

I 모집분야 및 인원

☐ 채용방식 : 블라인드 채용 (IV. 블라인드채용 안내 참고)

☐ 채용인원 : 총 2명

직종	직급	분야	인원(명)	선발배수		
				서류	필기	면접
계약직	5등급(간호조무)	간호조무	1	적·부 심사		1배수 선발
	6등급	취사(장례식장)	1			
합계			2			

※ 직무 세부내용은 첨부된 직무기술서 참고

※ 직무 세부내용은 첨부된 직무기술서 참고

II 응시자격 및 제출서류

☐ 응시자격

공통	연령	☐ 제한 없음
	병역	☐ 남성의 경우 병역필 또는 병역면제자
	학력 · 성별	☐ 제한 없음
	병원 인사규정 제24조 결격사유에 해당하거나, 기타 법령에 따라 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음	

분야별 응시 자격 및 계약기간			
직종	분야	응시자격 및 계약기간	근무지
계약직	간호조무	[필수] 간호조무사 자격증 소지자 계약기간 : 임용일 ~ 2027. 9. 30. (휴직대체)	간호부
	취사(장례식장)	[필수] 야간 및 주말(공휴일) 근무 가능한 자 (2교대) 계약기간 : 임용일로부터 1년	총무과 특수사업팀

※ 응시자격은 **공고 마감 기준**으로 적·부를 판단함

※ 휴직대체의 경우, 대체하는 휴직자가 조기 복직을 원할 때 해당일 30일 전 계약해지 사실을 통보하고 계약만료 전 계약을 해지할 수 있음

※ 채용분야를 중복하여 지원할 수 없으며, 중복지원할 경우 면접시험 대상에서 제외

병원 인사규정 제 24조(결격사유)	
☐ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ☐ 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 ☐ 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니 하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 ☐ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 ☐ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자 ☐ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자 ☐ 병역의무자로서 병역을 기피한 자 ☐ 징계처분에 의하여 해고된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자 ☐ 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자 ☐ 전염병 질환자 또는 육체적 · 정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자 ☐ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 ☐ 『형법』 제303조 또는『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 ☐ 「공기업준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위로 채용에 합격한 부정합격자 ☐ 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 제14호의 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자 ☐ 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자	

☐ 가산점 안내

구분	내용	
취업지원 대상자	가점	☐ 전형단계별 만점의 5% 또는 10%
	중빙	☐ 증명서는 관할 보호지청에서 발급하며, 제출처란에 “충남대학교병원”을 반드시 명시
	비고	☐ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보호관계법을 준용
		☐ 분야별 채용인원이 4명 이상일 경우에만 적용 ☐ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. (다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음)
장애인	가점	☐ 전형단계별 만점의 3%
	중빙	☐ 장애인증명서 제출이 원칙이며, 복지카드 제출 시 양면 제출 필수
	비고	☐ 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인
비고	☐ 중복일 경우 둘 중 유리한 것으로 적용 ☐ 증빙서류 미제출 시 가점 적용 불가	
	☐ 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시할 때는 각 시험마다 가점하며, 둘 이상의 과목으로 실시하는 시험에서는 과목별로 가점함. 다만, 가점 대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험이면 그러하지 아니함. (면접전형 시 면접위원 2/3 이상 “하”평정인 대상자도 가점은 적용하지 아니함)	

