 관련 설비, 게이트(교통카드), 발권기, 무인 충전기 등 역무자동화기기 유지보수 			
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 01.일상점검 03.역무자동화설비 유지보수 04.역무통신 설비 유지보수 12.고장원인분석·개선 14.역 통신시설물 안전관리 122.중앙제어 설비 유지보수 23.열차운행안전설비 유지보수 (철도정보통신 시설물 유지보수) 01.정보통신설비 유지보수 계획수립 02.정보통신 안전관리 03.통신선로설비 유지보수 05.다중화설비 유지보수 06.교환설비 유지보수 08.영상감시설비(CCTV) 유지보수 09.무선설비(VHF) 유지보수 12.광전송설비 유지보수 13.광전송설비 유지관리 14.정보통신망 설비 유지보수 15.정보통신망 설비 유지관리 16.무선설비(LTE-R) 유지보수 17.무선설비(LTE-R) 유지관리 18.무선설비(TRS) 유지보수 19.무선설비(TRS) 유지관리 20.통신용 전원설비 유지보수 21.통신용 전원설비 유지관리 22.통신용 기타 부대설비 유지보수 23.통신용 기타부대설비 유지관리 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 국가화재안전기준(NFSC), 산업안전보건법에 대한 지식, 시스템 구성 및 명칭에 대한 이해 (철도정보통신 시설물 유지보수) TCP/IP 네트워크에 관한 내용, 각 국내외 설비 사용 설명서에 대한 지식, 광/동케이블 구조/특성에 관한 지식, 광전송설비 각종 매뉴얼 이해, 교환기 사용 매뉴얼 이해, 무선 내·외부 안테나 설치기준 이해, 무선국 신설/허가/검사업무 이해, 무선설비(LTE-R) 장치별 기능/측정기준/기술기준 이해, 무선설비(TRS) 장치별 기능/측정기준/기술기준 이해, 무선설비(VHF) 장치별 구성도/기술기준에 관한 내용, 산업안전보건법/철도안전법/사업안전보건 시행령/시행규칙에 대한 지식, 설비별 유지보수 기준값/점검 및 측정 순서에 관한 지식, 영상감시설비 개념 및 구성도/설계도면 이해, 전파법 및 무선설비규칙 지식, 정보통신설비유지보수지침에 관한 내용, 충전장치/무정전전원장치 구조 및 동작원리, 통신 이론/정보 보안/전자공학/정보통신공학에 관한 지식 			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> (철도정보통신 시설물 유지보수) TCP/IP 관련 명령어 사용방법, 계측기 조작 방법, 광전송장치 운용방법, 교환기 운용단말 컴퓨터 조작 능력, 데이터 통계 및 점검부 작성 능력, 라우터(router), 스위치(switch)/CSU(channel service unit) 조작방법, 무선(VHF)설비 장치별 조작 및 운용방법, 무선설비(LTE-R) 장치별 조작 및 운용방법, 무선설비(TRS) 장치별 조작 및 운용방법, 무정전전원장치(UPS) 조작방법, 송강장확인용 무선영상전송시스템 조작방법, 유지보수용 점검 장비 및 계측기 사용기술, 정보통신설비 도면작성 및 설계기술, 정보통신설비 유지보수/안전관리 기술, 정보통신설비의 운영 및 관리기술, 중계대/디지털 폰/계측기 조작 방법 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (공통) 관련법령 및 관계규정 준수, 근무에 대한 성실한 태도, 기기조작의 정확성, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 모든 작업에 안전사고발생 예방을 우선시 하는 태도, 설비별 사용 매뉴얼 준수, 소모품 및 비품류를 절약하여 사용 하는 태도, 문제발생시 해결하고자 하는 적극성, 작업협력 및 배려하는 자세, 관련부서 업무이해와 상호존중, 규정 및 안전수칙 준수, 기술과 비즈니스의 상호관련성 수용, 민첩하고 정확하게 작업을 수행하는 태도, 가장 안전한 방법을 선택하여 시행하는 자세, 관련 부서와 작업정보 공유, 안전사고 예방 및 열차 안전운행을 최우선 고려, 외부망과 차단된 보안성 유지 			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
비고	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 ※ 서울교통공사 9호선운영부문의 직무와 연관이 있는 ncs 중 일부 선정, 작성되었으며, 향후 주요사업 변경 등 내·외부 상황변화로 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다. 			

