

부산경제진흥원 부산청년 중개보수 및 이사비 지원사업 임시직 채용 공고

부산경제진흥원에서는 창의적이고 전문지식을 갖춘 유능한 인재를 아래와 같이 공개모집합니다.

2026년 7월 9일
부산경제진흥원장

1. 채용분야 및 채용예정인원

○ 총 채용인원: 1명

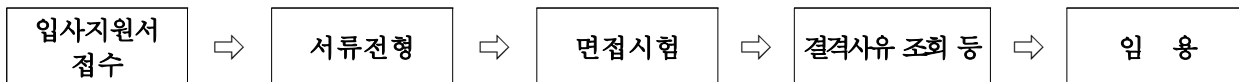
채용분야	인원	직무내용	근무지
부산청년 중개보수 및 이사비 지원 사업 사무보조(임시직)	1명	부산청년 중개보수 및 이사비 지원 사업 서류심사 보조(접수 서류 확인 등)	부산청년센터*

※ 세부 직무내용, 요구역량 등 붙임. '직무기술서' 참조

※ 부산시 중구 자갈치해안로 52, 4층 부산청년센터

2. 채용절차 및 일정

○ 채용절차



○ 시험일정

채용절차	장소공고	전형일	합격자 발표
응시원서 접수	2026. 7. 9.(목)부터 7. 20.(월) 13:00까지 ※ 접수완료된 응시원서는 접수마감일 12:00 이후 수정불가		
서류전형	-	7. 21.(화)	7. 22.(수)
면접전형	7. 23.(목)	7. 27.(월)	7. 30.(목)

※ 시험일정은 채용 일정에 따라 변경될 수 있음

※ 각 단계별 시험장소 및 합격자 명단은 부산경제진흥원 채용 페이지에 공고

※ 각 전형별 합격 여부는 채용 페이지에서 본인 확인 후 개인별로 확인 가능

3. 자격요건 등 반드시 응시자격을 확인하시기 바랍니다.

【공통사항】

구분	자격요건
일반 사항	· 정년(만 60세) 범위내 · 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 ※ 현역복무 중인 자는 단계별 시험절차(면접시험 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제)이 가능하여야 함
우대 사항	· 보훈대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제1항에 따라 가점 대상 (단, 분야별 채용인원이 3명 이하인 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 3항에 의거 취업지원 대상자 가점을 부여하지 아니함)
응시 제한	· 부산경제진흥원 인사규정 제10조(결격사유)에 해당하는 자 · 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자

【결격사유】

☞ 부산경제진흥원 인사규정 제10조

1. 피한정후견인 또는 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 병역기피중에 있는 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

【세부 자격요건】

채용분야	자격요건 및 근로조건
부산청년 중개보수 및 이사비 지원 사업 사무보조 (임시직)	· 원활한 지원사업 행정사무 수행 가능자 · 보수수준 : 월 256만원 내외 · 채용기간 : 채용일 ~ 2026. 10. 2.(정규직 전환 예외분야) · 근무시간 : 주 5일(월~금) 40시간 근무(출근 09:00 ~ 퇴근 18:00)

※ 세부 직무내용, 요구역량 등 붙임. '직무기술서' 참조

※ 경력자의 경우 경력증명서 상 담당업무가 명확하게 나타나야 하며, 담당업무 관련기간만 인정됨

※ 공통사항 및 분야별 자격요건은 모두 충족해야 하며 자격증의 경우 유효기간 이내이어야 함

※ 단, 담당사업 또는 업무의 조기종료 및 중단 시 고용계약을 종료할 수 있음

☞ 단, 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

4. 전형방법 및 일정

【1차 서류전형】

○ 전형일자: '26. 7. 21.(화)

○ 전형방법: 응시분야 직무 필수 자격요건 적격여부 검증

○ 선발인원: 10배수(자격요건 충족자 전원 합격처리)

※ 단, 자격요건 충족자가 선발인원 10배수 보다 많을 경우 별도 서류전형 실시

< 별도 서류전형 평가기준 >

○ 총점 상위 순으로 합격처리 : 총 100점 기준 + 가점 5~10점(동점자 모두 합격)

- 자기소개서 40점, 직무 관련성 20점, 관련분야 과거경험 및 경력 20점,
직무소건의 우수성 20점

- 국가유공자 등 취업보호대상자 가점 : 5~10점

(단, 분야별 채용인원이 3명 이하인 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 3항에 의거,
취업지원 대상자 가점을 부여하지 아니함)

