

재단법인 세미원 계약직 채용 공고

우리 재단은 역사 속에 내재된 자연을 보존하고 자연과 조화롭게 살아왔던 조상들의 자연철학과 환경문화를 정립하여 아름답고 풍요로운 국토를 만들고 아름다운 자연과 환경의 중요성을 일깨우는 새로운 형태의 문화적 창달과 그 시범의 장을 조성하기 위하여 설립 운영되고 있는 양평군 출연 기관입니다.

이러한 양평군 및 재단의 비전과 발전에 주도적인 역할을 할 역량 있는 인재의 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 14일
재단법인 세미원 대표이사

□ 채용분야 및 응시자격

1. 채용분야

구분		채용인원	담당업무	비고
계약직 (청년인턴) (4개월)	고객서비스지원	1명	- 매표 및 검표 - 카페·판매장 관리	○ 「청년기본법」 제3조 제1호에 의해 19세 이상 34세 이하인 청년에 해당하는 자 ○ 주말(휴일포함) 및 야간근무, 탄력근무가 가능하여야 함 ※ 탄력근무 예시 - A조(09:00~18:00) - B조(10:00~19:00) - C조(12:00~21:00)
계약직 (12개월)	양평군환경교육센터 운영	2명	- 양평군환경교육센터 운영 및 사무관리	○ 학력무관
계약직 (7개월)	세미원 연꽃박물관 도슨트	1명	- 「2026년 경기도 박물관 미술관 지원 사업」 진행을 연꽃박물관 전시해설 및 학예 업무	○ 반일제 근무

- ※ 고객서비스지원 직무는 상황에 따라 필요업무에 배치될 수 있음
- ※ 양평군환경교육센터 채용은 근로계약 기간 종료 후 연장될 수 있음
- ※ 세미원 연꽃박물관 도슨트 채용은 「2026년 경기도 박물관 미술관 지원 사업」의 일환으로 진행 됨
- ※ 재단 사정 및 지원자 현황에 따라 직군별 채용인원은 변동될 수 있음
- ※ 채용 직무를 중복하여 응시할 수 없음(중복 접수 시 불합격 처리)
- ※ 최종 합격자 중 임용포기자 발생 시, 예비합격자(면접 점수순)에 따라 채용

□ 근무 조건

1. 청년인턴(4개월) / 고객센터지원

- 근로기간 : 2026. 05. 04. ~ 2026. 08. 31.
- 급 여 : 월2,361,700원(공제전) / 주휴수당 포함 / 양평군 생활임금 적용
- 근로일 : 주 5일(주40시간)근무 / 주말·야간근무·탄력근무
- 기타 : 재단 내규에 따름
- 자격조건 : 청년기본법 제3조 제1호에 의해 19세 이상 34세 이하인 청년에 해당하는 자

2. 계약직(12개월) / 양평군환경교육센터 운영

- 근로기간 : 2026. 05. 04. ~ 2027. 04. 30.
- 급 여 : 8급 3호봉에 준함 / 별도 수당은 센터 내규에 따름
- 근로일 : 주 5일(주40시간)근무
- 우대사항 : 환경교육사 3급 이상 자격증 소지자

3. 계약직(7개월) / 세미원 연꽃박물관 도슨트

- 근로기간 : 2026. 05. 04. ~ 2026. 12. 31.
- 급 여 : 사업비 집행 기준에 따름 (시급 12,552원, 4대 보험 포함 환산단가)
- 근로일 : 주5일(주35시간) 근무
- 기타 : 재단 내규에 따름
- 자격조건
 - 박물관학, 역사학과, 고고미술학과, 미술사 등 전공자 우대
 - 연령 : 만 20살 이상 ~ 만 65세 이하
 - 도슨트 관련 교육 이수자, 전시 해설 및 교육 경력자, 지역 거주자 우대
 - ※ 「2026년 경기도 박물관 미술관 지원 사업」의 일환으로 도슨트 채용

□ 전형방법

1. 전형절차

- 서류전형(1차) → 면접전형(2차)
 - 서류전형 : 블라인드 채용 관련 적격성 판단(적격·부적격으로 판정 : 부적격 시 불합격 처리)
 - 블라인드 채용 관련 지원서 적격여부 평가
 - 블라인드 채용 관련 지원서 작성 안내 미준수 시, 불합격
 - 면접전형 : 담당 예정 직무, 실무경력의 연관성·전문성 등 관련분야 지식과 태도, 문제 해결능력, 표현력, 발전가능성 등을 직접 면접하여 평가

