

# 한국장애인고용공단 경남동부지사 기간제 근로자(체험형 청년인턴) 채용 공고

장애인과 함께 일하는 사회를 만드는 한국장애인고용공단 경남동부지사에서  
믿음과 소통을 바탕으로 성취하는 신(信)통(通)한(汗) 인재를 모집하오니  
많은 지원 바랍니다.

2026. 4. 28.

한국장애인고용공단 부산지역본부장

- 우리 공단은 직무능력 중심의 블라인드 채용절차를 운영하고 있습니다. 입사지원서 작성 시에는 직무능력과 무관하고 심사위원에게 선입견을 유발할 수 있는 내용(출신지역, 가족 관계, 학력, 학교명, 성별, 연령 등)은 직·간접적으로 기재하지 않도록 유의해 주시기 바랍니다.
- 채용 관련 청탁을 하는 등 비리에 연루된 자와 부정한 방법으로 합격한 자는 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 공공기관 채용시험의 응시 자격이 제한될 수 있습니다.
- 지원 자격요건, 유의 사항 등을 입사지원서 작성 전에 미리 확인하여 주시기 바라며, 최종 합격자는 임용 예정일에 즉시 근무가 가능하여야 합니다.

## 1. 채용분야 및 인원

- 지원자 수가 채용인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없으면 선발하지 않을 수 있습니다.

기간제 근로자 채용분야	채용인원	근무기간*	근무지
취업지원 (육아휴직 대체 체험형 청년인턴)	1명	2026.5.18. ~ 2026.8.31.	한국장애인고용공단 경남동부지사 (경상남도 창원시 소재)

\* 근로계약기간의 최종일에 근로계약 종료함을 원칙으로 하며, 대체 근로자의 경우, 사용 사유가 소멸(휴직자 조기복귀 등)될 경우에는 최종일 도래 전이라도 즉시 근로계약이 종료됨

기간제 근로자 채용분야	수행업무
취업지원 (육아휴직 대체 체험형 청년인턴)	○ 장애인 취업지원 사업 전반(붙임 직무기술서 참고)

## 2. 자격요건

- 지원자는 자격요건을 갖추고, 결격사유에 해당하지 않아야 합니다.
- 자격요건의 충족 여부는 별도 안내가 없으면 공고 마감일을 기준으로 판단합니다.
- 지원자는 공고 마감일부터 임용 당일까지 결격사유에 해당하지 않아야 합니다.
- **자격요건에서 요구하는 자격보유사항을 미기재한 경우 자격요건 부적격으로 간주합니다.**

<b>결격사유</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우</li> <li>• 공단 「인사규정」 제12조 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우</li> <li>• 만 18세 미만인 경우(친권자 또는 후견인 동의서를 제출한 경우는 제외)</li> <li>• 임용예정일에 근무할 수 없는 경우</li> </ul>
<b>자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용예정일 기준 만 15세 이상 및 만 34세 이하에 해당할 것             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따른 청년 미취업자</li> <li>※ 「제대군인법」에 따라 제대군인 복무기간별 청년 응시연령 연장                 <ul style="list-style-type: none"> <li>- (2년 이상) 만 37세 이하</li> <li>- (1년~2년) 만 36세 이하</li> <li>- (1년 미만) 만 35세 이하</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• 해당직급 공단업무를 수행할 수 있는 전문지식을 갖춘 자</li> </ul>

## 3. 근무조건

<b>근무형태</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일 8시간(09:00~18:00), 주 5일(월~금), 주 40시간</li> </ul>
<b>보수수준</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 월 2,369,000원 수준</li> <li>※ 세전 기준, 교통보조비·중식비 및 본인 부담 사회보험료 포함</li> </ul>

## 4. 공고 및 지원서 접수

- 본 공고 내용을 충분히 숙지하신 후에 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 각 전형단계 합격자에게만 다음 전형단계 응시 자격이 부여되며, 각 전형단계 취득점수는 면접시험 동점자 처리 시를 제외하고는 서로 영향을 미치지 않습니다.

<b>공고기간</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2026. 4. 28.(화) ~ 5. 6.(수) 12:00</li> </ul>
<b>지원서 접수</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2026. 4. 28.(화) ~ 5. 6.(수) 12:00</li> <li>• 접수방법: 담당자 전자우편 접수(방문 및 우편 접수 불가)             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 접수 전자우편: giryzzang@kead.or.kr</li> <li>- 제출 후 접수 여부 담당자 유선 확인(☎051-640-9859)                 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 발신한 전자우편 주소로 별도의 접수확인 회신 발송 예정임</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>

