

# 2026년 경기해양안전체험관 기간제근로자(미화) 채용공고

## 1. 채용인원 및 직무내용

□ 채용인원 : 총 2명

채용분야	채용인원	채용방법	근무기간
미화	2명	서류 - 인성 - 면접	채용예정일~ '26.12.31.

□ 채용분야 직무내용

채용분야	직무내용
미화	○ 해양안전체험관 시설 및 건물 내·외부 청소 업무

## 2. 응시자격(모든 자격은 공고일 이전 취득분에 한함)

□ 공통 응시자격

- 가. 공사 인사규정에 따라 18세 이상인 자
- 나. 남자의 경우 병역법 제76조에서 정한 병역의무불이행 사실이 없는 자
- 다. 공사 인사규정 제14조, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법 등 기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

### < 인사규정 제14조(결격사유) >

1. 피성년후견인과 피한정후견인과 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
3. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
4. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

□ 채용분야 응시자격

채용분야	자격요건
미화	○ 미화(청소) 업무 분야의 수행능력이 있다고 인정되는 자

□ 시험가산특전

가점종류	가점비율(총점 100점 기준)	적용단계	비 고
취업지원 대상자	- 관련 법률에 따라 5~10% 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자 2. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자 3. 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원 대상자 4. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자 5. 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자 6. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자 7. 「천안함 피격사건 피해구제 및 지원 등을 위한 특별법」 제2조에 의한 생존 장병	서류전형 면접전형	※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 직렬(분야)별로 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하며, 관계법령 및 공사 규정에서 정한 바에 의함.
사회적 약자	- 장애인 : 3% - 다문화가족 : 3% - 북한이탈주민 : 3%	서류전형 면접전형	- 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 규정에 의한 자 - 다문화가족 : 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 - 북한이탈주민 : 「북한이주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 보호대상자

※ 취업지원대상자 가점, 사회적 약자 가점 중 본인에게 유리한 가점(높은 가점) 하나만 인정

### 3. 원서접수 및 제출서류

#### □ 원서접수

가. 공고기간 : 2026. 4. 3.(금) ~ 2026. 4. 14.(화)

나. 접수기간 : 2026. 4. 8.(수) ~ 2026. 4. 14.(화) (~17:00까지)

다. 지원방법 : 온라인 입사지원 시스템(<https://gppc.recruiter.co.kr>)에서 접수기간 내 원서접수

#### □ 제출서류 ※ 모든 서류는 주민등록번호 뒷자리가 별표(또는 삭제) 처리된 것으로 제출

○ 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용·제공 및 자격요건  
검증 동의서 등 <전산기재>

○ 원서접수 시 채용 홈페이지에 스캔 파일 업로드하여 제출

1) 자격증 사본 1부(해당자에 한함)

2) 취업보호(지원)대상자 증명서 사본 1부(해당자에 한함)

3) 장애인 증명서(또는 복지카드) 사본 1부(해당자에 한함)

4) 북한이탈주민 확인서 사본 1부(해당자에 한함)

5) 다문화가족 증명서류(기본증명서 및 가족관계증명서, 부모의 기본증명서 등, 해당자에 한함)

6) 경력증명서 1부(해당자에 한함)

- 발급 확인자 연락처 포함, 미포함 시 하단에 별도 기재

- 근무부서, 임용예정 직무분야 경력(담당업무), 기간(연 · 월 · 일) 반드시 명기

- 담당업무는 직무분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재하여야 하며, 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와, 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력은 불인정 및 응시자격 미달로 인한 불합격 등 불이익은 응시자의 책임으로 함

### 4. 보수 및 근무조건

가. 보수(월 급여) : 2,623,370원(2026년 경기도 생활임금기준 적용)

※ 초과근무 등 각종 수당은 보수규정에 따라 별도 지급

나. 근무지 : 경기해양안전체험관(경기도 안산시 단원구 대부항금로 1546)

다. 근무요일 : 월 ~ 토요일 중 5일(일요일 휴일, 월 ~ 토요일 중 1일 휴무일)

라. 복리후생 : 종합 건강검진 지원, 선택적 복지포인트 제도 운영 등

## 5. 전형절차 및 일정

### □ 전형절차 : 서류 → 인성검사(온라인) → 면접

#### 가. 서류전형

- 심사내용 : 기본자격(응시자격, 구비서류), 직무수행계획서(60%), 자기소개서(40%) 등 종합평가
- 합격자 결정 : 채용예정 인원의 5배수 이내 결정(동점자 모두 선발)
- ※ 평가위원 평균 평가점수가 최종 평점의 60% 미만인 경우 불합격 처리

#### 나. 온라인 인성검사

- 대상자 : 서류전형 합격자
- 미응시자 불합격 처리, 검사결과는 면접전형 시 참고로만 활용
- ※ 내장형 카메라가 있는 노트북 또는 웹캠 준비 필요