☐ 제출서류

	분야	내용
	간호조무	☐ 필수응시자격 면허(자격)증 사본 1부. ※ 자격(면허)번호가 명시되어 있지 않은 증명서는 인정하지 않음
	취사(장례식장)	☐ 필수제출서류 없음
	공고 기간 중 미제출(미업로드) 시 불합격 처리	
해당자	☐ 재직증명서 또는 경력증명서 1부. ☐ 가산점 관련 증명서(장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서) 1부. (미등록시 가점 미부여) ☐ 기타 교육 관련 수료증, 면허(자격)증 등 1부. (※ 운전면허증, 민간기관 수료증 및 봉사활동확인서 등은 제외)	
제출방법 · 기타사항	파일형식	☐ PDF 권장
	파일명	☐ 채용분야_성명_서류종류 (ex. 계약직_간호조무_홍길동_간호조무사 면허증)
	☐ 입사지원서에 외국어, 자격(면허)증, 경력 등 기재 시 반드시 증빙서류 제출 ☐ 여러 서류를 한 항목에 등록할 때 하나의 파일로 압축 또는 편집하여 업로드 ☐ 공고 마감일 기준으로 판단	
	☐ 자료 누락, 파일 깨짐 등으로 인하여 불이익을 받지 않도록 유의	
	☐ 자격증, 면허증의 경우 자격취득예정증명서, 자격시험 합격증명서 등은 불인정	
	☐ 경력(재직)증명서 제출자의 경우 근무부서, 직무, 기간 등 채용 분야와의 관련성을 확인할 수 있는 사항 기재 (단, 경력(재직)증명서상 직무 명시가 불가능한 경우 지원서에 경력사항을 자세히 기재)	
	☐ 해당기관에서 발행한 경력(재직)증명서만 인정함(국민연금가입확인서, 건강보험자격득실확인서 등 불인정)	
	☐ 근무경력은 실제 근무한 경력을 말하며, 휴직기간 등은 제외함 (휴직 기간이 있는 경우, 휴직기간 표시)	
	☐ 기타 사항은 「IV. 블라인드채용 안내」 참고	

III 전형절차

☐ 전형단계 : **전형단계별 합격자에게만 다음 단계 응시자격이 부여됨**

구분	전형 내용	합격자 선발
원서접수	☐ 응시 자격 충족 여부 · 응시원서 불성실 작성 여부 확인	적·부 심사
면접전형	☐ 종합면접(질의응답)	모집인원의 1배수 선발
결격사유 조회 및 임용	☐ 범죄경력 조회, 신체검사 등 결격사유 확인	적·부 심사

☐ 전형일정

구분	일정	합격자 발표
원서접수	2026. 5. 28.(목) ~ 2026. 6. 11.(목) 17:00	2026. 6. 12.(금)
면접전형	2026. 6. 15.(월) ~ 2026. 6. 17.(수) 중 1일	2026. 6월 말
결격사유 조회 및 임용	2026. 7월 초	-