○ 불합격 판단 기준

- 필수서류를 미제출 하여 채용자격요건 충족여부 확인이 어려운 경우
- 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우
- 입사지원서에 공란 등 불성실 기재 혹은 가산점을 허위 기재하는 경우

○ 제출기간: '26. 7. 9.(목) ~ '26. 7. 20.(월) 13:00 까지

○ 제출서류: 응시자격 및 가산점 관련 서류 제출

주민등록초본 1부	※ 채용공고일(2026. 7. 9.) 이후 발급분
경력증명서 각 1부	입사지원서상 기재된 경력사항 증명서(해당자에 한함)
자격증명서 각 1부	입사지원서상 기재된 자격사항 증명서(해당자에 한함)
가산점 확인 증명서 각 1부	보훈대상자 증명서 등 각 1부(해당자에 한함)

○ 서류전형 합격자 발표: '26. 7. 22.(수) ▷부산경제진흥원 홈페이지 공고

【2차 면접전형】

- 2차 면접전형: '26. 7. 27.(월) / 부산청년센터 ▶ 면접시간 및 상세 장소 별도 공지
 - 응시원서 등 제출자료를 바탕으로 평가항목별 평가기준에 의거 구조화된 질의 응답을 통한 직무기술서 바탕의 직무적합성 검증 실시

< 면접전형 평가기준 >

- 총점 상위 순으로 임용후보자 선정: 총 100점 기준 + 가점 5~10점
 - 직무분야에 대한 전문지식과 경험·자질 40점, 의사표현의 정확성과 논리성 20점, 태도, 자세 및 성실성 20점, 창의력 및 발전가능성 20점
 - 국가유공자 등 취업보호대상자 가점: 5~10점
(단, 분야별 채용인원이 3명 이하인 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 3항에 의거, 취업지원 대상자 가점을 부여하지 않음)

- 최종합격자 발표: '26. 7. 30.(목) ▷ 부산경제진흥원 홈페이지 공고

- 임용일(예정): '26. 8. 3.(월) (예정)

☞ 상기일정은 기관 사정에 따라 변경 가능

- 예비합격자 제도 운영

- 최종 합격자의 임용포기, 합격 취소, 임용 후 중도 퇴사 등의 사유로 결원이 발생 한 경우, 면접시험 평가자 평균점수 60점 이상자 중 총점 상위 예비합격자 명단의 순번에 따라 결원 인원 수 만큼 최종 합격자 발표일로부터 채용분야별 계약종료일 이내에 추가 임용 검토 후 실시
- 예비합격자 순위는 진흥원 채용페이지(<https://bepa3.jobplace.me/recruit>)에서 본인확인 후 응시자별 확인가능

5. 제출서류

제출 서류	대 상
입사지원서, 자기소개서	원서접수 시 작성 (채용홈페이지 內 제출)
개인정보 제공 및 이용 동의서 1부	
[필수] 주민등록초본 1부(병역사항 기재) ※ 2026. 7. 9. 이후 발급분(주민등록번호 뒷자리 생략)	원서접수 시 첨부 (1개의 PDF로 별도첨부)
경력증명서 각 1부(해당자에 한 함) ※ 업무내용이 명확하게 명시되어야 하며, 미제출 시 경력 인정 안 됨	
보훈대상자 증명서 각 1부(해당자에 한 함) ※ 보훈대상자 증명서는 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 증명서 제출(제출처 : 부산경제진흥원)	

6. 접수기간 및 방법

- 원서교부: 부산경제진흥원 홈페이지(<http://www.bepa.kr>)접속 후
부산경제진흥원 채용 페이지(<https://bepa3.jobplace.me/recruit>)
이동을 통한 개별 접수
- 접수방법: 채용페이지에서 인터넷 접수만 가능

- 접수 시작일부터 우리 원 홈페이지를 통해 채용홈페이지 접속이 가능합니다.
- 접수 마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접속이 어려울 수 있으니, 가급적 마감일을 피하여 지원하시기 바랍니다.
- 입사지원서 최종제출 후에는 수정할 수 없으며, **최종제출한 입사지원서 삭제는 접수마감일 12:00까지만 가능합니다.**
- 입사지원서 제출 후 최종 지원 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.