자 기 소 개 서

※ 출신지역, 학교명, 가족관계 등 본인을 식별할 수 있는 일체의 내용 기재금지

※ 최근 5년 이내 본인의 경험을 바탕으로 작성

(분량 : A4용지 5매 이내)

- 글씨크기 12, 줄간격 160mm, 용지 좌우 상하 여백은 각각 20mm, 머리말, 꼬리말은 각각 10mm로 작성)

1. 지원한 직무분야에서 성공을 위해 그 동안의 노력과 앞으로의 계획을 기술해 주십시오
(200자 이상 500자 이내)

2. 예상치 못했던 문제로 인해 계획대로 일이 진행되지 않았을 때 책임감을 가지고 적극적으로 끝까지 업무를 수행해내어 성공적으로 마무리 했던 경험이 있으면 서술해 주십시오
(200자 이상 500자 이내)

3. 조직이나 팀에 속해 어떠한 목표를 달성하기 위해 새로운 아이디어를 제안하고 기획했던 사례를 기술해 주십시오
(200자 이상 500자 이내)

4. 공동의 목표를 위해 협업하는 과정에서 자신과 다른 의견을 가진 사람과 적극적인 의사소통을 통해 해결했던 경험이 있다면 구체적으로 기술해 주십시오
(200자 이상 500자 이내)

5. 어떤 목표를 달성하고자 철저하게 계획을 수립하여 실행에 옮겼던 경험에 대해 기술해 주십시오
(200자 이상 500자 이내)

위 사항을 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지 원 자 :

(서명)

개인정보수집·이용 동의서

기간제업무직 공개채용과 관련하여 서울교통공사 9호선운영부문에서는 개인정보의 수집·이용을 위해 「개인정보보호법」에 따라 아래의 사항에 대해서 본인의 동의를 받고 있습니다.

개인정보의 수집 및 이용목적	채용절차 진행, 경력·자격 등 확인(조회 및 검증), 채용적합 여부의 결정, 법령상 의무이행, 우선채용대상 자격 판단 <input type="checkbox"/> 개인정보 수집 및 이용 목적을 읽었으며 내용에 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.
수집하려는 개인정보의 항목	<ul style="list-style-type: none"> · 필수정보 : 개인정보 <ul style="list-style-type: none"> - 성명, 주소 및 거주지, 이메일, 전화번호 · 선택정보 : 개인정보 외에 입사지원서 등에 제공한 정보 <ul style="list-style-type: none"> - 경력사항(근무기간, 근무처, 근무부서, 직위, 업무내용), 자격사항(취득년월일, 자격증명, 인증기관, 자격번호), 병역사항(복무기간, 군별, 계급, 병과, 미필 또는 면제사유), 보훈/장애관련 정보, 기타 채용을 위해 본인이 작성한 관련정보 등 <input type="checkbox"/> 수집하려는 필수정보 항목을 읽었으며 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다. <input type="checkbox"/> 수집하려는 선택정보 항목을 읽었으며 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	위 개인정보 중 필수정보의 수집·이용에 관한 동의는 채용심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 채용심사가 가능합니다. 위 개인정보 중 선택 정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우 채용심사 시 불이익을 받으실 수 있으며, “동의하지 않음”을 선택한 후 본인이 등록한 선택적 정보에 대해서는 수집·이용에 대해 미적용으로 동의한 것으로 간주합니다.
고유식별번호의 처리	본 기관은 개인정보보호법 제24조의2에 의거 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 다만 채용과 관련하여 제출될 서류 중 주민등록번호가 포함되어 있을 수 있습니다. 생년월일을 제외한 주민등록번호 뒷자리는 수정액 등을 사용하여 식별할 수 없도록 조치하여 주시기 바랍니다.
개인정보의 보유·이용 기간	개인정보는 채용목적으로만 이용되며, 응시자가 제출한 서류에 대해서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료(최종합격자 발표일) 후 180일까지 보관합니다. 입사하는 경우 퇴직 시까지 인적자원관리에 활용합니다. <input type="checkbox"/> 개인정보의 보유 및 이용기간을 읽었으며 내용에 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.
민감정보 동의여부	위 목적으로 다음과 같은 본인의 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다. 민감정보 : 건강(장애사항 등록자에 한함), 국가보훈대상, 범죄/성범죄 경력 보유기간 : 채용 종료(최종합격자 발표일) 후 180일까지 ※ 위의 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다. <input type="checkbox"/> 민감정보 항목을 읽었으며 내용에 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.

