

2026년 제3회 직원 채용 공고

(재)전북특별자치도 콘텐츠융합진흥원에서는 전북의 콘텐츠산업 발전을 위하여 다양한 시책을 개발하고 지원해 나갈 인재를 공개모집 하오니 유능한 인재들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 5월 26일

(재)전북특별자치도 콘텐츠융합진흥원장

□ 채용인원 및 주요업무

○ 계약직 다급 1명 (일반경쟁 1명)

직급	구분	채용분야	인원 (명)	계약기간	주요직무
계약직 다급	일반 경쟁 (육아휴직 대체인력)	경영업무 지원	1	임용일 ~ '26. 12. 31.	○ 경영업무 지원 - 기관장 일정관리 및 홈페이지 유지보수 관리 - 진흥원 운영을 위한 사무업무 등

- * 모집직종별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- * 합격자의 임용미등록, 신체검사 불합격, 자격기준미달 또는 임용이후 6개월 이전에 퇴직할 경우 예비합격자를 채용 할 수 있습니다.
- * 채용분야별 중복지원은 불가합니다.

□ 채용절차

구분	채용절차
계약직 다급	① 서류전형 → ② 면접시험 → ③ 결격사유 확인 → ④ 최종합격

□ 전형일정

구분	일정	유의사항
채용공고	'26. 5. 26.(화) ~ 6. 9.(화)	◦ 직원 채용 공고
응시원서 접수	'26. 6. 3.(수) ~ 6. 9.(화) ※ 마감일 16:00까지	◦ 접수방법 - 채용 홈페이지를 통한 접수 (https://recruit.incruit.com/jcon/) ※ 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로, 마감일 이전에 여유 있게 지원하시길 바랍니다. ※ 마감시간까지 제출완료버튼을 누르지 않으면 지원서 접수가 되지 않습니다.
서류전형	'25. 6. 15.(월)	◦ 채용서류 적격여부 심사 - 블라인드 위배 등 확인
서류전형 결과발표	'26. 6. 16.(화)	◦ 면접전형 안내
면접시험	'26. 6. 19.(금)	◦ 심사대상 : 서류전형 합격자 ◦ 심사방법 : 다대다면접 ※ 서류전형 결과발표 시 세부공지 예정
합격자 발표	'26. 6. 22.(월)	◦ 홈페이지 공지 및 개별연락
합격자 서류제출	'26. 6. 30.(화) 까지	◦ 합격자에 한하여 제출 ◦ 채용검진, 기타 결격사유 존부 등에 대한 검증 ※ 결격사유 발생 시 후 순위자 순으로 합격
임용	'26. 7. 1.(수)	◦ 임용 및 배치 추후 개별공지

※ 재해·재난 또는 그 밖의 부득이한 사유로 공고된 기일에 시험을 실시하기 곤란하다고 판단되는 경우 시험일정이 변경될 수 있습니다.

□ 근무조건

- 근무시간 : 주 5일제(9:00 ~ 18:00, 주 40시간)
- 근무지 : 전북특별자치도 전주시 일원
- 보수수준 : 진흥원 보수규정에 따름

구분	기본연봉 상/하한액(천원)	비고
계약직 다급	37,591 ~ 26,250	※ 세금포함, 시간외근무수당 등 별도

□ 응시원서 접수

○ 접수방법 : 인터넷 접수만 가능

- 접 수 처 : 온라인 채용접수 시스템 (<https://recruit.incruit.com/jcon/>)
- 접수기간 : '26. 6. 3.(수) ~ 6. 9.(화) 16:00까지

○ 접수시 유의사항

- 최종제출 이후에는 수정이 불가하오니, 최종제출 전 내용을 면밀히 검토하시기 바랍니다.
- 응시표는 원서접수 기간에는 출력되지 않으며, 별도로 정한 기간에 채용접수 시스템에서 출력할 수 있습니다.
- 작성 중인 지원서라 하더라도 제출완료하지 않아 접수번호를 부여받지 못하면 접수가 되지 않음을 유의하시기 바랍니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 합니다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니합니다.

□ 응시자격

구 분	자 격 기 준
일반경쟁	1. 신입 또는 경력자 2. 기타 이와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자
공통사항	1. 지방공무원법상 채용·임용에 결격사유가 없는 자 2. 채용 신체검사에 이상이 없는 자 3. 해외여행에 결격사유가 없는 자