- 작성방법: 접수 기간 중 채용홈페이지에서 처리 단계별로 안내

- 접수기간: '26. 7. 9.(목) ~ '26. 7. 20.(월) 13:00 까지

- 온라인 접수 이외 제출분 및 필요명기 사항 미작성분 심사대상에서 제외
- 마감일 12:00시 이후 접수완료 된 온라인 응시원서 삭제 불가

- 유의사항  반드시 숙지 후 지원바랍니다.

- 지원자는 지역제한 등 **응시자격**을 미리 확인하고 입사지원서를 접수하여야 합니다.
- 입사지원서의 성명, 생년월일이 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)과 상이할 경우 면접전형에 응시할 수 없으니, 입사지원서 작성 시 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 입사지원서의 응시자격, 가산점 대상 및 가산점 비율 등을 누락 또는 잘못 기재로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 합니다.
- 입사지원서 작성 내용이 추후 허위 또는 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자격 및 전형 가산점 기재사항 관련 증빙서류는 응시원서 접수 시 반드시 첨부하여 제출하여야 합니다.
- 블라인드 채용으로 진행되므로 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 및 개인을 식별할 수 있는 내용은 일체 기재하지 마시기 바랍니다.

- 문 의: 청년사업단 사업담당자 (☎ 051-241-7859)

6. 기 타

- 우리 원에서 채용 전형절차가 진행 중인 채용분야별 중복지원은 불가합니다.
- 제출된 서류의 반환 요청 시, 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 의거 최종합격자 발표 이후 30일 이내에 요청하여야 하며, 이후에는 법령에 따라 파기처리 합니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자 중 입사 지원 과정에서 허위 기재 또는 부정행위 등이 확인 되어 부정합격 사실이 최종 확인된 경우 관련 규정에 따라 합격 취소, 향후 우리 원 채용 응시 금지 조치가 취해질 수 있습니다.
(임용 전 부정 합격 확인 시 임용취소 확인서 징구)
- 최종 합격된 후에라도 채용 결격사유에 해당되거나 채용에 부적합한 결격사유가 있는 경우에는 합격 또는 채용이 취소됩니다.
- 응시자는 근무지역, 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 지원하기 바라며 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수를 제외한 일정은 우리 원 사정에 따라 변경될 수 있으며 일정이 변경될 경우 우리 원 홈페이지를 통해 사전 공지됩니다.
- 전형별 합격자는 우리 원 홈페이지(<http://www.bepa.kr>)에서 확인할 수 있으며, 불합격자에 대하여는 별도 통지하지 않습니다.
- 최종합격자 결정 후 임용일로부터 근무가 가능하여야 하며 입사 유예 등 별도의 조치는 불가능합니다.
- 불합격자 이의신청의 경우 채용접수 문의처로 별도서식 요청 후 작성하여 jsk0409@bepa.kr로 제출해 주시기 바랍니다. (우편접수 불가)
- 기타 자세한 사항은 접수처에 문의하시기 바라며, 지원서 서식은 우리 원 홈페이지(<http://www.bepa.kr>)에서 다운로드하여 사용하시기 바랍니다.

NCS 기반 채용 직무기술서

채용 분야	부산청년 증개보수 및 이사비 지원 사업 (임시직)	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
			01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
진흥원 주요 사업	○ 중소기업 및 소상공인 육성 지원(자금, 마케팅, 컨설팅 등) ○ 창업 및 취업 지원을 통한 일자리 창출 ○ 지식서비스 등 지역특화산업 육성 지원 ○ 산업단지 관리 운영 ○ 지역기업 해외통상 및 시장개척 지원					
직무 수행 내용	○ 주요 직무 및 역할 ○ 2026 부산청년 증개보수 및 이사비 지원사업 운영 보조 - 서류심사 보조 - DB 작성 및 관리 보조 - 전화 민원 응대 등					
	○ 세부 직무 수행 내용 ○ 신청서 접수 및 분류, 증빙서류 접수 및 분류 ○ 신청자가 접수한 온라인 신청서를 바탕으로 제출서류와 정보 일치여부 확인 ○ 신청자 제출서류의 적합성 판단(발급일자, 식별가능정도 등) ○ 신청자의 가족관계증명서를 바탕으로 신청서상의 가구원 일치여부 확인 ○ 신청자의 건강보험서류로 근로 자격 요건 및 소득분위 확인 ○ 신청자의 초본서류로 연령 및 거주지, 부산시 거주기간 확인 ○ 사업 관련 이해관계자들의 민원 대응 및 안내 업무					
전형 방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 적격심사(결격사유 등) → 채용					
능력 단위	○ 문서작성, 문서관리, 데이터관리, 사무행정업무관리					