※ 상기 일정은 병원 사정에 따라 변경될 수 있으며 별도 안내 예정

※ 전형단계별 합격자 발표는 채용홈페이지, 개별문자 안내 등을 통해 공지 예정

※ **면접일에 정확한 임용일 안내 예정, 공고에 임용일이 명시된 분야는 해당 일에 임용 예정**

☐ **전형단계별 주요내용**

구분	내용								
원서접수	■ 원서 작성 - 접수방법 : 충남대학교병원 채용홈페이지 (https://cnuhinsa.recruiter.co.kr)를 통한 온라인 접수 - 우편, E-mail, Fax, 현장 제출 등을 통한 입사지원 불가 - 평가기준 : 적·부 심사 <table border="1"> <tr> <th colspan="2">평가 기준</th></tr> <tr> <td rowspan="5">불성실 작성 예시</td><td>☐ 자기소개서 문항 중 하나 이상 공란</td></tr> <tr> <td>☐ 의미 없는 문자 · 숫자 · 기호 등 나열</td></tr> <tr> <td>☐ 질문과 무관한 답변을 기재</td></tr> <tr> <td>☐ 특정 문장 그대로 복사, 붙여 넣기 등 반복된 답변</td></tr> <tr> <td>☐ 기타 불성실한 답변(반복된 문장 나열 등)</td></tr> </table> - 최종제출 시 입사 지원으로 인정 ■ 증빙서류 (「II. 응시자격 및 제출서류」 참고) - 제출방법 : 증빙서류 스캔본을 업로드 - 평가기준 : 공고마감 기준으로 필수제출 서류 업로드(제출) 여부	평가 기준		불성실 작성 예시	☐ 자기소개서 문항 중 하나 이상 공란	☐ 의미 없는 문자 · 숫자 · 기호 등 나열	☐ 질문과 무관한 답변을 기재	☐ 특정 문장 그대로 복사, 붙여 넣기 등 반복된 답변	☐ 기타 불성실한 답변(반복된 문장 나열 등)
평가 기준									
불성실 작성 예시	☐ 자기소개서 문항 중 하나 이상 공란								
	☐ 의미 없는 문자 · 숫자 · 기호 등 나열								
	☐ 질문과 무관한 답변을 기재								
	☐ 특정 문장 그대로 복사, 붙여 넣기 등 반복된 답변								
	☐ 기타 불성실한 답변(반복된 문장 나열 등)								
면접전형	■ 대상자 : 서류전형 합격자 ■ 전형장소 : 충남대학교병원 회의실(세부일정, 장소 등은 채용홈페이지 또는 개별문자를 통해 공지 예정) ■ 전형내용 : 종합평가 (입사지원서, 인성, 조직적합·적응력, 직무 수행 시 필요한 역량 등) ■ 지참서류 : 신분증, 수험표 (신분증 미지참 시 시험응시 불가) - 인정신분증(모든 신분증은 원본만 인정) - 주민등록증, 운전면허증, 여권(기간 만료 전 여권에 한함), 주민등록증 발급신청 확인서(유효기간 내), 모바일신분증(앱 실행과정을 확인하되 화면 캡처 등 저장한 이미지는 불인정하며 정부24, 행정안전부, 삼성윌렛, PASS만 인정), 국가보훈등록증, 외국인등록증 - 면접 시 개명 등의 사유로 입사지원서와 이름이 다른 경우 이를 증빙할 수 있는 서류 지참(미지참 시 불인정) - 수험표: 채용홈페이지 → 마이페이지 (면접전형 대상자 발표 후 출력 가능)								
합격자 선정	■ 선정방법 - 모든 전형은 이전 전형 결과를 고려하지 않는 제로베이스(Zero-base) 방식으로 진행 - 면접위원의 3분의 2가 평정요소 중 "하"로 평정한 항목이 있는 경우에는 불합격 - 불합격이 아닌 자 중 고득점순으로 선발 ■ 동점자 처리기준 - 취업지원대상자 → 필기시험 고득점 → 면접 고득점(최종면접, 실무면접 순) → 최종면접 평정 요소별 고득점 ※ 전형이 없는 경우(필기시험, 실무면접) 차순위 처리기준으로 적용								

IV 블라인드 채용 안내

☐ 블라인드 채용

블라인드 채용

입사 지원서

·

증빙서류

☐ (경력) 금전적인 보수를 받고 근무한 직장명(근무부서, 담당업무 등)은 기재 가능
☐ (E-mail) E-mail 기재 시 출신학교가 드러나는 메일 주소 사용금지

증빙서류

☐ 이력, 면허증(자격증명), 면허(자격) 번호, 문서확인번호, 발행번호는 반드시 명시 (블라인드 처리 X)
→ 확인불가로 인한 불이익을 받지 않도록 유의
☐ 학교명, 생년월일 등 인적사항은 수정테이블 등으로 가린 후 업로드