□ 시험방법

구분	주요내용
① 서류전형	◦ 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단 ◦ <u>블라인드 채용에 따라 응시서류에 이름, 출신지역, 출신학교명, 출생연도, 나이, 가족관계 등의 내용이 기재될 경우 불합격</u> ◦ 자기소개서에 의미없는 단어 나열, 타 기관명 기재 등 불성실 입력 시 불합격 ◦ 상기 사항에 대하여 이상 없을 시 모두 합격 결정
② 면접전형	◦ 심사방법 : 다대다 면접 ◦ 심사기준 : 비전 및 이해도(20), 기본인성 표현력(20), 사고력 및 창의성(20), 개인역량(20), 목표관리능력(20) ◦ 면접시험은 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정 ◦ 심사위원별 평가점수 중 최고점과 최저점을 제외한 평균 70점 이상 합격, 70점 미만의 경우 불합격 ◦ 70점 이상 합격자 중 고득점자 순으로 합격자를 결정
③ 결격사유 확인	◦ 제출서류 중 허위사실 여부, 인사규정 제19조에 의한 결격사유, 채용 신체검사상의 결격사유 등 확인 ◦ 결격사유 발생 시 임용취소되며, 후 순위자 순으로 합격
④ 최종임용	◦ 결격사유 확인 후 이상없을 경우 최종합격 및 임용 ◦ 최종합격자 대상 임용일자 및 장소 등 개별연락 ※ 임용예정일: 2026. 7. 1..(수) ◦ 6개월 이내 합격자의 임용취소 및 등록포기 등 발생 시, 합격자 이외의 고득점자 순으로 선발예정인원의 2배수 이하 인원만큼 예비합격자로 채용할 수 있음

□ 응시 결격사유

인사규정 제19조(결격사유) ① 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 경력, 학력 및 이력사항을 허위로 작성하거나 문서를 위조하여 채용된 자
 8. 본 진흥원 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 9. 본 진흥원 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 10. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 자
 11. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
 12. 기타 사회통념상 채용제한 사유가 있다고 인정되는 자
- ② 진흥원의 직원이 임용 당시 제1항의 어느 하나에 해당한 자로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

인사규정 제20조(채용결정의 취소) ① 다음 각 호에 해당하는 자에 대하여는 그 전형을 중단하거나 채용결정을 취소할 수 있다.

1. 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자
 2. 제출서류 중 허위사실이 있는 자
 3. 제19조의 결격 사유가 있는 자
 4. 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 10일 이내에 임용에 응하지 아니한 자
- ② 비위채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한한다.

인사규정 제41조(직원의 정년) ① 직원의 직급별 정년은 만60세로 한다.

다만, 정년도래 3년 전부터 임금피크제를 적용하고, 임금피크제 운영에 관한 세부내용은 별도 내규로 정한다.

- ② 제1항에 따른 정년을 적용할 때 그 정년에 이른 날이 1월에서 6월 사이에 있으면 6월 30일, 7월에서 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 퇴직한다.
- ③ 단, 직원 중 시설관리직(청소·경비)의 정년은 만 65세로 한다.

□ 우대(가점)사항

○ 가산점 대상자 및 가산점 비율표

구분	대상자 및 기준	전형별 가산점(만점기준)	
		필기	면접
취업지원 대상자	○ 관련 법령에 따른 취업지원 대상자 (세부 내용은 아래 3번 참조) ○ 법정가산율에 따라 대상별 차등 부여 ※ 보훈 제한경쟁의 경우 해당사항 없음	5% 또는 10%	5% 또는 10%
장애인	○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	5%	5%
기초생활 수급자	○ 「국민기초생활보장법」 제2조 2호의 규정에 의한 수급자	5%	5%

1. 가산점은 본인에게 유리한 1개만 적용하며, 가산점을 받은 경우에는 반드시 증빙서류를 제출하여야 함
2. 가산점 적용 기준일은 공고일을 기준으로 함
3. 취업지원대상자 가산점은 「국가유공자 등 가점 및 가점합격 인원 상한제」를 적용함
 - 취업대상자 범위: 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자와 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 해당하는 취업지원대상자
 - 각 전형별 가산점합격자는 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 모집단위별 최종선발인원이 3명 이하인 경우 전 전형에서 가산점을 적용하지 않음(단, 응시자 수가 선발인원과 응시인원이 같거나 적은 경우 가산점 적용 가능)
 - 취업지원대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나, 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 취업지원대상자 가산점을 부여하지 않음

□ 응시자 유의 사항

- 응시자가 채용예정인원보다 같거나 적을 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 응시자 중 적격자가 없는 경우 채용하지 않거나 임용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 응시원서 및 자기소개서에 이름, 출신학교명, 출생연도, 나이, 가족관계, 출신지역 등을 암시 또는 유추 할 수 있는 내용 기재 금지합니다.
- 증빙서류 추가 제출 시 출신학교, 출생년도, 사진 등의 사항을 보이지 않도록 처리한 후 제출합니다.
- 최종제출 전에는 기재사항을 수정할 수 있으나, 최종제출 후에는 수정할 수 없습니다.
- 접수 시 응시원서의 각종 기재사항의 오기 또는 미기재, 지원서 형식 미사용, 연락불능 등으로 입게 되는 불이익은 응시자 본인의 책임이므로 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 응시자의 자격기준 미달, 부정합격, 신체검사 결과 결격사유가 있는 경우가 확인될 경우 합격이 취소됩니다.
- 합격자의 임용미등록, 신체검사 불합격, 자격기준미달 또는 임용 이후 6개월 이전에 퇴직할 경우 예비합격자를 채용하거나 재공고 할 수 있습니다.
- 기타 문의 사항은 진흥원 경영관리팀(063-282-2604) 으로 문의 하시기 바랍니다.