## 5. 제출서류

- ① 응시원서(붙임 양식)
  - ② 자기소개서(붙임 양식)
  - ③ 경력 및 경험 기술서(붙임 양식)
  - ④ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(붙임 양식, 서명하여 스캔본 첨부)
  - ⑤ 취업보호(국가보훈) 대상자 증명서(해당자에 한함)
  - ⑥ 장애인등록증 또는 복지카드 사본(해당자에 한함)
  - ⑦ 중증장애인 확인서(해당자에 한함)
- ※ ⑤~⑦ 및 응시서류 기재사항에 대한 증빙서류는 성별, 연령, 학력 등을 유추할 수 있는 사항은 삭제하여, 서류전형 합격자에 한하여 면접 당일 사본 제출(임용 당일 원본 제출)

## 6. 전형절차

(1차전형) 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종 합격 예정 인원의 5배수 선발(서류전형 지원자가 모집인원 5배수 이하의 경우, 서류전형 생략 및 해당 배수 미만으로 합격자 결정 가능)</li> </ul>
(2차전형) 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 세부 일정/장소는 서류심사 합격자에게 개별 통보 예정</li> <li>• 최종 합격 예정 인원의 1배수 선발(과락 또는 응시자 수 부족 등으로 합격 배수에 미달하면, 그 미만으로 합격자 결정 가능)</li> </ul>

## 7. 전형별 일정

### 가. 1차(서류)전형

- 접수기간: 2026. 4. 28.(화) ~ 2026. 5. 6.(수) 12:00
- 접수방법: 채용담당자 전자우편(giryzzang@kead.or.kr) 접수(방문, 우편, 팩스 접수 불가)
  - ※ 접수기간 내 담당자 전자우편으로 수신되어야 유효함
  - ※ 메일 제목: "경남동부지사 취업지원(휴직대체) 지원서\_000(본인이름)"으로 제출 요망
- 서류전형 실시일자: 2026. 5. 7.(목) 예정
- 서류전형 합격자 발표: 2026. 5. 7.(목) 예정(합격 여부 개별 통보)

### 나. 2차(면접)전형

- 실시일자: 2026. 5. 13.(수) 예정(개인별 면접 시간은 상이할 수 있음)
- 실시장소: 경상남도 창원시 성산구 중앙대로 107, 교직원공제회관 5층 한국장애인고용공단 창원디지털훈련센터

### 다. 최종합격자 발표: 2026. 5. 14.(목) 예정(합격 여부 개별 통보)

- 라. 임용등록일: 2026. 5. 18.(월) 예정 ※ 상기 일정은 공단 사정에 의해 변경될 수 있음

## 8. 우대사항

- 2개 이상의 우대사항 조건이 중복될 때에는 본인에게 유리한 것 하나만을 적용합니다.

<b>장애인</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록된 장애인에게 전형단계별 만점의 5% ※ 다만, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」상 중증장애인은 전형단계별 만점의 10% 적용</li> </ul>
<b>취업지원 대상자</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 가점 부여 ※ 전형단계별 만점의 5~10%</li> </ul>

## 9. 기타 유의사항

- 본 공고에 따른 근로계약은 기간의 정함이 있어 기간 만료 후 고용관계가 소멸하는 기간제 근로계약이며, 정규직 전환은 별도 예정되어 있지 않습니다.
- 대체 근로자의 경우, 계약된 근무기간 중이더라도 대체 근로자 사용 사유(휴직자 조기복귀 등)가 소멸될 경우에는 근로계약이 종료됩니다.
- 입사지원서 작성 및 증빙서류 제출 시의 기재 착오, 내용 누락, 미제출, 접수기간 마감 이후의 접수, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 전적인 책임이며, 허위작성 또는 위·변조 등이 발견될 경우 또는 기재 오류사항이 심사에 중요한 영향을 미치는 경우에는 불합격 처리되거나 합격이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서 작성내용에 대해서는 추후 증빙서류 제출요구 및 사실여부를 조회할 예정이며, 소정의 서류를 완비하지 못할 경우에는 불합격 처리되거나 합격이 취소될 수 있습니다.
- 면접전형 응시자는 본인 확인을 위해 「국가신분증 운영 표준」 제2조에 따른 국가신분증을 지참하여야 하며, 그 외의 신분증은 인정되지 않습니다.
- 장애로 인한 편의제공이 필요한 경우 해당 내용을 응시원서에 기재하시기 바랍니다.
- 전형 일정은 공단 내부 사정으로 변경될 수 있으며, 변동 시 별도 안내해 드리겠습니다.
- 안정적인 인력관리를 위하여 즉시 총원이 가능하도록 채용인원의 1배수 범위 내에서 과락인원을 제외하고 면접시험 고득점 순으로 예비합격자를 선발할 수 있으며, 예비합격의 효력은 2026.6.18.까지 유효합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거, 접수된 제출서류는 최종합격자 발표 후 2026.6.18.까지 지원자 본인의 별도 요청이 있을 경우 반환합니다. 해당 기간이 경과된 후, 확정된 최종합격자의 것을 제외한 지원자 제출서류는 파기됩니다.
- 기타 자세한 사항은 한국장애인고용공단 부산지역본부 채용담당자(☎051-640-9859)에게 문의하시기 바랍니다.