일반 요건	연령	○ 무관(단, 만60세를 초과하는 자는 제외)
	성별	○ 무관
교육 요건	학력	○ 무관
	전공	○ 무관
경력요건		○ (우대) 국가, 지방자치단체 또는 관련 산하기관 근무경력자 ○ (우대) 컴퓨터 활용능력 자격증 보유자
필요 지식	○ 계획서 및 제반 서류 구성 개념에 대한 지식 ○ 조직의 의사소통 요구사항에 대한 지식 ○ 청년 지원 관련 경험 또는 지식 ○ 지원사업 기본계획 수립 및 프로그램 기획에 대한 지식	
필요 기술	○ 참여자 및 다른 협력단체와의 네트워킹 능력 ○ 이해관계자 정보 전달을 위해 의사소통할 수 있는 능력 ○ 사업의 추진과정 및 성과를 문서화할 수 있는 능력	
직무 수행 태도	○ 일관성을 유지하려는 목표 지향적 자세, 다양한 의견 수렴을 위한 열린 자세, 경청을 위한 수용적 자세, 타당한 검증을 위한 객관성 유지 ○ 상황대응의 민첩성, 피드백에 대한 수용성, 문제점에 대한 개선의지 ○ 적극적 정보수용 의지, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 미리 계획하고 준비하는 태도, 객관적인 자세로 일정을 조정하려는 태도 ○ 프로젝트 목표 달성 노력, 이해관계자와의 원활한 의사소통 태도 ○ 유연성, 정보수집 및 활용, 세밀한 일처리, 협상력, 고객중심사고	
필요 자격	○ 채용공고문 참조	
관련 자격증	○ (우대) 컴퓨터 활용능력 등 사무 관련 자격증	
기초 능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리 등	
참고 사이트	○ NCS 홈페이지(www.ncs.go.kr) → NCS 및 학습모듈 검색 ○ 부산경제진흥원 홈페이지 http://www.bepa.kr	

※ 상기 직무는 지원자가 입사시 수행할 대표 직무이며, 입사 후 대표 직무 외에 다른 직무도 수행할 수 있음

[붙임 3. 응시원서 및 자기소개서]

응시원서(채용홈페이지에서 작성)

1. 인적사항					
지원구분	임시직 (사무보조원)	채용분야	2026 부산청년 중개보수 및 이사비 지원사업		접수번호 (접수처 기재)
성 명	(한글)				
현 주 소					
연 락 처	(본인휴대폰)		이메일		
	(비상연락처)				
추가항목 (해당체크)	☐ 장애대상(가점비율 : 5%) ※ 장애유형 : 구체적인 장애등급 및 내용 등 기재 ☐ 보훈대상(가점비율 : 5~10%) ☐ 비대상 ※ 해당사항 및 가점비율을 정확하게 표기하지 않을 경우 불인정 처리				

2. 교육사항		
※ 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입(필요 시 페이지(칸) 추가 가능) ※ 직무기술서상 명시된 필요지식 및 필요기술 등 참조 작성(증빙서류 제출가능 사항만 작성)		
교육 구분	과목명 및 교육과정명	교육시간
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타	(예시) 경영학 원론	(예시) 16 시간 1) 1 학점×16 주(1 학기)=16 시간 2) 2 학점×16 주(1 학기)=32 시간
직무 관련 주요내용		
과목 및 교육과정 중 직무관련 사항에 대한 내용만 기재		
교육 구분	과목명 및 교육과정명	교육시간
☐ 학교교육 ☐ 직업훈련 ☐ 기타		
직무 관련 주요내용		

※ 블라인드 채용방식 추진에 따라, 개인 인적사항(성별, 나이, 출생지, 학교명 등)이 드러나지 않도록
유의하여 작성

- [illegible]

- | |
|--|
| |
|--|

- | |
|--|
| |
|--|

- | |
|--|
| |
|--|

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

작 성 자 : (서명)

[붙임 4. 개인정보수집이용동의서]

부산경제진흥원 직원 채용 개인정보 수집·이용 동의서

[개인정보 수집 · 이용에 대한 동의]