● 면접 심사표 양식

필 기 적 감 재 정 용 란	본인은 우측응시자와 동일인임을 서약합니다.		직렬(류)	계약직
	본인필적 :		응시번호	
	생년월일	미기재	성명	

평 정 요 소	위 원 평 정			
	탁월(A) 20~16	우수(B) 15~11	보통(C) 10~6	미흡(D) 5~0
가. 재단직원으로서의 마음가짐				
나. 전문지식과 그 응용능력				
다. 의사표현의 정확성과 논리성				
라. 예의, 품행 및 성실성				
마. 창의력, 의지력 및 발전가능성				
계	점			
위 원 서 명	성 명 (서명)			

타 위원이 "미흡"으로 평정한 항목		판 정	우 수	
			보 통	
타 위원이 "미흡"으로 평정한 항목의 개수			미 흡	
		담 당 확 인		

※ 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 "미흡"으로 평정한 경우와, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 "미흡"으로 평정한 경우 점수와 상관없이 불합격 처리되며, 예비합격지순위 부여에서도 제외됨

○ 예비합격자 제도 운영

- 득점점수 순 예비 합격순위 부여 / 채용 예정 인원 3배수까지 홈페이지 게시
- 임용취소 또는 임용 후 6개월 이내 결원이 발생했을 경우 차순위자 임용가능
- 예비합격 순위별 유선 개별 연락 후 채용

○ 계약직 단계별 시험위원 위촉 계획

- 서류 전형 : 내부위원 1명 / 블라인드채용 적격 여부만 심사
- 면접 전형 : 총 3명으로 구성하며, 내부인사위원 1명, 외부 인사위원 1명, 노조 추천 위원 1명 위촉 예정

※ 시험위원의 경우, 외부위원 비율 1/2이상 구성으로 인원수는 변경될 수 있음

2. 전형일정

채용절차	일정	비고
채용공고예정일	'26.04.14.(화)	'26.04.26.(일)까지 공고 / 12일간
원서접수	'26.04.14.(화) ~ 04.26.(일) 18:00	온라인 접수
서류전형 합격자 발표	'26.04.27.(월)	개별통보 / 홈페이지 공고
면접전형 예정일	'26.04.29.(수)	장소 및 시간 추후 안내
최종합격자 및 예비합격자 발표	'26.04.30.(목)	홈페이지 공고 / 개별통보
임용 예정일	'26.05.04.(월)	재단사정에 의해 조정될 수 있음

※ 전형일정은 재단 사정에 의해 변경될 수 있음

□ 우대사항

- 장애인복지법 시행령 제2호의 규정에 의한 장애인
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원대상자

□ 원서접수

1. 접수기간

○ 계약직 : 2026. 04. 14.(화) ~ 04. 26.(일) 18:00 / 12일간

2. 온라인 원서접수 : insa.semiwon@semiwon.or.kr

※ 이메일 접수만 가능

□ 제출서류

NO	제출서류	구분	비고
1	입사지원서	필수	온라인 서류
2	당해분야 경력(재직)증명서	해당자	면접시 원본제출 (근무기간, 정규직·계약직 명시, 직위, 담당업무 등이 기재된 것)※ 최근 6개월 이내 발행분에 한함
3	취업보호(지원) 대상자 및 장애인 증명서류	해당자	면접시 원본제출 (공고일 이후 발급받은 증명서)
4	직무 관련 자격증 사본	해당자	면접시 사본 제출, 원본확인

※ 정부의 블라인드 채용 제도 시행과 관련하여, 입사지원서 작성 시 출신지역, 가족관계, 신체적 조건(사진부착포함), 학력 등을 기재하여서는 안 됨

※ 직무관련 자격 및 경력 사항에 대해서 자세히 기술하여야 함

※ 경력인정 : 채용예정분야와 관련된 경력으로서 기관(업체)별 경력증명서를 제출한 경우에만 인정
(미제출시 해당경력 불인정)

※ 기타 : 최종합격시 구비 서류는 추후 안내

□ 기타 사항

- 해당분야에 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수도 있음
- 이메일 접수이므로 제출된 서류는 반환하지 않으며, 제출 서류의 내용이 허위로 판명될 경우, 임용 후에라도 이를 취소함
- 응시자의 부정합격이 확인된 경우, 임용 후에라도 이를 취소함
- 구비서류 미제출, 응시서류의 기재착오·누락 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 전적으로 응시자의 책임임
- 결격사유
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산자로서 복권되지 아니한 자
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 - 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정 된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - 다. 「아동복지법」 제17조에 따른 금지행위
 - 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년 또는 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 - 「병역법」 제76조에 따른 병역을 기피한 자
 - 신체검사 결과 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정된 자
 - 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자
- 기타 문의사항은 경영지원팀(Tel. 031-775-1835) 으로 문의

※ **입사지원서양식은 첨부파일에서 다운가능**