증빙서류는 진위확인을 위해서만 활용되며 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다

개인 인적사항 관련 내용의 작성 일일 금지

V 기타 안내

☐ **충남대학교병원 채용 관련 기타 안내사항**

구분	내용
착오·누락 제출	☐ 입사지원서 작성 시 하위기재, 누락, 기재착오, 구비서류 미제출, 연락불가, 연락처 오기재 등으로 인한 불이익이 없도록 유의하여 작성 ☐ 마감시간이 임박해짐의 접속 폭주로 인하여 접수가 원활하지 않을 수 있으니 유의하여 주시기 바라며, 접수기간 내 제출한 것만 인정
증빙서류	☐ 외국어, 자격 · 면허, 경력사항 등은 증빙서류 첨부 ☐ 모든 서류는 암호화 해제 후 업로드(암호화된 서류 업로드시 미제출로 처리) ☐ 필수 제출서류 미제출 시 서류 불합격 처리 (남성의 경우, 합격자에 한해 주민등록초본(또는 병적 증명서) 확인 후 병역필 또는 면제자가 아닐 경우 임용취소)
허위사실	☐ 추후 지원서 작성, 제출서류가 허위 또는 사실과 다른 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며 부정행위로 간주하여 향후 5년간 병원에서 실시하는 각종 시험에 응시 불가할 수 있으니 유의하여 작성
블라인드 채용인원	☐ 블라인드 관련 사항은 「 IV. 블라인드 채용안내 」참고
예비합격	☐ 응시인원이 미달되거나 적임자가 없을 시 선발예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수 있음 ☐ 최종 합격 시에는 재학 여부와 관계없이 정상 출근이 가능하여야 하며, 임용예정일에 임용 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있음
채용후보	- 최종예정 인원 1~2명: 1명 / 채용예정 인원 3명 이상: 2명 ☐ 채용합격자는 채용후보자 명부의 순서에 따라 임용하며, 개인마다 임용일이 상이할 수 있음 ☐ 채용후보자명부 유효기간은 2년까지이며, 병원이 필요한 경우 1년에 한하여 연장될 수 있음
결격사유	☐ 합격 또는 임용된 후이라도 채용신체검사, 결격사유조회 등을 통하여 임용결격사유에 해당하는 것으로 판명되면 합격 또는 임용을 취소함
부정행위	☐ 채용 과정에서 인사청탁 등 부정한 행위를 한 자에 대해서는 전형단계 및 점수와 관계없이 전형에서 제외하며 합격자의 경우 합격 취소 또는 직권면직하고, 향후 5년간 병원에서 실시하는 각종 시험의 응시 자격이 제한
임용	☐ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자로 확인되면 임용을 취소할 수 있음 ☐ 최종 합격 시에는 재학 여부와 관계없이 정상 출근이 가능하여야 하며, 임용예정일에 임용 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있음 (다만, 병원 또는 합격자 사정에 따라 임용일은 일정 기간 내 협의 조정 가능) ☐ 최종합격자 제출서류가 서류 추후 공지
	☐ 임용포기를 희망하는 경우 「 공지사항: 임용포기서 」 작성 후 cnuhinsa@cnuh.co.kr 로 제출
	☐ 임용 시 국민연금 적용
	☐ 공고에 명시되지 않은 사항은 병원 내부규정에 따름
	☐ 일정 등 채용계획은 병원의 사정으로 변경될 수 있으며, 변경 시 관련된 사항은 채용홈페이지를 통해 공지 ☐ 추후 인사발령에 의해 세종 분원으로 근무지가 변경될 수도 있음
기타	☐ 인사관리 상 지원직무 외 타 직무에서 근무할 수 있으며, 동종직무를 수행하는 다른 부서에서도 근무할 수 있고, 야간근무 및 휴일근무를 할 수 있음
	☐ 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 ‘별지 제3호 서식’의 채용서류 반환청구서를 전자우편(cnuhinsa@cnuh.co.kr) 또는 팩스(042-280-6229) 등으로 제출할 시 반환 청구가 가능하며, 수신자 부담으로 등기우편을 통하여 발송. 다만, 홈페이지 또는 전자우편을 통해 제출된 서류와 응시자가 병원의 요구 없이 자발적으로 제출하였으면 반환하지 않음. (온라인 제출서류는 일정기간 보관 후 폐기)
	☐ 불합격자 중 해당 채용에 관하여 이의가 있는 경우 소정 양식의 이의신청서를 작성하여 전자우편(cnuhinsa@cnuh.co.kr)으로 서명 또는 날인 후 제출할 수 있음. ☐ 기타 문의사항이 있는 경우 채용담당자(☎042-280-6226) 문의 또는 채용홈페이지 Q&A 게시판 활용