2026 년 월 일

성 명 :

(서명)

서울교통공사 9호선운영부문장 귀하

[붙임 3]

임용결격사유

■ 관련근거 : 9호선운영부문 인사규정 제15조

제15조(결격사유) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 경우 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자, 공금횡령·유용 및 금품·향응수수 행위와 관련하여 징계를 받은 자
 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
 9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 자
 10. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ② 제1항의 채용 결격사유 기준일은 신규채용에 있어서는 채용공고일 현재로 본다.

[붙임 4]

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- 있음 없음

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조 의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지
(다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)

※ **부패행위** : 부패방지권익위법 제2조 제4호
 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실 → 부패행위 비해당
 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호 및 같은 조 제3항)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호 및 같은 조 제3항)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

1, 2, 4-1, 4-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- 해당 비해당

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일
 지원자

(서명)

[붙임 5]

도시철도 운영기관

■ 관련근거 : 도시철도법 제2조 제8호 및 철도사업법 제2조 제8호

- 서울교통공사, 부산교통공사, 서울시메트로9호선(주) 등 관련법에 따른 도시철도운영자 또는 도시철도운송사업 면허(철도운송면허포함)를 소지한 사업자가 위탁한 운영사
- 한국철도공사 등 철도사업자

[붙임 6]

인정 자격증

직종	자격종목	구분	배점
운전	기계, 기계가공조립, 기계정비, 무선설비, 방송통신, 산업계측 제어, 일반기계, 전기, 전기응용, 전기철도, 전자, 전자기기, 전자응용, 정보통신, 철도신호, 철도운송, 철도차량, 철도차량 정비, 컴퓨터응용가공, 통신기기, 통신선로	기술사, 기능장	30점
		기사	20점
		산업기사	10점
차량	가스, 가스팅스텐아크용접, 건설기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 금속도장, 기계, 기계가공, 기계가공조립, 기계설계, 기계조립, 누설비파괴검사, 무선설비, 방사선비파괴검사, 배관, 비파괴검사, 산업계측제어, 산업기계설비, 설비보전, 와전류비파괴검사, 용접, 위험물, 이산화탄소가스아크용접, 일반기계, 자기비파괴검사, 자동차정비, 자동화설비, 전기, 전기공사, 전기응용, 전기철도, 전산응용기계제도, 전자, 전자계산기, 전자계산기제어, 전자계산기조직응용, 전자응용, 정밀측정, 정보기기운용, 정보통신, 천장크레인운전, 철도신호, 철도전기신호, 철도차량, 철도차량정비, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 컴퓨터응용가공, 컴퓨터응용밀링, 컴퓨터응용선반, 통신기기, 통신선로, 통신설비, 판금제관, 피복아크용접	기술사, 기능장	30점
		기사	20점
		산업기사	10점
통신전자	무선설비, 방송통신, 전자, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 전자기기, 전자응용, 전파전자통신, 정보통신, 통신선로, 통신설비	기술사, 기능장	30점
		기사	20점
		산업기사	10점
공통	교통, 사무자동화, 정보관리, 정보처리, 컴퓨터활용능력 ※ 컴퓨터활용능력 1급 : 산업기사수준 가점부여	기술사, 기능장	30점
		기사	20점
		산업기사	10점

※ 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 자격증(통·폐합 포함)은 가산 대상 자격으로 인정됨

신체검사 항목 및 불합격 기준

(철도안전법 시행규칙 「별표 2」)

신체검사 항목 및 불합격 기준 (제12조제2항 및 제40조제4항 관련)