수집하는 개인정보 항목	성명(한글), 생년월일, 주소, 휴대전화번호, 이메일주소, 병역사항, 보훈사항, 자격보유사항, 경력사항, 증명사진
개인정보의 수집 및 이용목적	제공하신 정보는 본인확인, 합격자 안내 등을 위해 사용합니다. 단, 이용자의 기본적 인권 침해의 우려가 있는 민감한 개인정보(인종 및 민족, 사상 및 신조, 정치적 성향 및 범죄기록 등)는 수집하지 않습니다.
개인정보의 보유 및 이용기간	수집된 개인정보의 보유기간은 합격자 결정시까지입니다. 즉, 입사지원자가 불합격하는 경우 부산경제진흥원은 재생이 불가능한 방법으로 즉시 파기합니다.
※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 다만, 동의가 없을 경우 이와 관련된 채용 진행이 불가능할 수 있음을 알려드립니다.	

개인정보 수집 및 이용에 동의함 ☐ 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않음 ☐

[고유식별정보 처리에 대한 동의]

수집하는 고유식별정보 항목	생년월일
고유식별정보의 수집 및 이용목적	신원조회, 신체검사
고유식별정보의 보유 및 이용기간	해당기관 신원조회 및 신체검사 완료시까지
※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 다만, 동의가 없을 경우 이와 관련된 채용 진행이 불가능할 수 있음을 알려드립니다.	

고유식별정보 수집 및 이용에 동의함 ☐ 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하지 않음 ☐

[제3자 제공에 대한 동의]

제공하는 개인정보 항목	성명, 생년월일, 자격보유사항(해당자에 한함), 주민등록번호(신원조회 및 신체검사의 경우에 한정), 기타 신원진술서 기재 내용(신원조회에 한함) 등
개인정보를 제공받는자	자격사항(한국산업인력공단, 한국방송통신전파진흥원, 대한상공회의소, 대한전기협회, 도로교통공단 등), 신원조회(지역별 경찰서), 신체검사(지역별 신체검사 시행 의료기관)
제공받는 개인정보의 보유 및 이용기간	자격증, 신원조회, 신체검사 검증 완료시까지
※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 다만, 동의가 없을 경우 이와 관련된 채용 진행이 불가능할 수 있음을 알려드립니다.	

개인정보 제3자 제공에 동의함 ☐ 개인정보 제3자 제공에 동의하지 않음 ☐

※ 개인정보 제공자가 동의한 내용외의 다른 목적으로 활용하거나 제3자에게 제공하지 않으며, 제공된 개인 정보의 이용을 거부하고자 할 때에는 개인정보 관리책임자를 통해 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있음.

※ 「개인정보보호법」 등 관련 법규에 의거하여 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 활용에 동의함.

동의자 이름 : (인)

2026년 월 일

부산경제진흥원장 귀하

[붙임 5. 채용 이의신청서]

부산경제진흥원 직원 채용 이의신청서			
응시일자		성 명	
응시분야			
연락처(휴대폰)		이메일	
이의신청 내용	육하원칙에 의해 자세하게 기술		
2026 년 월 일 신청인 (인)			

※ 신청 시 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재바라며, 금회 채용과 관련하여 불합격 관련 이의신청 사항만 작성 (기타 문의 및 질의사항에 관한 사항은 답변하지 않습니다.)
- 답변은 이메일 또는 연락처를 통해 시행(10 일 이내)
- 사실관계 확인 기간에 따라 답변 기간이 늦어질 수 있음
- 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일(jsk0409@bepa.kr) 또는 방문 제출(우편접수 불가)

[붙임 6. 비위면직자 등 채용제한 체크리스트]

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 예/아니오에 체크>

1. <u>공직자로 재직</u> 한 경험이 있는지 여부 ※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	예/아니오
2. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 <u>부패행위</u> '로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문) ※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 ※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당	예/아니오
3-1. 해당 부패행위로 <u>당연퇴직, 파면 또는 해임된</u> 사실이 있는지 3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 <u>5년이 경과되지 않았는지(5년내)</u> ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)	
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부	예/아니오
4-1. 해당 부패행위로 <u>벌금 300만원 이상의 형 선고</u> 를 받은 사실이 있는지 4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 <u>5년이 경과되지 않았는지(5년내)</u> 4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	
1, 2, 41, 42, 43 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부	예/아니오
※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)	

년 월 일

지 원 자

(서명)