#### 다. 면접전형

- 면접방법 : 서류전형 합격자 및 온라인 인성검사 응시자 대상으로 블라인드 면접 실시
- 심사내용 : 직무적합성(50%), 인성(50%)
  - 직무적합성 : 직무수행능력, 분석적사고, 프레젠테이션능력, 창의적사고, 의사소통능력, 팀워크/협동
  - 인성 : 조직적응력, 윤리의식/정신자세, 도전정신
- 합격자 결정 : 면접전형 고득점자 순으로 채용예정 인원의 1배수 결정
- ※ 평가위원 평균 평가점수가 최종 평점의 60% 미만인 경우 불합격 처리
- ※ 면접평가점수 동점자(소수점 이하 둘째 자리 기준) 발생할 경우 1)취업지원 대상자  
2) 사회적 약자 가산점 적용대상자 3) 제1차 시험(서류전형) 고득점자 순으로 선발

### □ 전형일정

내 용	일 정	비 고
채용공고(원서접수)	4. 3.(금) ~ 4. 14.(화) (11일간)	원서접수(4. 8. ~ 4. 14. 17:00)
서류전형	4월 중	채용 홈페이지
온라인 인성검사	4월 중	채용 홈페이지
면접전형	4~5월 중	장소 등 세부사항 추후 공지
최종합격자 발표	5월 중	채용 홈페이지
임용	5월 중	-

※ 전형일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 홈페이지를 통해 안내 예정

### □ 예비합격자 선정

- 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 6개월 내에 결원이 발생하는 경우 최종합격점수 고득점자 순으로 3명(대상자가 2명 이내일 경우 대상자 전원)을 예비합격자로 하여 예비합격자 중 고순위자 순으로 추가 임용할 수 있음

## □ 이의신청 안내

가. 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 익일까지

나. 접수방법 : 이의신청서 양식 전자우편(hys2131@gppc.or.kr) 접수

다. 이의신청 처리대상 : 이의신청 처리 예외사유에 해당되지 않는 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항

### < 이의신청 처리 예외사유 >

- 금번 채용과 무관하거나 채용제도, 절차 등에 대한 단순 문의 및 질의사항
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(출제기관)등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 6. 기타 유의사항

가. 응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자 발표 미확인 등은 응시자의 책임이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험일정과 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하여야 함

나. 응시자는 공고문 등에서 정한 응시자 유의사항과 감독관의 지시 및 안내사항 등에 따라야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있음

다. 지원서 또는 증명서 상에 지원자의 출신지, 학교명, 가족관계 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익이 있을 수 있음

※ 단, 개인정보 삭제가 미처리된 상태로 제출된 경우 블라인드 처리 후 평가진행

라. 지원서 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있으며, 추후 입사 지원이 불가능 할 수 있음

마. 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하며, 채용 과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있음

바. 각 전형단계별 전형내용은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 공사 홈페이지 및 채용 홈페이지를 통해 안내할 계획이오니 홈페이지 등을 수시 확인하기 바람

사. 최종합격자는 공사가 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 하며, 이를 위반할 경우에는 합격취소 등 불이익한 조치가 취해질 수 있고 이에 대한 책임은 응시자 본인에게 있음

- 아. 우리 공사는 「공직자윤리법」에 따른 취업심사 대상기관으로, 응시자 중 동법 제 17조 및 제18조에 의한 취업심사대상자는 공직자윤리위원회의 ‘취업제한여부 확인 심사’ 또는 ‘취업승인심사’를 통해 ‘취업가능’ 또는 ‘취업승인’을 확인하여야 함
- 자. 적격자가 없는 경우 채용예정인원만큼 합격자를 선발하지 아니할 수 있음
- 차. 최종합격자로 결정되었다 할지라도 추후 응시자격 미충족자로 확인되거나 결격사유 발생 등에 따라 합격이 취소될 수 있음
- 카. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 추가합격자를 결정할 수 있음
- 타. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자(임용된 자는 제외)는 최종 합격자 발표일로부터 30일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙(별표 제3호 서식)」 ‘채용서류 반환청구서’를 작성하여 이메일로 제출(hys2131@gppc.or.kr) 하고 기제출된 채용서류를 반환받을 수 있음
- 파. 「지방공기업법」 제63조의7, 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제 15조의2 등 관련 규정에 따라, 채용비위와 관련하여 유죄판결이 확정될 경우에 해당 채용 비위로 인하여 채용시험에 합격하거나 임용된 사람에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있고, 피해자 구제를 위한 추가 시험의 실시 등 필요한 조치가 취해질 수 있음
- 하. 기타 채용에 관한 자세한 사항은 채용담당자(☎032-890-5021)에게 문의바람. 단, 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음