2. 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사·특별검사	정기검사
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성 종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병	1) 업무수행에 지장이 있는 악성 종양 2) 조절되지 아니하는 중증인 고혈압증 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자	
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환	1) 업무수행에 지장이 있는 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 만성 천식증, 만성 기관지염, 기관지 확장증 2) 업무수행에 지장이 있는 만성 폐쇄성 폐질환

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사·특별검사	정기검사
마. 순환기 계통	<ol style="list-style-type: none"> 1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증) 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 업무수행에 지장이 있는 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 업무수행에 지장이 있는 심한 방실전도장애 4) 업무수행에 지장이 있는 심한 동맥류 5) 업무수행에 지장이 있는 유착성 심낭염 6) 업무수행에 지장이 있는 폐성심 7) 업무수행에 지장이 있는 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	<ol style="list-style-type: none"> 1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 게실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우 	업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염이나 간경변증
사. 생식이나 비뇨기 계통	<ol style="list-style-type: none"> 1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵 6) 고도의 요도협착 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 업무수행에 지장이 있는 만성 신장염 2) 업무수행에 지장이 있는 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석
아. 내분비 계통	<ol style="list-style-type: none"> 1) 중증의 갑상샘 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 3) 애디슨병 4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등) 	업무수행에 지장이 있는 당뇨병, 내분비질환, 대사질환(통풍 등)

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사·특별검사	정기검사
자. 혈액이나 조혈 계통	<ol style="list-style-type: none"> 1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 업무수행에 지장이 있는 혈우병 2) 업무수행에 지장이 있는 혈소판 감소성 자반병 3) 업무수행에 지장이 있는 재생 불능성 빈혈 4) 업무수행에 지장이 있는 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 업무수행에 지장이 있는 진성 적혈구 과다증 6) 업무수행에 지장이 있는 백혈병
차. 신경 계통	<ol style="list-style-type: none"> 1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앓아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 두개골 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증) 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앓아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 두개골 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 업무수행에 지장이 있는 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사·특별검사	정기검사
카. 사지	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우
파. 눈	1) 두 눈의 나안(裸眼) 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)	1) 두 눈의 나안 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사·특별검사	정기검사
하. 정신 계통	1) 업무수행에 지장이 있는 지적 장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약·대마·향정신성 의약품 이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애	1) 업무수행에 지장이 있는 지적 장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약·대마·향정신성 의약품 이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 업무수행에 지장이 있는 수면 장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애

[붙임 8]

철도적성검사 불합격 판정기준

(철도안전법 시행규칙 「별표 13」)

운전업무종사자들의 적성검사 항목 및 불합격기준(제41조제4항 관련)

검사대상	검사 주기	검사항목		불합격기준
		문답형 검사	반응형 검사	
3. 영 제21조제3호의 정거장에서 철도 신호기·선로전환기 및 조작판 등을 취급하는 업무를 수행하는 사람	최초 검사	<ul style="list-style-type: none"> · 인성 -일반성격 -안전성향 	<ul style="list-style-type: none"> · 주의력 -복합기능 -선택주의 · 인식 및 기억력 -시각변별 -공간지각 -작업기억 · 판단 및 행동력 -추론 -민첩성 	<ul style="list-style-type: none"> · 문답형 검사항목 중 안전성향 검사에서 부적합으로 판정된 사람 · 반응형 검사 평가점수가 30점 미만인 사람

비고:

1. 문답형 검사 판정은 적합 또는 부적합으로 한다.
2. 반응형 검사 점수 합계는 70점으로 한다. 다만, 정기검사와 특별검사는 검사항목별 등급으로 평가한다.
3. 특별검사의 복합기능(운전) 및 시각변별(관제/신호) 검사는 시뮬레이터 검사기로 시행한다.
4. 안전성향검사는 전문의(정신건강의학) 진단결과로 대체 할 수 있으며, 부적합 판정을 받은 자에 대해서는 당일 1회에 한하여 재검사를 실시하고 그 재검사 결과를 최종적인 검사결과로 할 수 있다.

[붙임 10]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구 서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2026년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

서울교통공사 9호선운영부문장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.